



Lampiran 1

Tes Kepribadian MBTI

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri anda dengan centang "v" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda harus memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
	INTROVERT		EXTROVERT
1	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis		Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya
2	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan		Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)		Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)
4	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam		Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum
5	Tertutup dan mandiri		Sosial dan ekspresif
6	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
7	Beraktifitas sendirian di rumah		Beraktifitas sendirian di rumah

	menyenangkan		membosankan
8	Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri		Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya
9	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
10	Berpikir secara matang sebelum bertindak		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
11	Menyimpan semangat dalam hati		Mengekspresikan semangat
12	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
13	Lebih suka berkomunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		Lebih suka berkomunikasi langsung (tatap muka)
14	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya		Membangun ide pada saat berbicara
15	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku		Spontan, easy going, fleksibel
	SENSING		INTUITIOM
16	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir		Bergerak dari gambaran umum baru ke detail
17	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya		Berbicara mengenai visi misi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
18	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
19	SOP sangat membantu		SOP sangat membosankan
20	Prosedural dan tradisional		Bebas dan dinamis
21	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif		Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta
22	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
23	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe

24	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati		Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
25	Mengkarifikasi ide dan teori sebelum dipraktikkan		Memahami ide dan teori saat mempraktikkannya langsung
26	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa di perbaiki sekarang)		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa depan)
27	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
28	Praktis		Konseptual
29	Menggunakan ketrampilan yang sudah ada		Menyukai tantangan untuk menguasai ketrampilan baru
30	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		Memilih cara yang unik dan belum dipraktikkan orang lain
	THINKING		FEELING
31	Objektif		Subjektif
32	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal		Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan
33	Berorientasi tugas dan job description		Berorientasi pada manusia dan hubungan
34	Mengambil keputusan berdasarkan logika dan aturan main		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
35	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
36	Menganalisa		Berempati
37	Menghargai seseorang karena skill dan factor sejenis		Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
38	Melibatkan perasaan itu tidak profesional		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
39	Yang penting tujuan tercapai		Yang penting situasi harmonis terjaga
40	Mempertanyakan		Mengakomodasi

41	Sering dianggap keras kepala		Sering dianggap terlalu memihak
42	Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan		Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan
43	Standar harus ditegakkan diatas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		Perasaan manusia lebih penting dari sekedar standar (yang adalah benda mati)
44	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
45	Mementingkan sebab-akibat		Mementingkan nilai-nilai personal
	PERCEIVING		JUDGING
46	Spontan, fleksibel, tidak diikat waktu		Terencana dan memiliki deadline jelas
47	Perubahan mendadak tidak jadi masalah		Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan
48	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
49	Berorientasi pada proses		Berorientasi pada hasil
50	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
51	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target		Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru
52	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		Berpegang teguh pada pendirian
53	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		Merasan tenang bila semua sudah diputuskan
54	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
55	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
56	Perubahan adalah semangat hidup		Perubahan adalah musuh
57	Hidup seharusnya mengalir sesuai		Hidup harus sudah diatur dari awal

	kondisi		
58	Daftar dan checklist adalah tugas dan beban		Daftar dan checklist adalah panduan penting
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan

Petanyaan tambahan

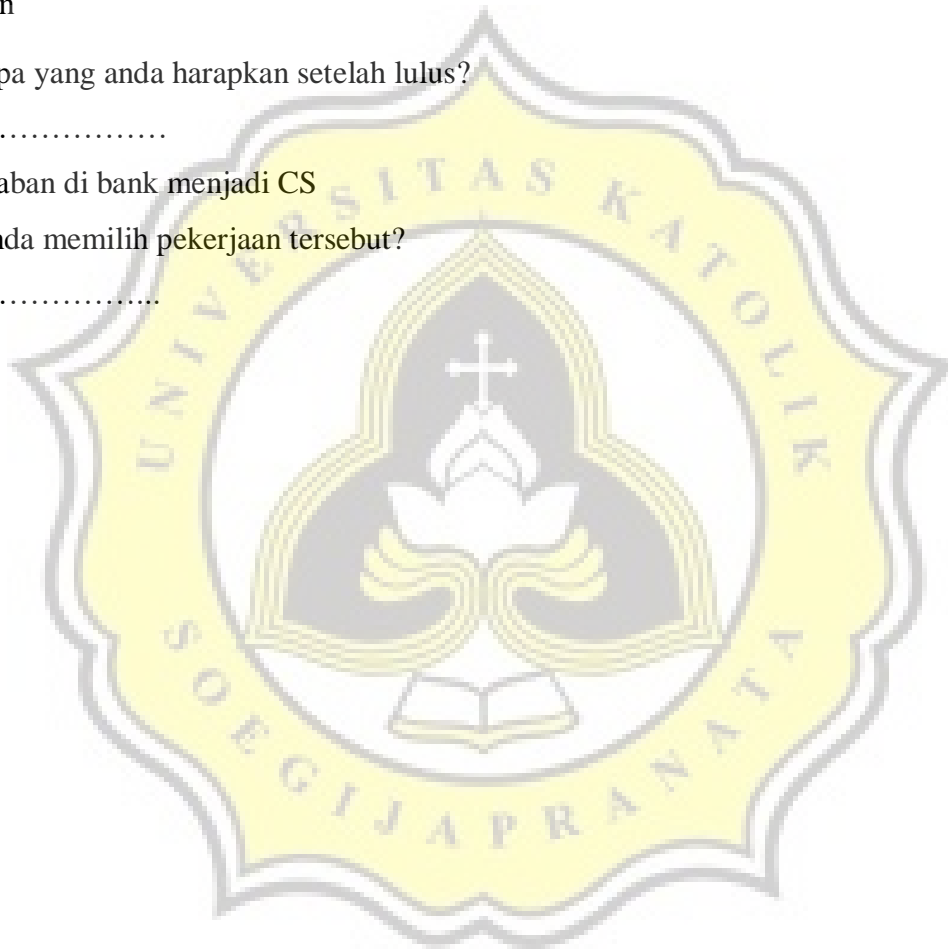
1. Pekerjaan apa yang anda harapkan setelah lulus?

