

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Bab V dalam penelitian ini menjelaskan mengenai kesimpulan riset, saran riset dan keterbatasan riset.

#### 5. Kesimpulan, Saran dan Keterbatasan Riset

##### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil eksperimen dan penelitian dalam riset ini dapat disimpulkan bahwa kepercayaan diri yang dimiliki oleh seseorang memiliki pengaruh yang sama dengan tipe kontrol yang diterapkan oleh perusahaan sehingga berdampak pada kepercayaan rekan kerja dan usaha yang dikeluarkan karyawan. Hal ini dapat dilihat pada hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan MRA dan uji independen t-test.

##### 5.2. Saran

Hasil penelitian dalam riset ini dapat memberikan beberapa saran bagi perusahaan dalam menerapkan tipe kontrol yang sesuai dengan karyawan, yaitu:

- a. Manajer sebaiknya mengetahui tingkat kepercayaan diri karyawan sebelum menerapkan tipe kontrol agar karyawan dapat menerima kontrol tersebut dan juga dapat menguntungkan perusahaan.

- b. Manajer dapat menerapkan tipe kontrol penalti pada karyawan dengan kepercayaan diri tinggi untuk lebih memberi motivasi bagi karyawannya dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan karena dengan adanya tipe kontrol penalti karyawan pasti akan memberikan usaha terbaiknya dalam melakukan pekerjaan.
- c. Dalam menerapkan tipe kontrol manajer juga sebaiknya memperhatikan dampak bagi kepercayaan rekan kerja agar kontrol yang diberikan tidak mempengaruhi kinerja tim karyawan bagi perusahaan.

### **5.3. Keterbatasan Riset**

Data pengujian hipotesis yang dilakukan dalam riset ini tidak menggunakan klasifikasi statistik deskriptif yang lengkap dan jumlah sampel yang diambil pada riset ini juga terbatas. Selain itu, klasifikasi kepercayaan diri karyawan tinggi dan rendah tidak menggunakan titik ekstrem sehingga ada pengujian hipotesis yang ditolak. Sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel subyek dan kriteria statistik deskriptif yang lebih lengkap seperti IPK, jumlah sks yang diambil, dll. Adanya klasifikasi kepercayaan diri tinggi dan rendah dibagi menjadi tiga bagian sehingga kepercayaan diri yang digunakan dalam pengujian adalah titik ekstrem paling tinggi dan rendah.