

## Lampiran 1

### ANGKET PENELITIAN

#### IDENTITAS RESPONDEN:

**Nama Responden** :

**Nama Kantor** :

**Jenis Kelamin** :  L  P

**Pendidikan** :  D3  S1  S2  S3

**Usia** : ..... th

**Lama Bekerja** :  < 5 tahun  5 – 10 tahun  > 10 tahun

**Jabatan** :  Manager  
 Karyawan Administrasi

#### Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada kolom yang telah disediakan.
2. Bacalah setiap pernyataan yang ada dengan seksama dan hubungkan dengan aktivitas keseharian anda sebelum menentukan jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda check (√) atau silang (X) pada alternatif jawaban yang tersedia.

#### Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### KUESIONER SKALA HPWS

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Seberapa ketat proses seleksi karyawan untuk suatu posisi	Sangat Tidak Selektif	Tidak Selektif	Netral	Selektif	Sangat Selektif
2.	Rata-rata lama jam untuk training yang diterima karyawan setiap tahun	0 jam	1-15 jam	16-30 jam	31-45 jam	46-60 jam
3.	Tujuan utama proses evaluasi kinerja di perusahaan	Hanya mengontrol kinerja karyawan, tidak pernah melakukan penelitian	Jarang melakukan pelatihan kerja dan mengontrol kinerja	Kadang-kadang melakukan pelatihan kerja dan mengontrol kinerja	Sering melakukan pelatihan kerja dan mengontrol kinerja	Untuk selalu melakukan pelatihan kerja dan mengontrol kinerja
4	Persentase karyawan di perusahaan yang tercakup dalam sistem penilaian kinerja	Tidak sama sekali	<10% karyawan	40% dari karyawan	70% dari karyawan	>70% karyawan
5	Proses kenaikan gaji, promosi, dan sebagainya yang terkait dengan penilaian kinerja di perusahaan	Sangat tidak ketat	Tidak ketat	Netral	Ketat	Sangat Ketat
6	Persentase bayaran dari gaji karyawan yang terkait dengan hasil kinerja individu	<20%	20% -40%	40% - 50%	50% - 60%	>60%
7	Jumlah karyawan diperusahaan yang berpartisipasi dalam melakukan peningkatan kualitas, pemberian saran masukan, serta pemecahana masalah yang terjadi di perusahaan	Tidak ada karyawan yang berpartisipasi	10% karyawan yang berpartisipasi	50% karyawan	80% karyawan	>80% karyawan yang berpartisipasi

8	Sampai sejauh mana sistem rapat digunakan untuk memberi tahu karyawan tentang situasi perusahaan (strategi, hasil dll)	Tidak ada karyawan yang berpartisipasi	10% karyawan yang berpartisipasi	50% karyawan	80% karyawan	>80% karyawan yang berpartisipasi
9	Karyawan di perusahaan selalu berkomunikasi dengan karyawan di daerah lain untuk dapat memecahkan masalah	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju



**SKALA PERILAKU PROAKTIF KARYAWAN**

Tunjukkan tingkat kesepakatan atau ketidaksepakatan Anda dengan pernyataan berikut:

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat akif saat menangani masalah yang ada dalam perusahaan					
2.	Ketika terjadi kesalahan, saya langsung mencari solusi untuk menghdapinya					
3.	Kapan pun ada kesempatan untuk terlibat secara aktif dalam pekerjaan, saya selalu mengambilnya					
4	Saya selalu berfikir inisiatif dalam pekerjaan, meskipun orang lain tidak melakukannya					
5.	Saya menggunakan peluang yang ada dengan cepat untuk mencapai tujuan saya					
6.	Terkadang saya mengerjakan perkerjaan saya lebih dari yang seharusnya					
7.	Saya sangat pandai menjalankan ide –ide baru					
8.	Saya merasakan kepuasan tersendiri saat melakukan pekerjaan saya dengan baik					
9.	Saya merasa down ketika saya melakukan pekerjaan saya dengan buruk					
10.	Saya merasa bangga saat saya melakukan pekerjaan saya dengan sebaik yang saya bisa					
11.	Saya merasa tidak bahagia saat pekerjaan saya tidak melebihi target standar yang saya					
12.	Saya suka mengingat kembali hasil pekerjaan saya, saat saya bisa melakukan pekerjaan tersebut dengan baik					
13.	Saya selalu mencoba memikirkan cara bagaimana melakukan pekerjaan saya dengan efektif					

**SKALA ORIENTASI TUGAS INOVATIF**

Tunjukkan tingkat kesepakatan atau ketidaksepakatan Anda dengan pernyataan berikut:

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Merupakan sebuah tugas saya untuk mengembangkan gagasan baru dan mengujinya					
2	Tugas saya adalah untuk menjadi karyawan yang inovatif					
3	Pekerjaan saya membutuhkan pengembangan dan implementasi ide baru					

**SKALA EFIKASI DIRI****SEBERAPA PERCAYA DIRI ANDA, SAAT :**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mengalisis setiap masalah yang ada untuk menemukan sebuah solusi					
2	Saya sanggup jika harus mempresentasikan pekerjaan saya, saat rapat dengan manajemen senior saya					
3	Saya sanggup membuat prosedur baru untuk area kantor saya					
4	Saya biasanya memberikan saran kepada bagian manajemen untuk memperbaiki setiap pekerjaan di area kantor saya					
5	Saya selalu memberikan kontribusi tentang strategi perusahaan					
6	Saya selalu menulis proposal saat saya akan menggunakan uang kantor untuk area kerja kantor saya					
7	Saya membantu untuk mencapai target di area kantor saya					
8	Saya menghubungi orang diluar kantor (seperti supplier, customer) untuk berdiskusi saat ada masalah					
9	Saya memberikan informasi kepada rekan kerja saya					
10	Saya menemui orang dari departemen lain untuk bertukara pemikiran					

