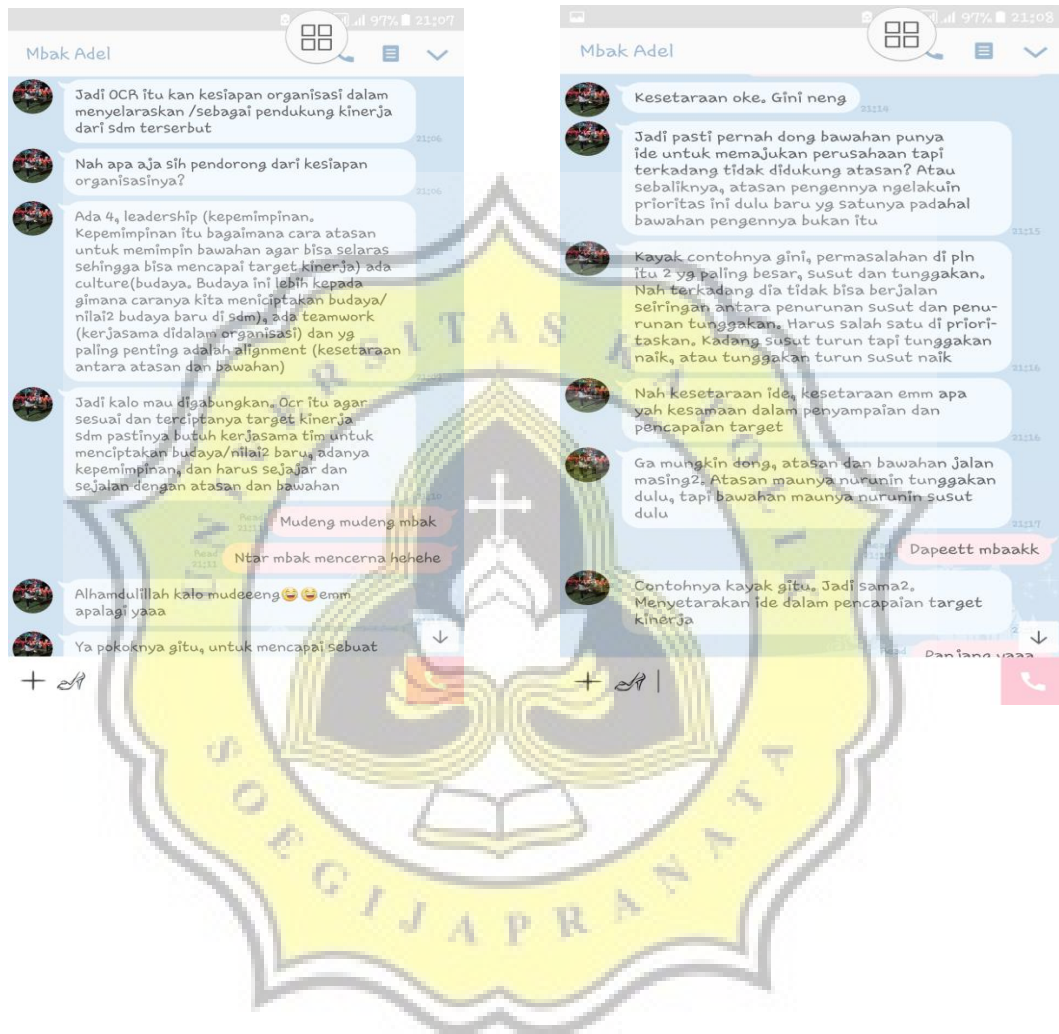


## LAMPIRAN

### a. Wawancara dengan Bagian SDM mengenai Kinerja PT. PLN



Responden (Jabatan)	Pertanyaan		
	Kepuasan Kerja	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana tingkat presentasi kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta saat ini?</li> <li>2. Apa penyebabnya?</li> </ol>	<p>Bagaimana tingkat presentasi motivasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta saat ini?</p>	<p>Berapa presentasi kinerja karyawan di PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta pada saat ini?</p>
	<b>Jawaban</b>		
SPV- Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurang lebih 70% hasil observasi yang dilakukan oleh Perusahaan pada tahun 2016, harapannya dapat meningkat agar 90% atau 100%</li> <li>2. Penyebabnya yaaa macam-macam, banyak karyawan yang kurang fokus jika mengerjakan pekerjaan yang diberikan.</li> </ol>	<p>Kepuasan karyawan di PT.PLN saat ini kami melakukan observasi, dan hasilnya jika di presentasikan 70% pada tahun 2016. Ini dikarenakan tingginya <i>Turn-over</i> karyawan.</p>	<p>Pada tahun 2016 kinerja karyawan PT.PLN masih 80%, belum bisa mencapai target 100%.</p>

## **Kuesioner Penelitian**

Responden yang saya hormati,

Saya Fariyanti Isnia Widyasari, Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata. Pada saat ini, saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah dan D. I. Yogyakarta. Untuk mendapatkan data dan hasil penelitian, saya membutuhkan kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini. Anda dimohon agar membaca dengan cermat dan teliti setiap pertanyaan sebelum Anda mengisinya, dan kejujuran dari jawaban Anda akan sangat saya hargai. Semua informasi responden dalam kuesioner akan dirahasiakan dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Atas bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih.

---

### **BAGIAN I : Identitas Responden**

Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan  
Status :  
Lama Bekerja :  
Pendidikan Terakhir :  
Jabatan :  
Bagian / Divisi :

