PERSON JOB FIT UNTUK TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG DENGAN PENDEKATAN DISC

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

ARDIANTO HIDAYAT
13.30.0217

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2017

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama	: Ardianto Hidayat
NIM	: 13.30.0217
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Judul	: *Person Job Fit* untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan Pendekatan DISC

Semarang, 7 Desember 2017
Menyetujui,

Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM
Dosen Pembimbing

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ardianto Hidayat

NIM : 13.30.0217

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "*Person Job Fit* untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan Pendekatan DISC" adalah hasil karya sendiri. Karya ini adalah milik saya, karena itu saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 7 Desember 2017

Yang menyatakan,

Ardianto Hidayat

13.30.0217

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PERSON JOB FIT UNTUK TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG DENGAN PENDEKATAN DISC

Disusun oleh :

Nama : Ardianto Hidayat

NIM : 13.30.0217

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji tanggal 7 Desember 2017

Tim Penguji,

(Thomas Budi Santoso. EDD) (CH.Tri Hardjanti N.,SE,MSI) (Dr.Agatha Ferijani,SE.,MS-HRM)

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A.,PH.D

NPP. 058.1.1988.030

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian ini dengan judul " *Person Job Fit* untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan Pendekatan DISC "

Dalam menyelesaikan proposal ini tentu tidak lepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Orang tua yang menjadi sumber inspirasi yang selalu memberikan dukungannya melalui doa dan motivasi serta memberikan bantuan dana sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
2. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar dalam membimbing, memberikan motivasi, mengingatkan kesalahan, memberi petunjuk dan saran serta telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga dalam membantu proses penyusunan proposal ini dari awal hingga akhir.
3. Teman-teman dan sahabat-sahabat serta pacar saya yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Besar harapan saya, semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Semarang, 7 Desember 2017

Ardianto Hidayat

MOTTO

" Thoughts give birth to actions, actions spawned a habit, habit bore the character, and the character created fate. "

-Aristoteles-

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk orang-orang yang penulis kasihi :

1. Ibu (Aries Indriyati), dan seluruh keluarga serta sanak saudara
2. Kekasihku Restituta Pusnea
3. Sahabat-sahabatku Romula Febriadi Siagian, Dennis Octa Hananta, Febian Saputra, Midianto, Aditya Mustika Kusuma, Yesaya Rudi, dll
4. Teman-teman seperjuanganku di Manajemen S1 yang selalu mendoakan dan menyemangatiku.

ABSTRAK

Karyawan yang telah ditempatkan dan didasari oleh kesesuaian antara karakteristik individu dengan pekerjaan bisa memotivasi kinerja karyawan. Pendekatan menggunakan metode DISC (Dominance, Influence, Steady, dan Compliance) dapat digunakan untuk melihat seperti apa tipe karakteristik individu dan tipe karakteristik pekerjaan. Penelitian ini mempunyai tujuan agar dapat mengerti dan mengetahui seperti apa kesesuaian antara karakteristik individu dengan karakteristik pekerjaan dari para responden yang sudah diteliti. Penelitian ini dilakukan di Unika Katolik Soegijapranta Semarang dengan sampel sebanyak 12 responden. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data di dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner yang ditujukan sebagai *personality test.* Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu kualitatif menggunakan studi kasus. Didasarkan pada hasil penelitian yang telah diperoleh dan diolah menggunakan pendekatan dengan metode DISC, diperoleh hasil 7 responden sesuai antara karakteristik individu dengan karakteristik pekerjaan dan 5 tidak sesuai antara karakteristik individu dengan karakteristik pekerjaan responden. Jika pada karakteristik individu tenaga kependidikan sesuai dengan karakteristik pekerjaan, maka alangkah baiknya untuk dapat dipertahankan, namun jika tenaga kependidikan tidak sesuai antara karakteristik individu dengan pekerjaannya, maka tenaga kependidikan akan ditempatkan atau diposisikan dengan jenis pekerjaan yang sesuai dan tenaga kependidikan bisa lebih beeradapatasi agar lebih menyesuaikan dirinya dengan pekerjaannya tersebut.

