

Skripsi

Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Keadilan
Prosedural, Motivasi, dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai Variabel
Intervening

(Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa di Kota Semarang)



Pauline Sukma Wijaya

08.60.0026

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2013

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Keadilan
Prosedural, Motivasi, dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai Variabel
Intervening

Oleh :

Pauline Sukma Wijaya

08.60.0026

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 31 Oktober 2013

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :
31 Oktober 2013 skripsi dengan judul :
Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Keadilan
Prosedural, Motivasi, dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai Variabel
Intervening

Oleh :

Pauline Sukma Wijaya

08.60.0026

Tim penguji :

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSI.

Ranto P. Sihombing, SE.,MSI.

Clara Susilawati, SE, MSi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph. D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial melalui Keadilan Prosedural, Motivasi dan Job Relevant Information (JRI) Sebagai Variabel Intervening”

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 31 Oktober 2013

Yang menyatakan

Pauline Sukma Wijaya

Saksi-saksi :

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSI.

Ranto P. Sihombing, SE.,MSI.

Clara Susilawati, SE.MSi.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Diberkatilah orang yang mengandalkan TUHAN, yang menaruh harapannya pada TUHAN! (Yeremia 17:7)

Dipersembahkan untuk :

- Papa dan Mama dan Renaldo



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial melalui Keadilan Prosedural, Motivasi dan *Job Relevant Information* (JRI) Sebagai Variabel Intervening” disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Keberhasilan ini tentunya tidak terlepas dari dukungan serta doa dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

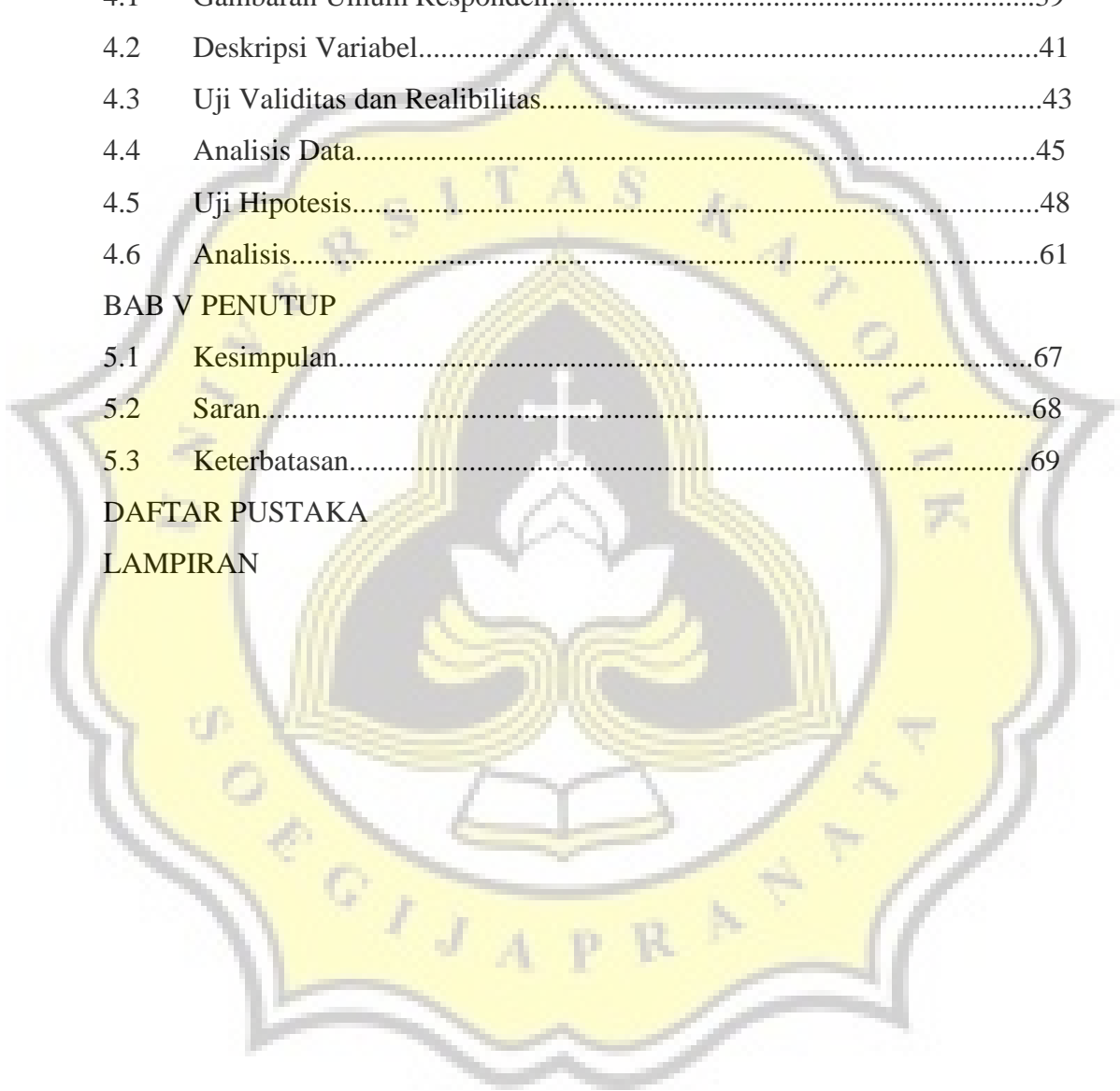
1. Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Clara Susilawati, SE, Msi selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE, Akt, Msi dan Ibu Stephana Dyah Ayu, SE, Msi selaku dosen penguji penulis atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
4. Seluruh dosen, staf dan karyawan, khususnya Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi dan Unika Soegijapranata yang menjadi salah satu bagian yang terindah dalam hidup penulis.

