

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden mengenai kepuasan kerja termasuk puas dan tanggapan mengenai kinerjanya termasuk tinggi.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk kepuasan kerja:
 - a) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan perusahaan memberikan gaji yang lebih baik daripada pesaing maka sebaiknya perusahaan dapat memberikan gaji yang lebih banyak dibandingkan dengan pesaing, misalnya dengan memberikan tunjangan dan bonus setiap bulannya.
 - b) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas dengan gaji yang cukup sesuai dengan tanggungjawab yang dipikul maka perusahaan dapat menyesuaikan gaji dengan pekerjaan yang ditanggung oleh setiap karyawannya, sehingga karyawan merasakan ada kesesuaian antara gaji dengan pekerjaan yang dipikul.
 - c) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas dengan gaji karena memadai maka sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan kepuasan karyawan dengan gaji yang lebih memadai.

- d) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas karena orang yang bekerja dengan memberikan dukungan yang cukup maka sebaiknya perusahaan dapat lebih memperhatikan keadaan orang-orang sekitar dan dapat mengawasi mereka.
- e) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas karena ketika meminta rekan sekerja melakukan pekerjaan tertentu, pekerjaan tersebut diselesaikan dengan baik maka sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan sumber daya manusia yang ada di sana sehingga rasa tolong menolong antar karyawan tinggi.
- f) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk puas karena saya bekerja dengan rekan sekerja yang bertanggung jawab sebaiknya perusahaan dapat mengevaluasi kinerja keruawannya sehingga tidak ada karyawan yang membebankan karyawan lain dan kurang bertanggungjawab dengan pekerjaannya.
- g) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk puas karena atasan memberikan dukungan dalam setiap aktivitas pekerjaan sebaiknya atasan dapat memberikan dukungan lebih dalam menjalankan setiap pekerjaannya.
- h) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas karena atasan memperlakukan karyawan dengan baik sebaiknya atasan dapat memperlakukan karyawan dengan lebih baik.
- i) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan puas karena merasa mendapatkan banyak keberhasilan dalam pekerjaan sebaiknya karyawan lebih semangat dan giat dalam bekerja sehingga dapat mencapai keberhasilan.

2. Untuk kinerja:

- a) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan efisiensi kerja karyawan melebihi rata-rata karyawan lain sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya sehingga memiliki kemampuan yang sama.
- b) Karena ada yang masih menjawab tidak setuju untuk pernyataan pernyataan karyawan memiliki usaha yang lebih keras daripada karyawan lainnya sebaiknya karyawan dapat lebih keras dalam bekerja sehingga dapat mencapai hasil kerja yang maksimal.

