

1. Responden mengikuti saran pengembangan yang diberikan oleh peneliti yaitu
 - a. Belajarlah untuk fokus, disiplin, tegas dan konsisten
 - b. Belajarlah untuk menghadapi konflik dan kritik
 - c. Pikirkan kebutuhan diri sendiri. Jangan melupakannya karena terlalu peduli pada kebutuhan orang lain
 - d. Jangan terlalu boros, belajarlah untuk mengelola keuangan sedikit demi sedikit

Responden 10 kurang sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 10 adalah

1. Responden merubah profil kepribadian menjadi ISFJ sesuai dengan profil pekerjaan yang diinginkan
2. Responden tetap pada profil kepribadian dan merubah profil pekerjaannya menjadi pengajar, psikolog, dokter, konselor, fotografer, seniman, designer



Daftar Pustaka

Bitar. (2016). *www.gurupendidikan.co.id*.

Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Ebert, R. J., & Griffin, R. W. (2013). *Business Essentials*. Harlow: Pearson Education Limited.

Gafri, S. (2015, 12 10). *Pengertian Tes DISC, Sejarah, Sistem, dan Manfaat tes DISC*. Retrieved from Blog Psikologi: <http://blogpsikologi.blogspot.co.id/2015/10/pengertian-tes-disc-sejarah-sistem-dan.html>

Goen, A. (2012, Januari 6). *Perilaku Individu dalam Organisasi*. Retrieved from Perilaku Individu: <http://goenable.wordpress.com/tag/perilaku-individu/>

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

JobDB.com. (2017, 7 3). Retrieved from JobDB.com: <http://id.jobsdb.com/id/id>

JobStreet.com. (2017). Retrieved from JobStreet.com: https://myjobstreet.jobstreet.co.id/home/index.php?x=ggcelldoka50bmsl5k26jif1h4#_=_

KedaiObat.com. (2010).

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Loker.id. (2017). Retrieved from Loker.id.

Loker.my.id. (2017). Retrieved from Loker.my.id.

MateriAkuntansi.com. (2016). Retrieved from Pengertian Akuntan Menurut Para Ahli: www.materiakuntansi.com

Min, M. (2016). Karakteristik Wirausaha Menurut Pandangan Para Ahli Terlengkap.

Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Mudrika, N. (2011, Februari 18). *Membaca Kepribadian Menggunakan Tes MBTI*. Retrieved from Myers Briggs Type Indicator: <https://nafismudrika.files.wordpress.com/2011/02/mbti.pdf>

Noviyanto, F., & Amaliyah, M. (2012). Aplikasi Tes Kepribadian Untuk Penempatan Karyawan Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web (Studi Kasus: PT. Winata Putra Mandiri). *file:///G:/Skripsi%20revisi/Penting%20MBTI.pdf*, 62-67.

Permana, M. Z. (2017). *Panduan Praktis Personality Assessment*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Prastowo, D., & Julianty, R. (2008). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Prawira, A. (2015). *Sukses Psikotes*. Jakarta: Bintang Wahyu.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

RomelTea.com. (2012).

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.

Susanti, N. (2012). Aplikasi Psikologi Berbasis Web Untuk Menentukan Jenis Pekerjaan Sesuai Dengan Kepribadian Seseorang Menggunakan Teori MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR. *file:///G:/Skripsi%20revisi/Aplikasi_Psikologi_Berbasis_Web_Untuk_Me.pdf*, 183-195.

Urbanhire.com. (2017). Retrieved from Urbanhire.com.

Wandrial, S. (2014). Tipe Kepribadian Pada Mahasiswa Kelas Manajemen Universitas Bina Nusantara Dengan Menggunakan Myers-Briggs Type Indicator. *file:///G:/Skripsi%20revisi/1257-2736-1-SM.pdf*, 244-354.

Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.