Jawab:

Contoh jawaban di bank menjadi CS

2. Mengapa anda memilih pekerjaan tersebut?

Jawab:



Lampiran 2

Hasil Pra Survey



Hasil Pra Survey

Pertanyaan	Ya	Tidak
1	13	7
2	20	0
3	17	3
4	17	3
5	11	9
6	14	6

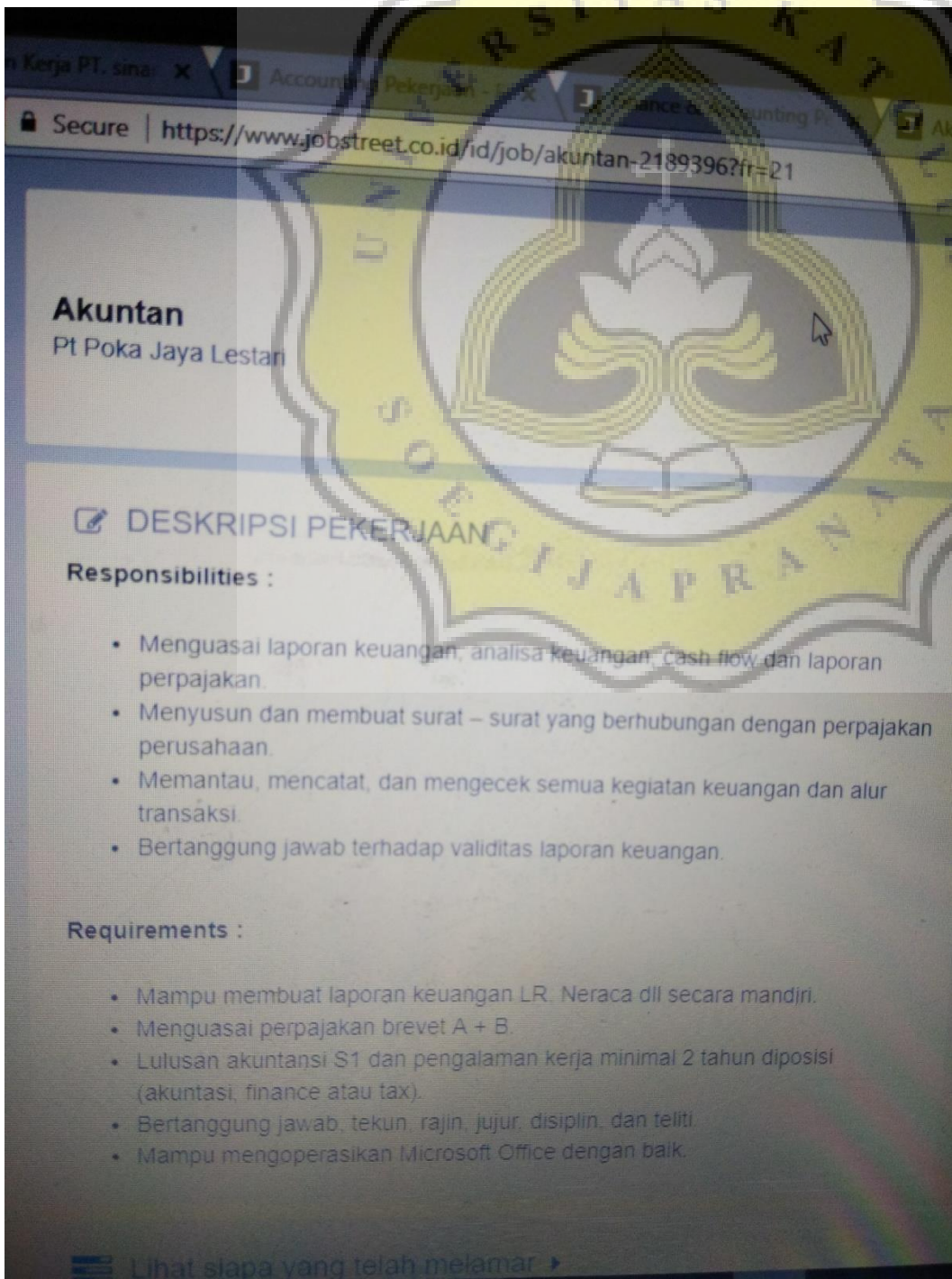
Survey dilakukan dengan objek responden mahasiswa aktif 2016-2017 program studi Manajemen Universitas

Katolik Soegijapranata Semarang yang berjumlah 20 responden



Lampiran 3

Deskripsi dan Spesifikasi Pekerjaan



Akuntan

Lowongan Kerja PT Sinar x Lowongan Kerja Miracle x Finance & Accounting P x

Secure | https://www.jobstreet.co.id/id/job/finance-accounting-2216793?fr=21

Apps Paket Tour Malaysia Paket Liburan Kuala Paket Wisata Malaysia Hubungi Kami PHO Shingeki no Kyojin S New Tab

Beranda Cari Lowongan Profil Perusahaan MyJobStreet Teman-teman Lainnya Bahasa Masuk Daftar

JobStreet.com Quality Candidates, Quality Employers

Mencari berdasarkan posisi, keahlian dan kata kunci... Lanjutkan Perusahaan



MIRACLE

Masuk untuk melihat gaji

Min 1 tahun (Pegawai (non-manajemen & non-supervisor))

Indonesia - Jawa Tengah - Semarang

DESKRIPSI PEKERJAAN

GAMBARAN PERUSAHAAN

Lowongan Kerja PT Sinar x Lowongan Kerja Miracle x Finance & Accounting P x


Secure | https://www.jobstreet.co.id/id/job/finance-accounting-2216793?fr=21

Apps Paket Tour Malaysia Paket Liburan Kuala Paket Wisata Malaysia Hubungi Kami PHO Shingeki no Kyojin S New Tab

Beranda Cari Lowongan Profil Perusahaan MyJobStreet Teman-teman Lainnya Bahasa Masuk Daftar

JobStreet.com Quality Candidates, Quality Employers

Mencari berdasarkan posisi, keahlian dan kata kunci... Lanjutkan Perusahaan



MIRACLE

Masuk untuk melihat gaji

Min 1 tahun (Pegawai (non-manajemen & non-supervisor))

Indonesia - Jawa Tengah - Semarang

DESKRIPSI PEKERJAAN

Tugas dan Tanggung Jawab :

- Membuat & menganalisa laporan keuangan
- Membuat & menganalisa laporan tax,
- Mengoperasikan Ms Office, software accounting
- Membuat jurnal accounting

Kualifikasi :

- Pendidikan minimal S1 Accounting / Finance
- Usia maksimal 27 tahun
- Pengalaman minimal 1 tahun
- Memiliki pengetahuan tentang standar akuntansi Indonesia, UU Pajak Indonesia
- Memiliki kemampuan analytical thinking dan planning
- Teliti, akurat, jujur, komunikatif, inisiatif, dapat bekerja team work
- Memiliki gelar AK (Akuntan), memahami SIM & SIA
- Berpenampilan rapi dan murah senyum

GAMBARAN PERUSAHAAN

Waktu Proses Lamaran Lebih dari 2 minggu

Situs <http://www.miracle-clinic.com/>

Ukuran Perusahaan 51 - 200 pekerja

Gaya Berpakaian Bisnis (contoh: Kemeja)

Bahasa yang Digunakan Bahasa Indonesia

FOTO PERUSAHAAN

Industri Perawatan/Kecantikan/Fitness

Nomor Telepon 024 - 3588998

Waktu Bekerja Sabtu atau memerlukan shift

Tunjangan Kesehatan

Hanya jika Anda memenuhi criteria, ACTION sekarang juga Kirim RESUME + Pasfoto + GAJI TERAKHIR Anda Paling Lambat Tanggal 20 Juli 2017 Ingat untuk menulis FAT pada judul email Anda!

