

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1. Gambaran Obyek Penelitian**

Dalam Bab IV ini akan membahas tentang hasil dan pembahasan yang diuraikan melalui analisa yang sudah didapatkan selama penelitian dilakukan. Dari penelitian tersebut telah didapatkan data berupa data primer yang diperoleh melalui pembagian kuesioner tes kepribadian DISC dan kuesioner pilihan pekerjaannya. Responden menerima dan menjawab beberapa pertanyaan dalam kuesioner tersebut.

Responden didalam penelitian ini ialah Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Progdil Manajemen angkatan 2015.

#### **4.2. Profil Responden**

Responden didalam penelitian ini adalah Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Progdil Manajemen angkatan 2015. Dari kuesioner yang telah dibagikan kepada responden, peneliti memperoleh data sebagai berikut:

Dalam tabel dibawah ini, data responden yang terbagi kedalam beberapa kelompok usia, yakni :

**Tabel 4.2.1**

**Usia Responden**

Usia	Jumlah
18 tahun	2
19 tahun	1
20 tahun	4
21 tahun	3

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dalam tabel dibawah ini, data responden yang terbagi menjadi beberapa pilihan pekerjaan yang diinginkan, yakni:

**Tabel 4.2.2**

**Pekerjaan Pilihan Responden**

Pilihan Pekerjaan	Jumlah
Perbankan	2
Wirausaha	3
Pelayanan Konsumen	1
Manajer Pemasaran	1
Konsultan Keuangan	1
Konsultan Perusahaan	1
Supervisor Provider	1

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dalam tabel dibawah ini, data responden yang terbagi kedalam beberapa konsentrasi pilihannya, yakni:

**Tabel 4.2**

**Konsentrasi Pilihan Responden**

Kosentrasi Pilihan	Jumlah
Manajemen Keuangan	2
Manajemen Operasi	2
Manajemen Sumber Daya Manusia	2
Manajemen Pemasaran	2
Kewirausahaan	2

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

**4.1. Hasil dan Pembahasan**

Hasil dan pembahasan berikut ini didasar dari analisis profil kepribadian DISC yang telah peneliti lakukan dengan responden secara individual.

Hasil dari analisis profil kepribadian terhadap 10 responden tersebut satu per satu dapat dideskripsikan sebagai berikut:

**4.1.1. Profil Kepribadian**

**4.1.1.1. Responden 1**

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least*

menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.1

Grafik DISC Responden 1

	MOST					Total = 24		LEAST					Total = 24
	D	I	S	C	D			I	S	C			
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13	S E G M E N	Sangat Tinggi	0 1 2	0 1 2	0 1 2	0 1 2	S E G M E N	
	Tinggi	12 11 10 9	8 7 6 5	11 10 9 8	11 10 9 8		Tinggi	3 4 5 6 7 8 9	2 3 4 5 6 7	3 4 5 6 7	3 4 5 6 7		
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5		Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6 7	5 6 7	5 6 7		
	Rendah	4 3	2	4 3 2	4 3		Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10		
	Sangat Rendah	2 1 1 0 0	1 0	2 1 0	2 1 0		Sangat Rendah	15 16 17 18 19 20	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14 15 16		

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 1 diatas menunjukkan *least* bertipe **D** (D tinggi berjumlah 4, I rata-rata berjumlah 5, S rata-rata berjumlah 5 dan C rendah berjumlah 10), dan *most* bertipe **ID** (D tinggi berjumlah 9, I rata-rata berjumlah 9, S rata-rata berjumlah 4 dan C sangat rendah berjumlah

2). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **D** yang menandakan orang tersebut suka bersaing/tantangan, pemberani, inovatif, dan senang mengarahkan orang lain. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Yasmin Sakina	
Usia	20 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Konsultan Keuangan	
	<b>Most</b>	<b>Least</b>
Karakter	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pintar memengaruhi orang lain, meyakinkan.<b>I</b></li> <li>2. Bertekad baja, kokoh, pembuat keputusan.<b>D</b></li> <li>3. Menarik orang-orang, menyegarkan, penuh dengan semangat atau energy.<b>I</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Memenuhi kebutuhan dan mempertimbangkan orang lain, peduli.<b>S</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baik hati, berhati lembut, manis.<b>S</b></li> <li>2. Disukai orang banyak, menarik banyak orang, menyenangkan.<b>I</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Obyektif, seimbang atau mendengarkan dari semua sisi, berpikiran terbuka.<b>C</b></li> <li>5. Penuh dengan humor, lucu.<b>I</b></li> <li>6. Mengikuti peraturan, mau bekerjasama.<b>C</b></li> <li>7. Memastikan hal-hal detil, sangat berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></li> <li>8. Tidak menentang, mudah untuk</li> </ol>

7. Kuat menghadapi kenyataan, tidak mudah digoncang, tekad baja. <b>D</b>	tunduk. <b>S</b>
8. Tidak mau menjadi pusat perhatian, bermain aman. <b>C</b>	9. Senang dengan privasi, lebih suka berpikir, harus yang sewajarnya. <b>C</b>
9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman. <b>I</b>	10. Mudah atau mau diajar, bersedia untuk diyakinkan. <b>C</b>
10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan. <b>I</b>	11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati. <b>C</b>
11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan. <b>D</b>	12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesukaran. <b>D</b>
12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan. <b>S</b>	13. Rentan, mudah percaya kalau diyakinkan, mudah dipengaruhi. <b>S</b>
13. Menggairahkan sebuah pesta, menghibur, menarik perhatian. <b>I</b>	14. Ambisius, cepat mengambil keputusan, mengambil tanggung jawab. <b>D</b>
14. Meyakinkan orang lain dengan sepenuh hati, mempengaruhi orang. <b>I</b>	15. Mudah antusias, mudah kecewa. <b>I</b>
15. Bersemangat tinggi, menunjukkan inisiatif, penuh dengan energi. <b>D</b>	16. Mengevaluasi, menguji dan mengajukan pertanyaan. <b>C</b>
16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat. <b>D</b>	17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain. <b>S</b>
17. Berkomitmen, tidak	18. Senang dipuji, menginginkan

<p>mudah dikalahkan atau hilang semangat.<b>D</b></p> <p>18. Tegas, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Bahagia, mengharapkan hal-hal baik yang terjadi.<b>I</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Memiliki banyak informasi, elegan, sensitive atau cepat mengerti.<b>C</b></p> <p>23. Orang lain senang bersama saya, jago bersosialisasi.<b>I</b></p> <p>24. Disenangi, suka melakukan sesuatu yang mendadak, mempesona.<b>I</b></p>	<p>penghargaan.<b>I</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Percaya kepada orang lain, terbuka, mudah percaya.<b>I</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>
D=9, I=9, S=4, C=2	D=4, I=5, S=5, C=10

#### 4.1.1.2. Responden 2

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau

seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut

grafik responden:

Gambar 4.3.1.2

Grafik DISC Responden 2

	MOST					Total = 24		LEAST					Total = 24
	D	I	S	C	D			I	S	C			
S E G M E N	Sangat Tinggi	24	24	24	24		Sangat Tinggi	0	0	0	0		
		21	19	22	21			1		1			
		19	17	19	19			2		2			
		16	15	17	17			3		3			
		14	13	15	15			4		4			
	Tinggi	13	11	13	13		Tinggi	5	4	5	5		
		12	9	11	11			6		6			
		11	8	10	10			7		7			
		10	7	9	9			8		8			
		9	6	8	8			9		9			
	Rata-rata	7	5	7	7		Rata-rata	10	7	8	8		
		6	4	6	6			11		11			
5		3	5	5	12				12				
4		2	4	4	13				13				
3		1	3	3	14				14				
Rendah	2	2	2	2		Rendah	15	11	11	11			
	1	0	0	1			16		16				
	0	0	0	0			17		17				
							18		18				
							19		19				
Sangat Rendah						Sangat Rendah	20	19	17	17			
							21		21				
							22		22				
							23		23				
							24		24				

