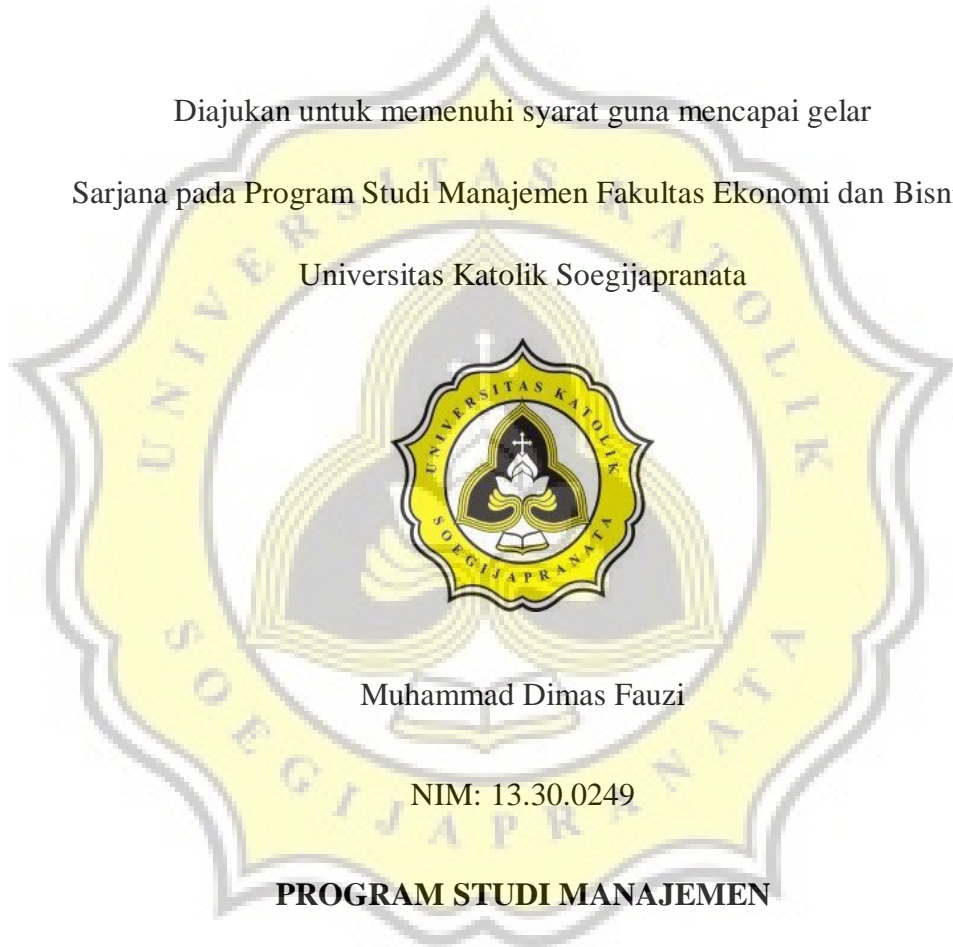


**ANALISIS KESESUAIAN PROFIL KEPERIBADIAN DENGAN PROFIL  
PEKERJAAN YANG DIHARAPKAN MAHASISWA  
MENGUNAKAN TES *MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR***

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata



Muhammad Dimas Fauzi

NIM: 13.30.0249

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2017**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Muhammad Dimas Fauzi

NIM : 13.30.0249

Program Studi: Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul : **ANALISIS KESESUAIAN PROFIL KEPRIBADIAN  
DENGAN PROFIL PEKERJAAN YANG DIHARAPKAN  
MAHASISWA MENGGUNAKAN TES MYERS BRIGGS  
TYPE INDICATOR**

Semarang, 27 Oktober 2017  
Menyetujui,

CH. Trihardjanti N., SE., M.SI

Dosen Pembimbing

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dimas Fauzi

NIM : 13.30.0249

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “Analisis Kesesuaian Profil Kepribadian Dengan Profil Pekerjaan Yang Diharapkan Mahasiswa Menggunakan Tes *Myers Briggs Type Indicator*” adalah hasil karya sendiri. Karya ini adalah milik saya, karena itu saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 27 Oktober 2017

Yang menyatakan,

Muhammad Dimas Fauzi

13.30.0249

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:  
**“Analisis Kesesuaian Profil Kepribadian Dengan Profil Pekerjaan Yang Diharapkan Mahasiswa Menggunakan Tes *Myers Briggs Type Indicator*”**

Yang disusun oleh Muhammad Dimas Fauzi, NIM 13.30.0249 telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal 27 Oktober 2017 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Koordinator Penguji