PT. Sinar Cemarams Abadi mulai beroperasi sejak tahun 1992 yang berpusat di Surabaya dan berkantor cabang di Jakarta. PT. Sinar Cemarams Abadi merupakan perusahaan formulator kimia di Indonesia dengan spesialisasi untuk electroplating dari RIAG AHC Group - Switzerland. Kami bersyukur perusahaan tumbuh pesat berlandaskan komitmen "harga yang kompetitif serta kualitas produk dan after-sales service adalah tujuan utama kami".

Entrepreneur

Apoteker

Karakteristik Wirasahan Menurut Fadel Muhammad

Menurut Fadel Muhammad, ada tujuh ciri yang merupakan identitas seorang wirasahawan, yaitu sebagai berikut.

1. Kepemimpinan.
2. Inovasi.
3. Cara mengambil keputusan.
4. Sikap tanggap terhadap perubahan.
5. Bekerja secara efisien.
6. Memiliki visi masa depan.
7. Memiliki sikap terhadap risiko.

Karakteristik Wirasahan Menurut Wasty Soemanto

Menurut Wasty Soemanto, tanda-tanda yang ditunjukkan dengan ciri-ciri, antara lain:

1. Sikap moral yang tinggi.
2. Sikap mental wirasahawan.
3. Kepekaan terhadap lingkungan.
4. Keterampilan wirasahawan.

Karakteristik Wirasahan Menurut Me. Celland

Menurut Me. Celland, wirasahawan memiliki:

1. Keinginan untuk berprestasi.
2. Keinginan untuk bertanggung jawab.
3. Preferensi kepada risiko-risiko rendah.

Karakteristik Wirasahan Menurut Me. Celland

Menurut Me. Celland, wirasahawan memiliki:

1. Keinginan untuk berprestasi.
2. Keinginan untuk bertanggung jawab.
3. Preferensi kepada risiko-risiko rendah.
4. Persepsi kepada kemungkinan.
5. Rangsangan oleh umpan balik.
6. Aktivitas energik.
7. Berorientasi ke masa depan.
8. Keterampilan dalam pengorganisasian.
9. Sikap hati-hati tentang uang.

Karakteristik Wirasahan Menurut Zimmerman dan Scarborough

Menurut Zimmerman dan Scarborough, wirasahawan memiliki:

1. Komitmen tinggi terhadap tugas.
2. Mau bertanggung jawab.
3. Mempertahankan minat kewirausahaan.
4. Peluang untuk mencapai cita-cita.
5. Toleransi terhadap risiko dan ketidakpastian.
6. Percaya pada diri sendiri.
7. Kreatif dan fleksibel.
8. Ingin memperoleh balik modal.
9. Berenerjik.
10. Motivasi untuk lebih unggul.
11. Berorientasi ke masa depan.

The screenshot shows a job listing on JobStreet.com for the position of 'Asisten Apoteker' at 'Apotek Sarika'. The job details include:

- Job Title:** Asisten Apoteker
- Company:** Apotek Sarika
- Location:** Indonesia - Jawa Tengah - Semarang
- Job Description:** Uraian Pekerjaan: Meracik obat, Melayani pasien, Membuat resep dokter.
- Requirements:** Usia maksimal 35 tahun, Pendidikan minimal D3 Farmasi/ Anafarma, Memiliki STRITK yang masih berlaku, Diutamakan pengalaman, Fresh Graduate dipersilakan melamar, Bersedia bekerja dengan sistem shift (2 shift), Bersedia dan dapat mengurus SIKTTK secepatnya (persyaratan lengkap), Jujur, Teliti, Cekatan, Tidak sedang kuliah.
- Company Information:** Waktu Proses Lamaran: 4 hari (Cepat), Situs: http://www.sarika.co.id/, Halaman Facebook Fans: https://www.facebook.com/sehatsarika, Waktu Bekerja: Waktu regular, Senin - Jumat, Tunjangan: Kesehatan, Tunjangan Lainnya, Bantuan Pendidikan, Parkir, BPJS, Tenaga Kerja, Lembur, Asuransi Pensiun, Bonus.

Entrepreneurial

Regardless of their characteristics—for example, customer relations. Most entrepreneurs express a need to believe that building success with uncertainty and risk. Yesterday's entrepreneurs and able to make quick decisions as an open-minded leader who relies on networks, customer relationships.

Although today's entrepreneur may be male, she is just as likely to be female and present entrepreneurs also have different views on such topics as how to succeed, how to automate business, and when to rely on experience in the trade or on basic business acumen.⁴

Consider Yoshiko Shinohara, who had lost her father by the age of 8, was divorced by the age of 28, and never received a college education. At the age of 70, she is president of Tempstaff, a Japanese temp agency that she started out of her one-room apartment more than 30 years ago. Fueled by Japan's need for temps during a period



DESKRIPSI PEKERJAAN

- Memberikan pelayanan
- Menerima resep dokter
- Menyiapkan petunjuk pemakaian/resep
- Menjelaskan cara pemakaian/resep
- Memberikan informasi y

Asisten Apoteker (Apoteker)

DESKRIPSI PEKERJAAN

- Memberikan pelayanan
- Menerima resep dokter
- Menyiapkan petunjuk pemakaian/resep
- Menjelaskan cara pemakaian/resep
- Memberikan informasi y

DESKRIPSI PEKERJAAN

- Melakukan stock opnan
- Melakukan penghitungan
- Memastikan keadaan d
- dan layak jual

Klasifikasi Umum :

- Pendidikan min. D
- Lebih disukai mer
- (STRITK)
- Bersedia untuk bel
- Berorientasi pada
- Diutamakan berse

LOKASI KERJA

Alamat

Palangkaraya

Estetika

dr. Affandi

KLINIK PERAWATAN KULIT

Asisten Apoteker - Jadetabek, Denpasar
PT Estetika Prima Duti Utama

Masuk untuk melihat gaji

Min 1 tahun (Lulusan baru/Pengalaman kerja kurang dari 1 tahun)

Beberapa lokasi kerja

DESKRIPSI PEKERJAAN

- Bertanggungjawab atas kebenaran pemberian produk atau obat serta informasi yang diberikan kepada pelanggan.
- Menyiapkan obat sesuai dengan resep dokter, jika perlu diracik.
- Mengelola obat yang ada dengan baik.