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 2 diatas menunjukkan *least* bertipe **SI** (D rendah berjumlah 10, I tinggi berjumlah 2, S sangat tinggi berjumlah 1 dan C sangat rendah berjumlah 11), dan *most* bertipe **SI** (D sangat rendah berjumlah 2, I tinggi berjumlah 8, S sangat tinggi berjumlah 12 dan C sangat rendah berjumlah 2). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least*



adalah grafik **SI** yang menandakan orang tersebut percaya diri, mudah bergaul, santai, seimbang, dan stabil. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Syafira Falij	
Usia	20 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Manajer Keuangan (perbankan)	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pintar memperngaruhi orang lain, meyakinkan.<b>I</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Setia, tabah, teguh.<b>S</b></li> <li>4. Bersedia membantu, pengertian, bijaksana.<b>S</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Memenuhi kebutuhan dan mempertimbangkan orang lain, peduli.<b>S</b></li> <li>7. Penuh dengan semangat dan kehidupan, asyik dan senang</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak suka berasumsi, tenang, bisa mengendalikan diri.<b>C</b></li> <li>2. Bertekad baja, kokoh, pembuat keputusan.<b>D</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil risiko.<b>D</b></li> <li>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></li> <li>7. Memastikan hal-hal detil, sangat berhati-hati</li> </ol>

<p>melucu.<b>I</b></p> <p>8. Menginspirasi, mempengaruhi, antusias.<b>I</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan.<b>I</b></p> <p>11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan.<b>D</b></p> <p>12. Persuasif, tidak ada gesekan, mudah bergaul dengan orang lain.<b>I</b></p> <p>13. Rentan, mudah percaya kalau diyakinkan, mudah dipengaruhi.<b>S</b></p> <p>14. Meyakinkan orang lain dengan sepenuh hati, mempengaruhi orang.<b>I</b></p> <p>15. Siap untuk membantu, mudah menyesuaikan diri, mudah dipercaya.<b>S</b></p> <p>16. Baik hati, main perasaan, reaksi cepat dan positif terhadap orang.<b>C</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain.<b>S</b></p>	<p>dalam memilih.<b>C</b></p> <p>8. Tidak menentang, mudah untuk tunduk.<b>S</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mengambil risiko, mencari yang membuat adrenalin mengalir, nekad.<b>D</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Sopan, menjaga tingkah laku, memperhatikan sikap jaim.<b>C</b></p> <p>13. Mudah khawatir, takut sesuatu yang buruk akan terjadi, tidak yakin.<b>C</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>C</b></p> <p>15. Mengikuti peraturan atau ketentuan.<b>C</b></p> <p>16. Blak-blakan,</p>
---	---

<p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Bahagia, mengharapkan hal-hal baik yang terjadi.<b>I</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Tidak mudah marah, tenang, tidak suka terburu-buru.<b>C</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Langsung pada pembicaraan, berbicara terus terang.<b>D</b></p> <p>24. Menghindari konflik, menolong orang lain, ramah.<b>S</b></p>	<p>pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Tegak, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Percaya kepada orang lain, terbuka, mudah percaya.<b>I</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Tepat, akurat, sesuai fakta.<b>C</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>
D=2, I=9, S=12, C=2	D=10, I=2, S=1, C=11

#### 4.1.1.3. Responden 3

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least*

menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.3

Grafik DISC Responden 3

	MOST					Total = 24		LEAST					Total = 24
	D	I	S	C	D			I	S	C			
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13			Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 2	0 1 2	
	Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8			Tinggi	3 4 5	2 3 4	3 4	3 4	
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5			Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6 7	5 6 7	5 6 7	
	Rendah	4 3	2 1	3 2	4 3			Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0			Sangat Rendah	15 16 17 18 19 20	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14	11 12 13 14	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 3 diatas menunjukkan *least* bertipe **DSI** (D tinggi berjumlah 4, I rata-rata berjumlah 5, S tinggi berjumlah 3 dan C sangat rendah berjumlah 12), dan *most* bertipe **D** (D tinggi berjumlah 12, I

rata-rata berjumlah 5, rendah berjumlah 4 dan C rendah berjumlah 3). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **DSI** yang menandakan orang tersebut suka bersaing/tantangan, stabil, pendengar yang baik, inovatif, dan senang mengarahkan orang lain. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Brigita Dena	
Usia	20 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Konsultan Perusahaan	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Berani, tidak takut, menyukai tantangan.<b>D</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Mengikuti peraturan, mau bekerjasama.<b>C</b></li> <li>7. Penuh dengan semangat dan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pintar memengaruhi orang lain, meyakinkan.<b>I</b></li> <li>2. Orangnya fair, cengli, adil.<b>C</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Bersedia membantu, pengertian, bijaksana.<b>S</b></li> <li>5. Spesifik, cepat, akurat.<b>C</b></li> <li>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></li> <li>7. Memastikan hal-hal detail, sangat berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></li> <li>8. Tidak mau menjadi</li> </ol>

<p>kehidupan, asyik dan senang melucu.<b>I</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan.<b>I</b></p> <p>11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan.<b>D</b></p> <p>12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesukaran.<b>D</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Membuat orang lain merasa nyaman, baik hati, bersahabat, sabar.<b>S</b></p> <p>15. Mengikuti peraturan atau ketentuan.<b>C</b></p> <p>16. Percaya dengan kemampuan diri sendiri, positif, optimis.<b>I</b></p> <p>17. Berkomitmen, tidak mudah</p>	<p>pusat perhatian, bermain aman.<b>C</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mudah atau mau diajar, bersedia untuk diyakinkan.<b>C</b></p> <p>11. Ekspresif, senang berbicara.<b>I</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Menggairahkan sebuah pesta, menghibur, menarik perhatian.<b>I</b></p> <p>14. Ambisius, cepat mengambil keputusan, mengambil tanggung jawab.<b>D</b></p> <p>15. Mudah antusias, mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Selektif, berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p>
--	--

<p>dikalahkan atau hilang semangat.<b>D</b></p> <p>18. Senang dipuji, menginginkan penghargaan.<b>I</b></p> <p>19. Inovatif, pelopor, mencoba hal-hal baru.<b>D</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Tepat, akurat, sesuai fakta.<b>C</b></p> <p>24. Tidak bisa diam, bergerak terus, jago bersosialisasi.<b>D</b></p>	<p>20. Bisa disesuaikan, mempunyai kemampuan untuk berubah.<b>C</b></p> <p>21. Tidak mudah marah, tenang, tidak suka terburu-buru.<b>C</b></p> <p>22. Memiliki banyak informasi, elegan, sensitive atau cepat mengerti.<b>C</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>
D=12, I=5, S=4, C=3	D=4, I=5, S=3, C=12

#### 4.1.1.4. Responden 4

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.4

Grafik DISC Responden 4

	MOST	DISC				Total = 24		LEAST	DISC				Total = 24
		D	I	S	C				D	I	S	C	
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13			Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 1 2	
	Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8			Tinggi	3 4 5	2 3 4	3 4 5	3 4 5	
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5			Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	5 6 7	5 6 7	
	Rendah	4 3	2	4 3 3	4 3 3			Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0			Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19	11 12 13 14 17 24	11 12 13 14 17 24	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017



Dan hasil pada responden 4 diatas menunjukkan *least* bertipe **I** (D rendah berjumlah 10, I tinggi berjumlah 3, S rata-rata berjumlah 6 dan C rata-rata berjumlah 5), dan *most* bertipe **S** (D rendah berjumlah 4, I rata-rata berjumlah 5, S tinggi berjumlah 11 dan C rendah berjumlah 4). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **I** yang menandakan orang tersebut sangat optimis, mudah bergaul, mudah percaya dengan orang lain, dan menyenangkan. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Dewi Suraningsih	
Usia	21 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Supervisor Provider	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baik hati, berhati lembut, manis.<b>S</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Setia, tabah, teguh.<b>S</b></li> <li>4. Bersedia membantu, pengertian, bijaksana.<b>S</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil risiko.<b>D</b></li> <li>6. Memenuhi kebutuhan dan mempertimbangka</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak suka berasumsi, tenang, bisa mengendalikan diri.<b>C</b></li> <li>2. Orangnya fair, cengli, adil.<b>C</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Spesifik, cepat, akurat.<b>C</b></li> <li>6. Agresif, mengendalikan,</li> </ol>

