

SKRIPSI

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, DAN KONFLIK PERAN
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

**Severin Vishinta Siwi
09.60.0026**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

2013

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang

Oleh :

Severin Vishinta Siwi

09.60.0026

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 21 Oktober 2013

Pembimbing,

(Stefani Lily Indarto, SE., MM. Akt)

PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Senin, 21 Oktober 2013 dengan judul :

Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi,
Pemahaman *Good Governance* dan Konflik Peran
Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik
di Semarang

Oleh :

Severin Vishinta Siwi

09.60.0026

Tim Penguji

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,M.si, Akt

Sih Mirmaning Damar Endah,SE.,M.si

Stefani lily Indarto, SE., MM. Akt

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph. D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang”

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagian atau seluruhnya merupakan hasil plagiasi, maka saya rela untuk dibatalkan, dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada Universitas Katolik Soegijapranata dan/atau perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 24 Oktober 2013

Yang menyatakan,

Severin Vishinta Siwi
NIM : 09.60.0026

HALAMAN PERSEMBAHAN

❖ *Pendidikan bukanlah sesuatu yang diperoleh seseorang,*

Tapi pendidikan adalah sebuah proses seumur hidup

(Gloria Steinem)

❖ *Menang, bukan berarti menjadi "paling". Tetapi menang,*

adalah karena Anda berusaha lebih baik dari sebelumnya

Pemenang bukannya tak pernah gagal, tetapi tidak pernah

menyerah dan memiliki 1001 alasan untuk menang

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK :

Tuhan Yesus Kristus

Ayah dan Bunda Tercinta

Adeku Tersayang

Dirimu Yang Terkasih

Serta semua teman-teman yang telah mendukung

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat dan karuniaNYA penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Program Sarjana S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa telah mencurahkan kasih dan berkat’Nya kepada keluarga kami. Terimakasih atas segala rejeki, karunia, dan kesempatan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan. Semoga semua ini merupakan pintu gerbang untuk menuju jalan kesuksesan di masa depan. Amin.
2. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si.,Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
4. Ibu Stefani lily Indarto, SE., MM. Akt selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak saran, bimbingan, dukungan, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,M.si, Akt dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE.,M.si selaku Dosen Penguji Skripsi

6. Seluruh dosen dan staf pengajar Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis
7. Ayah dan Bunda tercinta yang senantiasa mencurahkan kasih dan sayangnya, mendidik, memberikan motivasi dan semangat, bagi penulis. Terimakasih atas segala perjuangan, pengorbanan, dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan membuat Ayah dan Bunda bangga.
8. Adik'ku tersayang Rangga dan adik- adik'ku yang lucu-lucu Kesia, Ulin, Cicil, Bobi terimakasih buat canda tawa kalian dan telah memberikan dorongan dan semangat.
9. Yang terkasih Ardhitya Bagus, terimakasih buat semua doa, semangat, senyum, canda dan tawa untukku. Terimakasih telah menghiburku disaat aku patah semangat. *"You are my spirit"*.
10. Sahabat terbaikku Cik Natalia, Gitonk, Selvi, Icha, Novi, yang telah menjadi sahabat terbaikku selama masa perkuliahan dan berjuang bersama-sama menuju kelulusan. Terimakasih atas hari –hari indah yang telah kita lalui. Semoga persahabatan kita senantiasa terjaga.
11. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 24 Oktober 2013

Penulis

Severin Vishinta Siwi

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Abstraksi.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Konsep Auditing.....	14
2.1.2 Kinerja Auditor.....	14
2.1.3 Independensi Auditor.....	16
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	17
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.6 Budaya Organisasi.....	20
2.1.7 Pemahaman <i>Good Governance</i>	21
2.1.8 Konflik Peran.....	22

2.2 Pengembangan Hipotesis	
2.2.1 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor....	24
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor..	25
2.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor...	26
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor...	28
2.2.5 Pengaruh Pemahaman GCG Terhadap Kinerja Auditor....	29
2.2.6 Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor.....	30
2.3 Penelitian Terdahulu.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel.....	39
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.3.1 Kinerja Auditor.....	44
3.3.2 Independensi Auditor.....	45
3.3.3 Komitmen Organisasi.....	45
3.3.4 Gaya Kepemimpinan.....	46
3.3.5 Budaya Organisasi.....	47
3.3.6 Pemahaman <i>Good Governance</i>	47
3.3.7 Konflik Peran.....	48
3.4 Pengujian Kualitas Data.....	49
3.4.1 Uji Validitas.....	49
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.4.3.1 Uji Normalitas.....	50
3.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	51
3.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
3.4.4 Uji Fit Model.....	52
3.4.5 Uji Koefisien Determinasi.....	52

3.4.6 Uji Hipotesis.....	53
3.4.6.1 Uji Regresi Berganda.....	53
3.4.6.2 Uji t.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.1.1 Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	55
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	57
4.1.3 Crosstab.....	60
4.2 Analisis Data.....	63
4.2.1 Uji Validitas.....	63
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	68
4.2.3 Analisis Deskriptif.....	69
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	72
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas.....	73
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.2.5 Uji Fit Model.....	76
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi.....	77
4.2.7 Uji Hipotesis.....	78
4.3 Pembahasan.....	80
4.3.1 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor..	80
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor..	81
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor..	83
4.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor....	84
4.3.5 Pengaruh Pemahaman GCG Terhadap Kinerja Auditor.....	85
4.3.6 Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89
5.3 Keterbatasan.....	89

DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	93



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	31
--	----

Tabel 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik.....	40
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	56
Tabel 4.2 Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	56
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.4 Umur Responden.....	57
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden.....	58
Tabel 4.6 Jabatan di KAP.....	58
Tabel 4.7 Pendidikan.....	59
Tabel 4.8 Crosstab Jenis Kelamin dan Jabatan.....	60
Tabel 4.9 Crosstab Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	61
Tabel 4.10 Crosstab Jabatan dan Pendidikan.....	62
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Independensi.....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi.....	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi Sebelum Valid.....	65
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi Setelah Valid.....	66
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Pemahaman GCG.....	66
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran.....	67
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Auditor.....	67
Tabel 4.19 Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.20 Analisis Deskriptif.....	69
Tabel 4.21 Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.22 Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.23 Uji Heteroskedastisitas.....	75
Tabel 4.24 Uji Fit Model.....	76
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4.26 Model Regresi.....	78

DAFTAR GAMBAR



DAFTAR GRAFIK

Grafik Normal P-Plot.....	133
Scatterplot.....	134



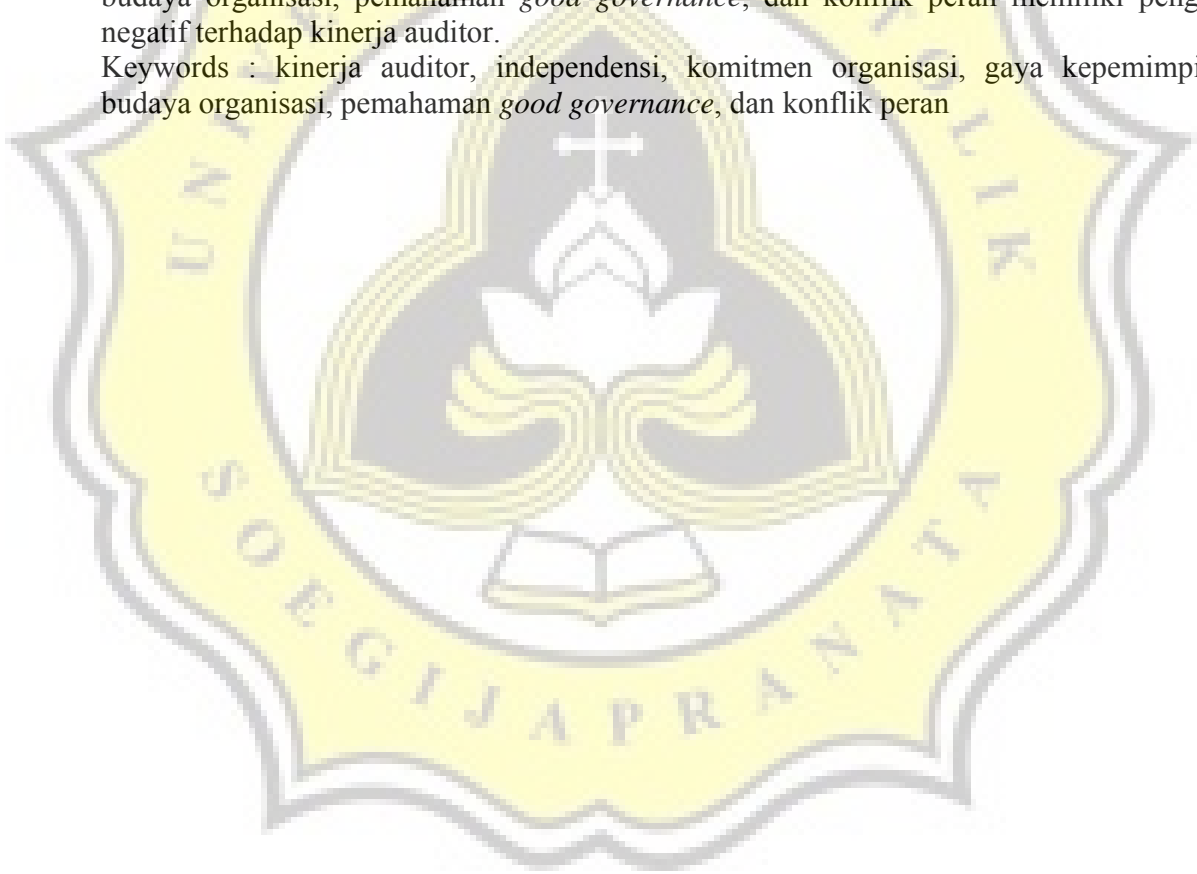
ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, dan konflik peran mempengaruhi kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 249 auditor. Sampel penelitian ini yaitu 52 auditor yang terdapat pada 10 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuesioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, dan konflik peran memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja auditor.

Keywords : kinerja auditor, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, dan konflik peran



BAB I

PENDAHULUAN