

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 1991. *Psikologi Perusahaan*, Yogyakarta: Liberty.
- Demski, J. S., and G. A. Feltham. 1978. Economic incentives in budgetary control systems. *The Accounting Review* 53: 336–359.
- Deutsch, M. 1990. Sixty years of conflict. *The International Journal of Conflict Management* 1: 237–263.
- Ghozali, Imam. 2006. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Hadarinawawi, 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handoko, T.Hani. 1998. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, S.P. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta,. CV Haji Masagung.
- Heidjrahman, Ranupandojo dan Suad Husnan. 1993. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFEE.
- Indriantoro dan Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: BPFEE.
- Libby, T., dan Linda Thorne. 2009. The Influence of Incentive Structure on Group Performance in Assembly Lines and Teams. *Behavioral Research In Accounting*. American Accounting Association, Vol. 21, No. 2 DOI: 10.2308/bria.2009.21.2.57. pp. 57–72.
- Magdalena Lumbatoruan. 1992. *Ensiklopedia Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*. Penerbit: Cipta Adi Pustaka.
- Mangkunegara, A.A. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manulang, M. 1996. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta : Liberty.
- Mathis & Jackson, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama,. Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat.

- Merchant, K. A. 1982. The control function of management. *Sloan Management Review* 23 \_4\_: 43–56.
- Mulyadi dan Setyawan. 1999. *Sistem Perancangan Dan Pengendalian. Manajemen: System Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan* . Salemba. Jakarta
- Mulyasa. 2000. *Membangun bangsa Melalui Pendidikan*. Bandung: Remaja. Rosdakarya.
- Nitisemito, A. 1996. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Santoso, S. 2002. *Buku Latihan SPSS Statistik Multivariate*. Jakarta: PT. Elex. Media Komputindo.
- Schoeneborn, Frank. 2000. *How Managerial Incentive Systems influence the Company's Business performance - A System Dynamics Model and its results*. Heidelberg, Germany.
- Sekaran, 2003. *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*, cetakan pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi. Aksara.
- Simanjuntak. 1998. *Pengantar Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FE UI.
- Srimulyo, K. 1999. *Analisis Faktor-faktor terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Tesis, Surabaya: Universitas Airlangga.
- Stoner, 1995. *Manajemen*. Jakarta: Gramedia.
- Sujatmoko, K. 2007. *Pengaruh Insentif terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin Donuts Cabang Jakarta*. USU Repository 2007.
- Werther, W.B., dan Davis, K. 1996, *Human Resources and. Personel Management*, McGraw Hill Inc, New York.
- Young, S. M., J. Fisher, and T. M. Lindquist. 1993. The effects of intergroup competition and intragroup cooperation on slack and output in a manufacturing setting. *The Accounting Review* 68 \_3\_: 466–481.

**Identitas Responden**

No	Nama Perusahaan	Umur (th)	Jenis kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama bekerja(th)	Penjualan/bl	Asset/th	Kinerja
1	Nyonya Meneer	29	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	4	129.000.000	15.000.000.000	0,00860
2	Nyonya Meneer	36	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	5	116.100.000	15.000.000.000	0,00774
3	Nyonya Meneer	42	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	12	109.650.000	15.000.000.000	0,00731
4	Nyonya Meneer	26	Laki-laki	D3	Staff Pemasaran	3	110.000.000	15.000.000.000	0,00733
5	Nyonya Meneer	37	Laki-laki	D3	Staff Pemasaran	6	125.000.000	15.000.000.000	0,00833
6	PT Susan Photo Album	28	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	2	69.700.000	1.000.000.000	0,06970
7	PT Susan Photo Album	32	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	8	69.500.000	1.000.000.000	0,06950
8	PT Susan Photo Album	42	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	7	69.660.000	1.000.000.000	0,06966
9	PT Susan Photo Album	33	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	6	62.600.000	1.000.000.000	0,06260
10	PT Susan Photo Album	34	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	5	62.500.000	1.000.000.000	0,06250
11	Pabrik Plastik Redjo Mulyo	31	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	6	60.000.000	12.000.000.000	0,00500
12	Pabrik Plastik Redjo Mulyo	28	Perempuan	D3	Staff Pemasaran	1	67.500.000	12.000.000.000	0,00563
13	Pabrik Plastik Redjo Mulyo	45	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	15	37.638.000	12.000.000.000	0,00314
14	PT Surya Jaya Indah Muljo	33	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	6	45.453.000	8.000.000.000	0,00568
15	PT Surya Jaya Indah Muljo	35	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	5	37.616.400	8.000.000.000	0,00470
16	PT Surya Jaya Indah Muljo	26	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	4	33.804.000	8.000.000.000	0,00423
17	PT Surya Jaya Indah Muljo	38	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	6	33.750.000	8.000.000.000	0,00422
18	PT Indofood Sukses Makmur	39	Laki-laki	S2	Staff Pemasaran	7	112.456.200	82.500.000.000	0,00136
19	PT Indofood Sukses Makmur	43	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	15	108.745.000	82.500.000.000	0,00132
20	PT Indofood Sukses Makmur	40	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	12	95.045.000	82.500.000.000	0,00115
21	PT Indofood Sukses Makmur	27	Perempuan	D3	Staff Pemasaran	2	113.632.500	82.500.000.000	0,00138
22	PT Erimplex	28	Laki-laki	D3	Staff Pemasaran	3	94.041.000	7.500.000.000	0,01254
23	PT Erimplex	38	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	8	84.510.000	7.500.000.000	0,01127
24	PT Erimplex	38	Laki-laki	S1	Staff Pemasaran	8	84.375.000	7.500.000.000	0,01125
25	PT Erimplex	36	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	6	85.012.000	7.500.000.000	0,01133
26	MGM Garment Factory	37	Laki-laki	D3	Staff Pemasaran	7	271.862.500	3.000.000.000	0,09062
27	MGM Garment Factory	41	Laki-laki	S2	Staff Pemasaran	15	237.612.500	3.000.000.000	0,07920
28	MGM Garment Factory	42	Laki-laki	S2	Staff Pemasaran	16	284.081.250	3.000.000.000	0,09469
29	Virgin Cake & Bakery	35	Perempuan	D3	Staff Pemasaran	4	235.102.500	18.000.000.000	0,01306
30	Virgin Cake & Bakery	34	Laki-laki	D3	Staff Pemasaran	3	211.275.000	18.000.000.000	0,01174
31	PT Mitra Jaya Abadi	35	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	6	210.937.500	7.000.000.000	0,03013
32	PT Mitra Jaya Abadi	35	Perempuan	S1	Staff Pemasaran	4	212.530.000	7.000.000.000	0,03036