<p>n orang lain, peduli.<b>S</b></p> <p>7. Setia, memberikan yang terbaik dalam menjalankan tugas.<b>S</b></p> <p>8. Tidak mau menjadi pusat perhatian, bermain aman.<b>C</b></p> <p>9. Sabar, toleran, menunjukkan belas kasihan, stabil.<b>S</b></p> <p>10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan.<b>I</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesukaran.<b>D</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Membuat orang lain merasa nyaman, baik hati, bersahabat, sabar.<b>S</b></p> <p>15. Bersemangat tinggi, menunjukkan inisiatif, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>16. Percaya dengan</p>	<p>ingin selalu menang.<b>D</b></p> <p>7. Kuat menghadapi kenyataan, tidak mudah digoncang, tekad baja.<b>D</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Orangnya asyik-asyik aja, mudah mengalir, tidak seriusan.<b>S</b></p> <p>11. Moderat atau sedang atau tidak ekstrim, mudah diombang-ambingkan.<b>S</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Rentan, mudah percaya kalau diyakinkan, mudah dipengaruhi.<b>S</b></p> <p>14. Meyakinkan orang lain dengan sepenuh hati, mempengaruhi orang.<b>I</b></p> <p>15. Mudah antusias,</p>
---	--

<p>kemampuan diri sendiri, positif, optimis.<b>I</b></p> <p>17. Disiplin pribadi kuat, terkendali, melakukan sesuai prosedur.<b>C</b></p> <p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Harmonis, senang melayani, senang membantu orang lain.<b>S</b></p> <p>20. Ceria, tidak ada kekhawatiran, senang bermain-main atau bersenang-senang.<b>I</b></p> <p>21. Tidak mudah marah, tenang, tidak suka terburu-buru.<b>C</b></p> <p>22. Mudah bergaul, menikmati hubungan dengan orang populer.<b>I</b></p> <p>23. Orang lain senang bersama saya, jago bersosialisasi.<b>I</b></p> <p>24. Menghindari konflik, menolong orang lain, ramah.<b>S</b></p>	<p>mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain.<b>S</b></p> <p>18. Tegas, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Inovatif, pelopor, mencoba hal-hal baru.<b>D</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Damai, merasa puas, bahagia.<b>S</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Tepat, akurat, sesuai fakta.<b>C</b></p> <p>24. Disenangi, suka melakukan sesuatu yang mendadak, mempesona.<b>I</b></p>
<p>D=4, I=5, S=11, C=4</p>	<p>D=10, I=3, S=6, C=5</p>

#### 4.1.1.5. Responden 5

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.5

Grafik DISC Responden 5

	MOST	D	I	S	C	Total = 24		LEAST	D	I	S	C	Total = 24
	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13			Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1	0 1 1	0 1 2	
	Tinggi	12 11 10 9	9 8 6 5	11 10 8 7	11 10 9 8			Tinggi	3 4 5	2 3	2 3 4	3 3 4	
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5			Rata-rata	6 7 8 9	5 5 6	5 6 7	5 6 7	
	Rendah	4 3	2	4 3	4 3			Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0			Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19	11 12 13 14 17 24	11 12 13 14 17 24	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 5 diatas menunjukkan *least* bertipe **S** (D rendah berjumlah 13, I rata-rata berjumlah 4, S sangat tinggi berjumlah 2 dan C rata-rata berjumlah 5), dan *most* bertipe **SI** (D rata-rata berjumlah 5, I tinggi berjumlah 7, S tinggi berjumlah 9 dan C rendah berjumlah 3). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **S** yang menandakan orang tersebut stabil, sabar, santai, dan pendengar yang baik. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Nanda Pastiga	
Usia	21 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Back Office HRD (Bank)	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Setia, tabah, teguh.<b>S</b></li> <li>4. Ceria, tidak ada kekhawatiran, optimis.<b>I</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Mudah untuk antusias, mencari hal-hal yang</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pintar memengaruhi orang lain, meyakinkan.<b>I</b></li> <li>2. Bertekad baja, kokoh, pembuat keputusan.<b>D</b></li> <li>3. Menarik orang-orang, menyegarkan, penuh dengan semangat atau energy.<b>I</b></li> <li>4. Obyektif, seimbang atau mendengarkan dari semua sisi, berpikiran terbuka.<b>C</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil</li> </ol>

<p>menyenangkan.<b>I</b></p> <p>7. Penuh dengan semangat dan kehidupan, asyik dan senang melucu.<b>I</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan.<b>I</b></p> <p>11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan.<b>D</b></p> <p>12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesulitan.<b>D</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>C</b></p> <p>15. Siap untuk membantu, mudah menyesuaikan diri, mudah dipercaya.<b>S</b></p> <p>16. Percaya dengan</p>	<p>risiko.<b>D</b></p> <p>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></p> <p>7. Setia, memberikan yang terbaik dalam menjalankan tugas.<b>D</b></p> <p>8. Tidak mau menjadi pusat perhatian, bermain aman.<b>C</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mengambil risiko, mencari yang membuat adrenalin mengalir, nekad.<b>D</b></p> <p>11. Moderat atau sedang atau tidak ekstrim, mudah diombang-ambingkan.<b>S</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Mudah khawatir, takut sesuatu yang buruk akan terjadi, tidak yakin.<b>C</b></p> <p>14. Meyakinkan orang lain dengan sepenuh hati, mempengaruhi</p>
---	---

<p>kemampuan diri sendiri, positif, optimis.<b>I</b></p> <p>17. Disiplin pribadi kuat, terkendali, melakukan sesuai prosedur.<b>C</b></p> <p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Harmonis, senang melayani, senang membantu orang lain.<b>S</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Percaya kepada orang lain, terbuka, mudah percaya.<b>I</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>	<p>orang.<b>I</b></p> <p>15. Bersemangat tinggi, menunjukkan inisiatif, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Tegas, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Memiliki banyak informasi, elegan, sensitive atau cepat mengerti.<b>C</b></p> <p>23. Langsung pada pembicaraan, berbicara terus terang.<b>D</b></p> <p>24. Tidak bisa diam, bergerak terus, jago bersosialisasi.<b>D</b></p>
<p>D=5, I=7, S=9, C=3</p>	<p>D=13, I=4, S=2, C=5</p>

#### 4.1.1.6. Responden 6

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.6

Grafik DISC Responden 6

	MOST	D I S C				Total = 24		LEAST	D I S C				Total = 24
		D	I	S	C				D	I	S	C	
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13			Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 2	0 1 2	
	Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8			Tinggi	3 4 5	2 3 4	3 4	3 4	
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5			Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	5 6 7	5 6 7	
	Rendah	4 3	2	4 3	4 3			Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0			Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19	11 12 13 14 17 24	11 12 13 14 17 24	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017



Dan hasil pada responden 6 diatas menunjukkan *least* tidak ada yang diatas rata-rata (D rata-rata berjumlah 6, I rendah berjumlah 8, S rata-rata berjumlah 5 dan C rata-rata berjumlah 5), dan *most* bertipe **I** (D rendah berjumlah 4, I tinggi berjumlah 7, S rata-rata berjumlah 7 dan C rata-rata berjumlah 6). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah **DC** (tidak diatas rata-rata), menandakan orang tersebut tidak memiliki ciri khas yang sesuai dengan kepribadiannya. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Arief Dwi L	
Usia	20 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha Bidang Properti	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baik hati, berhati lembut, manis.<b>S</b></li> <li>2. Disukai orang banyak, menarik banyak orang, menyenangkan.<b>I</b></li> <li>3. Berani, tidak takut, menyukai tantangan.<b>D</b></li> <li>4. Ceria, tidak ada kekhawatiran, optimis.<b>I</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Mudah untuk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Orangnya fair, cengli, adil.<b>C</b></li> <li>3. Menarik orang-orang, menyegarkan, penuh dengan semangat atau energy.<b>I</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Penuh dengan humor, lucu.<b>I</b></li> </ol>

<p>antusias, mencari hal-hal yang menyenangkan.<b>I</b></p> <p>7. Kuat menghadapi kenyataan, tidak mudah digoncang, tekad baja.<b>D</b></p> <p>8. Menginspirasi, mempengaruhi, antusias.<b>I</b></p> <p>9. Senang dengan privasi, lebih suka berpikir, harus yang sewajarnya.<b>C</b></p> <p>10. Orangnya asyik-asyik aja, mudah mengalir, tidak seriusan.<b>S</b></p> <p>11. Ekspresif, senang berbicara.<b>I</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>C</b></p> <p>15. Mengikuti peraturan atau ketentuan.<b>C</b></p> <p>16. Mengevaluasi, menguji dan mengajukan pertanyaan.<b>C</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang</p>	<p>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></p> <p>7. Penuh dengan semangat dan kehidupan, asyik dan senang melucu.<b>I</b></p> <p>8. Tidak menentang, mudah untuk tunduk.<b>S</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Mengambil risiko, mencari yang membuat adrenalin mengalir, nekad.<b>D</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Persuasif, tidak ada gesekan, mudah bergaul dengan orang lain.<b>I</b></p> <p>13. Mudah khawatir, takut sesuatu yang buruk akan terjadi, tidak yakin.<b>C</b></p> <p>14. Meyakinkan orang lain dengan sepenuh hati,</p>
---	---