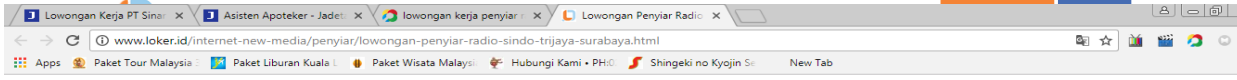
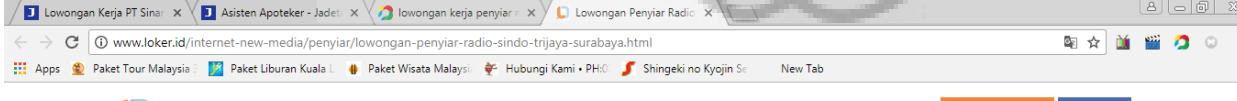
GAMBARAN PERUSAHAAN

Waktu Proses Lamaran: Lebih dari 2 minggu

Situs: <http://www.klinikestetika.com>

Industri: Perawatan/Kecantikan/Fitnes

Nomor Telepon: 021-7970548



menyuarakan radio (broadcast)
Berwawasan Luas Di Bidang Musik
Mampu Bekerjasama Dalam Tim
Mampu Mengoperasikan Aplikasi Komputer (MS Office, Internet)
Tidak Sedang Bekerja
Melampirkan Contoh Suara / Siaran Dalam Bentuk CD Format Mp3 / Wav
Lebih Diutamakan Yang Telah Memiliki Pengalaman

Tanggung Jawab Pekerjaan :
Tanggung Jawab Pekerjaan :

Siaran radio

Syarat Pengalaman :
pengalaman 1 tahun siaran

Keahlian :
siaran dan mc

Kualifikasi :
Pria / wanita 25-35 tahun

Waktu Bekerja :
Berdasarkan jam siaran

Sejumlah menteri, pengusaha, dan profesional sudah hadir mengisi program-program yang ada di Sindotrijaya. Klien dari kementerian, lembaga, dan badan negara, perusahaan swasta-asing dan produsen sejumlah produk dari berbagai jenis juga mempercayakan kami untuk melakukan sosialisasi program, memperkenalkan dan memperkuat brand yang mereka miliki.

Sindotrijayasurabaya FM juga bersinergi dengan media yang berada di Group MNC Media, yakni Koran Sindo, Sindo TV, Majalah Sindo Weekly, dan online www.sindonews.com. Serta di dukung media MNC lain, seperti RCTI, Global TV, dan Okezone.com.

Sindotrijaya hadir lebih dari sekedar memberi informasi, kami hadir untuk didengar agar Indonesia menjadi lebih baik.

Penyiar

NIKA Soegijapranata

urbanhire Penyarik radio x Lowongan Kerja Penyarik x Rich Chigga - Chaos x

Secure | https://www.urbanhire.com/jobs/penyarik-radio-lintas-kontinental-3hv

URBANHIRE ID CARILOWONGAN TIPS KARIR PASANG LOWONGAN PENCARI KERJA

Penyarik Radio

LINTAS KONTINENTAL BANDUNG (JAWA BARAT) - JL SUMUR BANDUNG NO.12

Dipost 3 bulan yang lalu

SIMPAN BAGIKAN

K-Lite 107.1 FM

Detail

Lowongan Serupa Lihat Semua

Industri : Entertainment
Pengalaman : Senior Staff/ Supervisor / Coordinator / Team Leader

Deskripsi

Send us a message jvachat

20:17 01/11/2017

urbanhire Penyarik radio x Lowongan Kerja Penyarik x Rich Chigga - Chaos x

Secure | https://www.urbanhire.com/jobs/penyarik-radio-lintas-kontinental-3hv

URBANHIRE Posisi atau Kata Kunci Kota

Dengan kualifikasi dan spesifikasi:

1. Memiliki Sikap Positif, Mandiri, Jujur, Tahan Mental, Gestik, Mau Berkembang
2. Mengerti tentang penyiaran radio, reportase radio dan talkshow radio
3. Mengerti penyiaran radio secara umum, memiliki kemampuan untuk mempelajari penyiaran radio
4. Memiliki Passion di broadcasting radio
5. Percaya diri

Send us a message jvachat

20:17 01/11/2017

urbanhire Penyarik radio x Lowongan Kerja Penyarik x Rich Chigga - Chaos x

Secure | https://www.urbanhire.com/jobs/penyarik-radio-lintas-kontinental-3hv

URBANHIRE Posisi atau Kata Kunci Kota

Responsibilities:

- Mampu mekajijab siaran dengan segmen dewasa dan format radio bisnis, ekonomi dan telekomunikasi.
- Fungsi penyiar, reportase, pemandu talkshow, media social.
- Mampu menjadi tim program dengan member masukan ide-ide kreatif untuk pengembangan program.
- Tidak perlu menguasai semua hal namun memiliki pengetahuan dasarnya akan menjadi keuntungan
- Diperkenankan untuk belajar disini ! (CepatBelajar)

Send us a message jvachat

20:18 01/11/2017

Secure | https://www.urbanhire.com/jobs/penyiar-radio-lintas-kontinental-3hw

Apps Paket Tour Malaysia Paket Liburan Kuala Paket Wisata Malaysia Hubungi Kami +PH0 Shingeki no Kyojin S New Tab

URBANHIRE

Posisi atau Kata Kunci Kota

Requirements:

- 22- 32 tahun
- Minimum pendidikan D3, S1
- Memiliki pengalaman siaran di radio kampus.
- Terbuka kesempatan untuk fresh graduate
- Kemampuan dasar mengenai penyiaran radio
- Memiliki pengetahuan luas, kepribadian menyenangkan, senang bersosialisasi, berikir kritis, percaya diri & dewasa
- Mahir dalam menggunakan Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint & Outlook)
- Media social

Send us a message jivochat

20:19 01/11/2017

Lowongan Kerja Penyiar x Rich Chigga - Dat S...

loker.my.id/lihat/71f8cad888f51047/lowongan-kerja-penyiar-friends-radio-jakarta-agustus-2016.html

loker.my.id

HOME PAGES CONTACT CARI LOKER

Sponsored by Adnow

Tugas utama kamu: cuap-cuap, membawakan materi siaran radio (dan video) dengan cara yang menarik (enak di dengar).

Goalnya adalah meningkatkan jumlah pendengar (visitor) Friends Radio, sehingga Sponsor tertarik beriklan disini.

Pastinya kamu harus Gokil, Asik, Seru, Kreatif, suka ngomong, ngeri komunikasi yang baik, bisa tetep sopan dan angkat orang, meski lagi bercanda.

Kalau bisa acting, lucu (comic), ganteng atau cantik, punya follower banyak, bisa jadi nilai plus.

Diutamakan min. lulusan D3 / S1.

Jurusan Broadcast, komunikasi, atau public relation akan menjadi nilai plus.

