

Siagian, Sondang. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : PT.Rineka Cipta.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group



KUESIONER PENELITIAN

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. IDEA MEBEL SEMARANG”**

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Andrew Marpaung
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Yang akan digunakan untuk memenuhi tugas penyelesaian Skripsi Program Sarjana. Saya sangat menghargai **kejujuran** Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini dan akan **menjamin** kerahasiaan Bapak/Ibu/Sdr.

Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan. Atas kerja sama dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda!

Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan	
Jabatan	:		
Pendidikan terakhir	:	<input type="checkbox"/> SD	<input type="checkbox"/> SMA	<input type="checkbox"/> S1
		<input type="checkbox"/> SMP	<input type="checkbox"/> Diploma	<input type="checkbox"/> S2
Usia	: th		
Lama bekerja di perusahaan	: th		

Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
5	4	3	2	1

A. Kompensasi

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji yang saya dapatkan setara dengan perusahaan mebel lain.	5	4	3	2	1
2	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan hasil kerja saya.	5	4	3	2	1
3	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan masa kerja saya.	5	4	3	2	1
4	Perusahaan memberikan jaminan asuransi kesehatan pada saya beserta karyawan yang lain.	5	4	3	2	1
5	Perusahaan saya memberikan tunjangan hari raya pada setiap karyawan	5	4	3	2	1
6	Saya menerima pujian dari atasan karena saya mampu mencapai lebih dari yang ditargetkan perusahaan	5	4	3	2	1

B. Lingkungan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya bekerja di lingkungan yang tenang dan tidak bising	5	4	3	2	1
2	Penerangan di tempat kerja saya sudah cukup baik	5	4	3	2	1
3	Ukuran ruangan kerja saya sudah cukup luas	5	4	3	2	1
4	Saya selalu rapi dalam bekerja sehingga tempat kerja tampak selalu bersih	5	4	3	2	1
5	Peralatan kerja yang saya gunakan sudah memenuhi standar operasional	5	4	3	2	1
6	Saya merasa aman bekerja di perusahaan ini	5	4	3	2	1
7	Hubungan saya dengan atasan dan rekan kerja terbina dengan baik	5	4	3	2	1

C. Kinerja Karyawan

(Diisi oleh atasan langsung)

Nama Karyawan:

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Karyawan ini mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan.	5	4	3	2	1
2	Karyawan ini memiliki kualitas kerja yang baik .	5	4	3	2	1
3	Karyawan ini memiliki pengetahuan yang luas mengenai pekerjaan dan keterampilannya	5	4	3	2	1
4	Karyawan ini mampu memberikan kreativitas/gagasan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya.	5	4	3	2	1
5	Karyawan ini bersedia bekerja sama dengan rekan yang lain	5	4	3	2	1
6	Karyawan ini dapat dipercaya dalam hal kehadiran dan penyelesaian kerja tepat pada waktunya	5	4	3	2	1
7	Karyawan ini memiliki semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru dalam menyelesaikan tanggung jawabnya	5	4	3	2	1