	<p>lain.<b>S</b></p> <p>18. Senang dipuji, menginginkan penghargaan.<b>I</b></p> <p>19. Harmonis, senang melayani, senang membantu orang lain.<b>S</b></p> <p>20. Bisa disesuaikan, mempunyai kemampuan untuk berubah.<b>C</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Mudah bergaul, menikmati hubungan dengan orang populer.<b>I</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>	<p>mempengaruhi orang.<b>I</b></p> <p>15. Siap untuk membantu, mudah menyesuaikan diri, mudah dipercaya.<b>S</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Tegak, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Damai, merasa puas, bahagia.<b>S</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Tepat, akurat, sesuai fakta.<b>C</b></p> <p>24. Disenangi, suka melakukan sesuatu yang mendadak, mempesona.<b>I</b></p>
	D=4, I=7, S=7, C=6	D=6, I=8, S=5, C=5

#### 4.1.1.7. Responden 7

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.7

Grafik DISC Responden 7

	MOST	DISC				Total = 24		LEAST	DISC				Total = 24
		D	I	S	C				D	I	S	C	
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13			Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 2	0 1 2	
	Tinggi	12 11 10 9	8 7 6 5	11 9 8 6	11 10 9 8			Tinggi	3 4 5	2 3 4	3 4 5	3 4 5	
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5			Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	5 6 7	5 6 7	
	Rendah	4 3	2	4 3	4 3			Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0			Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19	11 12 13 14 17 24	11 12 13 14 17 24	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 7 diatas menunjukkan *least* bertipe **I** (D rata-rata berjumlah 7, I tinggi berjumlah 3, S rendah berjumlah 8 dan C rata-rata berjumlah 6), dan *most* bertipe **I** (D rata-rata berjumlah 5, I tinggi berjumlah 9, S rendah berjumlah 4 dan C rata-rata berjumlah 6). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **I** yang menandakan orang tersebut sangat optimis, mudah bergaul, mudah percaya dengan orang lain dan menyenangkan. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Resa Nulyanto	
Usia	18 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Manajer Pemasaran	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Obyektif, seimbang atau mendengarkan dari semua sisi, berpikiran terbuka.<b>C</b></li> <li>5. Penuh dengan humor, lucu.<b>I</b></li> <li>6. Mudah untuk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak suka berasumsi, tenang, bisa mengendalikan diri.<b>C</b></li> <li>2. Orangnya fair, cengli, adil.<b>C</b></li> <li>3. Setia, tabah, teguh.<b>S</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Santai, tidak khawatir, merasa cukup atau bahagia, tidak mudah antusias.<b>S</b></li> <li>6. Agresif,</li> </ol>

<p>antusias, mencari hal-hal yang menyenangkan.<b>I</b></p> <p>7. Memastikan hal-hal detil, sangat berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></p> <p>8. Menginspirasi, mempengaruhi, antusias.<b>I</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Senang bersosialisasi, berjiwa besar, dan bersikap menyenangkan.<b>I</b></p> <p>11. Ekspresif, senang berbicara.<b>I</b></p> <p>12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesukaran.<b>D</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>C</b></p> <p>15. Siap untuk membantu, mudah menyesuaikan diri, mudah dipercaya.<b>S</b></p> <p>16. Percaya dengan kemampuan diri sendiri, positif,</p>	<p>mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></p> <p>7. Kuat menghadapi kenyataan, tidak mudah digoncang, tekad baja.<b>D</b></p> <p>8. Tidak menentang, mudah untuk tunduk.<b>S</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mudah atau mau diajar, bersedia untuk diyakinkan.<b>C</b></p> <p>11. Moderat atau sedang atau tidak ekstrim, mudah diombang-ambingkan.<b>S</b></p> <p>12. Persuasif, tidak ada gesekan, mudah bergaul dengan orang lain.<b>I</b></p> <p>13. Mudah khawatir, takut sesuatu yang buruk akan terjadi, tidak yakin.<b>C</b></p> <p>14. Ambisius, cepat mengambil keputusan, mengambil tanggung jawab.<b>D</b></p> <p>15. Mudah antusias,</p>
--	--

<p>optimis.<b>I</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain.<b>S</b></p> <p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Inovatif, pelopor, mencoba hal-hal baru.<b>D</b></p> <p>20. Bisa disesuaikan, mempunyai kemampuan untuk berubah.<b>C</b></p> <p>21. Percaya kepada orang lain, terbuka, mudah percaya.<b>I</b></p> <p>22. Memiliki banyak informasi, elegan, sensitive atau cepat mengerti.<b>C</b></p> <p>23. Orang lain senang bersama saya, jago bersosialisasi.<b>I</b></p> <p>24. Tidak bisa diam, bergerak terus, jago bersosialisasi.<b>D</b></p>	<p>mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Mengevaluasi, menguji dan mengajukan pertanyaan.<b>S</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Tegasi, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Damai, merasa puas, bahagia.<b>S</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>
D=5, I=9, S=4, C=6	D=7, I=3, S=8, C=6

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.1.1.8. Responden 8

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.8

Grafik DISC Responden 8

	MOST	DISC				Total = 24		LEAST	DISC				Total = 24
		D	I	S	C				D	I	S	C	
S E G M E N	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13	S E G M E N	Sangat Tinggi	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 1 2	0 1 1 2	S E G M E N	
	Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8		Tinggi	3 4 5	2 2 3	3 4 5	3 4 5		
	Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5		Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	5 6 7	5 6 7		
	Rendah	4 3	2 2	4 3	4 3		Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10		
	Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0		Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19	11 12 13 14 17 24	11 12 13 14 17 24		

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017



Dan hasil pada responden 8 diatas menunjukkan *least* bertipe **SI** (D rendah berjumlah 11, I tinggi berjumlah 3, S tinggi berjumlah 3 dan C rata-rata berjumlah 7), dan *most* bertipe **SI** (D rendah berjumlah 4, I tinggi berjumlah 6, S tinggi berjumlah 11 dan C rendah berjumlah 3). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **SI** yang menandakan orang tersebut stabil, pendengar yang baik, sangat optimis, mudah bergaul, dan mudah percaya orang lain. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Allya Maura R	
Usia	18 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Pelayanan Konsumen Maskapai Penerbangan (Pramugari)	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pintar memengaruhi orang lain, meyakinkan.<b>I</b></li> <li>2. Disukai orang banyak, menarik banyak orang, menyenangkan.<b>I</b></li> <li>3. Berani, tidak takut, menyukai tantangan.<b>D</b></li> <li>4. Bersedia membantu, pengertian, bijaksana.<b>S</b></li> <li>5. Penuh dengan humor, lucu.<b>I</b></li> <li>6. Memenuhi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Bertekad baja, kokoh, pembuat keputusan.<b>D</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil risiko.<b>D</b></li> </ol>

<p>kebutuhan dan mempertimbangkan orang lain, peduli.<b>S</b></p> <p>7. Kuat menghadapi kenyataan, tidak mudah digoncang, tekad baja.<b>D</b></p> <p>8. Tidak mau menjadi pusat perhatian, bermain aman.<b>C</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Orangnya asyik-asyik aja, mudah mengalir, tidak seriusan.<b>S</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Mudah khawatir, takut sesuatu yang buruk akan terjadi, tidak yakin.<b>C</b></p> <p>14. Membuat orang lain merasa nyaman, baik hati, bersahabat, sabar.<b>S</b></p> <p>15. Siap untuk membantu, mudah menyesuaikan diri, mudah dipercaya.<b>S</b></p> <p>16. Percaya dengan kemampuan diri</p>	<p>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></p> <p>7. Memastikan hal-hal detil, sangat berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mudah atau mau diajar, bersedia untuk diyakinkan.<b>C</b></p> <p>11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan.<b>D</b></p> <p>12. Sopan, menjaga tingkah laku, memperhatikan sikap jaim.<b>C</b></p> <p>13. Rentan, mudah percaya kalau diyakinkan, mudah dipengaruhi.<b>S</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>C</b></p> <p>15. Mudah antusias,</p>
--	--