Kata kunci : DISC, karakteristik individu, karakteristik pekerjaan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **Error! Bookmark not defined.**
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS ... **Error! Bookmark not defined.**
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ..... **Error! Bookmark not defined.**
KATA PENGANTAR ..... **Error! Bookmark not defined.**
MOTTO DAN PERSEMBAHAN ii
ABSTRAK vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi
BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang Penelitian 1
1.2. Rumusan Masalah 5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian 6
BAB II. LANDASAN TEORITIS 7
2.1. Teori Person Job Fit 7
2.2. Penelitian Terdahulu 13
2.3. Kerangka Berpikir 15
2.4. Definisi Operasional Variabel 17
BAB III. METODE PENELITIAN 18
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian 18
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 19
a. Populasi 19
b. Sampel 19
3.3. Metode Pengumpulan Data 20
3.3.1. Jenis dan Sumber Data 20
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data 20
3.3.3. Alat Analisis Data 21
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN 23
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 23
4.2. Deskripsi Responden 25
4.3. Profil Responden Beserta Deskripsi Pekerjaannya 27
4.4. Deskripsi Karakteristik Individu Para Responden Menurut DISC 34
4.5. Deskripsi Karakteristik Pekerjaan Para Responden Menurut DISC 60
4.6. Hasil Kesesuaian Responden Antara Karakter Individu & Pekerjaan ... 73
4.7. Hasil dan Pembahasan 91
BAB V. PENUTUP 104
5.1. Kesimpulan 104
5.2. Saran 105
DAFTAR PUSTAKA 107
LAMPIRAN 109

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Responden.....26
Tabel 4.2. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....34
Tabel 4.3. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....36
Tabel 4.4. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....38
Tabel 4.5. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....41
Tabel 4.6. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....43
Tabel 4.7. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....45
Tabel 4.8. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....47
Tabel 4.9. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....49
Tabel 4.10. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....51
Tabel 4.11. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....54
Tabel 4.12. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....56
Tabel 4.13. Kolom Nilai Hasil *Personality Test* DISC.....58
Tabel 4.14. Deskripsi Pekerjaan Kepala Sekretariat Fakultas.....60
Tabel 4.15. Deskripsi Pekerjaan Admin Keuangan, Sarana, dan Prasarana.....61
Tabel 4.16. Deskripsi Pekerjaan Biro Skripsi.....63
Tabel 4.17. Deskripsi Pekerjaan Administrasi FEB.....65
Tabel 4.18. Deskripsi Pekerjaan Administrasi S1-S2 Manajemen.....66
Tabel 4.19. Deskripsi Pekerjaan Adminitrasi Akuntansi Kelas Sore.....67
Tabel 4.20. Deskripsi Pekerjaan Bagian Rumah Tangga lt 2,3,4, & 5.....69
Tabel 4.21. Deskripsi Pekerjaan Administrasi S2 Manejemen & Akuntansi.....70
Tabel 4.22. Deskripsi Pekerjaan Bagian Perkuliahan FEB.....71
Tabel 4.23. Hasil Kesesuaian Responden 1.....73
Tabel 4.24. Hasil Kesesuaian Responden 2.....75
Tabel 4.25. Hasil Kesesuaian Responden 3.....77
Tabel 4.26. Hasil Kesesuaian Responden 4.....78
Tabel 4.27. Hasil Kesesuaian Responden 5.....79
Tabel 4.28. Hasil Kesesuaian Responden 6.....80
Tabel 4.29. Hasil Kesesuaian Responden 7.....81
Tabel 4.30. Hasil Kesesuaian Responden 8.....83
Tabel 4.31. Hasil Kesesuaian Responden 9.....85
Tabel 4.32. Hasil Kesesuaian Responden 10.....86
Tabel 4.33. Hasil Kesesuaian Responden 11.....88
Tabel 4.34. Hasil Kesesuaian Responden 12.....89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian……..16
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....25
Gambar 4.2. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 1.....35
Gambar 4.3. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 2.....37
Gambar 4.4. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 3.....39
Gambar 4.5. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 4.....41
Gambar 4.6. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 5.....43
Gambar 4.7. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 6.....46
Gambar 4.8. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 7.....48
Gambar 4.9. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 8.....50
Gambar 4.10. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 9...52
Gambar 4.11. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 10.54
Gambar 4.12. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 11.56
Gambar 4.13. Grafik I *Adapted Style* dan Grafik II *Natural Style* Responden 12.58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Personality Test DISC……..…….....110
Lampiran 2. Tabel DISC…….....…….....117
Lampiran 3. Grafik I *adapted style* dan Grafik II *natural style*….....119
Lampiran 4. Pertanyaan dan Hasil Wawancara.....122