

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan. Semakin baik iklim organisasi sebuah perusahaan maka kinerja karyawannya semakin tinggi. Iklim organisasi memberikan sumbangan sebanyak 15,13% terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi Subjek Penelitian**

Keberhasilan atau kemajuan sebuah perusahaan akan memberi dampak baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap karyawan, sehingga pihak perusahaan maupun karyawan perlu bersama-sama untuk tetap mempertahankan iklim organisasi yang sudah ada, sebab dengan adanya iklim yang baik ini karyawan merasa puas dan nyaman dalam bekerja, yang juga dapat menjadikan semangat karyawan untuk berkinerja lebih baik.

##### **2. Bagi Perusahaan**

Mengingat adanya sumbangan efektif dari iklim organisasi terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan tetap bersama-sama dengan karyawan untuk mempertahankan iklim organisasi yang

sudah tercipta dalam perusahaan. Hal ini dikarenakan iklim organisasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja dari para karyawan.

### 3. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti lain yang akan meneliti kinerja karyawan hendaknya lebih memperhatikan mengenai waktu dalam pengumpulan data maupun informasi yang dicari pada saat wawancara maupun observasi awal. Selain itu, untuk bisa lebih teliti kembali dalam pemilihan dimensi-dimensi yang digunakan sebagai pedoman dalam pembuatan skala dan dalam pembuatan skala penelitian agar tidak terjadi kesalahan dan memperhatikan faktor selain iklim organisasi sehingga dapat memperkaya hasil penelitian mengenai kinerja karyawan.

