

**DISIPLIN KERJA DITINJAU DARI KESADARAN DIRI
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. RAJA BESI
SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Satjana Psikologi**

Dwi Jayanti Janusari Aditya

09.40.0180



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2013

**DISIPLIN KERJA DITINJAU DARI KESADARAN DIRI
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. RAJA BESI
SEMARANG**

SKRIPSI

DWI JAYANTI JANUSARI ADITYA

09.40.0180



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

**Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima Untuk
Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal :

30 Oktober 2013

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

Dewan Penguji

1. Dr. Y. Bagus Wismanto, MS
2. Drs. George Hardjanta, M.Si
3. Lucia Trisni Widianingtanti, S.Psi., M.Si

HALAMAN MOTTO



**"Hidup adalah kegelapan jika tanpa hasrat dan keinginan. Dan semua hasrat -
keinginan adalah buta, jika tidak disertai pengetahuan . Dan pengetahuan
adalah hampa jika tidak diikuti pelajaran. Dan setiap pelajaran akan sia-sia
jika tidak disertai cinta"**

-Khalil Gibran-

HALAMAN PERSEMBAHAN



*Karya ini kupersembahkan kepada
Orang tuaku yang selalu memberiku semangat,
Saudara-saudaraku, Teman-teman dan semua orang
yang membuat hari-hariku berwarna*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang telah diberikan kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan laporan ini tidak dapat berjalan lancar.

Banyak hambatan dan kesulitan penulis alami dalam menyelesaikan laporan ini, tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Lucia Trisni Widianingtanti, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Cicilia Tanti Utami, S.Psi, M.A selaku dosen wali, terima kasih atas bimbingan, semangat serta motivasinya selama penulis menempuh pendidikan dibangku kuliah.
4. Ibu-Bapak Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan selama penulis mengikuti perkuliahan.

5. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Pak Gi, Mas Pri, Mas Gandhi, Mbak Deo, Mbak Dewi) yang telah memberikan bantuan informasi selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Psikologi.
6. Bapak Hono selaku HRD PT. Raja Besi Semarang atas pemberian izin penelitian.
7. Babe, Mama, Mbak Icha, Yudho, Rio yang sudah mendukung, mendoakan, dan memberikan semangat kepada peneliti selama perkuliahan hingga akhir.
8. Mas Tendi yang sudah banyak memberikan banyak dukungan, perhatian, semangat, dan waktu yang diberikan yang membuat penulis semakin kuat dengan canda tawa yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan sampai akhir.
9. “Balakaciprut” (Bundo Lydia, Tante AW, Bogel, Ayu Ngok, Tito, Nindy, Nisa) yang sudah memberikan semangat, canda tawa selama perkuliahan. Semoga kita tetap menjadi sahabat.
10. Teman-teman dan Keluarga besar LPT Soegijapranata 2013-2014 yang selalu memberikan dukungan dan doa yang diberikan kepada peneliti.
11. Teman-teman angkatan 2009, khususnya kelas D yang sudah mewarnai perjalanan penulis selama perkuliahan.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya guna membantu terselesainya skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menambah pengetahuan dan bekal bagi peneliti di kemudian hari demi terwujudnya hasil laporan yang baik. Semoga apa yang telah tertuang dalam karya ini akan bermanfaat bagi banyak orang.

Semarang, 30 Oktober 2013

Penulis



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara kesadaran diri dengan disiplin kerja pada karyawan bagian produksi. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara kesadaran diri dengan disiplin kerja pada karyawan produksi. Subjek penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT. Raja Besi Semarang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Accidental Sampling*. Pengukuran dilakukan dengan menggunakan skala disiplin kerja yang berisi item-item berdasarkan aspek-aspeknya dan skala kesadaran diri yang berisi item-item berdasarkan dimensi-dimensinya. Hasil perhitungan *Product Moment* diperoleh hasil $r_{xy}=0,557$ dengan $p < 0,01$ dapat disimpulkan bahwa hipotesis pada penelitian ini diterima, menunjukkan ada hubungan positif antara kesadaran diri dengan disiplin kerja pada karyawan produksi.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kesadaran Diri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Disiplin Kerja	10
1. Pengertian Disiplin Kerja	10

2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	12
3. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	15
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
5. Aspek-aspek Disiplin	20
B. Kesadaran Diri.....	23
1. Pengertian Kesadaran Diri	23
2. Ciri-ciri Kesadaran Diri	26
3. Dimensi Kesadaran Diri	27
C. Hubungan Kesadaran Diri dengan Disiplin kerja.....	28
D. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian	34
B. Identifikasi Variabel Penelitian	34
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
D. Subjek Penelitian	36
E. Metode Pengumpulan Data	37
F. Uji Coba	40

	G. Metode Analisis Data	41
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	
	A. Orientasi Kancuh Penelitian	43
	B. Persiapan Penelitian	44
	C. Pelaksanaan Penelitian	47
	D. Uji Coba Alat Ukur	49
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Uji Asumsi	52
	1. Uji Normalitas	52
	2. Uji Linearitas	53
	B. Uji Hipotesis	53
	C. Pembahasan	53
BAB VI	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	60
	B. Saran	60
	DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel

1. Data Pelanggaran Karyawan Produksi	6
2. Blue Print Skala Disiplin Kerja	39
3. Blue Print Skala Kesadaran Diri	40
4. Sebaran Item Skala Disiplin Kerja	46
5. Sebaran Item Skala Kesadaran Diri	47
6. Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Disiplin Kerja	50
7. Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kesadaran Diri ...	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Skala Penelitian	66
A-1 Skala Disiplin Kerja	67
A-2 Skala Kesadaran Diri	70
Lampiran B Data Tryout	73
B-1 Data Skala Disiplin Kerja	74
B-2 Data Skala Kesadaran Diri	79
Lampiran C Validitas dan Reliabilitas	84
C-1 Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja	85
C-2 Validitas dan Reliabilitas Kesadaran Diri	88
Lampiran D Data Penelitian	91
Lampiran E Uji Asumsi	93
E-1 Normalitas	94
E-2 Linieritas	97
Lampiran F Analisa Data	99
Lampiran G Perijinan	101
G-1 Surat Ijin Penelitian	102
G-2 Surat Bukti Penelitian	103