<p>sendiri, positif, optimis.<b>I</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Harmonis, senang melayani, senang membantu orang lain.<b>S</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Langsung pada pembicaraan, berbicara terus terang.<b>D</b></p> <p>24. Menghindari konflik, menolong orang lain, ramah.<b>S</b></p>	<p>mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain.<b>S</b></p> <p>18. Tegas, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Resmi, bertingkah sopan, jaim (jaga image).<b>C</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Percaya kepada orang lain, terbuka, mudah percaya.<b>I</b></p> <p>22. Mudah bergaul, menikmati hubungan dengan orang populer.<b>I</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>
D=4, I=6, S=11, C=3	D=11, I=3, S=3, C=7

#### 4.1.1.9. Responden 9

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden

Gambar 4.3.1.9

Grafik DISC Responden 9

S E G M E N	MOST	D	I	S	C	Tot al = 24	S E G M E N	LEAST	D	I	S	C	Tot al = 24
	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13		24	Sangat Tinggi	0 1 2	0 1 2	0 1 2	0 1 2
Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8	11 10 9 8	11	Tinggi	3 4 5	2 3 4	3 4 5	3 4 5	3 4 5	
Rata-rata	7 6 5	5 4 3	5 4 3	5 4 3	5 4 3	5	Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	4 5 6 7	5 6 7	5 6 7	
Rendah	4 3	2	4 3	4 3	4 3		Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	8 9 10	
Sangat Rendah	2 1 0	1 0	2 1 0	2 1 0	2 1 0		Sangat Rendah	15 16 17 18 19 24	11 12 13 15 16 19 24	11 12 13 15 16 19 24	11 12 13 15 16 19 24	11 12 13 15 16 19 24	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

Dan hasil pada responden 9 diatas menunjukkan *least* tidak ada yang diatas rata-rata (D rata-rata berjumlah 6, I tinggi berjumlah 4, S rata-rata berjumlah 7 dan C rata-rata berjumlah 7), dan *most* bertipe **D** (D tinggi berjumlah 11, I rata-rata berjumlah 5, S rata-rata berjumlah 7 dan C sangat rendah berjumlah 1). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah tidak ada yang diatas rata-rata, yang menandakan orang tersebut tidak memiliki ciri khas yang sesuai dengan kepribadiannya. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Danielle Kombaitan	
Usia	21 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha (Owner Cafe)	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baik hati, berhati lembut, manis.<b>S</b></li> <li>2. Suka mendukung atau menolong, menyenangkan, hangat.<b>S</b></li> <li>3. Berani, tidak takut, menyukai tantangan.<b>D</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil risiko.<b>D</b></li> <li>6. Mudah untuk antusias, mencari</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak suka berasumsi, tenang, bisa mengendalikan diri.<b>C</b></li> <li>2. Disukai orang banyak, menarik banyak orang, menyenangkan.<b>I</b></li> <li>3. Setia, tabah, teguh.<b>S</b></li> <li>4. Ceria, tidak ada kekhawatiran, optimis.<b>I</b></li> <li>5. Spesifik, cepat, akurat.<b>C</b></li> <li>6. Mengikuti peraturan, mau bekerjasama.<b>C</b></li> </ol>

<p>hal-hal yang menyenangkan.<b>I</b></p> <p>7. Setia, memberikan yang terbaik dalam menjalankan tugas.<b>S</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Terbuka, percaya diri dan mudah berteman.<b>I</b></p> <p>10. Orangnya asyik-asyik aja, mudah mengalir, tidak seriusan.<b>S</b></p> <p>11. Percaya diri, mudah dan cepat dalam mengambil keputusan.<b>I</b></p> <p>12. Persuasif, tidak ada gesekan, mudah bergaul dengan orang lain.<b>I</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Mengamati, berhati-hati dan menghindari masalah, mengukur risiko.<b>D</b></p> <p>15. Bersemangat tinggi, menunjukkan inisiatif, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>16. Percaya dengan kemampuan diri</p>	<p>7. Penuh dengan semangat dan kehidupan, asyik dan senang melucu.<b>I</b></p> <p>8. Tidak mau menjadi pusat perhatian, bermain aman.<b>C</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Mudah atau mau diajar, bersedia untuk diyakinkan.<b>C</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Rentan, mudah percaya kalau diyakinkan, mudah dipengaruhi.<b>S</b></p> <p>14. Membuat orang lain merasa nyaman, baik hati, bersahabat, sabar.<b>S</b></p> <p>15. Mudah antusias, mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat</p>
---	---

<p>sendiri, positif, optimis.<b>I</b></p> <p>17. Tidak egois, peduli terhadap orang lain.<b>S</b></p> <p>18. Tegas, ngotot, menuntut.<b>D</b></p> <p>19. Harmonis, senang melayani, senang membantu orang lain.<b>S</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Tepat, akurat, sesuai fakta.<b>C</b></p> <p>24. Disenangi, suka melakukan sesuatu yang mendadak, mempesona.<b>I</b></p>	<p>tanggap terhadap situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Berkomitmen, tidak mudah dikalahkan atau hilang semangat.<b>D</b></p> <p>18. Berusaha menyenangkan orang lain, berbagi dan murah hati.<b>S</b></p> <p>19. Inovatif, pelopor, mencoba hal-hal baru.<b>D</b></p> <p>20. Berani konfrontasi dengan orang lain, menantang orang lain.<b>D</b></p> <p>21. Tidak mudah marah, tenang, tidak suka terburu-buru.<b>C</b></p> <p>22. Toleran, penuh empati atau belas kasihan, welas asih.<b>S</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Tidak bisa diam, bergerak terus, jago bersosialisasi.<b>D</b></p>
<p>D=11, I=5, S=7, C=1</p>	<p>D=6, I=4, S=7, C=7</p>

#### 4.1.1.10. Responden 10

Dari hasil analisis tes kepribadian DISC menghasilkan dua grafik, yakni grafik *least* dan grafik *most*. Grafik *least* menunjukkan karakter asli. Sedangkan grafik *most* menunjukkan karakter seseorang ketika beradaptasi, atau seseorang ketika sedang memakai topeng. Sebagai berikut grafik responden:

Gambar 4.3.1.10

Grafik DISC Responden 10

S E G M E N	MOST	D	I	S	C	Tot al = 24	S E G M E N	LEAST	D	I	S	C	Tot al = 24
	Sangat Tinggi	24 21 19 16 14 13	24 19 17 15 13 11	24 22 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13	24 21 19 17 15 13		24	Sangat Tinggi	0 1 2	0 1	0 1 2	0 1 2
Tinggi	12 11 10 9	9 8 7 6	11 10 9 8	11 10 9 8	11 10 9 8		Tinggi	3 4 5	2 3	3 4	3 4	3 4	
Rata-rata	7 6 5	5 4 3	7 6 5	7 6 5	7 6 5		Rata-rata	6 7 8 9	4 5 6	4 5 6	5 6 7	5 6 7	
Rendah	4 3	1 0	4 3	4 3	4 3		Rendah	10 11 12 13 14	7 8 9 10	7 8 9 10	8 9 10	8 9 10	
Sangat Rendah	2 1 0	1 0 0	2 1 0	2 1 0	2 1 0		Sangat Rendah	15 16 17 18 19 20	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14 15 16	11 12 13 14 15 16	

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017



Dan hasil pada responden 10 diatas menunjukkan *least* bertipe **D** (D tinggi berjumlah 5, I rata-rata berjumlah 5, S rendah berjumlah 8 dan C rata-rata berjumlah 6), dan *most* bertipe **D** (D sangat tinggi berjumlah 14, I rendah berjumlah 2, S sangat rendah berjumlah 2 dan C rata-rata berjumlah 6). Grafik tertinggi diambil dari grafik *least* adalah grafik **D** yang menandakan orang tersebut suka bersaing/tantangan, pemberani, inovatif, dan senang mengarahkan orang lain. Berikut adalah penjabaran dari grafik DISC diatas, dapat dilihat sebagai berikut.