Penguji I

Penguji II

(Thomas Budi Santoso ED.D)

(Rudi Elyadi, SE.MM)

(CH. Trihardjanti N., SE., M.SI)

Semarang, 27 Oktober 2017  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto A., Ph.D)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

**Orang tua saya tercinta,**

**Bapak Rudi Budianto dan Ibu Sri Widyaningrum**

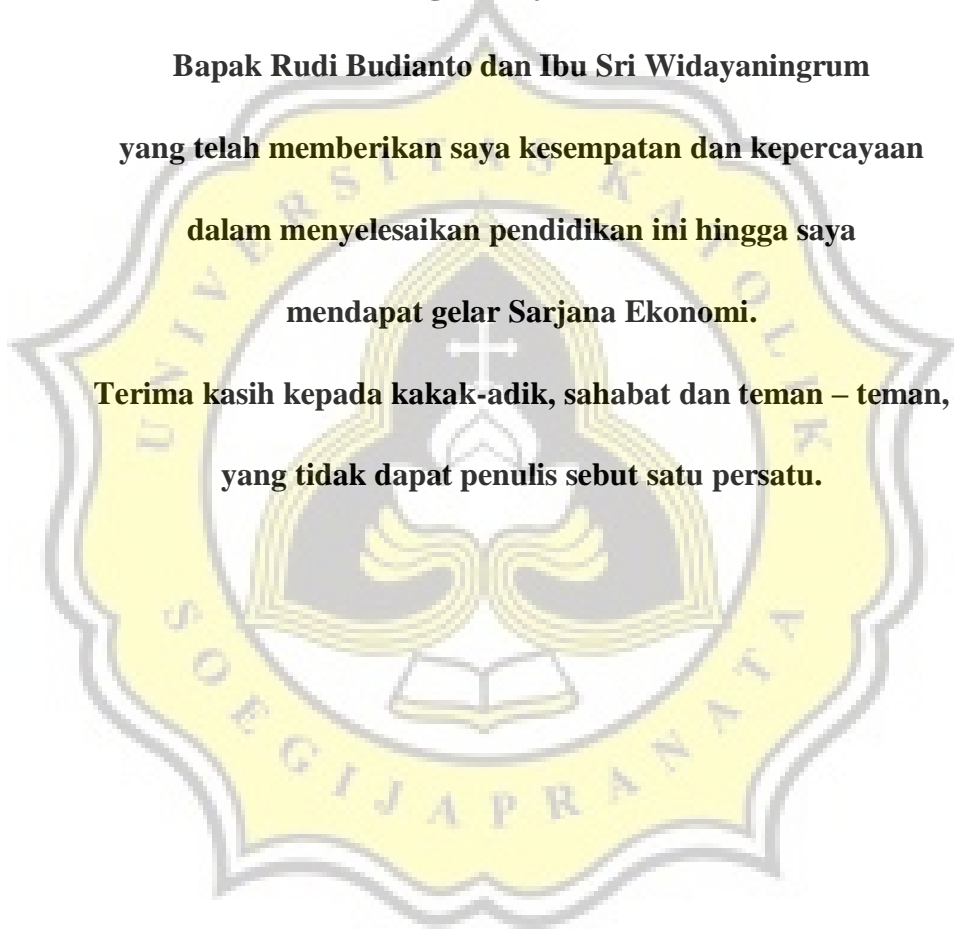
**yang telah memberikan saya kesempatan dan kepercayaan**

**dalam menyelesaikan pendidikan ini hingga saya**

**mendapat gelar Sarjana Ekonomi.**

**Terima kasih kepada kakak-adik, sahabat dan teman – teman,**

**yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT, karena berkat rahmat anugerah yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul *ANALISIS KESESUAIAN PROFIL KEPERIBADIAN DENGAN PROFIL PEKERJAAN YANG DIHARAPKAN MAHASISWA MENGGUNAKAN *TES MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR**. Penelitian ini dilakukan sebagai bentuk persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, program studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penulisan proposal penelitian ini, penulis menyadari bahwa proposal ini tidak akan terwujud tanpa adanya doa, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu Sri Widyaningrum dan Bapak Rudi Budianto yang telah memberikan motivasi, dukungan penuh dan doa agar penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Ch. Trihardjanti N. SE.Msi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.
3. Bapak Thomas Budi Santoso, Edd. Dan Bapak Rudi Elyadi, SE.MM. selaku dosen penguji skripsi yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan saran kepada penulis untuk melengkapi kekurangan dari skripsi penulis.
4. Ibu Dra Lucia Hari P MS selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan masa perkuliahan.

