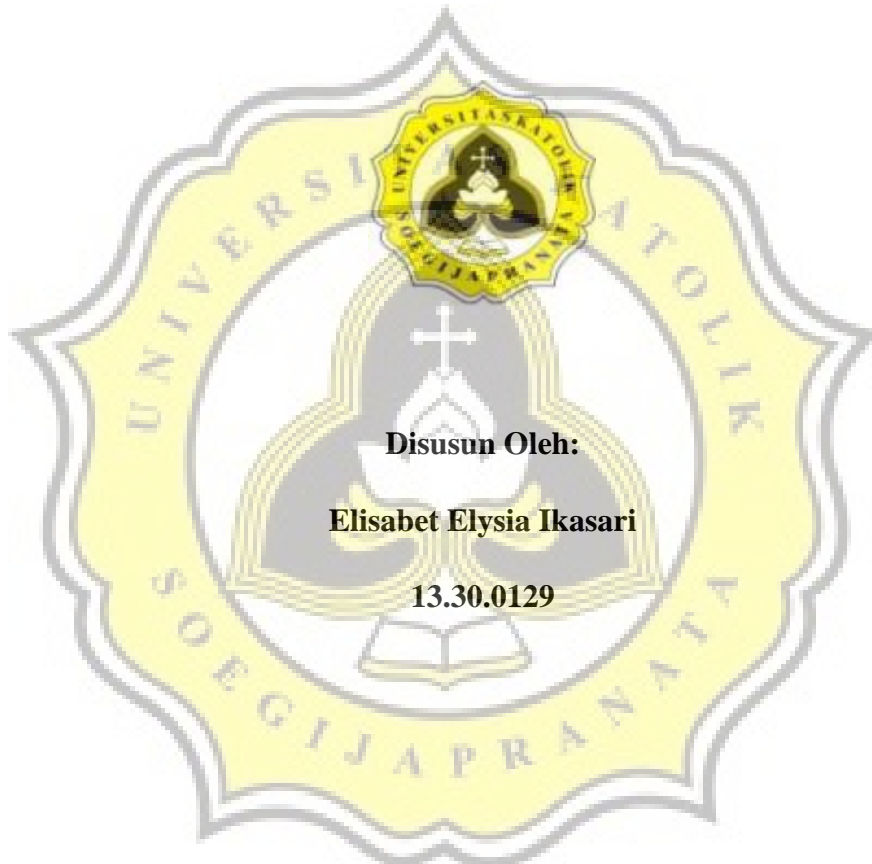


**ANALISIS PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERAWAT NON PNS DI RSUD Dr. R. SOETIJONO BLORA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANTA
SEMARANG**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Elisabet Elysia Ikasari

NIM : 13.30.0129

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Judul : **Analisis Pengadaan Sumber Daya Manusia Perawat**

Non PNS di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.



Disetujui di Semarang, 30 Mei 2018

Pembimbing

(Thomas Budi Santoso, Ed.D)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI DENGAN JUDUL :

**“ANALISIS PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PERAWAT NON
PNS DI RSUD Dr. R. SOETIJONO BLORA”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Elisabet Elysia Ikasari

NIM : 13.30.0129

Telah dipertahankan di hadapan penguji pada hari Selasa, 24 April 2018 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

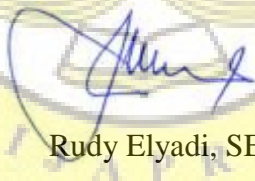
Tim Penguji,

Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3


Dr. Agatha Ferijani, SE, HRM


Rudy Elyadi, SE, MM.