Nama	Sindy B.E	
Usia	19 tahun	
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha (Pengusaha Supermaket)	
Karakter	Most	Least
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baik hati, berhati lembut, manis.<b>S</b></li> <li>2. Bertekad baja, kokoh, pembuat keputusan.<b>D</b></li> <li>3. Berani, tidak takut, menyukai tantangan.<b>D</b></li> <li>4. Bertekad baja, tidak mudah dibengkokkan, keras kepala.<b>D</b></li> <li>5. Spesifik, cepat, akurat.<b>C</b></li> <li>6. Agresif, mengendalikan, ingin selalu menang.<b>D</b></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak bergantung pada orang lain, banyak akal, berani.<b>D</b></li> <li>2. Orangnya fair, cengli, adil.<b>C</b></li> <li>3. Senang atau cepat untuk mengamati, tidak ceroboh.<b>C</b></li> <li>4. Obyektif, seimbang atau mendengarkan dari semua sisi, berpikiran terbuka.<b>C</b></li> <li>5. Menunjukkan keberanian, nekad, berani ambil risiko.<b>D</b></li> </ol>

<p>7. Memastikan hal-hal detail, sangat berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></p> <p>8. Percaya diri, berani, tidak takut.<b>D</b></p> <p>9. Sabar, toleran, menunjukkan belas kasihan, stabil.<b>S</b></p> <p>10. Mengambil risiko, mencari yang membuat adrenalin mengalir, nekad.<b>D</b></p> <p>11. Mengikuti rutinitas, mengambil keputusan dengan hati-hati.<b>C</b></p> <p>12. Suka mencoba hal baru, tidak takut menghadapi kesukaran.<b>D</b></p> <p>13. Menikmati persaingan, gigih, berjiwa pengusaha.<b>D</b></p> <p>14. Ambisius, cepat mengambil keputusan, mengambil tanggung jawab.<b>D</b></p> <p>15. Bersemangat tinggi, menunjukkan inisiatif, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>16. Percaya dengan kemampuan diri sendiri, positif,</p>	<p>6. Mengikuti peraturan, mau bekerjasama.<b>C</b></p> <p>7. Setia, memberikan yang terbaik dalam menjalankan tugas.<b>S</b></p> <p>8. Tidak menentang, mudah untuk tunduk.<b>S</b></p> <p>9. Tidak membutuhkan bantuan orang lain, mencapai tujuan.<b>D</b></p> <p>10. Orangnya asyik-asyik aja, mudah mengalir, tidak seriusan.<b>S</b></p> <p>11. Moderat atau sedang atau tidak ekstrim, mudah diombang-ambingkan.<b>S</b></p> <p>12. Bahagia, merasa puas, mudah untuk disenangkan.<b>S</b></p> <p>13. Menggairahkan sebuah pesta, menghibur, menarik perhatian.<b>I</b></p> <p>14. Membuat orang lain merasa nyaman, baik hati, bersahabat, sabar.<b>S</b></p> <p>15. Mudah antusias, mudah kecewa.<b>I</b></p> <p>16. Blak-blakan, pemaksa, cepat tanggap terhadap</p>
---	--

<p>optimis.<b>I</b></p> <p>17. Disiplin pribadi kuat, terkendali, melakukan sesuai prosedur.<b>C</b></p> <p>18. Selektif, berhati-hati dalam memilih.<b>C</b></p> <p>19. Inovatif, pelopor, mencoba hal-hal baru.<b>D</b></p> <p>20. Ceria, tidak ada kekhawatiran, senang bermain-main atau bersenang-senang.<b>I</b></p> <p>21. Percaya diri yang sangat kuat, sangat yakin.<b>D</b></p> <p>22. Dinamis atau suka perubahan, berkuasa, penuh dengan energi.<b>D</b></p> <p>23. Langsung pada pembicaraan, berbicara terus terang.<b>D</b></p> <p>24. Sistematis, rapi, perhatian kepada hal-hal kecil.<b>C</b></p>	<p>situasi darurat.<b>D</b></p> <p>17. Menunjukkan keluar perasaan dan emosi.<b>I</b></p> <p>18. Senang dipuji, menginginkan penghargaan.<b>I</b></p> <p>19. Bahagia, mengharapkan hal-hal baik yang terjadi.<b>I</b></p> <p>20. Tenang atau cuek, tidak ambil pusing, santai.<b>S</b></p> <p>21. Tidak mudah marah, tenang, tidak suka terburu-buru.<b>C</b></p> <p>22. Memiliki banyak informasi, elegan, sensitive atau cepat mengerti.<b>C</b></p> <p>23. Berbicara dengan suara kecil dan halus, tidak terlalu ekspresif.<b>S</b></p> <p>24. Tidak bisa diam, bergerak terus, jago bersosialisasi.<b>D</b></p>
D=14, I=2, S=2, C=6	D=5, I=5, S=8, C=6

Dari data responden diatas dapat disimpulkan bahwa dari 10 responden, ada 2 responden yang memiliki kecenderungan memiliki karakter murni **D** Tinggi dalam dirinya. Sebanyak 2 responden memiliki karakter murni bertipe **I**

Tinggi. Kemudian diikuti 1 responden memiliki karakter murni bertipe **S**  
 Tinggi. Kemudian diikuti 2 responden memiliki karakter bertipe **SI**.  
 Kemudian 1 responden memiliki karakter bertipe **DS**. Dan sebanyak 2  
 responden **tidak memiliki** karakter murni.

#### 4.1.2. Profil Pekerjaan

##### 4.1.2.1. Responden 1

- a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Yasmin Sakina
Usia	20 tahun
Pilihan Pekerjaan	Konsultan Keuangan
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Sebagai penasihat keuangan.<b>C</b></li> <li>b. Melayani individu atau organisasi yang mengalami masalah dengan manajemen utang.<b>C/I</b></li> <li>c. Mengembangkan rencana pensiun dan manfaat bagi karyawan.<b>D</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Akurat.<b>C</b></li> <li>b. Analitis.<b>C</b></li> <li>c. Pencari fakta.<b>C</b></li> <li>d. Mampu menyelesaikan masalah.<b>C</b></li> <li>e. Stabil melakukan sesuatu dengan prosedur.<b>C</b></li> <li>f. Memiliki keterampilan dalam komunikasi.<b>I</b></li> </ul>

Kesimpulan	Konsultan keuangan membutuhkan karakter <b>CDI</b>
------------	---

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.1.2.2. Responden 2

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Syafira Falij
Usia	20 tahun
Pilihan Pekerjaan	Manajer Keuangan
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Merencanakan dan meramalkan beberapa aspek dalam perusahaan termasuk perencanaan umum keuangan perusahaan.<b>C</b></li> <li>b. Mengambil keputusan penting mengenai investasi dan berbagai pembiayaan serta semua hal yang terkait dengan keputusan tersebut.<b>D</b></li> <li>c. Menjalankan dan mengoperasikan roda kehidupan perusahaan seefisien mungkin dengan menjalin kerja sama dengan manajer lainnya.<b>D</b></li> <li>d. Penghubung antara perusahaan dengan pasar keuangan sehingga bisa mendapatkan dana dan memperdagangkan surat berharga perusahaan.<b>I</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Berjiwa pemimpin.<b>D</b></li> <li>b. Dapat berkomunikasi dengan baik.<b>I</b></li> <li>c. Memiliki pengetahuan dan wawasan yang</li> </ul>

	<p>luas.<b>I</b></p> <p>d. Mengetahui dan memahami ilmu keuangan dan akuntansi serta implementasinya.<b>C</b></p> <p>e. Memahami dunia keuangan, pendanaan dan investasi.<b>C</b></p> <p>f. Mengetahui hukum dan kebijakan umum yang berkaitan dengan ekonomi.<b>D</b></p> <p>g. Dapat dipercaya dan menjaga rahasia perusahaan.<b>I</b></p> <p>h. Memiliki integritas.<b>I</b></p> <p>i. Dapat obyektif dalam bekerja, bisa bersikap adil, tidak memihak, jujur, dan tidak berprasangka.<b>C</b></p> <p>j. Memiliki kompetensi dn profesional dalam bekerja.<b>I</b></p>
Kesimpulan	Manajer keuangan membutuhkan karakter <b>IDC</b>

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.1.2.3. Responden 3

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Brigita Dena
Usia	20 tahun
Pilihan Pekerjaan	Konsultan Perusahaan
Job Description	a. Menghandel marketing summary (Promo,

	<p>complain, etc).<b>I</b></p> <p>b. Menangani marketing data base.<b>D/I</b></p> <p>c. Berkoordinasi dengan pihak terkait.<b>D</b></p>
Job Specification	<p>a. Memiliki leadership/kepemimpinan yang baik.<b>D</b></p> <p>b. Terbiasa dengan target.<b>D</b></p> <p>c. Bekerja dengan team.<b>I</b></p> <p>d. Jujur, disiplin, pekerja keras, energik dan ulet.<b>D</b></p>
Kesimpulan	<p>Konsultan perusahaan membutuhkan karakter <b>DI</b></p>