5. Wanita tercinta Nisa Riananda Nur'aini yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
6. Teman-teman manajemen angkatan 2013 yang selalu menolong penulis untuk membuat penelitian ini, teman-teman Mahepala terutama angkatan 23.
7. Sahabat-sahabat saya dari Keluarga Syariah yang selalu memberikan dorongan dan masukan agar segera menyelesaikan penelitian ini.
8. Sahabat-sahabat saya dari Pusri yang selalu memberikan dorongan dan masukan agar segera menyelesaikan penelitian ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, baik secara langsung, maupun tidak langsung, yang telah membantupeneliti untuk menyelesaikan penelitian ini.

Saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh sebab itu, saya memerlukan kritik dan saran untuk perbaikan dimasa mendatang agar penelitian ini dapat meberikan manfaat dalam menambah ilmu pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Semarang, 27 Oktober 2017

Peneliti

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

### UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dimas Fauzi

NIM : 13.30.0249

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Kesesuaian Profil Kepribadian Dengan Profil Pekerjaan Yang Diharapkan Mahasiswa Menggunakan Tes *Myers Briggs Type Indicator*”.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada tanggal : 27 Oktober 2017

Yang menyatakan

Muhammad Dimas Fauzi



## ABSTRAK

Individu yang berkualitas adalah individu yang mengetahui profil kepribadiannya, karena individu yang mengetahui profil kepribadiannya dapat mengetahui profil pekerjaan yang sesuai dengan karakteristiknya. Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang masih banyak yang belum mengetahui profil kepribadian dan profil pekerjaan yang sesuai dengan kepribadiannya. Cara mengetahui profil kepribadian mahasiswa yaitu dengan tes kepribadian MBTI. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui profil kepribadian, profil pekerjaan yang diinginkan dan kesesuaian profil kepribadian mahasiswa dengan profil pekerjaan yang diharapkan mahasiswa..

Pada penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder dalam mengolah data. Teknik pengumpulan data primer bersumber langsung dari responden melalui kuesioner dan data sekunder dikumpulkan peneliti dari perusahaan. Langkah untuk mengetahui kesesuaian profil kepribadian dengan profil pekerjaan yang diharapkan dengan mencari profil kepribadian mahasiswa menggunakan tes MBTI, mengetahui profil kepribadian mahasiswa, mengetahui profil pekerjaan yang sesuai dengan profil kepribadian, mengetahui profil pekerjaan yang diharapkan mahasiswa, mencari kesesuaian profil kepribadian dengan profil pekerjaan

Pada penelitian ini dapat diketahui profil kepribadian mahasiswa, profil pekerjaan yang diharapkan mahasiswa, dan kesesuaian profil kepribadian dengan profil pekerjaan yang diharapkan yang menunjukkan 2 responden memiliki kesesuaian dan 8 responden tidak memiliki kesesuaian antara profil kepribadian dengan profil pekerjaannya

Kata Kunci: Kepribadian, MBTI, Profil Pekerjaan

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>I</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>II</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>III</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>IV</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>VI</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	<b>VIII</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>IX</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>XII</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>XV</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>XVI</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>17</b>
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	17
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	19
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN .....	19
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	19
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	19
<b>BAB II</b> .....	<b>19</b>
2.1 PERILAKU INDIVIDU.....	20
2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	20
2.3 SELEKSI.....	20
2.4 TES KEPERIBADIAN .....	20
2.5 MYERS BIRGGS TYPE INDICATOR.....	21
2.6.DESKRIPSI PEKERJAAN .....	24
2.7.SPESIFIKASI PEKERJAAN .....	24
2.8.PENELITIAN TERDAHULU.....	25
2.9.KERANGKA PIKIR PENELITIAN .....	26
2.10.DEFINISI OPRASIONAL .....	27
<b>BAB III</b> .....	<b>34</b>
3.1 OBYEK DAN LOKASI PENELITIAN .....	34
3.2 POPULASI DAN SAMPEL.....	34
3.3 JENIS DATA DAN SUMBER DATA .....	35
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4 TEKNIK ANALISIS DATA .....	35
3.4.1 Mencari profil kepribadian mahasiswa dengan menggunakan tes MBTI .....	36
3.4.2 Mengetahui kepribadian mahasiswa.....	36

