

Skripsi

“Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Berbasis Komuterisasi (Studi Kasus Pada PT. Allure Indonesia)”

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.**



Lucia Lakshita Hayuiningtyas

06.60.0028

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2013

Skripsi dengan judul:

**Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan
Pengupahan Karyawan Berbasis Komputerisasi**

(Studi Kasus Pada PT. Allure Indonesia)

Oleh:

Lucia Lakshita Hayuningtyas

06.60.0028

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 6 Mei 2013

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti,SE.,MSi.,Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 21 Agustus 2013 skripsi dengan judul:

**Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan
Pengupahan Karyawan Berbasis Komputerisasi**

(Studi Kasus Pada PT. Allure Indonesia)

Oleh:

Lucia Lakshita Hayuningtyas

06.60.0028

Tim Penguji:

Stefani Lily I,SE.,MM.,Akt.SM Damar Endah,SE.,MSi. Theresia Dwi H,SE.,MSi.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto., Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sungguh- sungguh menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Berbasis Komputerisasi (Studi Kasus Pada PT. Allure Indonesia)”

Adalah benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya bersedia untuk mengembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang, 21 Agustus 2013

Yang menyatakan,

Lucia Lakshita Hayuningtyas

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- Lakukan yang terbaik untuk Allah dan untuk sesama. Karena Allah selalu memberikan pelangi yang indah setelah hujan dan selalu menepati janjinya di waktu yang tepat
- Jalan terus dan jangan berhenti! Jika perlu terbanglah karena melanjutkan laju hingga ke puncak adalah pilihan yang bijaksana
- Cintailah sesuatu yang dikerjakan dan mulailah dengan doa

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- Allah, Bunda Maria dan Yesus Kristus
- Unika Soegijapranata
- Kedua orangtua saya dan saudara saya tercinta
- Dosen Pembimbing dan Penguji
- PT. Allure yang telah memberikan kontribusi yang besar bagi penulis
- Sahabat terbaik dalam hidup saya
- Semua pihak yang mendukung skripsi ini

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah, Bunda Maria dan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi **“Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Berbasis Komputerisasi (Studi Kasus Pada PT. Allure Indonesia)”** dengan baik. Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pemilihan topik dalam skripsi ini dilakukan karena penulis tertarik untuk mengetahui Efektivitas dan Efisiensi sistem penggajian dan pengupahan karyawan berbasis komputerisasi pada PT. Allure Indonesia. Hasil penelitian dalam skripsi ini memberikan rekomendasi dan saran perbaikan yang berguna bagi kegiatan penggajian dan pengupahan di perusahaan.