Hanya calon karyawan yang memenuhi kualifikasi di atas yang akan dipanggil untuk melakukan tes lanjutan. Untuk itu jika Anda berminat dan memenuhi kandidat **Lowongan Kerja Penyiar Jakarta November 2017 Friends Radio** di atas, silahkan kirimkan lamaran Anda sebelum kadaluwarsa.

Demikian **Lowongan Kerja Penyiar Jakarta November 2017 Friends Radio** yang dapat kami sampaikan. Semoga info lowongan kerja hari ini membantu Anda sekalian yang sedang mencari pekerjaan. Jika info lowongan kerja di atas tidak pas dengan ijazah Anda, tidak ada salahnya untuk membaca info lowongan kerja lainnya di bawah ini. Akhir kata kami ucapkan kam sia sudah mengunjungi website ini, jangan lupa untuk membagikan informasi bermanfaat ini melalui social media. Selamat mencari kerja dan berkarya!

Jika sahabat tertarik mendaftar **Lowongan Kerja Penyiar Jakarta November 2017 Friends Radio**, segera siapkan berkas dan dokumen yang diminta untuk mengisi **Lowongan Kerja Penyiar Jakarta November 2017 Friends Radio** tersebut. Silakan klik tombol "Kirim Lamaran" di bawah ini.

Statistik Palangkaraya
Keamanan Semarang
Sipil Semarang Biologi
Cleaning Service Jawa Barat
Sistem South Sumatra
Pendidikan Portbury
Manajer Solo
Kurir Bilibi Com Jakarta
Pendidikan Dosen Biologi
Kesehatan Sukharjo
Administrasi Pontianak
Perawat Solo Admin Depok
Akuntansi Solo Lazada Depok

20:21 01/11/2017

Supervisor Finishing - PT Tatamulia Nusantara Indah

telah disepekatkan

- Melaksanakan check-list internal terkait kualitas pekerjaan untuk diverifikasi QC
- Mengerjakan tugas-tugas lainnya yang berkaitan dengan pekerjaan proyek dibidangnya yang diberikan oleh atasan langsung / lebih tinggi
- Memastikan K3 - kebersihan lingkungan kerja selama pelaksanaan proyek dengan memelihara kebersihan dan kerapian area kerja
- Mengontrol pelaksanaan pekerjaan finishing
- Menganalisa hasil kegiatan pelaksanaan proyek untuk melihat kesesuaian antara rencana dan realisasinya (tempad, mutu, waktu dan safety)
- Mengontrol pelaksanaan safety
- Mengontrol pelaksanaan pekerjaan sub kontraktor/ Mandor
- Memonitor schedule kebutuhan :
 - o Bahan
 - o Tenaga
 - o Alat
 - o dari mandor dan subkon, termasuk memverifikasi alat (meteran, theodolite dll) telah ditera / dikalibrasi dengan master alat

Kualifikasi :

- Pendidikan minimal STM Bangunan /SMU
- Pengalaman di kontraktor bangunan sebagai Ass. Supervisor
- Pendidikan akhir D3 Teknik Sipil/ Arsitek
- Pengalaman minimal 3 tahun di kontraktor bangunan sebagai Ass. Supervisor
- Pendidikan akhir S1 Teknik Sipil/ Arsitek
- Pengalaman minimal 1 tahun di kontraktor bangunan sebagai Ass. Supervisor

INFORMASI PERUSAHAAN

TATA was established since 1964. Our work experience range from the building of a simple factory to a hightech chemical plant. From office building to 5 star hotel.

PT.Tatamulia Nusantara Indah is proud indeed that every project conforms to the standard of quality. And we believe that top quality can only be achieved by exercising total integration at every stage from studying the design, planning, construction and maintenance. That is our commitment to each client.

TATA rapid growth is contributed by the ever growing trust that client have extended. With supportive and dedicated human resources, our full potential is realized in each project. At TATA, the philosophy is quite simple. We believe in delivering the value of the client's investment before securing ourselves as reliable partner.™

MENGAPA BERGABUNG DENGAN KAMI?

TATA has come a long way. Starting out in a modest and rented office, now we operate in our own building and have established branch office in major cities in Indonesia.™

TATA will not rest on its laurels but will continue to grow and adapt to the rapidly changing business environment, investing unsparingly in the quality of its human resources and civil engineering technology in accordance with the ISO 9001 quality standard.

We thank all clients, employees, suppliers and financial partners who have worked

TATA Supervisor Finishing
PT Tatamulia Nusantara Indah

Masuk untuk melihat gaji

Min 4 tahun (Supervisor/Koordinator)

Indonesia - Jakarta Raya

DESKRIPSI PEKERJAAN

GAMBARAN PERUSAHAAN

Waktu Proses Lamaran
Lebih dari 2 minggu

Industri
Konstruksi/Bangunan/Teknik

Supervisor Finishing - PT Tatamulia Nusantara Indah

DESKRIPSI PEKERJAAN

- Membuat perencanaan kegiatan pekerjaan finishing
- Merencanakan program kerja sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya (material, alat & tenaga kerja)
- Mengatur kegiatan pekerjaan finishing
- Mengkoordinasikan penempatan material maupun tempat fabrikasi serta kebersihan lapangan
- Mengarahkan Ass. Supervisor/ Mandor/ Subkon
- Melakukan koordinasi dengan GA Proyek terkait dengan urusan umum
- Melakukan koordinasi dengan QC terkait kualitas pekerjaan
- Melakukan koordinasi dengan Safety terkait dengan K3
- Melakukan koordinasi dengan Storekeeper terkait dengan material
- Melakukan koordinasi dengan mekanik terkait dengan peralatan
- Melaksanakan kegiatan pekerjaan finishing
- Menjalankan tugas lapangan sesuai schedule harian yang dibuat oleh Chief Supervisor
- Memastikan terlaksananya pekerjaan Subkon/Mandor sesuai persyaratan mutu dan waktu yang telah ditentukan
- Membuat progres prestasi pekerjaan mandor untuk dimasukkan ke QS pada setiap Opname
- Melaksanakan pekerjaan sesuai RMP, Instruksi Kerja, Metode, dan Prosedur yang berlaku
- Mengikuti meeting mingguan dengan Subkon/ Mandor guna mencapai target yang dikehendaki
- Menginstruksikan pekerjaan ke Subkon, Mandor berdasarkan SPK yang diterbitkan.
- Melakukan perbaikan sesuai dengan metode yang disetujui
- Memastikan mutu setiap item pekerjaan di lapangan sesuai dengan ketentuan

GAMBARAN PERUSAHAAN

Waktu Proses Lamaran
Lebih dari 2 minggu

Industri
Konstruksi/Bangunan/Teknik

Situs
http://www.tatamulia.co.id

Nomor Telepon
62-21-4606960

Ukuran Perusahaan
501 - 1000 pekerja

Waktu Bekerja
Sabtu atau memerlukan shift

Gaya Berpakaian
Bisnis (contoh: Kemeja)