Struktur Insentif
0
0
0
0
0
1
1
1
1
1
0
0
0
0
0
0
1
1
1
1
0
0
0
0
1
1
1
0
0
0



## **PENGANTAR KUESIONER**

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: **"ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PERUSAHAAN BERDASARKAN STRUKTUR INSENTIF"** maka saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

Semarang, Juli 2012

Hormat Saya,

Mahasiswa Fakultas Ekonomi  
Akuntansi Unika Soegijapranata,

(Citra Endah Saputri)

## KUESIONER PENELITIAN

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari tipe isian dan tipe pilihan. Pada tipe isian, isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang bapak/ ibu anggap benar.

### A. Pertanyaan Umum

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Umur :  Thn
3. Jenis Kelamin :  L/P
4. Jabatan :
  - a. Manajer pemasaran
  - b. Supervisor
  - c. Staff pemasaran
  - d. Lainnya.....
5. Pendidikan : SMU/D1/D2/D3/S1/S2/S3/Lainnya...
6. Lama bekerja :  Thn  Bln
7. Insentif yang saya terima selama ini:
  - a. Individu, artinya insentif yang diterima berbeda antara individu yang satu dengan yang lain dalam perusahaan ini.
  - b. Kelompok (Group), artinya insentif yang diterima sama dalam satu kelompok.
8. Penjualan perusahaan periode bulan ..... Tahun ..... : Rp .....
9. Aset perusahaan Tahun .....: Rp.....

## PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : ANALISIS PERBEDAAN STRUKTUR INSENTIF  
KELOMPOK DAN INDIVIDU TERKAIT DENGAN KINERJA  
PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur  
di Semarang)

Disusun Oleh:

Nama : Citra Endah Saputri

NIM : 05.60.0222

Program Studi: Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik  
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: Maret 2012

Semarang, Maret 2012

Pembimbing,

(Stephana Dyah Ayu, SE, MSi)



**Lampiran A:  
Kuesioner Penelitian**





**LampiranB:  
Data Penelitian**



**LampiranC:  
Output SPSS**

LAMPIRAN

**Per Perusahaan**

No	Nama Perusahaan	Penjualan/bl	Asset/th	Kinerja Perusahaan	Struktur Insentif
1	Nyonya Meneer	589750000	15000000000	0.03932	0
2	PT Susan Photo Album	333960000	1000000000	0.33396	1
3	Pabrik Plastik Redjo Mulyo	165138000	12000000000	0.01376	0
4	PT Surya Jaya Indah Muljo	150623400	8000000000	0.01883	0
5	PT Indofood Sukses Makmur	429878700	82500000000	0.00521	1
6	PT Erimplex	347938000	7500000000	0.04639	0
7	MGM Garment Factory	793556250	3000000000	0.26452	1
8	Virgin Cake & Bakery	446377500	18000000000	0.02480	0
9	PT Mitra Jaya Abadi	423467500	7000000000	0.06050	0