**BAGIAN II : Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang tersedia.**

STS = Sangat Tidak Setuju    N = Netral    SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju                    S = Setuju

**A. Kepuasan Kerja**

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memberi saya gaji tepat waktu.					
2.	Perusahaan memberi saya gaji sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
3.	Perusahaan memberikan fasilitas-fasilitas yang aman dan nyaman untuk saya bekerja.					
4.	Peraturan yang ada di perusahaan tidak menyulitkan saya dalam bekerja.					
5.	Saya dapat berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik bersama atasan.					
6.	Atasan memberikan masukan-masukan yang baik untuk pekerjaan saya.					
7.	Saya dapat menjalin hubungan baik dengan rekan kerja.					
8.	Saya dapat berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja saya.					

## B. Motivasi

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.					
2.	Saya menyukai pekerjaan yang menarik dan menantang, dengan resiko yang telah diperhitungkan.					
3.	Dalam melakukan pekerjaan, saya selalu berupaya mencari inovasi-inovasi baru.					
4.	Saya biasanya menetapkan tujuan yang realistis. Saya cenderung untuk mencapai tujuan saya.					
5.	Ketika bekerja, saya sering mengobrol dengan karyawan lain tentang hal-hal diluar pekerjaan.					
6.	Saya senang dapat berinteraksi dengan teman sekerja.					
7.	Saya menyukai dan ikut berpartisipasi dalam berbagai perkumpulan pekerja.					
8.	Rekan kerja saya sangat membantu dan ramah.					
9.	Saya menikmati kompetisi. Saya ingin menang dalam kompetisi dalam dunia pekerjaan yang saya lakukan.					
10.	Saya dapat menjalankan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan untuk memimpin rekan kerja dalam sesi tertentu.					
11.	Saya dapat memberikan arahan dan motivasi dengan baik kepada rekan kerja.					
12.	Saya merasa menjadi pengendali di lingkungan kerja.					
13.	Saya mengharapkan orang lain agar mengikuti pendapat dan keinginan saya.					

### C. Kinerja Karyawan

\*) Kuesioner ini diisi oleh atasan

Nama Karyawan: .....

