

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keterlibatan kerja para karyawan di CV. Harum Sejahtera dapat dikatakan ikut berpartisipasi aktif dalam kegiatan di perusahaan, kinerja yang sesuai atasan dapat meningkatkan harga diri karyawan dan karyawan menganggap bahwa bekerja di CV. Harum Sejahtera merupakan aktivitas penting. Dilihat dari persepsi responden dengan indikator *Performance self-esteem contingency* menunjukkan kategori tinggi. Artinya karyawan yang bekerja di CV. Harum Sejahtera memiliki harga diri yang tinggi dilihat dari hasil kerja yang diberikan dimana karyawan mempercayai bahwa dirinya mampu, cukup dan berharga di dalam perusahaan dimana ia bekerja dan persepsi dengan indikator *The importance of work in his total self-image* menunjukkan kategori tinggi. Artinya karyawan menganggap bekerja di CV. Harum Sejahtera merupakan aktivitas yang sangat penting yang menjadi pusat kehidupannya dan karyawan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan serta karyawan ikut berpartisipasi aktif dalam bekerja. Jadi walaupun karyawan sudah bekerja lama diperusahaan, mereka memiliki keterlibatan kerja yang tinggi.

2. Upaya pengelolaan keterlibatan kerja karyawan di CV. Harum Sejahtera sudah baik karena dengan memberikan target pencapaian hasil produksi, memeriksa mesin-mesin produksi yang digunakan, memberikan rasa nyaman kepada karyawan, memberikan motivasi kepada para karyawan, memberikan penghargaan karyawan terbaik akan meningkatkan produktivitas karyawan serta dapat meningkatkan kepuasan pelanggan dan dapat meningkatnya penjualan dan keuntungan pada perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan, diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan keterlibatan kerja para karyawan, supaya lebih aktif berpartisipasi dalam perusahaan. Perusahaan sebaiknya menerapkan sistem peraturan tata tertib kerja dan SOP yang lebih jelas agar karyawan dapat bekerja sesuai peraturan. Selain itu perusahaan sebaiknya melakukan survey untuk evaluasi kinerja para karyawan setiap bulannya agar dapat mengukur tingkat kinerjanya.
2. Bagi Peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dengan topik serupa di masa mendatang.