Thomas Budi Santoso Ed.D

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Dr. Octavianus Digo Hartono, M.si.,Akt

NPP 058.1.1995.170

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elisabet Elysia Ikasari

NIM : 13.30.0129

Menyatakan bahwa sesungguhnya Skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PERAWAT NON PNS DI RSUD Dr. R. SOETIJONO BLORA”** bahwa skripsi ini merupakan karya bersama saya dengan dosen pembimbing, maka dengan itu kami bertanggung jawab atas keabsahan isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh dari karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 26 April 2018

Yang Menyatakan,



Elisabet Elysia Ikasari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“HIDUP INI SEPERTI SEPEDA. AGAR TETAP
SEIMBANG, KAU HARUS TERUS BERGERAK”.*

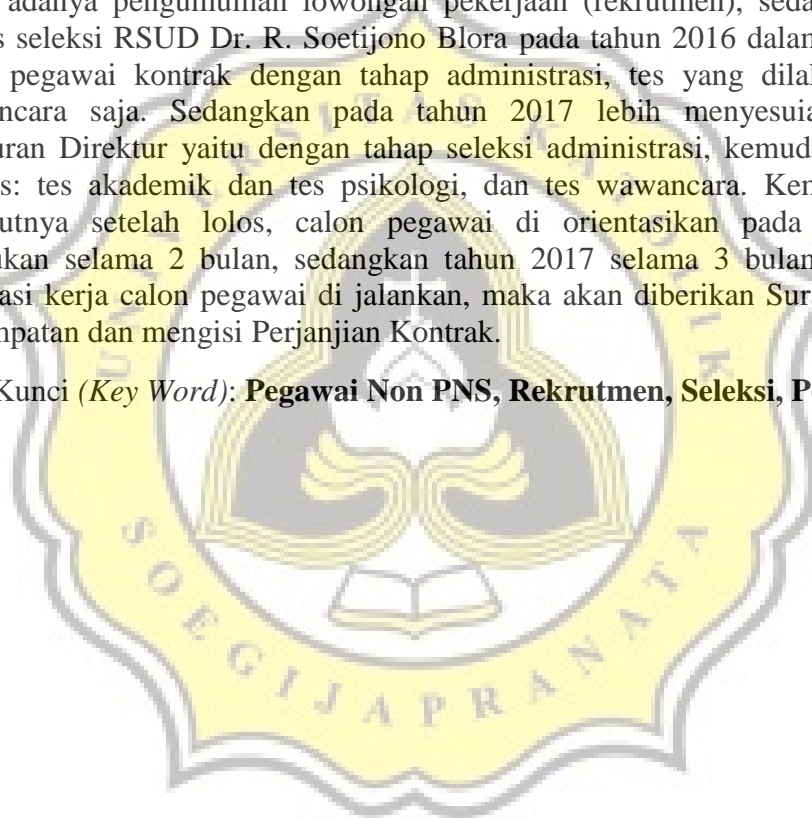


-Albert Einstein-

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi atau gambaran proses pengadaan sumber daya manusia perawat non PNS di RSUD Dr. R. Soetijono Blora. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara. Jenis penelitian ini yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif yang berupa non statistik. Berdasarkan hasil penelitian, RSUD Dr. R. Soetijono Blora telah melakukan proses rekrutmen dan seleksi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa RSUD Dr. R. Soetijono Blora melakukan proses pengadaan pegawai kontrak dari tahun 2016 dan 2017 yaitu secara tertutup tanpa adanya pengumuman lowongan pekerjaan (rekrutmen), sedangkan untuk proses seleksi RSUD Dr. R. Soetijono Blora pada tahun 2016 dalam menyeleksi calon pegawai kontrak dengan tahap administrasi, tes yang dilakukan hanya wawancara saja. Sedangkan pada tahun 2017 lebih menyesuaikan dengan Peraturan Direktur yaitu dengan tahap seleksi administrasi, kemudian tahap tes tertulis: tes akademik dan tes psikologi, dan tes wawancara. Kemudian tahap selanjutnya setelah lolos, calon pegawai di orientasikan pada tahun 2016 dilakukan selama 2 bulan, sedangkan tahun 2017 selama 3 bulan dan setelah orientasi kerja calon pegawai di jalankan, maka akan diberikan Surat Keputusan Penempatan dan mengisi Perjanjian Kontrak.

