

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi responden terhadap variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan adalah baik.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah:

1. Sebaiknya pihak PT. Idea Mebel dapat meningkatkan faktor lingkungan kerja dengan cara memberikan rasa aman bagi karyawannya, misalnya perusahaan dapat memberikan asuransi ketenaga kerjaan, sehingga karyawan merasa aman dan nyaman dalam perusahaan.
2. Perusahaan PT. Idea Mebel dapat meningkatkan kompensasi dengan cara memberikan tunjangan hari raya bagi karyawan secara merata, yang mengacu

dengan kebijakan pemerintah yang diatur dalam undang undang nomer 13 tahun 2003 tetang ketenagakerjaan.

3. Pada penelitian selanjutnya dengan topik yang sama dapat dilakukan dengan membandingkan hasil kinerja dengan pemberian kompensasi antara beberapa perusahaan yang bergerak di bidang yang sama.



DAFTAR PUSTAKA