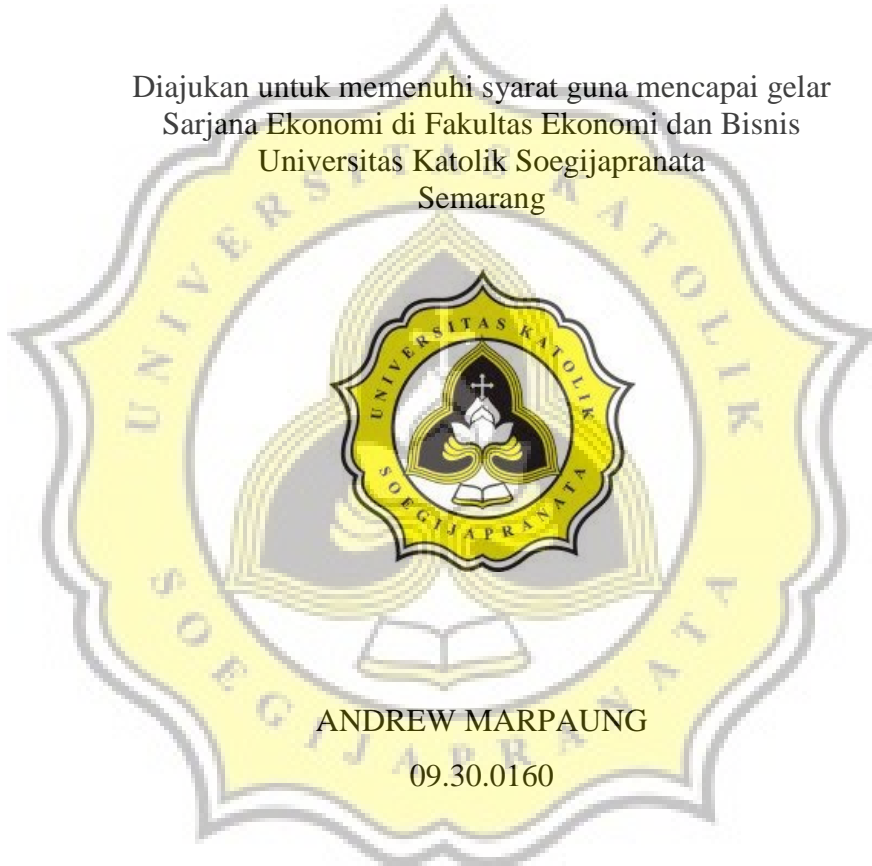


Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IDEA MEBEL
SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2018

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT. Idea Mebel Semarang**

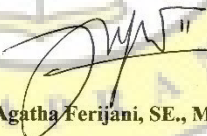
oleh:

ANDREW MARPAUNG

09.30.0160

**Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :
Semarang, Agustus 2017**

Pembimbing


Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM

PT. Idea Mebel Semarang

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada

23 Mei 2018 skripsi dengan judul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. IDEA MEBEL SEMARANG**

Oleh :

Andrew Marpaung

09.30.0160

Tim Penguji

(CH. TRIHARDJANTI N. SE., MSI)

(RUDI ELYADI, SE., MM)

(DR. AGATHA FERJANI, SE., MS-HRM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



(DR. OCTAVIANUS D. HARTOMO, SE., M.SI., AKT)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Idea Mebel Semarang

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau keseluruhan karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 23 Mei 2018

Yang menyatakan,

METERAI
TEMPEL

CC 129AFF192585699

5000
Rp. 5.000
RUMAH BURUHAN

ANDREW MARPAUNG

09.30.0160

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IDEA MEBEL SEMARANG”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini dapat selesai dengan tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, saran serta motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. My Lord Jesus, yang menjadi penompang di saat ku tak berdaya dan mulai putus asa.
2. Bapak Sentot Suciarto A, PhD selaku kepala dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Eny Trimeiningrum, SE., Msi. selaku kepala program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata Semarang.
4. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya dalam proses penyusunan skripsi ini dengan tekun dan teliti.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata yang telah mendidik dan membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan.
6. Pihak PT. Idea Mebel Semarang yang telah membantu penulis dalam proses pengambilan data.
7. Responden yang berkenan membantu penulis dengan berpartisipasi dalam proses wawancara yang dilakukan untuk keperluan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga penulis yang senantiasa memberikan perhatian, doa , dan semangat kepada penulis.

9. Semua teman –teman yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi dan yang telah memberikan berbagai dukungan dan bantuan, dan pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis memohon maaf sekiranya penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bidang manajemen sumber daya manusia.

Semarang, Agustus 2017



Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Idea Mebel Semarang, serta untuk mencari pengaruh yang paling dominan diantara variabel bebas yang kemudian akan dijadikan prioritas perbaikan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Idea Mebel Semarang. Tanpa adanya kinerja yang baik tidak mungkin perusahaan dapat menghasilkan hasil yang bagus dan kompetitif. Peningkatan kinerja mempunyai implikasi yang positif bagi perusahaan itu sendiri, artinya perusahaan dapat menghasilkan kuantitas dan kualitas produk yang optimal dengan harga yang bersaing. Selain itu, perusahaan juga mempunyai implikasi yang positif terhadap kualitas kehidupan karyawan. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa kinerja karyawan akan meningkat bila didukung oleh kompensasi yang tinggi dan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
.....	
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORITIS	9
2.1. Teori Variabel Penelitian	9
2.1.1. Kompensasi.....	9
2.1.2. Lingkungan Kerja	16
2.1.3. Kinerja Karyawan	20
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	23
2.3. Kerangka Berpikir.....	24
2.4. Hipotesis Penelitian	26
2.5. Definisi Operasional Variabel	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian	31
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	31
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	32
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3.3. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	34
3.4. Analisis Data.....	37
3.4.1. Alat Analisis Data.....	36
3.4.2. Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum PT. Idea Mebel Semarang	39
4.1.2. Gambaran Umum Responden	40
4.2. Analisis Data.....	42
4.2.1. Hasil Analisis Deskriptif.....	42
4.2.2. Hasil Analisis Inferensial.....	45
4.2.3. Pengujian Hipotesis.....	46
4.2.4. Koefisien Determinasi.....	47
4.3. Pembahasan	48
4.4. Implikasi Manajerial	50
BAB V PENUTUP.....	52
5.1. Kesimpulan	52
5.2. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Realisasidan Target PT. Ideal Mebel Tahun2014-2015	3
Tabel 1.2. Hasil Jawaban Responden tentang Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Idea Mebel.....	5
Tabel 3.1 Populasi Karyawan PT. Idea Mebel Semarang.....	32
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas	34
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Reliabilitas	36
Tabel 4.1. Jenis Kelamin dan Usia Karyawan PT. Idea Mebel Semarang.....	41
Tabel 4.2. Jenis Kelamin dan Masa Kerja Karyawan	42
Tabel 4.3 Persepsi Responden terhadap Kompensasi	42
Tabel 4.4 Persepsi Responden terhadap Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4.5 Persepsi Responden terhadap Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Regresi Berganda.....	45
Tabel 4.7 Perhitungan Uji F	47
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pencapaian Target PT. Ideal Mebel Tahun 2014-2015	4
Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