Tunjangan
Tunjangan Lainnya, Bantuan Pendidikan, Kesehatan, Parkir

Bahasa yang Digunakan
Bahasa Indonesia

FOTO PERUSAHAAN

Supervisor Finishing

Quality Supervisor Struktur-Finishing (Pelaksana)

PT TOTAL BANGUN PERSADA Tbk

Masuk untuk melihat gaji

Min 3 tahun (Supervisor/Koordinator)

Indonesia - Jakarta Raya

DESKRIPSI PEKERJAAN

- Usia maksimum 40 tahun.
- Pendidikan minimal D3/S1 Teknik Sipil/Arsitektur.
- Pengalaman minimal 3 tahun di bidang konstruksi gedung bertingkat
- Bersedia ditempatkan di proyek seluruh Indonesia

Tugas dan Tanggungjawab:

- Mengkoordinasi dan memastikan setiap tahapan pekerjaan proyek
- Mencapai target mutu
- Memperhatikan waktu, biaya, Kerapihan & Kebersihan (2K) serta Keselamatan & Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L).

LOKASI KERJA

Lihat di Peta / Arahkan

Alamat

Jl. Letjen. S. Parman 106, West Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia

GAMBARAN PERUSAHAAN

Waktu Proses Lamaran
8 hari

Industri
Konstruksi/Bangunan/Teknik

Situs
http://www.totalbp.com

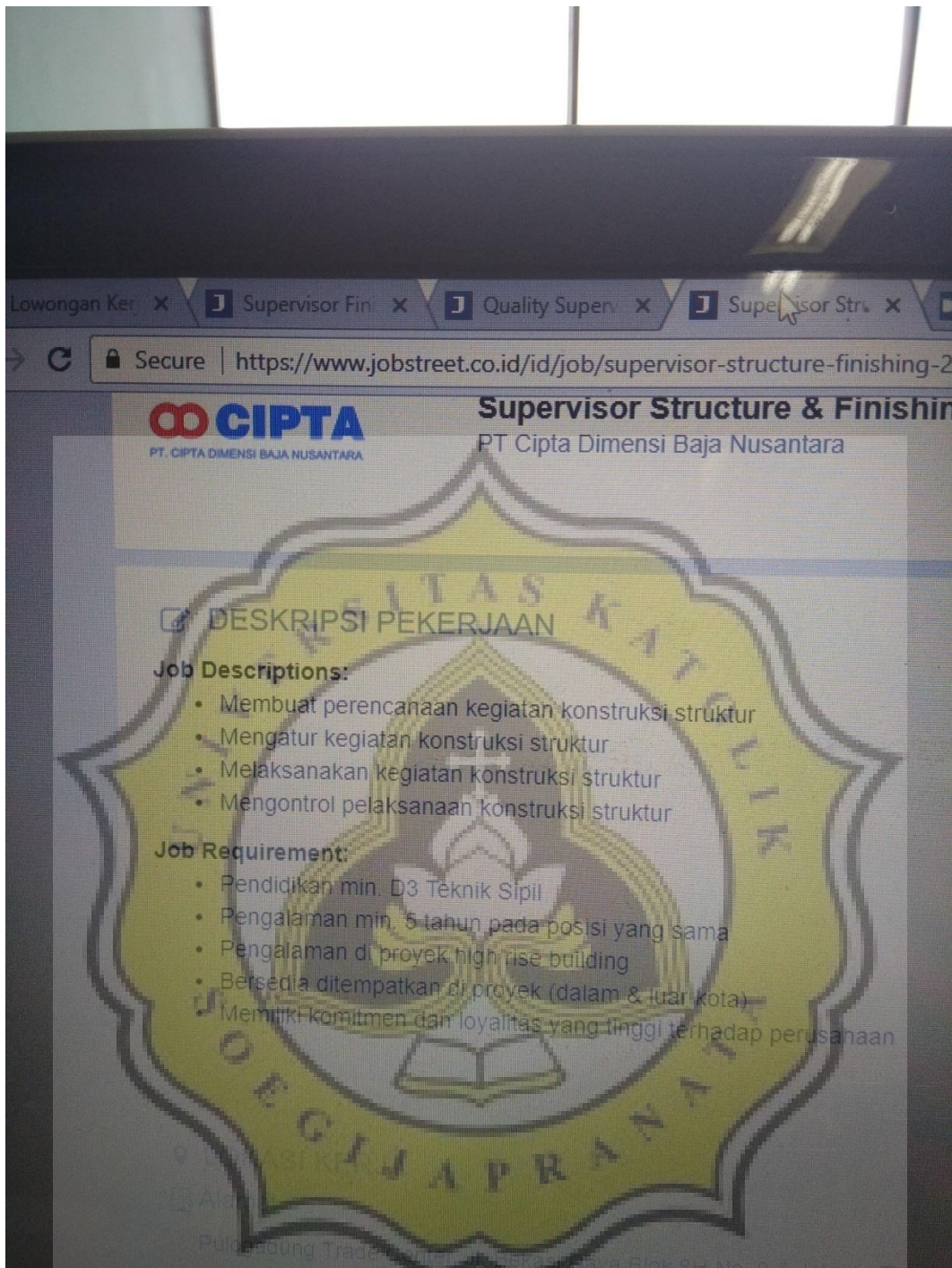
Ukuran Perusahaan
1001 - 2000 pekerja

Waktu Bekerja
Normal hours / Progress Project

Gaya Berpakaian
Formil (contoh: Kemeja + Dasi)

Bahasa yang Digunakan
Bahasa Inggris

FOTO PERUSAHAAN



Filename:

PlagScan | PRO Muhammad_Dimas_Fauzi_13.30.0249_Anls_ksuaian_prfl_kprbdn_dgn_prfl_pkrjan_pd_mhs_mnggnkan_tes_MBTI.docx

Date: 2017-09-05 18:35 UTC

10069 matches from 128 sources, of which 115 are online sources.