## T-Test

### Group Statistics

Struktur_insentif	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja_perusahaan individu	6	.033933	.0179358	.0073223
kelompok	3	.201230	.1732725	.1000389

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja_perusahaan	Equal variances assumed	20.638	.003	-2.521	7	.040	-.1672967	.0663622	-.3242183	-.0103750
	Equal variances not assumed			-1.668	2.021	.236	-.1672967	.1003065	-.5945191	.2599258

## Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Umur	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%
Kinerja * Jenis_kelamin	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%
Kinerja * Pendidikan	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%
Kinerja * Lama_bekerja	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

Kinerja \* Umur

Kinerja

Umur	Mean	N	Std. Deviation
<30th	,007900	7	,0050507
30-40th	,016163	19	,0141730
<40th	,005318	6	,0063068
Total	,012322	32	,0122857

Kinerja \* Jenis\_kelamin

Kinerja

Jenis_kelamin	Mean	N	Std. Deviation
Laki-laki	,013500	12	,0134231
Perempuan	,011615	20	,0118555
Total	,012322	32	,0122857

**Kinerja \* Pendidikan**

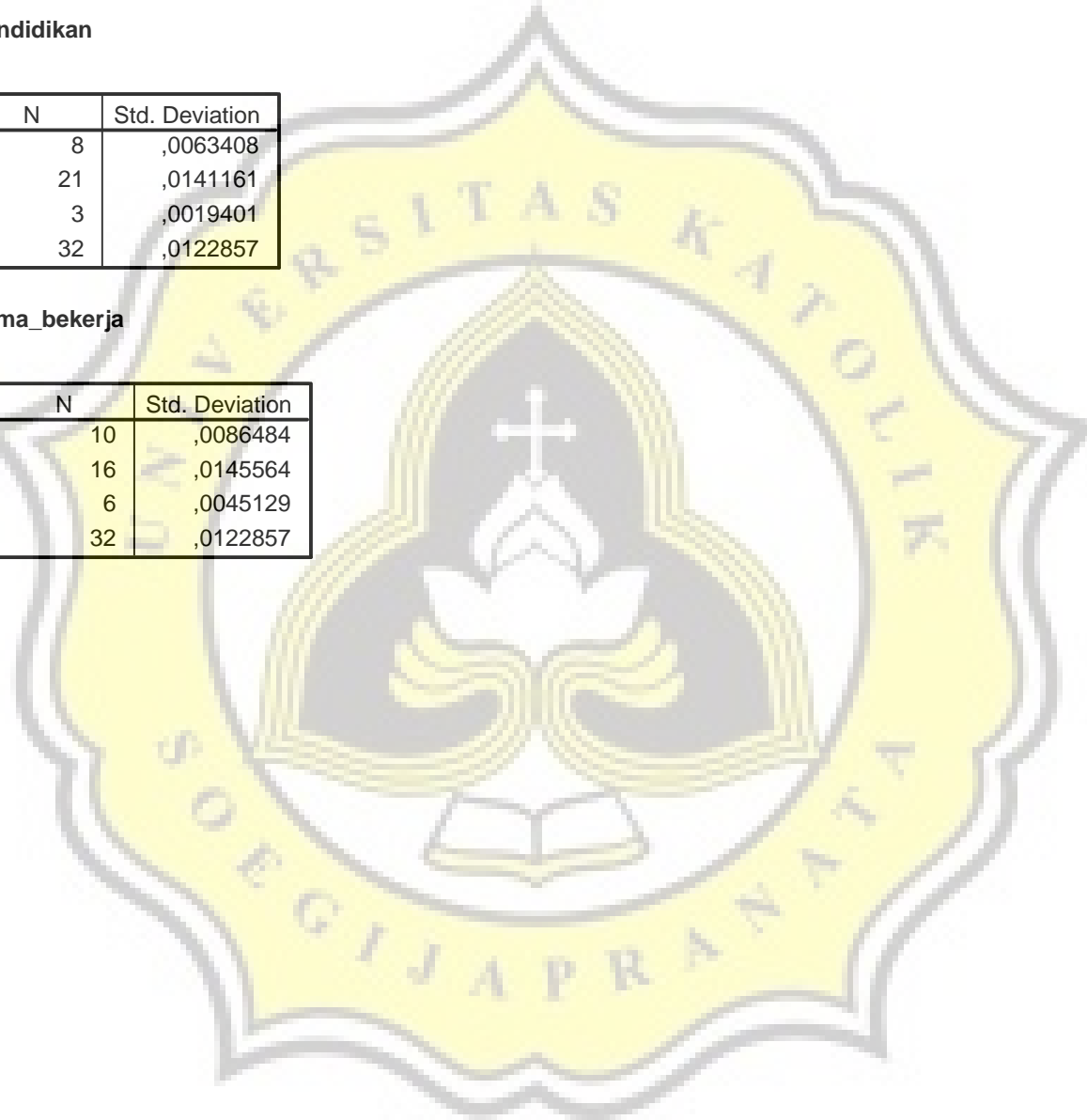
Kinerja

Pendidikan	Mean	N	Std. Deviation
D3	,011756	8	,0063408
S1	,014056	21	,0141161
S2	,001690	3	,0019401
Total	,012322	32	,0122857