3.4.3.	Mengetahui pekerjaan yang sesuai dengan profil kepribadian .....	37
3.4.4.	Mengetahui profil pekerjaan .....	37
3.4.5.	Mencari kesesuaian antara profil kepribadian dan profil pekerjaan	38
<b>BAB IV</b>	.....	<b>38</b>
4.1.	GAMBARAN UMUM RESPONDEN .....	38
4.2.	PROFIL KEPERIBADIAN MAHASISWA.....	39
4.2.1	Responden 1.....	39
4.2.2	Responden 2.....	41
4.2.3	Responden 3.....	43
4.2.4	Responden 4.....	45
4.2.5	Responden 5.....	46
4.2.6	Responden 6.....	48
4.2.7	Responden 7.....	50
4.2.8	Responden 8.....	52
4.2.9	Responden 9.....	54
4.2.10	Responden 10.....	55
4.3	PROFIL PEKERJAAN YANG DIINGINKAN.....	58
4.4	KESESUAIAN PROFIL KEPERIBADIAN DAN PROFIL PEKERJAAN .....	88
<b>BAB V</b>	.....	<b>100</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>100</b>
5.1.	KESIMPULAN .....	100
5.2.	SARAN .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>103</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tes Kepribadian.....	6
Tabel 2.2 Extrovert vs Introvert.....	8
Tabel 2.3 Sensing vs Intuition.....	8
Tabel 2.4 Thinking vs Feeling.....	9
Tabel 2.5 Perceiving vs Judging.....	10
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 2.7 Definisi Oprasional.....	14
Tabel 3.1 Contoh Pengisian Tes MBTI.....	24
Tabel 3.2 Contoh Hasil Tes MBTI.....	25
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden .....	27
Tabel 4.2 Hasil Profil Kepribadian Responden 1.....	30
Tabel 4.3 Hasil Profil Kepribadian Responden 2.....	32
Tabel 4.4 Hasil Profil Kepribadian Responden 3.....	35
Tabel 4.5 Hasil Profil Kepribadian Responden 4.....	38
Tabel 4.6 Hasil Profil Kepribadian Responden 5.....	40
Tabel 4.7 Hasil Profil Kepribadian Responden 6.....	43
Tabel 4.8 Hasil Profil Kepribadian Responden 7.....	45
Tabel 4.9 Hasil Profil Kepribadian Responden 8.....	48
Tabel 4.10 Hasil Profil Kepribadian Responden 9.....	51

Tabel 4.11 Hasil Profil Kepribadian Responden 10.....	53
Tabel 4.12 Hasil Profil Kepribadian 10 Responden.....	54
Tabel 4.13 Deskripsi Pekerjaan Responden 1.....	55
Tabel 4.14 Spesifikasi Pekerjaan Responden 1.....	57
Tabel 4.15 Karakteristik Pekerjaan Responden 2.....	59
Tabel 4.16 Karakteristik Pekerjaan Responden 3.....	62
Tabel 4.17 Karakteristik Pekerjaan Responden 4.....	65
Tabel 4.18 Deskripsi Pekerjaan Responden 5.....	68
Tabel 4.19 Spesifikasi Pekerjaan Responden 5.....	70
Tabel 4.20 Deskripsi Pekerjaan Responden 6.....	71
Tabel 4.21 Spesifikasi Pekerjaan Responden 6.....	73
Tabel 4.22 Karakteristik Pekerjaan Responden 7.....	74
Tabel 4.23 Deskripsi Pekerjaan Responden 8.....	77
Tabel 4.24 Spesifikasi Pekerjaan Responden 8.....	80
Tabel 4.25 Deskripsi Pekerjaan Responden 9.....	81
Tabel 4.26 Spesifikasi Pekerjaan Responden 9.....	83
Tabel 4.27 Deskripsi Pekerjaan Responden 10.....	84
Tabel 4.28 Spesifikasi Pekerjaan Responden 10.....	87
Tabel 4.29 Profil Pekerjaan 10 Responden.....	88
Tabel 4.30 Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 1.....	89
Tabel 4.31 Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 2.....	90

Tabel 4.32	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 3.....	91
Tabel 4.33	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 4.....	93
Tabel 4.34	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 5.....	94
Tabel 4.35	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 6.....	95
Tabel 4.36	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 7.....	97
Tabel 4.37	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 8.....	98
Tabel 4.38	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 9.....	100
Tabel 4.39	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan Responden 10.....	101
Tabel 4.40	Kesesuaian Profil Kepribadian Dan Pekerjaan 10 Responden.....	102
Tabel 4.41	Tabel Kesesuaian SINTESA.....	102



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Penelitian..... 12



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1

Tes Kepribadian MBTI.....a

Lampiran 2

Hasil Pra Survey.....b

Lampiran 3

Deskripsi dan Spesifikasi Pekerjaan .....c