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan yang bersangkutan bersedia menerima target yang diberikan oleh atasan.					
2.	Karyawan yang bersangkutan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan.					
3.	Karyawan yang bersangkutan mampu diberi arahan agar dapat menelaraskan ide atau strategi untuk pencapaian target.					
4.	Karyawan yang bersangkutan mampu menciptakan nilai-nilai budaya baru di dalam organisasi.					
5.	Karyawan yang bersangkutan mampu saling bekerja sama untuk menyetarakan ide-ide untuk pencapaian target.					
6.	Karyawan yang bersangkutan mampu menyetarakan ide dengan atasan.					
7.	Karyawan yang bersangkutan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
8.	Karyawan yang bersangkutan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tanpa meminta bantuan rekan kerja.					
9.	Karyawan yang bersangkutan memiliki pengetahuan yang luas mengenai pekerjaan yang harus dikerjakan.					
10.	Karyawan yang bersangkutan mampu menggunakan kreativitasnya untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					

Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106,463	2	53,231	4,273	,020 <sup>b</sup>
	Residual	585,537	47	12,458		
	Total	692,000	49			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), motivasikerja, kepuasankerja

Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,068	8,429		2,025	,049
	kepuasankerja	,416	,204	,285	2,042	,047
	motivasikerja	,228	,158	,202	1,449	,154

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji validitas kepuasan kerja

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009
VAR00001	Pearson Correlation	1	,462**	,343*	,082	,162	,163	,259	-,103	,557**
	Sig. (2-tailed)		,001	,015	,574	,261	,259	,069	,475	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	,462**	1	,471**	,429**	,061	,057	,054	-,069	,545**
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,002	,674	,692	,711	,634	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	,343*	,471**	1	,169	,207	,329*	,444**	,380**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,015	,001		,241	,150	,020	,001	,006	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	,082	,429**	,169	1	,197	,265	-,038	,094	,451**
	Sig. (2-tailed)	,574	,002	,241		,170	,063	,794	,515	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	,162	,061	,207	,197	1	,319*	,419**	,535**	,592**
	Sig. (2-tailed)	,261	,674	,150	,170		,024	,002	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	,163	,057	,329*	,265	,319*	1	,313*	,625**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,259	,692	,020	,063	,024		,027	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007	Pearson Correlation	,259	,054	,444**	-,038	,419**	,313*	1	,568**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,069	,711	,001	,794	,002	,027		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008	Pearson Correlation	-,103	-,069	,380**	,094	,535**	,625**	,568**	1	,597**
	Sig. (2-tailed)	,475	,634	,006	,515	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009	Pearson Correlation	,557**	,545**	,710**	,451**	,592**	,630**	,638**	,597**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Uji validitas Motivasi Kerja (Tahap 1)

