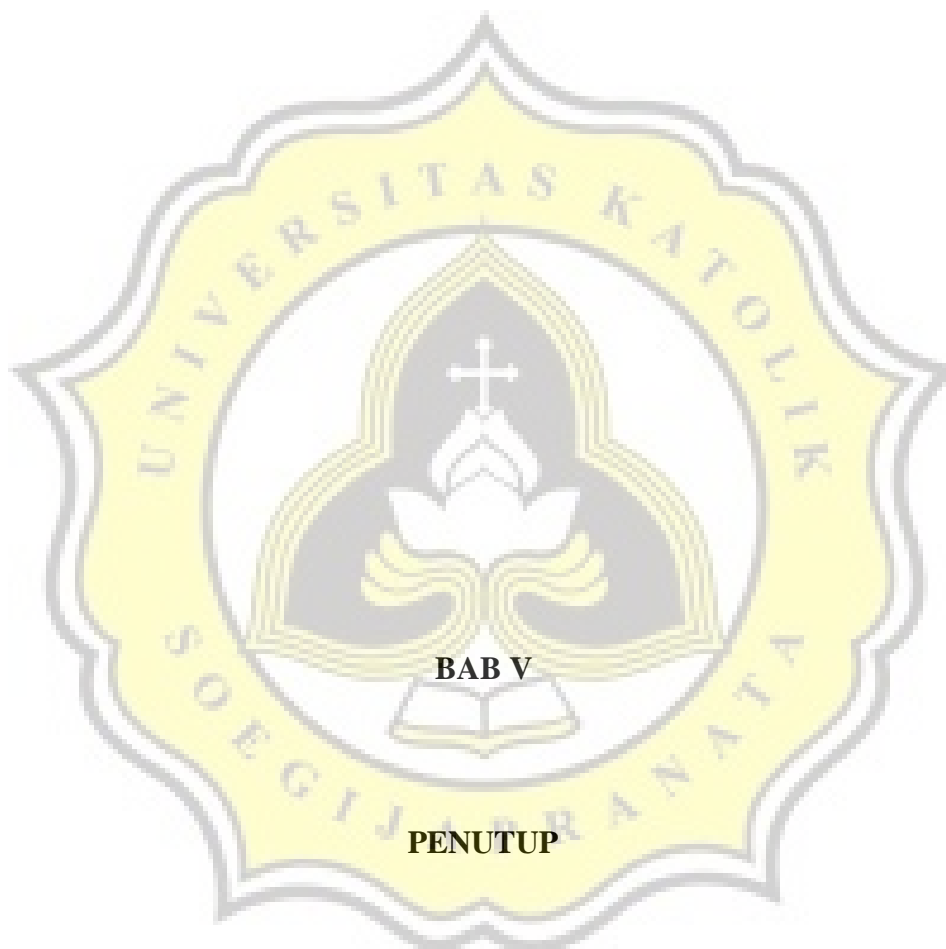


8	ISTP	ESTJ	Tidak sesuai, karena terdapat ketidaksesuaian di dua dimensi yaitu IE dan PJ	Merubah profil kepribadian menjadi ESTJ/merubah profil pekerjaan sesuai kepribadian ISTP
9	ENFP	ENFP	Sesuai, karena terdapat kesesuaian di semua dimensi	-
10	INFJ	ISFJ	Tidak sesuai, karena terdapat ketidaksesuaian di dimensi NS	Merubah profil kepribadian menjadi ISFJ/merubah profil pekerjaan sesuai kepribadian INFJ

Sumber : Data Primer diolah (2017)



## 5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui profil kepribadian mahasiswa, profil pekerjaan yang diinginkan mahasiswa dan kesesuaian profil kepribadian dengan profil pekerjaan mahasiswa

Kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Profil kepribadian mahasiswa manajemen menggunakan tes *Myers Briggs Type Indicator* yaitu ESFP 2 responden, ESTP 2 responden, ENTJ 1 responden, ENTP 1 responden, ENFJ 1 responden, ISTP 1 responden, ENFP 1 responden dan INFJ 1 responden

2. Profil pekerjaan yang diinginkan mahasiswa yaitu akuntan 3 responden, entrepreneur 4 responden, apoteker 1 responden, penyiar radio 1 responden dan supervisor finishing 1 responden
3. Kesesuaian profil kepribadian mahasiswa dengan profil pekerjaannya yaitu 2 responden cocok, 4 responden kurang cocok (kurang cocok karena responden cenderung memiliki kecocokan profil kepribadian dengan profil pekerjaan di 3 dimensi namun 1 dimensi tidak cocok) dan 4 responden tidak cocok.