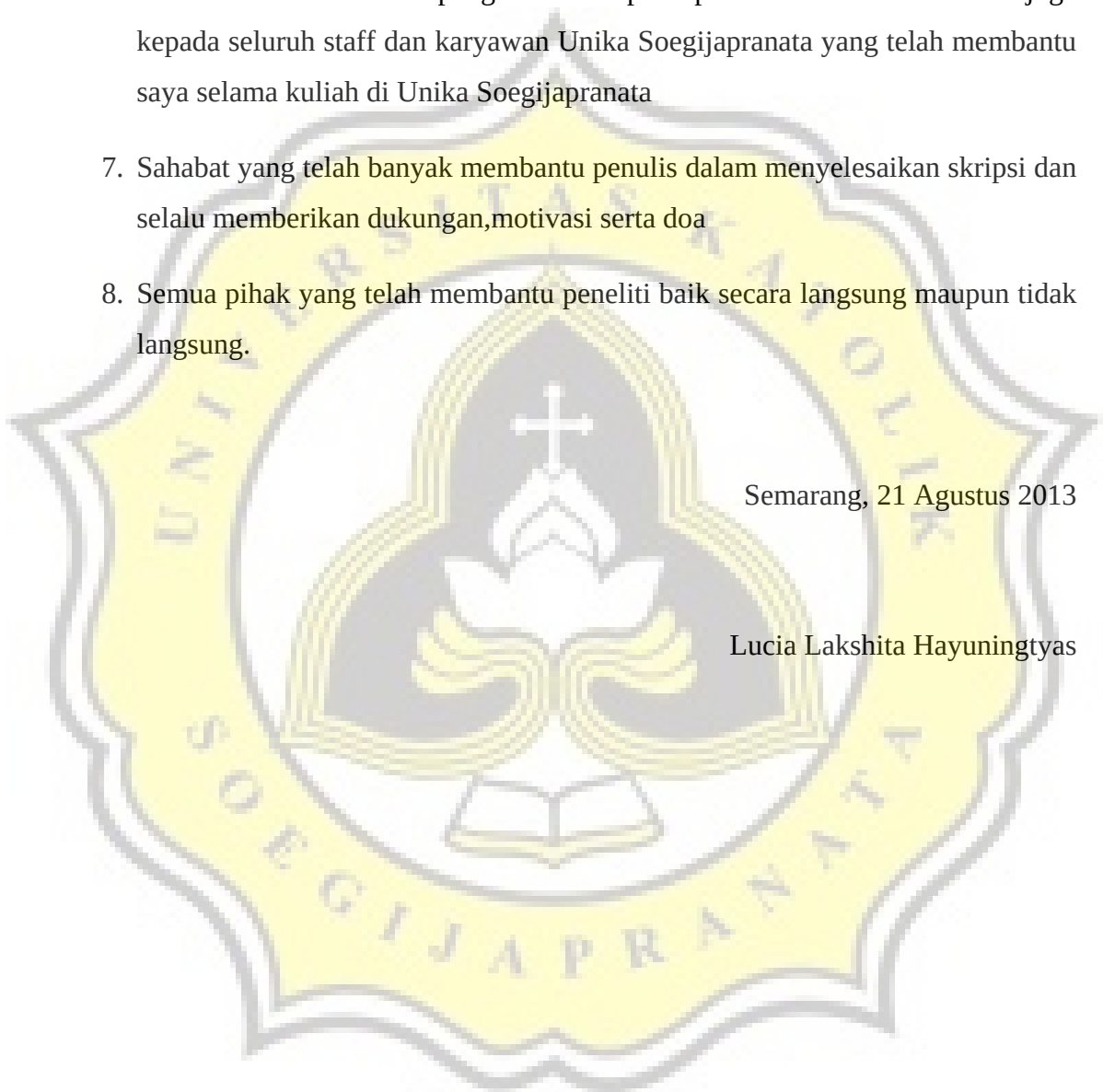
Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah, Bunda Maria dan Yesus Kristus karena atas seluruh ijin serta restu-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Prof. Vincent Didiek Wied Aryanto Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ijin untuk menggunakan fasilitas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti,SE.,Msi.,Akt., selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi
4. Kedua orangtua tercinta saya Bapak Yohanes Djoko Soesanto dan Ibu Maria Veronica Rahayu,SPd serta saudara saya Fransiska Hapsari Sanny Dewi,SE dan Yohana Paulina Dhinar Kartika Murti yang selalu mendorong, mendukung serta mendoakan saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini

5. Ibu Stefani Lily I,SE.,MM.,Akt. Dan Ibu SM Damar Endah,SE.,MSi selaku penguji dalam skripsi ini
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama kuliah dan juga kepada seluruh staff dan karyawan Unika Soegijapranata yang telah membantu saya selama kuliah di Unika Soegijapranata
7. Sahabat yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi dan selalu memberikan dukungan,motivasi serta doa
8. Semua pihak yang telah membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semarang, 21 Agustus 2013

Lucia Lakshita Hayuningtyas



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Abstrak	xii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumuan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Kerangka Pikir	8
1.6 Sistematika Penulisan	11
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Pengendalian Intern	12
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	12
2.1.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	12
2.1.2.1 Tujuan Pengendalian Intern Akuntansi	13