**Correlations**

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014
VAR00001 Pearson Correlation	1	,209	,065	-,115	-,045	,235	,287*	,132	-,102	,108	-,121	-,008	-,043	,237
VAR00001 Sig. (2-tailed)		,145	,653	,426	,758	,100	,043	,360	,480	,457	,402	,956	,766	,097
VAR00001 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002 Pearson Correlation	,209	1	,145	,272	,068	,098	,129	,302*	,046	,230	-,013	-,157	-,136	,333*
VAR00002 Sig. (2-tailed)	,145		,316	,066	,639	,498	,371	,033	,751	,108	,931	,278	,345	,018
VAR00002 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003 Pearson Correlation	,065	,145	1	,180	-,090	,268	,189	,003	,007	,007	,089	,036	-,044	,325*
VAR00003 Sig. (2-tailed)	,653	,316		,211	,532	,060	,189	,982	,963	,961	,538	,804	,763	,021
VAR00003 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004 Pearson Correlation	-,115	,272	,180	1	,028	-,104	-,157	,236	-,247	-,212	,055	-,228	-,285*	,020
VAR00004 Sig. (2-tailed)	,426	,056	,211		,847	,472	,277	,100	,084	,139	,704	,112	,045	,891
VAR00004 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005 Pearson Correlation	-,045	,068	-,090	,028	1	-,026	-,297*	,031	,171	,011	-,018	,095	,102	,217
VAR00005 Sig. (2-tailed)	,758	,639	,532	,847		,858	,036	,830	,236	,938	,904	,511	,481	,130
VAR00005 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006 Pearson Correlation	,235	,098	,268	-,104	-,026	1	,091	,425**	,010	,167	,200	-,034	-,008	,393**
VAR00006 Sig. (2-tailed)	,100	,498	,060	,472	,858		,530	,002	,946	,247	,163	,817	,956	,005
VAR00006 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007 Pearson Correlation	,287*	,129	,189	-,157	-,297*	,091	1	,042	,118	,190	,189	,251	,234	,462**
VAR00007 Sig. (2-tailed)	,043	,371	,189	,277	,036	,530		,770	,413	,186	,189	,079	,102	,001
VAR00007 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008 Pearson Correlation	,132	,302*	,003	,236	,031	,425**	,042	1	-,071	,050	,084	-,168	-,161	,276
VAR00008 Sig. (2-tailed)	,360	,033	,982	,100	,830	,002	,770		,624	,731	,561	,244	,265	,052
VAR00008 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009 Pearson Correlation	-,102	,046	,007	-,247	,171	,010	,118	-,071	1	,334*	,140	,212	,188	,383**
VAR00009 Sig. (2-tailed)	,480	,751	,963	,084	,236	,946	,413	,624		,018	,332	,140	,191	,006
VAR00009 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010 Pearson Correlation	,108	,230	,007	-,212	,011	,167	,190	,050	,334*	1	,147	-,018	,021	,362**
VAR00010 Sig. (2-tailed)	,457	,108	,961	,139	,938	,247	,186	,731	,018		,307	,901	,887	,010
VAR00010 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00011 Pearson Correlation	-,121	-,013	,089	,055	-,018	,200	,189	,084	,140	,147	1	-,042	-,044	,258
VAR00011 Sig. (2-tailed)	,402	,931	,538	,704	,904	,163	,189	,561	,332	,307		,771	,763	,070
VAR00011 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00012 Pearson Correlation	-,008	-,157	,036	-,228	,095	-,034	,251	-,168	,212	-,018	-,042	1	,961**	,644**
VAR00012 Sig. (2-tailed)	,956	,278	,804	,112	,511	,817	,079	,244	,140	,901	,771		,000	,000
VAR00012 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00013 Pearson Correlation	-,043	-,136	-,044	-,285*	,102	-,008	,234	-,161	,188	,021	-,044	,961**	1	,626**
VAR00013 Sig. (2-tailed)	,766	,345	,763	,045	,481	,956	,102	,265	,191	,887	,763	,000		,000
VAR00013 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00014 Pearson Correlation	,237	,333*	,325*	-,020	,217	,393**	,462**	,276	,383**	,362**	,258	,644**	,626**	1
VAR00014 Sig. (2-tailed)	,097	,018	,021	,891	,130	,005	,001	,052	,006	,010	,070	,000	,000	
VAR00014 N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas motivasi kerja (tahap2)