5. Papa dan mama ku tercinta yang selalu membantu, mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan. Sungguh bahagia dan bangga punya kedua orang tua dan seorang adik yang luar biasa.
6. Vincent Alessandro S, SE dan Yohana Wenny R.R, SE yang selalu memberikan semangat, kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Thank you verymuch for all.
7. Yoshua Aires, S.Tp, Bunda Linda Mariana, Kak Dian dan Connect Group The Lion of Judah (Joel Rio, Titus Hanafi, Daniel Yohanes A, Rahel Erlinda Y, Phoebe Ruth B, Ira Apriliani, Jovica Indriane, Misye Agustine, Euodia Meircel, Photina Semira dan Nena Haryoto) serta seluruh second family GMS TOV Semarang dan teman-teman angkatan 2008 (Stefannie, yoan, debbie, tina, sari, bunny, shirley) yang selalu menjadi penghibur saat penulis merasa lemah dan karena kalian hidupku menjadi semakin indah. miss u all..
8. Para responden perusahaan jasa di semarang yang telah meluangkan waktunya untuk bersedia menjadi sampel penulis. Tanpa anda semua saya tidak dapat menyelesaikan skripsi ini. terima kasih atas kerjasamanya. Tuhan Yesus memberkati.
9. Ibu Dewi Susanti selaku Pimpinan PT. Sumber Gasindo Jaya dan Energas Nusantara serta staf karyawan yang telah memberikan kelonggaran waktu, dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan keaslian skripsi.....	iv
Halaman persembahan.....	v
Kata pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Abstraksi.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4 Kerangka Pikir.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Partisipasi Anggaran.....	9
2.1.2 Kinerja Manajerial.....	10
2.1.3 Keadilan Prosedural.....	12
2.1.4 Motivasi.....	13
2.1.5 Job Relevant Information.....	15
2.1.6 Teori Equity.....	18
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel.....	23
3.3 Metode dan Pengumpulan data.....	25

3.4	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	26
3.5	Uji Validitas dan Realibilitas.....	29
3.6	Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis.....	30
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		39
4.1	Gambaran Umum Responden.....	39
4.2	Deskripsi Variabel.....	41
4.3	Uji Validitas dan Realibilitas.....	43
4.4	Analisis Data.....	45
4.5	Uji Hipotesis.....	48
4.6	Analisis.....	61
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	68
5.3	Keterbatasan.....	69
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