## 5.2.Saran

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa sebagai panduan untuk mengetahui kepribadiannya dan mengetahui profil pekerjaan yang sesuai. Saran untuk penelitian selanjutnya agar hasil penelitian ini dapat dikembangkan dengan menggunakan variabel yang berbeda.

Saran peneliti untuk responden :

Responden 1 kurang sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaannya dan saran untuk responden 1 adalah

1. Responden merubah profil kepribadian menjadi ESTJ sesuai dengan profil pekerjaan yang diinginkan
2. Responden tetap pada profil kepribadian dan merubah profil pekerjaannya menjadi entrepreneur, pengacara, hakim, konsultan

Responden 2 memiliki kesesuaian antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 2 adalah

1. Responden mengikuti saran pengembangan yang diberikan oleh peneliti yaitu
  - a. Jangan ingin menang sendiri
  - b. Belajarlah untuk disiplin dan konsisten
  - c. Hindari perdebatan tidak penting
  - d. Belajarlah untuk sedikit waspada
  - e. Seimbangkan cara pandang anda agar tidak terlalu optimis dan mengambil resiko yang tidak realistis
  - f. Belajarlah untuk memberi perhatian pada perasaan orang lain

Responden 3 tidak sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 3 adalah

1. Responden tetap pada profil kepribadiannya dan merubah profil pekerjaannya yang diinginkan menjadi entertainer, seniman, marketing, konselor, tour guide, bidang kesehatan

2. Responden tetap pada profil pekerjaannya dan merubah profil kepribadian menjadi ENTP

Responden 4 kurang sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 4 adalah

1. Responden merubah profil kepribadian menjadi ENTP sesuai dengan profil pekerjaan yang diinginkan
2. Responden tetap pada profil kepribadian dan merubah profil pekerjaannya menjadi marketing, sales, polisi, pialang saham, mekanik

Responden 5 tidak sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 5 adalah

1. Responden tetap pada profil kepribadiannya dan merubah profil pekerjaannya yang diinginkan menjadi konsultan, psikolog, konselor, pengajar, marketing, HRD, editor, penulis, motivator
2. Responden tetap pada profil pekerjaannya dan merubah profil kepribadian menjadi ESFP

Responden 6 tidak sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 6 adalah

1. Responden tetap pada profil kepribadiannya dan merubah profil pekerjaannya yang diinginkan menjadi entertainer, seniman, marketing, konselor, tour guide, bidang kesehatan
2. Responden tetap pada profil pekerjaannya dan merubah profil kepribadian menjadi ESTJ

Responden 7 kurang sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 7 adalah

1. Responden merubah profil kepribadian menjadi ENTP sesuai dengan profil pekerjaan yang diinginkan
2. Responden tetap pada profil kepribadian dan merubah profil pekerjaannya menjadi marketing, sales, polisi, pialang saham, mekanik

Responden 8 tidak sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 8 adalah

1. Responden tetap pada profil kepribadiannya dan merubah profil pekerjaannya yang diinginkan menjadi polisi, programmer, ahli komputer, sistem analis, teknisi, mekanik, entrepreneur
2. Responden tetap pada profil pekerjaannya dan merubah profil kepribadian menjadi ESTJ

Responden 9 memiliki kesesuaian antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 9 adalah

1. Responden mengikuti saran pengembangan yang diberikan oleh peneliti yaitu
  - a. Belajarlah untuk fokus, disiplin, tegas dan konsisten
  - b. Belajarlah untuk menghadapi konflik dan kritik
  - c. Pikirkan kebutuhan diri sendiri. Jangan melupakannya karena terlalu peduli pada kebutuhan orang lain
  - d. Jangan terlalu boros, belajarlah untuk mengelola keuangan sedikit demi sedikit

Responden 10 kurang sesuai antara profil kepribadian dengan profil pekerjaan dan saran untuk responden 10 adalah

1. Responden merubah profil kepribadian menjadi ISFJ sesuai dengan profil pekerjaan yang diinginkan
2. Responden tetap pada profil kepribadian dan merubah profil pekerjaannya menjadi pengajar, psikolog, dokter, konselor, fotografer, seniman, designer



### Daftar Pustaka

Bitar. (2016). *www.gurupendidikan.co.id*.

Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Ebert, R. J., & Griffin, R. W. (2013). *Business Essentials*. Harlow: Pearson Education Limited.

Gafri, S. (2015, 12 10). *Pengertian Tes DISC, Sejarah, Sistem, dan Manfaat tes DISC*. Retrieved from Blog Psikologi: <http://blogpsikologi.blogspot.co.id/2015/10/pengertian-tes-disc-sejarah-sistem-dan.html>