

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PISMATEX
PEKALONGAN**

SKRIPSI

NINDYA ROSA HAPSARI

09.40.0157



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PISMATEX
PEKALONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

NINDYA ROSA HAPSARI

09.40.0157



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
30 Januari 2014

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.

Dewan Penguji

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si
2. Drs. Heru Priyanto, M.Si
3. Dra. Emmanuela Hadriami, M.Si

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

Orang tua tercinta yang selalu menyayangi dan
mendukung saya ...

MOTO

”Jangan biarkan rasa takut gagal membuat mu berhenti
mencoba (Penulis)”

Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan dan semua
kemudahan bisa tercipta setelah melalui kesulitan (Q.S Al-
Insyirah: 5-6)”

“Kuasailah semua buku, tapi jangan biarkan buku menguasai
anda. Membaca untuk hidup, bukan hidup untuk membaca (Owen
Meredith)”

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Hubungan kepemimpinan Transaksional dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Pismatex Pekalongan”

Penelitian ini disusun guna melengkapi tugas dan syarat kelulusan Program Strata I jurusan Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak akan selesai dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik, secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Kristiana Hartanti, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Sumbodo Prabowo, S.Psi, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan Skripsi.
3. Cicilia Tanti Utami, S.Psi, M.Si selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan dalam perwalian.
4. Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi, M.Si selaku dosen penguji proposal.

5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen, seluruh Staf Tata Usaha dan Perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Sogijapranata yang telah membekali ilmu pengetahuan.
6. Bapak Slamet Mudin dan Bapak Dimyanto selaku personalia PT Pismatex Pekalongan yang telah memberi izin dan membimbing selama penelitian berlangsung, Karyawan PT Pismatex dan pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini baik secara moril maupun materiil.
7. Papa dan Mama yang selalu memberikan restu doa, dan motivasi kepada penulis dan selalu memberikan dorongan agar skripsi ini dapat cepat selesai.
8. Teman-teman kelas D dan Balakaciprut : Ayu, Nisa, Sari, Bundo Lydia, Tante Winda, Bagus Bogel, Tito, Manager Balakaciprut Mas Neto yang selalu memberikan motivasi dan rasa kekeluargaan.
9. Mas Aris dan Pak Fairus yang telah membantu memberikan informasi sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya. Terima Kasih.