**Correlations**

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013
VAR00001 Pearson Correlation	1	,209	,065	-,023	,249	,287*	,132	-,102	,108	-,121	-,008	-,043	,258
Sig. (2-tailed)		,145	,653	,875	,081	,043	,360	,480	,457	,402	,956	,766	,070
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002 Pearson Correlation	,209	1	,145	,079	,105	,129	,302*	,046	,230	-,013	-,157	-,136	,269
Sig. (2-tailed)	,145		,316	,584	,469	,371	,033	,751	,108	,931	,278	,345	,059
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003 Pearson Correlation	,065	,145	1	-,016	,328*	,189	,003	,007	,007	,089	,036	-,044	,279
Sig. (2-tailed)	,653	,316		,911	,020	,189	,982	,963	,961	,538	,804	,763	,050
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004 Pearson Correlation	-,023	,079	-,016	1	-,012	-,248	,029	,168	,063	-,016	,067	,077	,237
Sig. (2-tailed)	,875	,584	,911		,935	,083	,842	,243	,665	,911	,642	,596	,097
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005 Pearson Correlation	,249	,105	,328*	-,012	1	,137	,412**	,005	,208	,196	-,059	-,032	,417**
Sig. (2-tailed)	,081	,469	,020	,935		,344	,003	,973	,147	,172	,685	,828	,003
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006 Pearson Correlation	,287*	,129	,189	-,248	,137	1	,042	,118	,190	,189	,251	,234	,478**
Sig. (2-tailed)	,043	,371	,189	,083	,344		,770	,413	,186	,189	,079	,102	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007 Pearson Correlation	,132	,302*	,003	,029	,412**	,042	1	-,071	,050	,084	-,168	-,161	,219
Sig. (2-tailed)	,360	,033	,982	,842	,003	,770		,624	,731	,561	,244	,265	,127
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008 Pearson Correlation	-,102	,046	,007	,168	,005	,118	-,071	1	,334*	,140	,212	,188	,441**
Sig. (2-tailed)	,480	,751	,963	,243	,973	,413	,624		,018	,332	,140	,191	,001
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009 Pearson Correlation	,108	,230	,007	,063	,208	,190	,050	,334*	1	,147	-,018	,021	,414**
Sig. (2-tailed)	,457	,108	,961	,665	,147	,186	,731	,018		,307	,901	,887	,003
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010 Pearson Correlation	-,121	-,013	,089	-,016	,196	,189	-,084	,140	,147	1	-,042	-,044	,240
Sig. (2-tailed)	,402	,931	,538	,911	,172	,189	,561	,332	,307		,771	,763	,094
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00011 Pearson Correlation	-,008	-,157	,036	,067	-,059	,251	-,168	,212	-,018	-,042	1	,961**	,678**
Sig. (2-tailed)	,956	,278	,804	,642	,685	,079	,244	,140	,901	,771		,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00012 Pearson Correlation	-,043	-,136	-,044	,077	-,032	,234	-,161	,188	,021	-,044	,961**	1	,673**
Sig. (2-tailed)	,766	,345	,763	,596	,828	,102	,265	,191	,887	,763	,000		,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00013 Pearson Correlation	,258	,269	,279	,237	,417**	,478**	,219	,441**	,414**	,240	,678**	,673**	1
Sig. (2-tailed)	,070	,059	,050	,097	,003	,000	,127	,001	,003	,094	,000	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas kinerja karyawan

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011
VAR00001	Pearson Correlation	1	,530**	,377**	,505**	,454**	,254	,210	,181	,505**	,210	,660**
	Sig. (2-tailed)		,000	,007	,000	,001	,075	,144	,209	,000	,143	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	,530**	1	,514**	,498**	,430**	,216	,236	,105	,394**	,091	,644**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,132	,099	,467	,005	,529	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00003	Pearson Correlation	,377**	,514**	1	,691**	,439**	-,063	,232	,100	,302*	,303*	,619**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000		,000	,001	,666	,104	,491	,033	,032	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00004	Pearson Correlation	,505**	,498**	,691**	1	,521**	,103	,311*	,151	,275	,406**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,475	,028	,294	,054	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00005	Pearson Correlation	,454**	,430**	,439**	,521**	1	,242	,349*	,102	,321*	,215	,634**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,001	,000		,090	,013	,481	,023	,134	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00006	Pearson Correlation	,254	,216	-,063	,103	,242	1	,394**	,358*	,328*	,257	,499**
	Sig. (2-tailed)	,075	,132	,666	,475	,090		,005	,011	,020	,072	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00007	Pearson Correlation	,210	,236	,232	,311*	,349*	,394**	1	,550**	,404**	,332*	,668**
	Sig. (2-tailed)	,144	,099	,104	,028	,013	,005		,000	,004	,019	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00008	Pearson Correlation	,181	,105	,100	,151	,102	,358*	,550**	1	,364**	,361**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,209	,467	,491	,294	,481	,011	,000		,009	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00009	Pearson Correlation	,505**	,394**	,302*	,275	,321*	,328*	,404**	,364**	1	,468**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,033	,054	,023	,020	,004	,009		,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00010	Pearson Correlation	,210	,091	,303*	,406**	,215	,257	,332*	,361**	,468**	1	,575**
	Sig. (2-tailed)	,143	,529	,032	,003	,134	,072	,019	,010	,001		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00011	Pearson Correlation	,660**	,644**	,619**	,706**	,634**	,499**	,668**	,542**	,697**	,575**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

