

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan PT Apac Inti Corpora, maka dapat disimpulkan bahwa hasil analisis data menunjukkan bahwa hipotesis diterima, yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan loyalitas karyawan. Hal ini berarti bahwa semakin positif gaya kepemimpinan demokratis yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi loyalitas pada karyawan, begitu pula sebaliknya.

Gaya kepemimpinan demokratis memberikan sumbangan efektif (SE) terhadap loyalitas karyawan sebesar 51,9841%, sisanya sebesar 48,0159% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian teoritis, peneliti dapat memberikan beberapa saran, yaitu:

##### **1. Bagi Pemimpin**

Pemimpin sebaiknya dapat meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis agar loyalitas karyawan meningkat. Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan gaya

kepemimpinan demokratis adalah dengan membantu bawahan dalam melaksanakan kegiatan, memberikan motivasi, memberikan arahan mengenai kinerja yang ditempuh, menjalin komunikasi yang baik, dan mengawasi kegiatan yang dilaksanakan.

## **2. Bagi Subjek Penelitian**

Karyawan PT Apac Inti Corpora diharapkan lebih meningkatkan loyalitas kerja. Hal itu dapat dilakukan dengan cara mempunyai kemauan untuk bekerja sama dan lebih meningkatkan relasi yang baik dan saling mendukung antar karyawan maupun dengan atasan.

## **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih memerhatikan jarak waktu antara wawancara dan observasi dengan pengambilan data penelitian agar jarak tidak terlalu lama.