

**Agustina, Lidya. 2009.** *“Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor”*. Jurnal Akuntansi, Vol. 1, No.1, Mei 2009:40-69.

**Arista Ningrum, Rizky. 2012.** *“Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya”*. Jurnal dipublikasikan.

**Badjuri, Achmad & Elisa Trihapsari. 2004.** *“Audit Kinerja Pada Organisasi Sektor Publik Pemerintah”*. Fokus Ekonomi. STIE Stikubank Semarang.

**Elya Wati; Lismawati. 2010.** *“ Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Bengkulu)”*. Jurnal Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto

**Fanani, Zaenal, Rhenny Afriana Hanif dan Bambang Subroto, 2008.** *“Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor”*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia : Vol. 5, No. 2, halaman 139-155

**Ghozali, Imam. 2006.** *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

**Hartidah, Ariyanti Dwi dan Ludigdo Unti. 2010.** *“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Malang dan Surakarta”*. Jurnal Akuntansi Multiparadigma, Vol. 1, No. 2, Agustus 2010.

**Institut Akuntan Publik Indonesia. 2011.** *“Standar Profesional Akuntan Publik”*. Jakarta : Salemba Empat.

**Jogiyanto. 2007.** *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : BPFE

**Julianingtyas, Bunga Nur. 2012.** “*Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*”. Jurnal

**Lawalata, Josina., Said, Darwis., dan Mediaty. 2008.** “ *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*”. Jurnal. Halaman 1-9.

**Loebbecke and Arens. 2012.** “*Auditing and Assurance Services*”. England : Person Education Limited.

**Marganingsih, Arywanti dan Martani, Dwi. 2008.** “*Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja*”. Jurnal.

**Ongkorahardjo, Martina Dwi Puji Astri., Susanto, Antonius., Rachmawati Dyna. 2001.** “*Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan*”. Jurnal.

**Ramadhan, Syahril. 2011.** “ *Analisa Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Di Jakarta*”. AKTIVA : Vol. 4, No. 7, Oktober 2011 :1-26.

**Sapariyah, Rina Ani. 2011.** “*Pengaruh Good Governance dan Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor dan Komitmen Organisasi*”. Jurnal.

**Trianingsih, Sri. 2007.** “*Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*”. Simposium Nasional Akuntansi X : 1-56.

**Umar, Husein. 2002.** *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia.

<http://www.iapi.or.id/iapi/directory.php> (Daftar Kantor Akuntan Publik)

<http://vibizmanagement.com/journal/index/category/leadership corp culture/30/20>



# LAMPIRAN



## KUESIONER

PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*,  
dan KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

### • Data Demografis

- Nama Responden : .....
- Nama kantor Akuntan Publik : .....
- Jenis kelamin : L / P ( Lingkari yang sesuai)
- Umur : ..... tahun
- Jabatan :  auditor junior       auditor senior  
 manajer       partner
- Pendidikan :  D3       S1       S2       S3
- Lama pengalaman kerja di bidang audit sampai saat ini : ...tahun ... bulan

Mohon diisi dengan memberikan tanda silang ( X ) dengan keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

### B.1. Kinerja Auditor

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode waktu tertentu dibandingkan dengan rekan saya yang lain					
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan					
3.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai sangat bagus					
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit					
5.	Hasil pekerjaan saya banyak dihargai oleh teman-teman saya					
6.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya					

Sumber : Kalbers dan Fogarty dalam Fanani 2008

## B.2. Independensi Auditor

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa					
2.	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan atau suatu sikap tidak mau bekerjasama mengenai penerapan prosedur yang dipilih					
3.	Penyusunan program audit bebas dari usaha-usaha pihak lain terhadap subyek pekerjaan pemeriksaan selain untuk proses pemeriksaan yang disediakan					
4.	Pemeriksaan langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat dan karyawan perusahaan, serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban, dan sumber-sumber					

	bisnis.					
5.	Pelaksanaan pemeriksaan aktif bekerjasama dengan pribadi manajerial selama proses pemeriksaan akuntan					
6.	Pemeriksaan bebas dari usaha-usaha manajerial untuk menentukan atau menunjuk kegiatan yang akan diperiksa atau untuk menentukan dapat diterimanya masalah pembuktian					
7.	Pemeriksaan bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang membatasi pemeriksaan pada kegiatan catatan, orang orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam pemeriksaan					
8.	Pelaporan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu					

Sumber : Trianingsih (2007)



### B.3. Komitmen Organisasi

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja					
3.	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.					
4.	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.					
5.	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.					
6.	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja.					
7.	Saya mau berusaha di atas batas					

	normal untuk mensukseskan perusahaan di tempat saya bekerja					
8.	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi.					

Sumber : Ningrum dalam Trianingsih (2007)

#### B.4. Gaya Kepemimpinan Konsiderasi dan Struktur Inisiatif

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat					
2.	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi					
3.	Adanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja					
4.	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan					
5.	Komunikasi antara atasan,					

	bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan					
6.	Hubungan antar anggota KAP di tempat saya bekerja selalu baik dan harmonis					
7.	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif					
8.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar					
9.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil					

Sumber : Luthan dalam Trianingsih (2007)

### B.5. Budaya Organisasi

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	KAP di tempat saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok					
2.	Di tempat saya bekerja, saya lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan dengan orang yang mengerjakannya					
3.	Pimpinan memperhatikan perkembangan proses kerja auditor					
4.	Pimpinan di tempat saya bekerja, cenderung mempertahankan auditor yang berprestasi					
5.	KAP di tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan					
6.	KAP di tempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai					

	baru					
7.	KAP di tempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan					
8.	Seluruh anggota KAP mematuhi kebijakan organisasi					

Sumber : Siagian dalam Trianingsih (2007)

#### **B.6. Pemahaman *Good Governance***

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Auditor selama melaksanakan pemeriksaan hendaknya bersikap adil dalam hal pembagian tugas antar sesama rekan kerja seprofesi.					
2.	Auditor hendaknya berusaha untuk selalu transparansi terhadap informan laporan keuangan klien yang diaudit.					
3.	Auditor senantiasa menjelaskan peran dan tanggungjawabnya dalam pelaksanaan pemeriksaan dan kedisiplinan dalam melengkapi					

	pekerjaan, juga pelaporan.					
4.	Auditor dalam menjalankan tugasnya harus mempertahankan integritas, objektivitas dan independensi.					
5.	Auditor selama menjalankan profesinya memastikan dipatuhinya prinsip akuntansi yang berlaku umum dan berpedoman pada Standar Profesi Akuntan Publik (SPAP)					
6.	Auditor dalam menjalankan profesinya harus mentaati aturan etika profesi.					

Sumber : Ningrum (2012)

### B.7. Konflik Peran

No.	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan					

	pekerjaannya tidak sama					
2.	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan					
3.	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain					
4.	Saya melakukan hal-hal yang tidak dapat diterima oleh seseorang ataupun oleh orang lain					
5.	Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya					
6.	Saya menerima penugasan didukung material dan sumber daya yang tidak cukup untuk melaksanakannya					

7.	Saya menerima penugasan didukung dengan tenaga kerja (sumber daya manusia) yang tidak cukup untuk melakukannya					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber : Tsai dan Shis dalam Fanani (2008)

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i hanya digunakan untuk kepentingan akademik semata.