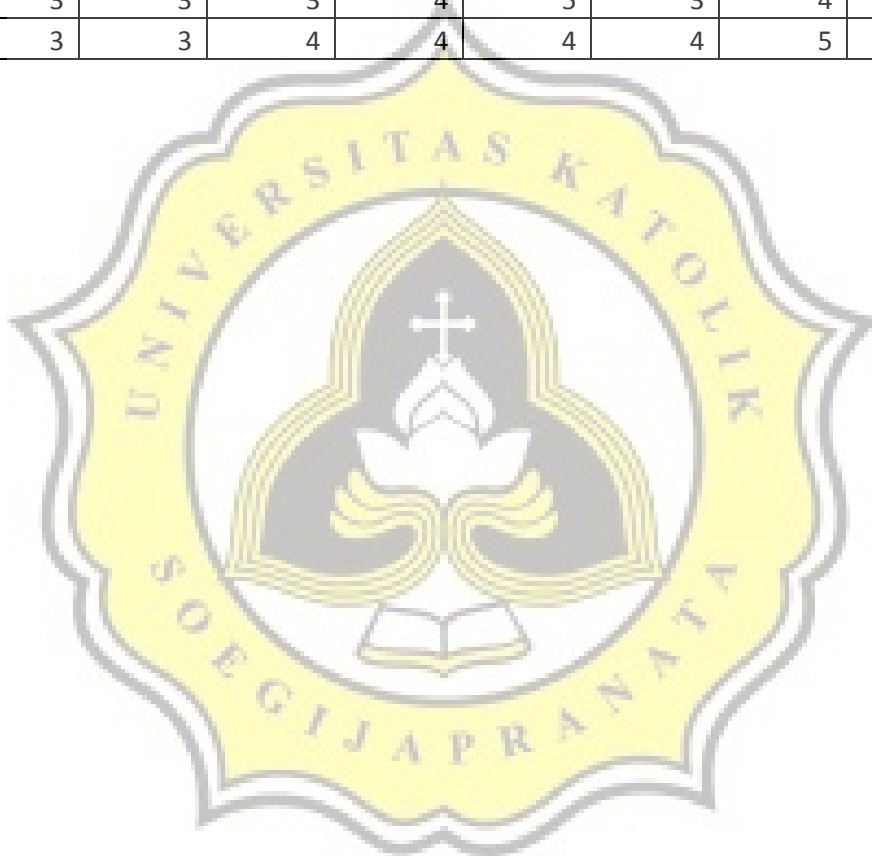
\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Mentah Kepuasan Kerja

3	3	4	4	4	4	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	5	4	5	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	2	3	4	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	3	5	3	5	5	5	5	36
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	4	3	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	3	4	3	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	5	5	5	4	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	4	4	4	4	4	4	34
3	4	5	4	3	5	3	4	31
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	5	3	4	3	5	4	32
4	3	3	4	4	4	4	4	30

5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	5	5	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	3	5	3	5	5	5	5	36
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	3	3	3	3	3	3	3	25
3	3	3	4	5	3	4	4	29
3	3	4	4	4	4	5	5	32



Data Mentah Motivasi Kerja

5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	55
5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	57
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	55
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	55
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	49
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	55
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	57
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	49
5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	56
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	55
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	4	50
4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	5	5	3	3	3	4	3	4	4	4	51
4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	4	4	4	50

4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	50
4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	51
5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	53
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	55
4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	3	4	4	46
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	56
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	55
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	56
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	57
4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	50
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
5	3	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	4	51
4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	4	2	2	44
4	4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	49
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	57
5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	56
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	53
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	51
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	53

5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	52
4	4	4	5	4	5	2	4	4	5	4	5	5	5	55





Data Mentah Kinerja Karyawan

3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	45
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	38
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	40
3	5	5	5	5	4	4	4	3	3	41
5	5	5	5	4	3	3	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	37
3	4	5	4	3	3	3	4	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	37

5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	44
3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	42
4	5	4	4	4	5	2	2	4	4	38