Semarang, 30 Januari 2014

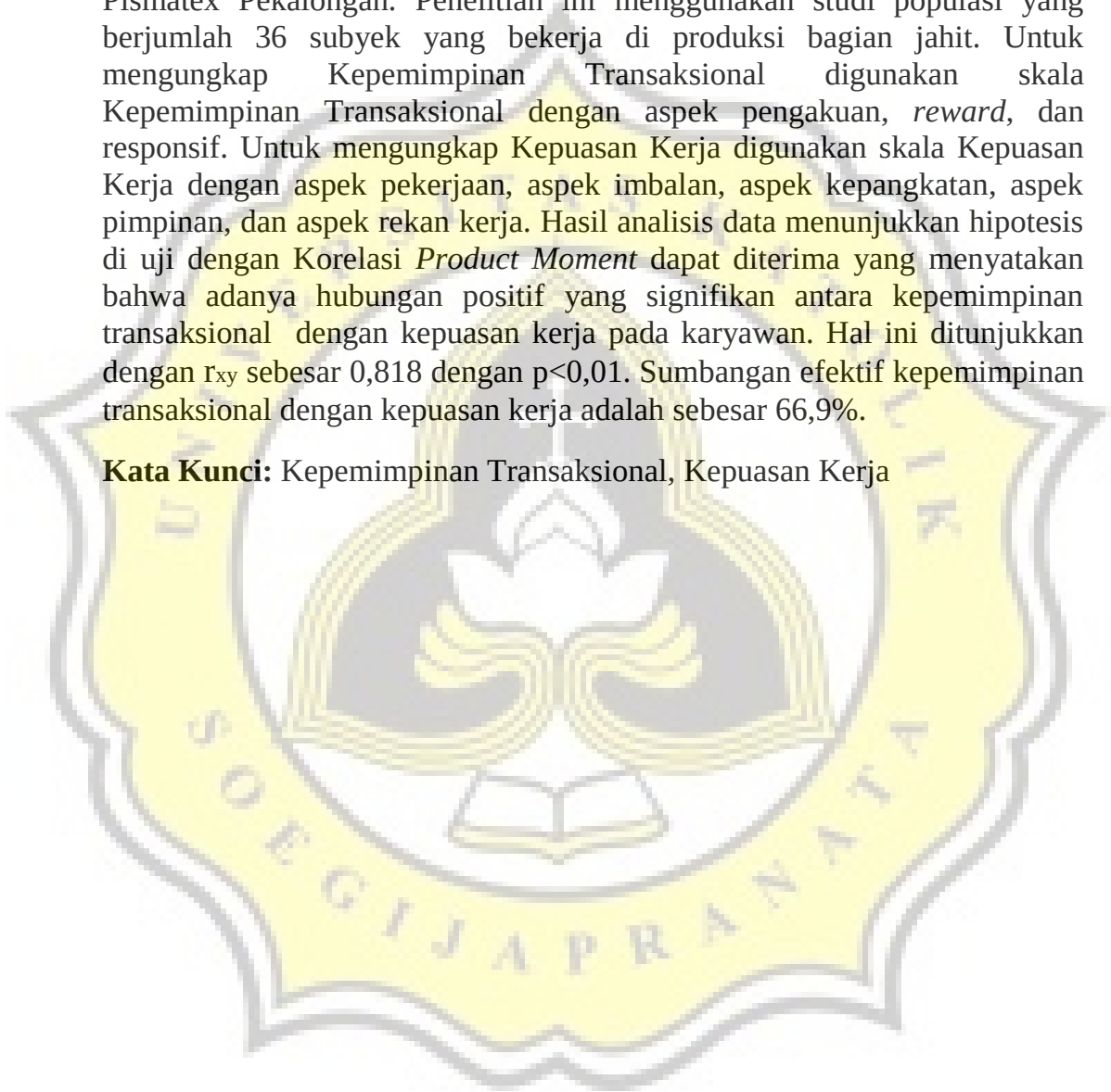
Penulis



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Pismatex Pekalongan. Penelitian ini menggunakan studi populasi yang berjumlah 36 subyek yang bekerja di produksi bagian jahit. Untuk mengungkap Kepemimpinan Transaksional digunakan skala Kepemimpinan Transaksional dengan aspek pengakuan, *reward*, dan responsif. Untuk mengungkap Kepuasan Kerja digunakan skala Kepuasan Kerja dengan aspek pekerjaan, aspek imbalan, aspek kepengkatan, aspek pimpinan, dan aspek rekan kerja. Hasil analisis data menunjukkan hipotesis di uji dengan Korelasi *Product Moment* dapat diterima yang menyatakan bahwa adanya hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja pada karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan r_{xy} sebesar 0,818 dengan $p < 0,01$. Sumbangan efektif kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja adalah sebesar 66,9%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja



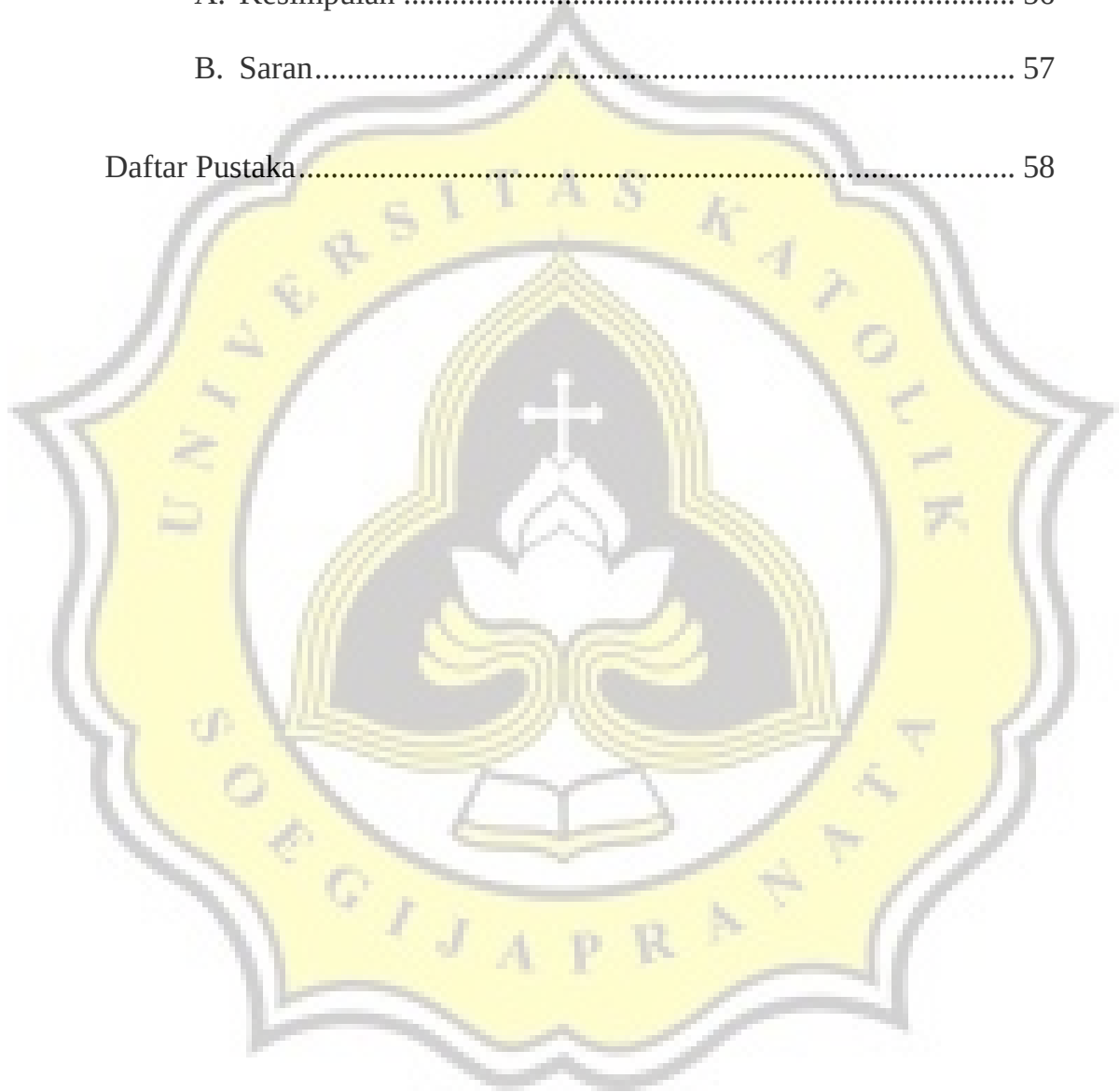
DAFTAR ISI

Halaman Persembahan.....	iv
Halaman Moto	v
Ucapan Terimakasih	vi
Abstraksi	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis.....	12
2. Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kepuasan Kerja	13

1. Pengertian Kepuasan Kerja	13
2. Aspek-aspek	15
3. Faktor-faktor Penentu Kepuasan Kerja.....	20
B. Kepemimpinan Transaksional	25
1. Pengertian Kepemimpinan Transaksional	25
2. Aspek-aspek Kepemimpinan Transaksional.....	27
3. Faktor-faktor Penentu Kepemimpinan Transaksional	29
C. Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	30
D. Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Metode Penelitian yang Digunakan	33
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
1. Kepuasan Kerja.....	34
2. Kepemimpinan Transaksional.....	34
D. Subjek Penelitian.....	34
1. Populasi	34
2. Sample	35
E. Metode Pengumpulan Data	36
1. Skala Kepuasan Kerja.....	37

2. Skala Kepemimpinan Transaksional	38
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
1. Validitas Alat Ukur.....	40
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	40
G. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	42
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	42
B. Persiapan Penelitian	43
1. Penyusunan Alat Ukur	43
a. Skala Kepuasan Kerja	43
b. Skala Kepemimpinan Transaksional	43
2. Perijinan Penelitian	44
C. Pelaksanaan Penelitian.....	44
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
1. Skala Kepuasan Kerja	46
2. Skala Kepemimpinan Transaksional.....	46
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Uji Asumsi	48
B. Uji Hipotesis.....	49
C. Pembahasan.....	49

BAB VI PENUTUP	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	57
Daftar Pustaka.....	58



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Surat Peringatan pada Tahun 2012	3
Tabel 2 <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja	38
Tabel 3 <i>Blue Print</i> Skala Kepemimpinan Transaksional.....	39
Tabel 4 Penyusunan Skala Kepuasan Kerja	43
Tabel 5 Penyusunan Skala Kepemimpinan Transaksional.....	44
Tabel 6 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kepuasan Kerja	46
Tabel 7 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kepemimpinan Transaksional.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Skala Penelitian

A-1 : Skala Kepuasan Kerja..... 62

A-2 : Skala Kepemimpinan Transaksional 66

Lampiran B : Data Penelitian

B-1 : Data Skala Kepuasan Kerja 69

B-2 : Data Skala Kepemimpinan Transaksional 71

Lampiran C : Validitas dan Reliabilitas Item

C-1 : Skala Kepuasan Kerja 74

C-2 : Skala Kepemimpinan Transaksional 77

Lampiran D : Data Penelitian Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transaksional..... 80

Lampiran E : Uji Normalitas dan Uji Linieritas

E-1 : Uji Normalitas 83

E-2 : Uji Linieritas 87

Lampiran F : Data Analisis 90

Lampiran G : Surat Penelitian 92

Lampiran H : Surat Keaslian Skripsi..... 95