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.1.2.4. Responden 4

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Dewi Suraningsih
Usia	21 tahun
Pilihan Pekerjaan	Supervisor provider
Job Description	<p>a. Mengatur kerja para staf (bawahannya).<b>D</b></p> <p>b. Bertanggung jawab atas hasil kerja stafnya.<b>D</b></p> <p>c. Memberi motivasi stafnya.<b>I</b></p> <p>d. Membuat schedule untuk karyawan.<b>D</b></p> <p>e. Memberikan briefing.<b>D</b></p> <p>f. Membuat planning pekerjaan untuk kedepannya yaitu planning kerja harian, mingguan, bulanan, dan tahunan.<b>D</b></p>
Job Specification	<p>a. Mampu bekerja dalam Team atau Individual.<b>I</b></p>

	b. Memiliki kemampuan komunikasi yang tinggi. <b>I</b> c. Memiliki kemampuan leadership dan managerial skill. <b>D</b> d. Mampu memanager team dengan baik. <b>D</b>
Kesimpulan	Supervisor membutuhkan karakter <b>DI</b>

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017





#### 4.3.2.5. Responden 5

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Nanda Pastiga
Usia	21 tahun
Pilihan Karir	Back Office Perbankan
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyelesaian transaksi pembukaan/penutupan rekening Tabungan, Giro, dan Deposito, termasuk juga penerbitan kartu Debet/ATM.C</li> <li>b. Penyelesaian transaksi di Front Office.C</li> <li>c. Meneruskan transaksi kliring/RTGS.C</li> <li>d. Meneruskan pengaduan nasabah.C</li> <li>e. Melaksanakan end of period (Harian, Mingguan, Bulanan, Tahunan), termaksud laporan kebutuhan internal atau eksternal.C</li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik.I</li> <li>b. Memiliki kemampuan administrasi yang baik.C</li> <li>c. Teliti dan cekatan dalam bekerja.C</li> <li>d. Mampu dan menguasai Ms. Office terutama Ms. Excel.I</li> </ul>
Kesimpulan	Back Office membutuhkan karakter <b>CI</b> .

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.3.2.6. Responden 6

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Arief Dwi L
Usia	20 tahun
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha – Bidang Properti
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mempunyai kemampuan melihat kesempatan (peluang).<b>D</b></li> <li>b. Mempunyai dorongan untuk mencapai sesuatu yang tinggi.<b>D</b></li> <li>c. Mempunyai persepsi mengenai kemungkinan mencapai keberhasilan.<b>D</b></li> <li>d. Mampu belajar dari pengalaman.<b>S</b></li> <li>e. Berorientasi pada masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Dapat berorganisasi dalam mengatur orang/pekerjaan untuk mencapai tujuan.<b>D</b></li> <li>g. Berorientasi pada keuntungan memperoleh keuntungan finansial.<b>D</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Percaya diri.<b>I</b></li> <li>b. Berorientasikan tugas dan hasil.<b>D</b></li> <li>c. Pengambil resiko.<b>D</b></li> <li>d. Kepemimpinan.<b>D</b></li> <li>e. Berorientasi ke masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Jujur dan tekun.<b>S</b></li> </ul>
Kesimpulan	Wirausaha membutuhkan karakter <b>DIS</b>

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.3.2.7. Responden 7

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Resa Nuryanto
Usia	18 tahun
Pilihan Pekerjaan	Manajer Pemasaran
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Merencanakan langkah strategis dalam pencapaian target.<b>D</b></li> <li>b. Memiliki relasi yang banyak dan mampu membina hubungan yang baik dengan klien.<b>I</b></li> <li>c. Mengkoordinir team penjualan untuk mencapai target.<b>D/I</b></li> <li>d. Bertanggung jawab atas pencapaian target pendapatan.<b>D</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Jujur dan energik.<b>D</b></li> <li>b. Bertanggung jawab.<b>D</b></li> <li>c. Bisa bekerjasama dalam team.<b>I</b></li> <li>d. Berkomunikasi dengan baik.<b>I</b></li> </ul>
Kesimpulan	Manajer Pemasaran membutuhkan karakter <b>DI</b> .

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.3.2.8. Responden 8

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Allya Maura R
Usia	18 tahun
Pilihan Pekerjaan	Pelayanan Konsumen – Maskapai Penerbangan
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mencari dan menentukan ticket berdasar kebutuhan costumers (harga, kualitas, maskapai, dll).<b>C</b></li> <li>b. Menguasai kemampuan ticketing Domestik dan International (reservasi dan issued).<b>C</b></li> <li>c. Melakukan pengarsipan.<b>I</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Memiliki jiwa marketing.<b>I</b></li> <li>b. Menguasai komputer.<b>I</b></li> <li>c. Menguasai bahasa Inggris tulisan dan lisan (minimal pasif).<b>I</b></li> <li>d. Pekerja keras.<b>D</b></li> <li>e. Jujur.<b>I</b></li> <li>f. Disiplin.<b>I</b></li> <li>g. Inisiatif.<b>I</b></li> <li>h. Komunikatif.<b>I</b></li> <li>i. Berdedikasi tinggi dan bertanggung jawab.<b>D</b></li> </ul>
Kesimpulan	Pelayanan Konsumen membutuhkan karakter <b>IDC</b> .

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.3.2.9. Responden 9

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Danielle Kombaitan
Usia	21 tahun
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mempunyai kemampuan melihat kesempatan (peluang).<b>D</b></li> <li>b. Mempunyai dorongan untuk mencapai sesuatu yang tinggi.<b>D</b></li> <li>c. Mempunyai persepsi mengenai kemungkinan mencapai keberhasilan.<b>D</b></li> <li>d. Mampu belajar dari pengalaman.<b>S</b></li> <li>e. Berorientasi pada masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Dapat berorganisasi dalam mengatur orang/pekerjaan untuk mencapai tujuan.<b>D</b></li> <li>g. Berorientasi pada keuntungan memperoleh keuntungan finansial.<b>D</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Percaya diri.<b>I</b></li> <li>b. Berorientasikan tugas dan hasil.<b>D</b></li> <li>c. Pengambil resiko.<b>D</b></li> <li>d. Kepemimpinan.<b>D</b></li> <li>e. Berorientasi ke masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Jujur dan tekun.<b>S</b></li> </ul>
Kesimpulan	Wirausaha membutuhkan karakter <b>DIS</b> .

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

#### 4.3.2.10. Responden 10

a. Deskripsi profil kepribadian dan potensi pekerjaan, sebagai berikut:

Nama	Sindy B.E
Usia	19 tahun
Pilihan Pekerjaan	Wirausaha
Job Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mempunyai kemampuan melihat kesempatan (peluang).<b>D</b></li> <li>b. Mempunyai dorongan untuk mencapai sesuatu yang tinggi.<b>D</b></li> <li>c. Mempunyai persepsi mengenai kemungkinan mencapai keberhasilan.<b>D</b></li> <li>d. Mampu belajar dari pengalaman.<b>S</b></li> <li>e. Berorientasi pada masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Dapat berorganisasi dalam mengatur orang/pekerjaan untuk mencapai tujuan.<b>D</b></li> <li>g. Berorientasi pada keuntungan memperoleh keuntungan finansial.<b>D</b></li> </ul>
Job Specification	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Percaya diri.<b>I</b></li> <li>b. Berorientasikan tugas dan hasil.<b>D</b></li> <li>c. Pengambil resiko.<b>D</b></li> <li>d. Kepemimpinan.<b>D</b></li> <li>e. Berorientasi ke masa depan.<b>D</b></li> <li>f. Jujur dan tekun.<b>D</b></li> </ul>
Kesimpulan	Wirausaha membutuhkan karakter <b>DIS</b> .

Sumber: Data Primer yang diolah, tahun 2017

### 4.3.3. Kesesuaian atau Kecocokan antara Profil Kepribadian dan Pekerjaan yang Diinginkan.

#### 4.3.3.1. Responden 1

Kesesuaian atau kecocokan antara profil kepribadian dan pekerjaan yang diinginkan sebagai berikut:

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = DI; Least = D	Karakter pekerjaan yang diinginkan CDI

Kesimpulan, dari data diatas Responden 1 tidak cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Konsultan Keuangan membutuhkan karakter **CDI**, sedangkan responden berkarakter **Most = DI; Least = D**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu konsultan keuangan, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh konsultan keuangan tersebut. Responden sudah memiliki karakter **D**, hanya perlu menyesuaikan dengan karakter **CI**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Jika responden ingin pekerjaan yang sesuai dengan karakter murninya, sebaiknya memilih pilihan lain pekerjaan yang sesuai dengan

karakternya seperti Quality Control, Kepala Proyek, Industrial Marketing, dan Perencanaan.