PlagLevel: 9.4%/91.4%

- [0] (694 matches, 0.0%/91.4%) from your PlagScan document "Muhammad_Di...nkn_tes_MBTI.docx" dated 2017-09-05
- [1] (210 matches, 8.1%/19.2%) from <https://documentslide.com/documents/bank...-terbaik-di-indonesia-56e19417d75ad.html>
(+ 4 documents with identical matches)
- [6] (209 matches, 8.0%/19.1%) from <https://nafismudrika.files.wordpress.com/2011/02/mbti.pdf>
- [7] (213 matches, 8.0%/18.9%) from <https://allorlora.wordpress.com/>
- [8] (213 matches, 8.0%/18.9%) from <https://allorlora.wordpress.com/2012/10/18/teori-kepribadian/>
(+ 1 documents with identical matches)
- [10] (205 matches, 7.8%/18.0%) from <https://www.slideshare.net/Adensibotakbiadab/mbti-15253853>
- [11] (191 matches, 7.8%/17.6%) from <https://documents.tips/education/talent-mapping-mbti.html>
- [12] (139 matches, 7.1%/15.7%) from <https://yunioktober.wordpress.com/>
- [13] (136 matches, 7.2%/15.6%) from kursuskomputerbogor.tumblr.com/
- [14] (139 matches, 7.1%/15.6%) from phpindonesia.id/1945.com/mbti/
- [15] (138 matches, 7.1%/15.6%) from www.si-pedia.com/2014/03/tes-kepribadian-mbti-online-gratis-bahasa-indonesia.html
- [16] (137 matches, 7.1%/15.6%) from <https://mbti.anthonikusuma.com/test>
- [17] (140 matches, 7.0%/15.5%) from <https://dokumen.tips/documents/test-mbti.html>
(+ 1 documents with identical matches)
- [19] (137 matches, 7.1%/15.5%) from <https://muslimilmiah.com/tes-mbti-online-gratis/>
- [20] (136 matches, 7.1%/15.5%) from www.jatikom.com/2016/02/tes-kepribadian-mbti-online.html
- [21] (139 matches, 7.1%/15.5%) from <https://riyadiscorpio.files.wordpress.com/2013/11/skala-mbti.xls>
- [22] (138 matches, 7.1%/15.5%) from www.astaginaprapta.com/mbti/
- [23] (137 matches, 7.0%/15.2%) from e-journal.uajy.ac.id/8904/7/6MTF02240.pdf
- [24] (141 matches, 6.4%/14.5%) from <https://dokumen.tips/documents/mbti-andi.html>
- [25] (189 matches, 6.3%/14.4%) from <https://dokumen.tips/education/mbti55956a6d1a28ab3a2c8b4727.html>
- [26] (127 matches, 6.2%/13.3%) from <https://documents.mx/documents/test-mbti-56d55f20ce8ec.html>
- [27] (179 matches, 5.7%/13.0%) from <https://www.slideshare.net/FakhriMuhammadIbadurrahman/mbti-29390092>
- [28] (124 matches, 6.2%/13.6%) from <https://nafismudrika.files.wordpress.com/2011/02/mbti.xlsx>
- [29] (153 matches, 4.8%/10.9%) from <https://www.slideshare.net/sukardiadi/talent-mapping-mbti>
- [30] (100 matches, 4.6%/9.9%) from <https://psikotes.info/tes-kepribadian/>
- [31] (106 matches, 4.4%/9.7%) from <https://www.scribd.com/document/349753678/Tes-MBTI>
- [32] (87 matches, 3.5%/7.8%) from dinus.ac.id/repository/docs/ajar/TEST_KEPRIBADIAN_MBTI.xlsx
- [33] (86 matches, 3.0%/6.8%) from <https://id.scribd.com/doc/257354812/Tes-MBTI>
- [34] (68 matches, 2.1%/4.7%) from <https://www.scribd.com/document/347142591/Test-Kepribadian-Diri>
- [35] (87 matches, 1.1%/4.3%) from <https://riyadiscorpio.files.wordpress.com/2013/11/myer-briggs.doc>
- [36] (84 matches, 1.1%/3.9%) from <https://softwarepsikotes.wordpress.com/category/tes-psikologi/>
- [37] (84 matches, 1.1%/3.9%) from <https://softwarepsikotes.wordpress.com/tag/psikotes/>
- [38] (83 matches, 1.1%/3.9%) from <https://softwarepsikotes.wordpress.com/tag/tes/>
- [39] (83 matches, 1.1%/3.9%) from <https://softwarepsikotes.blogspot.com/20...s-kepribadian-mbti-myer-briggs-type.html>
(+ 1 documents with identical matches)
- [41] (81 matches, 1.0%/3.8%) from elisamanajemenumg.blogspot.com/2014_01_06_archive.html
- [42] (76 matches, 0.9%/3.6%) from <https://dokumen.tips/documents/intelektualitas.html>
- [43] (75 matches, 0.9%/3.6%) from <https://aninditaputriani.wordpress.com/category/article/>
- [44] (74 matches, 0.9%/3.4%) from avhieariskan.blogspot.com/2012/07/tes-kepribadian-mbti-myer-briggs-type.html
- [45] (47 matches, 1.3%/3.1%) from <https://www.scribd.com/document/354496355/mbti>
- [46] (74 matches, 1.0%/3.2%) from <https://konselingkariersurabaya.wordpress.com/>
- [47] (74 matches, 0.6%/3.0%) from your PlagScan document "Nugrahanta_...AMA_SEMARANG.docx" dated 2017-07-03
- [48] (63 matches, 0.7%/3.0%) from qomarulhasanah.blogspot.com/
- [49] (63 matches, 0.7%/3.0%) from qomarulhasanah.blogspot.com/2014/04/
- [50] (69 matches, 0.9%/3.0%) from younghrd.blogspot.com/2014/10/
- [51] (68 matches, 0.9%/3.0%) from iyus-ruslan.blogspot.com/2012/12/
- [52] (68 matches, 0.9%/2.9%) from <https://psychologymania.wordpress.com/20...ndicator-dan-interpretasi-alat-tes-mbti/>
- [53] (68 matches, 0.9%/2.9%) from arifinandriyono.blogspot.com/
(+ 1 documents with identical matches)
- [55] (67 matches, 0.9%/2.8%) from <https://konselingkariersurabaya.wordpres...2014/10/14/bagaimana-membaca-orang-lain/>
- [56] (66 matches, 1.0%/2.7%) from personalityandemotionpo.blogspot.com/2014/03/makalah-personality-and-emotion.html

- ✓ [57] (65 matches, 1.0%/2.7%) from elisamanajemenumg.blogspot.com/
- ✓ [58] (58 matches, 0.3%/2.5%) from a PlagScan document of your organisation...ASISWA_AKTIF.docx" dated 2017-05-11
- ✓ [59] (59 matches, 0.4%/2.4%) from a PlagScan document of your organisation...e_HighDesert.docx" dated 2017-05-09
- ✓ [60] (63 matches, 0.6%/2.4%) from a PlagScan document of your organisation..._Real_Estate.docx" dated 2017-05-10





