

Penelitian ini tidak terlepas dari kekurangan. Kekurangan yang ada adalah tempat pelatihan agak berisik karena adanya pembangunan di sekitar ruangan sementara ruangan tidak terlalu kedap suara. Gangguan suara tersebut terjadi pada hari pertama dan tidak terantisipasi oleh peneliti. Pada hari kedua dan ketiga suasana pelatihan berlangsung dengan tenang karena peneliti segera mengkondisikannya.

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan diskusi diatas maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima. Ada perbedaan tingkat motivasi antara sebelum pelatihan (*pretest*) *employee engagement* dengan setelah pelatihan (*posttest*). Hasil analisis data dengan menggunakan *Wilcoxon Signed Rank* menunjukkan nilai Z sebesar -3.301 dengan signifikansi 0,001 ( $p < 0,05$ ) yang berarti terdapat perbedaan signifikan tingkat motivasi subjek sebelum dilakukan pelatihan *employee engagement* dengan setelah dilaksanakan pelatihan tersebut sehingga pelatihan *employee engagement* dapat meningkatkan motivasi.

### Saran

1. Bagi Perusahaan Bank SBI Indonesia Cabang Jakarta  
Peneliti merekomendasikan adanya pelatihan *employee engagement* yang berkesinambungan karena dari hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan *employee engagement* mampu meningkatkan motivasi karyawan.
2. Bagi Pimpinan SBI Indonesia Cabang Jakarta
  - a. Disarankan kepada pimpinan Bank SBI Indonesia Cabang Jakarta sebaiknya melakukan *follow up* kepada karyawannya yang telah mengikuti pelatihan *employee engagement*. Hal ini dapat dilakukan dengan cara meningkatkan aspek *vigor* seperti memberikan karyawan semangat dan segera merespon saat ada karyawan yang mengemukakan kesulitan kerja. Aspek *dedication*

dapat ditingkatkan dengan cara menyediakan fasilitas yang baik saat karyawan bekerja akan merasa nyaman ketika karyawan kerja lembur. Aspek *absorption* dapat ditingkatkan dengan cara menjaga agar ruang kerja karyawan tidak terdapat gangguan suara karena dapat merusak konsentrasi karyawan. Hal-hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan motivasi karyawan.

- b. Pimpinan Bank SBI Indonesia Cabang Jakarta sebaiknya memberikan pelatihan *employee engagement* secara *continue*, pelatihan ini dapat dilakukan sebagai metode pengembangan karyawan setelah penilaian kinerja tahunan dilaksanakan.

3. Bagi Peneliti Lain

Peneliti lain dapat melakukan penelitian sejenis namun dengan mengambil Subjek di bagian lain ataupun di Bank SBI Indonesia Cabang lain agar hasil penelitian tersebut nantinya dapat dikomparasikan dengan penelitian ini sehingga akan diperoleh wawasan yang lebih luas berkaitan dengan pelatihan *employee engagement* dalam meningkatkan motivasi karyawan.