Kata Kunci (*Key Word*): **Pegawai Non PNS, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan**



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, sehingga tersusunlah skripsi ini dengan judul: **“ANALISIS PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA PERAWAT NON PNS DI RSUD Dr. R. SOETIJONO BLORA”**.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Dengan selesainya penulisan skripsi ini, bukan semata-mata usaha penulisan saja, melainkan berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sudah sepantasnya kalau pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selama ini selalu membantu saya dalam setiap doa saya.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dr. Widuri Kurniasari, SE,M.Si, selaku Ketua I Progdi Manajemen.
4. Bapak Thomas Budi Santoso Ed,D, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah berkenan memberikan pengarahan penulisan skripsi ini.

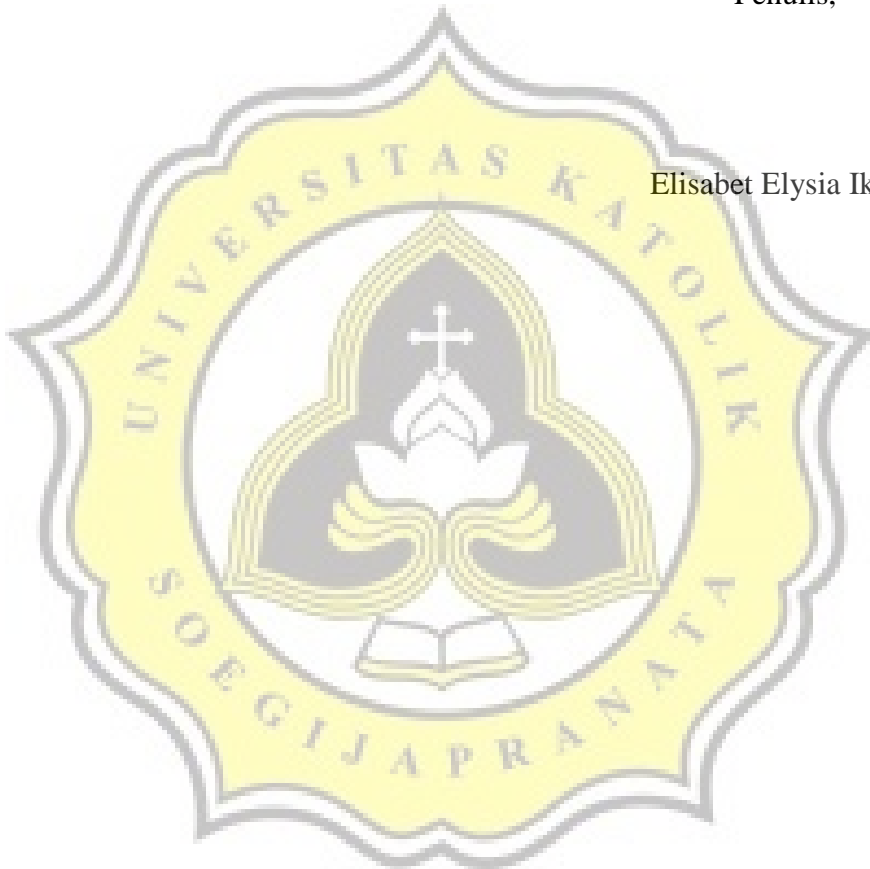
5. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE.,MS-HRM dan Bapak Rudi Elyadi, SE.MM selaku penguji I dan penguji II yang telah banyak membantu dan memberikan saran dalam pembuatan skripsi saya.
6. Bapak dr. Nugroho Adi Warso Sp.OG selaku Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. Soetijono Blora yang telah memberikan kesempatan untuk meneliti RSUD Dr. R. Soetijono Blora.
7. Ibu Veronica Erna Yuliani, SH selaku Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Dr. R. Soetijono Blora yang telah membantu saya dalam mencari data, interview, dan kelengkapan dokumen untuk penelitian ini.
8. Kedua orang tua saya Silverius Eko Yuniarto dan Erna Yuliani yang telah mendoakan saya dan memberikan saran dan dukungan baik secara moral maupun materil.
9. Seluruh keluarga dan saudara yang telah mendukung saya dan mendoakan saya.
10. Seluruh teman-teman Benedicta Raissa, Rina Retnaningtyas, Eka Puji Yuliana P, Vikcy Christian Susanto, Christi Angeline, Inca Damayanti, Fariyanti Isnia, dan berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu dan telah memberikan dukungan semangat.