- [61] (46 matches, **0.2%**/2.1%) from your PlagScan document "Ardianto_Hi...ndekatan_DISC.doc" dated 2017-09-04
- ✓ [62] (59 matches, **0.8%**/2.4%) from www.helmykkediri.com/2015/10/cara-test-kepribadian-menggunakan-mbti_86.html
- ✓ [63] (59 matches, **0.8%**/2.3%) from <https://nafismudrika.wordpress.com/2011/02/18/16-tipe-kepribadian-mbti/>
- ✓ [64] (59 matches, **0.8%**/2.3%) from campusscratches.blogspot.com/2013/02/mbti-tipe-kepribadian.html (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [66] (54 matches, **0.4%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...ERHADAP_TURNO.doc" dated 2017-03-02
- ✓ [67] (58 matches, **0.8%**/2.3%) from <https://aninditaputriarini.wordpress.com/2015/10/20/16-tipe-kepribadian-mbti/> (+ 4 documents with identical matches)
- ✓ [72] (58 matches, **0.8%**/2.3%) from <https://assindiya.wordpress.com/2014/01/31/16-kepribadian-mbti/>
- ✓ [73] (58 matches, **0.8%**/2.3%) from www.kompasiana.com/maximejoni123/16-karakter-kepribadian_552c86436ea8346d5e8b457c
- ✓ [74] (42 matches, **0.1%**/1.9%) from your PlagScan document "Ardianto_Hi...ndekatan_DISC.doc" dated 2017-09-05
- ✓ [75] (50 matches, **0.2%**/2.0%) from a PlagScan document of your organisation...itel_Semarang.doc" dated 2017-06-05
- ✓ [76] (50 matches, **0.8%**/2.0%) from enggarrose.blogspot.com/2014/01/tipe-kepribadian-menurut-myers-briggs.html
- ✓ [77] (50 matches, **0.6%**/2.1%) from perilakuorganisasikel5.blogspot.com/2014...al-0-21-false-false-false-ms-x-none.html (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [79] (48 matches, **0.7%**/2.0%) from enggarrose.blogspot.com/
- ✓ [80] (53 matches, **0.7%**/1.9%) from <https://www.slideshare.net/arry165/myers-briggs-mbti-personality-types-indonesia>
- ✓ [81] (47 matches, **0.1%**/1.8%) from a PlagScan document of your organisation...jualan_terha.docx" dated 2017-02-08
- ✓ [82] (46 matches, **0.6%**/1.9%) from <https://perempuanangin.wordpress.com/201...karakter-dan-kepribadian-pada-mahasiswa/>
- ✓ [83] (44 matches, **0.1%**/1.8%) from a PlagScan document of your organisation...UMUMKAN_(PER.docx" dated 2017-05-10
- ✓ [84] (47 matches, **0.6%**/1.9%) from <https://triputroprabowoblog.wordpress.co...mum/beberapa-tipe-kepribadian-seseorang/>
- ✓ [85] (37 matches, **0.1%**/1.8%) from your PlagScan document "Irene_Vania...E_SIX_SIGMA_.docx" dated 2017-07-04
- ✓ [86] (50 matches, **0.7%**/1.8%) from titianlay05.blogspot.com/2015/12/tes-myers-birggs-type-indicator-mbti.html
- ✓ [87] (43 matches, **0.6%**/1.7%) from toertie.blogspot.com/
- ✓ [88] (43 matches, **0.5%**/1.7%) from catatan-jalan2ku.blogspot.com/2013/ (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [90] (34 matches, **0.2%**/1.6%) from your PlagScan document "IRENE_VANIA...E_SIX_SIGMA_.docx" dated 2017-07-06
- ✓ [91] (46 matches, **0.5%**/1.6%) from <https://www.slideshare.net/nisaghaisani3/tes-mbti>
- ✓ [92] (10 matches, **0.0%**/1.6%) from www.provisi.ac.id/ejurnal/index.php/JTIKP/article/download/116/110
- ✓ [93] (45 matches, **0.5%**/1.6%) from <https://dokumen.tips/education/tes-mbti.html>
- ✓ [94] (14 matches, **0.0%**/1.5%) from <https://www.konsultanpsikologijakarta.com/page/12/>
- ✓ [95] (14 matches, **0.0%**/1.5%) from www.konsultanpsikologijakarta.com/tes-kepribadian-mbti/
- ✓ [96] (14 matches, **0.0%**/1.5%) from <https://www.konsultanpsikologijakarta.com/tag/myers-briggs-type-indicator/>
- ✓ [97] (14 matches, **0.0%**/1.5%) from www.si-pedia.com/2014/04/pengertian-apa-itu-tes-kepribadian-mbti.html
- ✓ [98] (13 matches, **0.0%**/1.3%) from laduniii.blogspot.com/

- ✓ [99] (18 matches, 0.1%/1.3%) from yny-story.blogspot.com/2011/10/test-diri-anda.html
- ✓ [100] (18 matches, 0.1%/1.2%) from ahmatsaiful.blogspot.com/2011/02/membaca-kepribadian-menggunakan-tes.html (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [102] (21 matches, 0.1%/1.1%) from journal.uad.ac.id/index.php/JSTIF/article/viewFile/2584/1539
- ✓ [103] (13 matches, 0.0%/1.3%) from ladunii.blogspot.com/2017/01/softskill-usecase-dan-activity-diagram.html
- ✓ [104] (18 matches, 0.1%/1.2%) from <https://ifanwordblog.wordpress.com/2011/...embaca-kepribadian-menggunakan-tes-mbti/>
- ✓ [105] (18 matches, 0.1%/1.2%) from reymia.blogspot.com/2012/01/membaca-kepribadian-menggunakan-tes.html
- ✓ [106] (17 matches, 0.1%/1.2%) from <https://aninditaputriarini.wordpress.com...kan-tes-mbti-myer-briggs-type-indicator/> (+ 2 documents with identical matches)
- ✓ [109] (17 matches, 0.1%/1.2%) from <https://hiddenmemory.wordpress.com/category/tips/>
- ✓ [110] (18 matches, 0.1%/1.1%) from <https://programpsikotes.blogspot.com/2013/04/>
- ✓ [111] (25 matches, 0.3%/1.1%) from <https://tarunagroup.com/pengertian-kegunaan-metode/> (+ 1 documents with identical matches)
- ✓ [113] (16 matches, 0.1%/1.1%) from trymediakons.blogspot.com/2008/02/kecerdasan-emosi-emotional-intelligent.html
- ✓ [114] (13 matches, 0.1%/1.1%) from <https://prezi.com/rdwex2votoay/psikodiagnostik/>
- ✓ [115] (17 matches, 0.1%/1.1%) from <https://koreksipsikotes.blogspot.com/2013/05/tesmbti.html> (+ 4 documents with identical matches)
- ✓ [120] (18 matches, 0.1%/1.1%) from immbpp.blogspot.com/2013/12/teori-karir-mbti-atau-myers-briggs-type.html
- ✓ [121] (16 matches, 0.1%/1.1%) from <https://github.com/cahyadn/sn/mbti> (+ 4 documents with identical matches)
- ✓ [126] (27 matches, 0.3%/1.1%) from <https://docslide.fr/documents/tugas-sip-1-559c16802e1b0.html> (+ 1 documents with identical matches)

Settings

Sensitivity: *Medium*

Analyzed
document