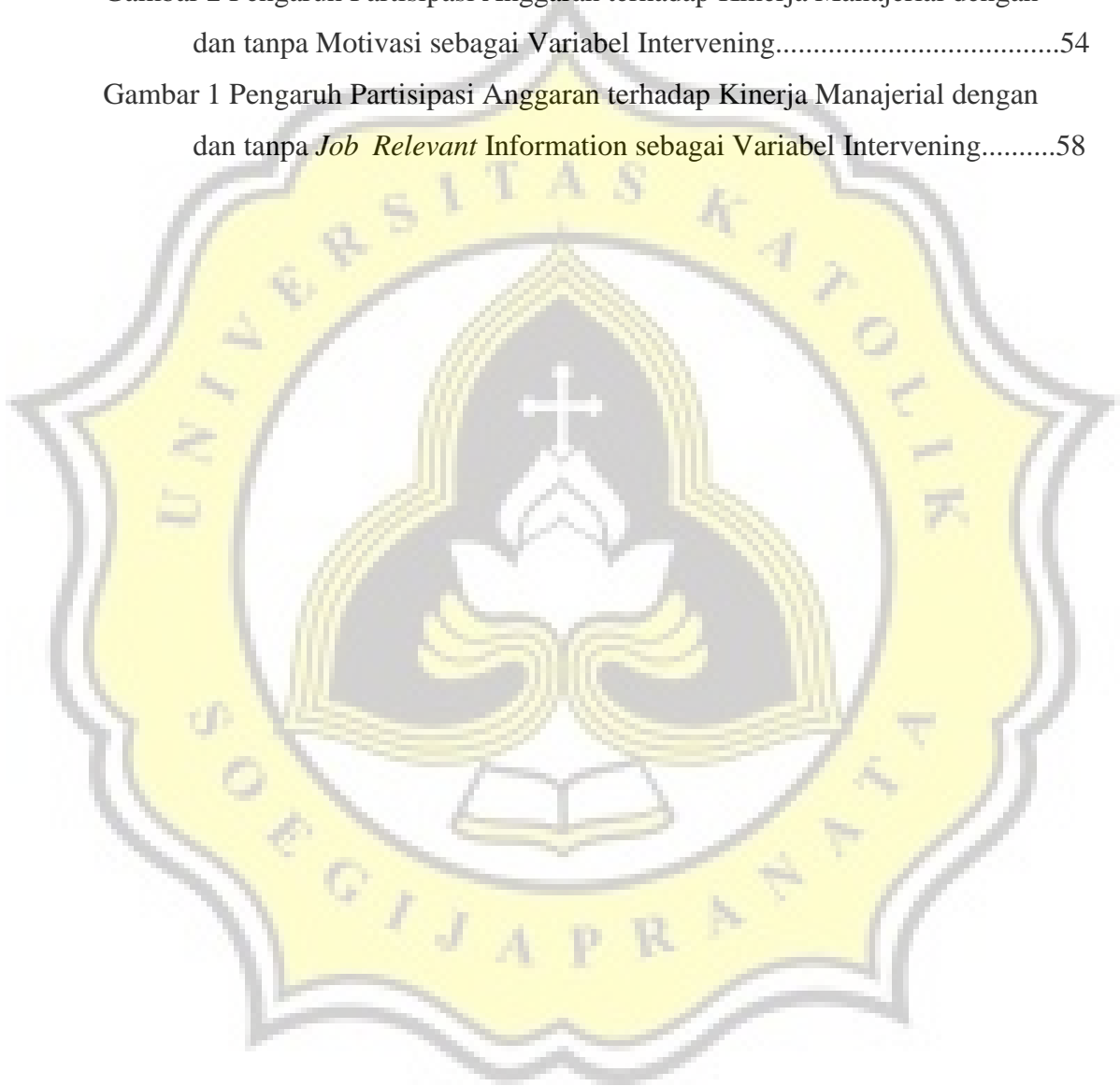


DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	38
Tabel 2 Gambaran Umum Responden.....	39
Tabel 3 Statistik Deskriptif Variabel.....	40
Tabel 4 Hasil Pengujian Validitas.....	42
Tabel 5 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	43
Tabel 6 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	45
Tabel 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
Tabel 9 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran terhadap Keadilan Prosedural.....	48
Tabel 10 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Manajerial.....	49
Tabel 11 Regresi Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	50
Tabel 12 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran dan Motivasi.....	52
Tabel 13 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial.....	53
Tabel 14 Regresi Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	54
Tabel 15 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>	56
Tabel 16 Koefesien Regresi dan Pengujian Hipotesis Partisipasi Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	57
Tabel 17 Regresi Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan dan tanpa Keadilan Prosedural sebagai Variabel Intervening.....	50
Gambar 2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan dan tanpa Motivasi sebagai Variabel Intervening.....	54
Gambar 1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan dan tanpa <i>Job Relevant Information</i> sebagai Variabel Intervening.....	58



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat adanya pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui keadilan prosedural, motivasi, dan job relevant information sebagai variabel intervening. Semakin berpartisipasi maka keadilan prosedural, motivasi dan job relevant information juga akan semakin baik sehingga kinerja manajerial juga semakin baik. Penelitian ini dilakukan karena masih banyaknya penelitian yang sebelumnya terjadi ketidakkonsistenan.

Sampel yang dipilih dalam penelitian ini adalah manajer menengah atau yang selevel pada perusahaan jasa karena mereka biasanya terlibat aktif dalam partisipasi anggaran sehingga diharapkan manajer memiliki tanggung jawab dalam anggaran. Jumlah perusahaan yang mau berpartisipasi dalam penelitian ini berjumlah 5 perusahaan dan kuesioner yang disebar 100 kuesioner.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan secara purposive sampling (judgement sampling) dengan kriteria (1) Perusahaan jasa di Kota Semarang yang memiliki alamat dan nomor telepon yang jelas untuk dihubungi yang berada di kota Semarang. (2)Perusahaan jasa yang mau berpartisipasi untuk pengisian kuesioner guna penelitian ini. (3)Manajer Tingkat Menengah atau yang selevel pada Perusahaan Jasa di Kota Semarang.

Pengujian regresi dengan variabel intervening digunakan metode analisis jalur path (*Path Analysis*) yang merupakan perluasan dari analisis linear berganda. Hasil penelitian mendukung hipotesis bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan hubungan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan pengaruh tidak langsungnya, namun variabel keadilan prosedural, motivasi dan job relevant information signifikan sebagai variabel intervening, hal ini dibuktikan dengan sobel test bahwa nilai p value < 0,05. Dengan demikian hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dapat ditingkatkan melalui variabel keadilan prosedural, motivasi dan job relevant information.

Kata kunci : Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Keadilan Prosedural, Motivasi, *Job Relevant Information*.