Akhirnya walaupun penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, diharapkan bermanfaat bagi semua pembaca.

Semarang, 26 April 2018

Penulis,

Elisabet Elysia Ikasari



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PESETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSYARATAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR ISTILAH/ISTILAH (GLOSSARY)	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian (Fokus Penelitian)	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit.....	7
2.2. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.3. Manajemen SDM: Peraturan Bupati Blora.....	10
2.4. Pengadaan Sumber Daya Manusia	12
2.4.1. Proses Pengadaan SDM	13
2.4.2. Tahapan Pengadaan SDM.....	13
2.4.2.1. Analisa Pekerjaan	14
2.4.2.2. Uraian Pekerjaan.....	15
2.4.2.3. Spesifikasi Pekerjaan	15
2.4.2.4. Rekrutmen.....	16
2.4.2.4.1. Prosedur Rekrutmen	17
2.4.2.4.2. Metode Rekrutmen	18
2.4.2.4.3. Sumber Rekrutmen	18
2.4.2.4.4. Evaluasi Rekrutmen.....	19
2.4.2.5. Seleksi.....	20
2.4.2.5.1. Prosedur Seleksi.....	21

2.4.2.5.2. Tahapan Seleksi	21
2.4.2.6. Penempatan Karyawan	22
2.4.2.6.1. Tujuan Penempatan	22
2.4.2.6.2. Faktor-Faktor Penempatan.....	23
2.5. Penelitian Terdahulu	24
2.6. Kerangka Pikir	28
BAB III : Metode Penelitian	29
3.1. Jenis Penelitian	29
3.2. Lokasi Penelitian	29
3.3. Narasumber	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Teknik Analisis	32
BAB IV : ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran dan Profil RSUD Dr. R. Soetijono Blora.....	35
4.2. Visi dan Misi RSUD Dr.R.Soetijono Blora.....	36
4.3. Dasar Hukum Pengadaan Pegawai	37
4.4. Struktur Organisasi RSUD Dr. R. Soetijono Blora	40
4.5. Hasil Analisa Pengadaan SDM RSUD Dr.R.Soetijono.....	44
4.5.1. Rekrutmen.....	45
4.5.2. Seleksi.....	46
4.5.3. Penempatan.....	52
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1. Kesimpulan.....	58
5.2. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.6. Kerangka Pikir	27
Gambar 4.4. Struktur Organisasi RSUD Dr.R.Soetijono Blora.....	40
Gambar 4.5.1. Proses Seleksi RSUD Dr.R.Soetijono Blora 2017	48



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Perbandingan Jumlah Pegawai Non PNS dan PNS	4
Tabel 2.5. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.4. Kebutuhan Ketenagakerjaan Tahun 2016.....	41
Tabel 4.5.3. Analisa Informasi Narasumber (Tringaulasi)	52
Tabel 4.5.4. Analisa Informasi Narasumber (Tringaulasi)	54



DAFTAR ISTILAH/SINGKATAN (GLOSSARY)

RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah
BLUD	: Badan Layanan Umum Daerah
SK Penempatan	: Surat Keterangan Penempatan
STR	: Surat Tanda Registrasi
Perbub	: Peraturan Bupati
Perdir	: Peraturan Direktur
Non PNS	: Non Pegawai Negeri Sipil