**Kinerja \* Lama\_bekerja**

Kinerja

Lama_bekerja	Mean	N	Std. Deviation
<5th	,012338	10	,0086484
5-10th	,015832	16	,0145564
>10th	,002935	6	,0045129
Total	,012322	32	,0122857



# Frequencies

## Notes

Output Created	22-FEB-2012 12:14:38	
Comments		
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=Struktur_insentif /ORDER= ANALYSIS .	
Resources	Elapsed Time	0:00:00,00
	Total Values Allowed	149796

## Statistics

Struktur\_insentif

N	Valid	32
	Missing	0

### Struktur\_insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	individu	24	75,0	75,0	75,0
	kelompok	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

## NPar Tests

### Notes

Output Created	22-FEB-2012 12:15:36	
Comments		
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /K-S(NORMAL)= Kinerja Struktur_insentif /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Elapsed Time	0:00:00,00
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	104857

a. Based on availability of workspace memory.

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kinerja	Struktur_insentif
N		32	32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,012322	,2500
	Std. Deviation	,0122857	,43994
Most Extreme Differences	Absolute	,209	,465
	Positive	,209	,465
	Negative	-,160	-,285
Kolmogorov-Smirnov Z		1,184	1,083
Asymp. Sig. (2-tailed)		,121	,147

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### T-Test



**Notes**

Output Created	22-FEB-2012 12:16:22	
Comments		
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax	T-TEST GROUPS = Struktur_insentif(0 1) /MISSING = ANALYSIS /VARIABLES = Kinerja /CRITERIA = CI(.95) .	
Resources	Elapsed Time	0:00:00,01

**Group Statistics**

	Struktur_insentif	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja	individu	24	,010401	,0084859	,0017322
	kelompok	8	,018084	,0195255	,0069033

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Kinerja	Equal variances assumed	27,992	,000
	Equal variances not assumed		

### Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Kinerja	Equal variances assumed	-1,567	30	,128	-,0076825
	Equal variances not assumed	-1,079	7,900	,312	-,0076825



### Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
Kinerja	Equal variances assumed	,0049018	-,0176933	,0023283
	Equal variances not assumed	,0071173	-,0241314	,0087664



# Means

## Notes

Output Created	22-APR-2013 00:51:04	
Comments		
Input	Data	E:\WIESYE1\WIESYE1 (1)\Cltra BU AYU)\revisi after sdg.sav
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used	Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.
Syntax	MEANS TABLES=Kinerja BY Umur Jenis_kelamin Pendidikan Lama_bekerja /CELLS MEAN COUNT STDDEV .	
Resources	Elapsed Time	0:00:00.01

## Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Umur	32	100.0%	0	.0%	32	100.0%
Kinerja * Jenis_kelamin	32	100.0%	0	.0%	32	100.0%
Kinerja * Pendidikan	32	100.0%	0	.0%	32	100.0%
Kinerja * Lama_bekerja	32	100.0%	0	.0%	32	100.0%

### Kinerja \* Umur

Kinerja

Umur	Mean	N	Std. Deviation
<30th	.005766	7	.0041997
30-40th	.016036	19	.0189763
<40th	.013638	6	.0275664
Total	.013340	32	.0187749

### Kinerja \* Jenis\_kelamin

Kinerja

Jenis_kelamin	Mean	N	Std. Deviation
Laki-laki	.013846	12	.0184203
Perempuan	.013037	20	.0194532
Total	.013340	32	.0187749

### Kinerja \* Pendidikan

Kinerja

Pendidikan	Mean	N	Std. Deviation
D3	.011164	8	.0088716
S1	.015850	21	.0221233
S2	.001573	3	.0010324
Total	.013340	32	.0187749

### Kinerja \* Lama\_bekerja

Kinerja

Lama_bekerja	Mean	N	Std. Deviation
<5th	.009409	10	.0081553
5-10th	.020037	16	.0240160
>10th	.002033	6	.0027654
Total	.013340	32	.0187749

>Error # 7001

>There is no license for SPSS for Windows.

>This command not executed.

>Specific symptom number: 18

End of job: 0 command lines 1 errors 0 warnings 0 CPU seconds

