

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan pada Bab IV, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari 10 responden, ada 2 responden yang memiliki kecenderungan memiliki karakter murni **D** Tinggi dalam dirinya. Sebanyak 2 responden memiliki karakter murni bertipe **I** Tinggi. Kemudian diikuti 1 responden memiliki karakter murni bertipe **S** Tinggi. Kemudian diikuti 2 responden memiliki karakter bertipe **SI**. Kemudian 1 responden memiliki karakter bertipe **DS**. Dan sebanyak 2 responden **tidak memiliki** karakter murni.
2. Dari 10 responden yang diteliti, sebanyak 5 responden sudah sesuai antara profil kepribadiannya dengan pilihan pekerjaannya, dan sebanyak 5 responden tidak sesuai antara profil kepribadiannya dengan pilihan pekerjaannya. Untuk responden yang sudah sesuai sebaiknya tetap dipertahankan karakter murninya agar tidak terjadi konflik dikedepannya, dan untuk responden yang tidak sesuai, lebih baik memilih pekerjaan yang sesuai dengan profil kepribadiannya. Namun, apabila tetap ingin pada pilihan pekerjaan awalnya responden dapat meningkatkan karakter-karakter yang mendukung ia di pilihan pekerjaan awalnya.

5.2. Saran

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan, saran yang tepat untuk diberikan, adalah:

1. Akademik

Dengan adanya penelitian ini, didapatkan pengetahuan tentang profil kepribadian dan pilihan pekerjaan. Tetapi di dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan yakni *job description* dan *job specification* yang terdapat di masing-masing pekerjaan di penelitian ini belum diurai secara mendalam karena referensi yang digunakan masih sebatas dari media internet. Sehingga untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya peneliti juga melakukan wawancara langsung mengenai *job description* dan *job specification* ke perusahaan atau kepada orang-orang dengan pekerjaan tertentu, sehingga dapat diperoleh *job description* dan *job specification* secara lebih detail.

2. Praktis

Dari hasil dan pembahasan telah dijelaskan mengenai deskripsi kesesuaian dan kecocokan antara profil kepribadian dan pilihan pekerjaannya. Untuk responden dengan profil kepribadian dan pilihan pekerjaan susah sesuai, sebaiknya responden meningkatkan karakter-karakter yang mendukung di pekerjaan yang ia pilih. Dan untuk responden yang antara profil kepribadian dan pilihan pekerjaannya tidak sesuai, sebaiknya memilih pekerjaan yang sesuai dengan karakter profil kepribadiannya. Tetapi, jika responden tetap ingin bertahan dengan pilihan pekerjaannya diawal, dapat diusahakan untuk

meningkatkan karakter-karakter yang seharusnya dimiliki agar dapat menjalani pekerjaan yang diinginkan.

