

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berikut kesimpulan dalam penelitian ini.

1. Kapabilitas personal berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian terdahulu seperti penelitian biwi dkk. (2015), gustiyan (2014) serta komara (2005) membuktikan bahwa kapabilitas personal berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi.
2. Dukungan manajemen puncak berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian terdahulu seperti penelitian. Biwi dkk. (2015), gustiyan (2014) serta komara (2005) membuktikan bahwa dukungan manajemen puncak berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi.
3. Pelatihan dan pendidikan pengguna berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian terdahulu seperti penelitian gustiyan (2014) serta komara (2005) membuktikan bahwa pelatihan dan pendidikan pengguna berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi.

5.2. Saran

Berikut saran dalam penelitian ini.

1. Dari 15 BPR di Kudus, hanya 8 BPR yang bersedia mengisi kuesioner dan menjadi responden penelitian ini. Penelitian selanjutnya seharusnya dapat menggunakan lebih banyak BPR sebagai responden penelitian agar t hasil penelitian dapat lebih digeneralisasi.
2. Penelitian ini menggunakan sampel BPR di Kudus. Penelitian selanjutnya dapat diperluas menggunakan BPR di kota lain agar didapat hasil penelitian yang lebih tergeneralisasi.
3. Untuk BPR :
 - a. BPR harus mempertahankan karyawan yang memiliki minat untuk mendalami aplikasi sistem, mahir dalam mengoperasikan aplikasi sistem, mampu menjalankan sistem, serta memiliki kemampuan spesialis dalam menjalankan sistem terkomputerisasi
 - b. BPR harus mempertahankan karyawan (atasan) yang peduli dan selalu memberikan dukungan terhadap bawahannya
 - c. BPR harus mempertahankan program diklat untuk mengetahui cara menjalankan sistem secara berkala