

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penyediaan informasi tentang kriteria kinerja subjektif dan sistem insentif/hukuman dalam aktivitas diskusi grup penilai dalam upaya untuk mengurangi *leniency bias* dalam penilaian kinerja subjektif. Berdasarkan hasil pada penelitian ini dapat dikatakan bahwa sebelum aktivitas diskusi grup artinya saat penilai individual memberikan penilaian kinerja subjektif skor yang mereka berikan tinggi. Tingginya skor yang mereka berikan disebabkan karena adanya kepribadian altruistik.

Dalam penelitian ini kepribadian altruistik penilai memegang peranan penting terhadap bias kemurahan hati. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa kepribadian altruistik mempengaruhi bias kemurahan hati. Dengan demikian penggunaan aktivitas grup penilai sebagai salah satu cara untuk mengurangi bias kemurahan hati. Hal ini diperlihatkan oleh skor kinerja administrasi kantor yang diberikan oleh penilai saat sesudah aktivitas diskusi grup artinya para penilai individual telah terbentuk dalam sebuah grup. Skor kinerja administrasi kantor yang diberikan oleh penilai menunjukkan nilai yang signifikan, artinya penilaian yang penilai berikan adalah nilai yang rendah. Hal ini menunjukkan bahwa

melalui proses diskusi yang terjadi, bias yang dimiliki oleh penilai individual telah terminimalkan.

5.2. Keterbatasan

Keterbatasan dan saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dalam melakukan penelitian eksperimen ini peneliti tidak menghitung lama waktu yang dibutuhkan saat partisipan mengerjakan penugasan eksperimen.
2. Dalam beberapa yang diberikan pertanyaan mengenai kepribadian altruistik dapat dikatakan kurang memadai karena pertanyaan yang diberikan rata-rata merupakan pertanyaan yang jarang seorang individu lakukan. Hal tersebut belum cukup untuk mengukur kecenderungan kepribadian seseorang.

5.3. Saran

1. Penelitian selanjutnya untuk dapat memperhitungkan berapa lama waktu yang nantinya dibutuhkan oleh partisipan dalam memberikan pertimbangan penilaian skor yang mereka berikan agar dapat mencapai hasil yang maksimal. Dengan tidak adanya batas waktu yang diberikan maka hal tersebut akan dapat memungkinkan membuat partisipan memberikan penilaian yang tidak cukup akurat, jika ada batasan waktu mereka dapat lebih menggunakan penilaian mereka seefektif mungkin.

2. Dalam penelitian eksperimen berikutnya dapat dilakukan dengan mengembangkan lebih lagi tentang pertanyaan yang lebih mampu untuk dapat mengukur atau melihat kepribadian penilai.

