

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, W, (2009), Manfaat Induction Training & Intensie Team Building Workshop yang Diberikan secara *Eksperiential Learning*. *Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol. VI, No.1, h. 62-74.
- Azwar, S. (2008), *Reliabilitas dan Validitas*, edisi ketiga, cetakan VIII, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M, (2015), *Majemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Pusaka Setia
- Bangun, W, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Erlangga
- Dessler, G, (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Prenhallindo
- Fah, C.B., Foon, S.Y., Leong, C., dan Osman, S, (2010), An Exploratory Study On Turnover Intention Among Private Sector Employees. *International Journal Of Business And Management*, Vol. 5, No.8, pp. 57-64.
- Firmanto, T & Kistyanto, A, (2013), pengaruh budaya kerja kekeluargaan terhadap *Turnover Intention* karyawan melalui Komitmen Afektif ,*Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.1, No.1, h.250-259.
- Gaol, L.J.C, (2014), *A To Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Gramedia
- Handoko, T. Tani, (2001). *Manajemen Personalia dan SDM*, Edisi ke-2, Yogyakarta, Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Hartiti, T. (2012). Program Orientasi Dan Karakteristik Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di RS Islam Roemani PKU Muhammadiyah Semarang, *Seminar Hasil Penelitian – LPPM UNIMUS*, h. 180-188.
- Hariandja, M.T.E, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Grasindo.
- Kirkpatrick, D.L & Kirkpatrick, J.D, (2006), *Evaluating Pelatihan Programs Third Edition The Four Levels*, San Fransisco, Berrett-Koehler Publishers, Inc
- Langitan, E.R, (2010), Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover* Perawat Pelaksana Tahun 2009 Di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok, *Tesis*, Depok, Magister Ilmu Keperawatan Kekhususan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia.

- Latipun, (2002), *Psikologi Eksperimen*, Malang, Penerbitan Universitas Muhammadiyah Malang
- Mabaso, C.M, (2012), The Effectiveness Of An Induction Programme For Newly Appointed Staff At Coastal KZN Fet Collage, *Thesis*, South Africa, Magister Technologiae Human Resources Management, *Durban University of Technology*.
- Mangunprawira, S, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Jakarta Selatan, Penerbit Ghalia Indonesia
- Mathis, L.R & Jackson, H.J, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Salemba Empat
- Mulyapradana, A, (2012), Hubungan Kebijakan Pengembangan Karir Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Divisi Marketing Pt. Argomedia, *Tesis*, Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi Kekhususan Pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Indonesia.
- Mondy, W.R, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi 10*, Jakarta, Penerbit Erlangga
- Nasution, M,E & Usman, H, (2007), *Proses Penelitian Kuantitatif*, Jakarta, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Nasution, A.W, (2009), Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Intensi *Turnover* pada *Call Center* Telkomesel Di Medan, *Jurnal Mandiri*, Vol.4, No. 1.
- Nayaputra, Y, (2011), Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Intensi *Turnover Customer Service Employee* Di PT. Plaza Indonesia Realty TBK, *Tesis*, Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi Program Pascasarjana Universitas Indonesia.
- Nathalia, C.T, (2010), Prospek Pengembangan Karir Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan pada Industri Perhotelan. *Hospitour*, Vol.1 No.1, h. 17-28

- Ningsih, R.F & Arsanti, A.T, (2014), Pengaruh *Job Satisfaction* Terhadap OCB Dan *Turnover Intention*, *BENEFIT Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol.8, No.1, h.41-48
- Noe, A.R, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing Edisi 6*, Jakarta, Salemba Empat
- Priansa, J.D, (2014), *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Bandung, Alfabeta
- Sari, R.N, Hakam, S.M, Susilo, H, (2015), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Wilayah Jatim II/Malang), Vol.27, No.1
- Sidharta, N & Margaretha, M, (2011), Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Disalahatu Perusahaan Garment Di Cimahi, *Jurnal Management*, Vol.10, No.2
- Simamora, H, (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-2*, Yogyakarta, Penerbitan sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sopacua, E & Budijanto, D, (2007), Evaluasi Empat Tahap Kirkpatrick Sebagai Alat Pasca Pelatihan, *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, Vol. 10, No. 4, Hal. 371-379.
- Sugiono, (2016), *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung, Alfabeta.
- Suryani, R, (2011), Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi. *Tesis*, Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi Program Pascasarjana Universitas Indonesia
- Usmara, A, (2006), *Praktik Manajemen SDM: Unggul Melalui Orientasi dan Pelatihan Karyawan*, Yogyakarta, Santusta
- Wahyuni, Ana Sri; Zaika, Yulvi; Anwar, Ruslin. 2014. Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol. 8, No.3, h. 89-95.

Yukl, G, (2010), *Leadership in Organizations*. Seventh Edition. New Jersey, Pearson Education, Inc.

Yuliasia, Y; Santoso, I & Hidayat, A, (2012), Analisis Variabel Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intenstion) Dengan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan). *Jurnal Teknologi Pangan*. Vol. 13, No. 1, hal. 61-66