#### 4.3.3.2. Responden 2

Kesesuaian atau kecocokan antara profil kepribadian dan pekerjaan yang diinginkan sebagai berikut:

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = SI; Least = SI	Karakter pekerjaan yang diinginkan IDC

Kesimpulan, dari data diatas Responden 2 tidak cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Manajer Keuangan membutuhkan karakter **IDC**, sedangkan responden berkarakter **Most = SI; Least = SI**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu manajer keuangan, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh manajer keuangan tersebut. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Jika responden ingin pekerjaan yang sesuai dengan karakter murninya, sebaiknya memilih pilihan lain pekerjaan yang sesuai dengan karakternya seperti Personalia, Psikolog, dan Salesman.



#### 4.3.3.3. Responden 3

Kesesuaian atau kecocokan antara profil kepribadian dan pekerjaan yang diinginkan sebagai berikut:

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = D; Least = DSI	Karakter pekerjaan yang diinginkan DI

Kesimpulan, dari data diatas Responden 3 cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Konsultan membutuhkan karakter **DI**, sedangkan responden berkarakter **Most = D; Least = DSI(tetapi I berkarakter rata-rata tidak karakter murni)**.

Ia pribadi yang pintar memengaruhi orang lain , dapat menyakinkan, dan bersedia membantu, pengertian terhadap siapa saja dan bijaksana. Dan ia juga bertanggung jawab serta cepat dalam mengambil keputusan.

Saran untuk responden ialah terus tingkatkan kemampuan menganalisanya dalam konsultan sebuah perusahaan, sehingga dapat merumuskan sasaran dan strategi-strategi yang dapat menguntungkan perusahaan.

#### 4.3.3.4. Responden 4

Kesesuaian atau kecocokan antara profil kepribadian dan pekerjaan yang diinginkan sebagai berikut:

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = S; Least = I	Karakter yang diinginkan DI

Kesimpulan, dari data diatas Responden 4 tidak cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Supervisor membutuhkan karakter **DI**, sedangkan responden berkarakter **Most = S; Least = I**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu supervisor provider, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh supervisor provider tersebut. Responden sudah mempunyai karakter **I** untuk dapat menjadi supervisor provider, hanya responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter **D**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Jika responden ingin pekerjaan yang sesuai dengan karakter murninya, sebaiknya memilih pilihan lain pekerjaan yang sesuai dengan

karakternya seperti Manajer Produksi, Programmer, Analitis Sistem dan Manajer Engineering.

#### 4.3.3.5. Responden 5

Kesesuaian atau kecocokan antara profil kepribadian dan pekerjaan yang diinginkan sebagai berikut:

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = IS; Least = SCI	Karakter yang diinginkan CI

Kesimpulan, dari data diatas Responden 5 cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Back Office membutuhkan karakter **CI**, sedangkan responden berkarakter **Most = IS; Least = SCI(tetapi karakter CI berkarakter rata-rata tidak karakter murni atau asli).**

Karakter yang ia miliki yaitu obyektif dan seimbang yang bisa mendengarkan dari semua sisi, berpikiran terbuka. Teliti dan cekatan dalam bekerja. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik. Dan mudah merasa senang.

Saran untuk responden ialah terus tingkatkan kemampuan obyektif dan berpikiran terbuka bisa mendengarkan semua sisi dalam back office (hrd) sebuah perusahaan, sehingga dapat

menghandel masalah-masalah tentang perekrutan atau yang bersangkutan tentang kinerja karyawan, dll.

#### 4.3.3.6. Responden 6

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = I; Least = DC (karakter yang berada di rata-rata)	Karakter yang diinginkan DIS

Kesimpulan, dari data diatas Responden 6 cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Wirausaha membutuhkan karakter **DIS**, sedangkan responden berkarakter **Most = I; Least = DC (tetapi karakter yang berada dirata-rata bukan karakter khas atau murni)**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu wirausaha, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh wirausaha tersebut. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Sebaiknya responden menentukan dahulu karakter murninya agar bisa menentukan pekerjaan apa yang sesuai dengan karakternya yang murni.

#### 4.3.3.7. Responden 7

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = I; Least = ID	Karakter yang diinginkan DI

Kesimpulan, dari data diatas Responden 7 cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Manajer Pemasaran membutuhkan karakter **DI**, sedangkan responden berkarakter **Most = I; Least = ID**(tetapi karakter **D** masih **dirata-rata bukan karakter khas atau murni**).

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu manajer pemasaran, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh manajer pemasaran tersebut. Responden sudah mempunyai karakter **I tinggi** untuk dapat menjadi manajer pemasaran, hanya responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter **D**. Walaupun dalam grafik responden sudah memiliki karakter **D rata-rata**, responden harus tetap bisa menyesuaikan dengan karakter **D**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya.

#### 4.3.3.8. Responden 8

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = SI; Least = SI	Karakter yang diinginkan IDC

Kesimpulan, dari data diatas Responden 8 tidak cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Pelayanan Konsumen membutuhkan karakter **IDC**, sedangkan responden berkarakter **Most = SI; Least = SI**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu pelayanan konsumen, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh pelayanan konsumen tersebut. Responden sudah mempunyai karakter **I** untuk dapat menjadi pelayanan konsumen, hanya responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter **DC**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Jika responden ingin pekerjaan yang sesuai dengan karakter murninya, sebaiknya memilih pilihan lain pekerjaan yang sesuai dengan karakternya seperti Personalia, Psikolog, Trainer, dan Salesman.

#### 4.3.3.9. Responden 9

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = D; Least = DI (karakter yang berada dirata-rata)	Karakter yang diinginkan DIS

Kesimpulan, dari data diatas Responden 9 cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Wirausaha membutuhkan karakter **DIS**, sedangkan responden berkarakter **Most = D; Least = DI (tetapi karakter yang berada dirata-rata bukan karakter yang murni)**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu wirausaha, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh wirausaha tersebut. Responden sudah mempunyai karakter **DI rata-rata** untuk dapat menjadi wirausaha, hanya responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter **S**. Walaupun dalam grafik responden sudah memiliki karakter **DI rata-rata**, responden harus tetap bisa menyesuaikan dengan karakter **S**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya.

#### 4.3.3.10. Responden 10

Profil Kepribadian	Pekerjaan yang Diinginkan
Most = D; Least = D	Karakter yang diinginkan DIS

Kesimpulan, dari data diatas Responden 10 tidak cocok dengan pekerjaan yang dia inginkan karena pekerjaan Wirausaha membutuhkan karakter **DIS**, sedangkan responden berkarakter **Most = D; Least = D**.

Saran untuk responden jika responden tetap ingin dengan pilihannya yaitu wirausaha, responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter yang dibutuhkan oleh wirausaha tersebut. Responden sudah mempunyai karakter **D** untuk dapat menjadi wirausaha, hanya responden harus bisa menyesuaikan dengan karakter **IS**. Tetapi kedepannya responden mungkin akan berkonflik dengan dirinya sendiri karena tidak sesuai dengan karakter murninya. Jika responden ingin pekerjaan yang sesuai dengan karakter murninya, sebaiknya memilih pilihan lain pekerjaan yang sesuai dengan karakternya seperti Quality Control, Kepala Proyek, Industrial Marketing, dan Perencanaan.

Kesimpulan dari data diatas, dari seluruh responden yang diteliti, sebanyak 5 responden antara kepribadian dan pilihan pekerjaannya tidak sesuai, dan sebanyak 5 responden antara kepribadian dan pilihan pekerjaannya sudah sesuai.



Sehingga, untuk responden yang tidak sesuai, lebih baik memilih pekerjaan yang sesuai karakter profil kepribadiannya. Dan untuk responden yang sudah sesuai tetap pertahankan karakter murninya agar tidak terjadi konflik dikedepannya dalam pekerjaan. Tetapi, apabila responden ingin tetap dengan pilihan pekerjaannya, responden harus dapat meningkatkan karakter-karakter yang mendukung dipilihan pekerjaan awalnya.