2.1.2.2 Tujuan Pengendalian Intern Administrasi	13
2.1.3 Ciri Utama Sistem Pengendalian Intern	14
2.1.4 Komponen Pengendalian Intern	17
2.2 Komponen Pengendalian Aplikasi	19
2.3 Sistem Akuntansi	23
2.3.1 Pengertian Sistem dan Prosedur Akuntansi	23
2.3.2 Unsur – unsur Sistem Akuntansi	24
2.3.3 Tujuan Umum Pengembangan Sistem Akuntansi	25
2.3.4 Prinsip Penyusunan Sistem Akuntansi	26
2.3.5 Langkah – langkah Dalam Penyusunan Sistem Akuntansi	27
2.3.6 Elemen – elemen Sistem Akuntansi	29
2.3.7 Keterbatasan Sistem Akuntansi	30
2.4 Formulir Dalam Sistem Akuntansi	31
2.4.1 Pengertian Formulir	31
2.4.2 Manfaat Formulir	31
2.4.3 Prinsip – prinsip Dasar Penyusunan Formulir	32
2.5 Penggajian dan Pengupahan	33
2.5.1 Pengertian Penggajian dan Pengupahan	33
2.5.2 Penggolongan Sistem Penggajian dan Pengupahan	34
2.5.3 Fungsi Bagian Gaji dan Upah	34
2.5.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Tingkat Gaji dan Upah	35

2.5.5 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	37
2.5.5.1 Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	37
2.5.5.2 Fungsi – fungsi yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	37
2.5.5.3 Dokumen yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	39
2.5.5.4 Catatan Akuntansi yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	41
2.5.5.5 Jaringan Prosedur yang Membentuk Penggajian dan Pengupahan	42
2.5.5.6 Unsur – unsur Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	44
2.5.5.7 Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	46
 Bab III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	51
3.2 Sumber Data	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data	54
3.4 Responden Penelitian	54
3.5 Gambaran Umum Perusahaan	55
3.5.1 Sejarah Singkat Perusahaan	55
3.5.2 Lokasi Perusahaan	55

3.5.3 Struktur Organisasi	56
3.5.4 Tujuan Perusahaan	61
3.5.5 Karyawan Perusahaan	62
3.5.6 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Allure Indonesia	64
3.6 Metode Analisis Data	65
3.7 Kriteria Pengukuran Pengambilan Kesimpulan	70
Bab IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Analisis dan Pembahasan	71
4.1.1 Permasalahan Pertama	71
4.1.2 Permasalahan Kedua	90
4.1.3 Permasalahan Ketiga	103
4.1.4 Permasalahan Keempat	114
Bab V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	120
5.2 Saran	121
Daftar Pustaka	
Lampiran	

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membantu pihak PT. Allure Indonesia di kota Semarang dalam mengevaluasi Sistem Pengendalian Internal dalam siklus penggajian dan pengupahan karyawan. Dengan mengevaluasi sistem pengendalian internal, akan bermanfaat bagi pihak perusahaan, dalam menemukan kelemahan dan kekuatan pada sistem pengendalian internal di perusahaan. Dengan ditemukan kelemahan dalam pengendalian, peneliti akan memberikan saran perbaikan atas kelemahan yang terdapat pada pengendalian intern di PT. Allure Indonesia.

Hasil analisis dari evaluasi sistem pengendalian intern pada lingkungan berbasis komputerisasi dalam siklus penggajian dan pengupahan karyawan di PT. Allure Indonesia di kota Semarang, masih lemah dan harus banyak diperbaiki guna mengantisipasi hal yang tidak diinginkan dan merugikan perusahaan.

Keywords : Sistem Pengendalian Internal, Pengendalian Aplikasi, Penggajian dan Pengupahan

