

Skripsi

**Pengaruh Konflik Insentif, Etika dan Moral Mahasiswa
Terhadap Keputusan Manajemen Laba**



Kenny Shan Sutanto

13.60.0131

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Konflik Insentif, Etika dan Moral Mahasiswa Terhadap Keputusan
Manajemen Laba**

Oleh:
Kenny Shan Sutanto

13.60.0131

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, 19 Oktober 2017

Pembimbing

Ranto P. Sihombing, SE, M.SI.,CSRS.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Kamis, 19 Oktober 2017 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Konflik Insentif, Etika dan Moral Mahasiswa Terhadap Keputusan
Manajemen Laba**

Oleh:

Kenny Shan Sutanto

13.60.0131

Tim Penguji

St. Vena P, SE., M.Si., Akt. Ranto P. Sihombing, SE, M.Si. Stephana D Ayu, SE.,
M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A., MP., Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Konflik Insentif, Etika dan Moral Mahasiswa Terhadap Keputusan Manajemen Laba

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 31 Oktober 2017

Yang menyatakan,

Kenny Shan Sutanto

Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Konflik Insentif, Etika dan Moral Mahasiswa Terhadap Keputusan Manajemen Laba” telah dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena manajemen laba merupakan penyebab kepercayaan investor ataupun kreditor perusahaan terhadap laporan keuangan perusahaan berkurang, dalam level yang lebih besar bahkan kredibilitas pasar keuangan pun akan berkurang (Levitt 1998). Selain itu, penelitian sebelumnya menemukan pula bahwa konflik insentif, etika seseorang dan penyimpangan moral seseorang berpengaruh terhadap keputusan untuk memilih dan melakukan praktik manajemen laba (Beaudoin, Cianci dan Tsakumis 2012). Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa meskipun dengan kelompok responden yang berbeda yakni mahasiswa akuntansi, konflik insentif, etika dan penyimpangan moral seseorang masih mempengaruhi kecenderungan seseorang untuk melakukan manajemen laba.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak.

Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Bapa Yang Maha Kuasa atas berkat dan kuasanya bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

2. Tuhan Yesus Kristus atas bimbingan dan jalan terbuka yang diberikan bagi penulis yang seringkali setiap penulis merasa tidak mampu.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya untuk penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Ranto P Sihombing, SE., M.Si., CSRS. selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk bimbingan dan berdiskusi dengan penulis
5. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA. selaku dosen penguji yang bersedia menerima bimbingan revisi dan yang sudah menyadarkan saya bahwa saya bisa dan lebih mampu dari apa yang saya kira saya bisa lakukan.
6. Ibu Stephana Diah Ayu, SE., M.Si., Akt. selaku dosen penguji yang bersedia menerima bimbingan revisi dan berdiskusi guna menyelesaikan revisi skripsi saya
7. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendorong dan mendukung untuk menyelesaikan skripsi
8. Poh, Vania Lokita P, selaku partner dan sumber motivasi saya untuk menyelesaikan skripsi dan segera daftar wisuda tepat waktu guna masa depan yang lebih baik serta yang selalu meyakinkan saya untuk tidak men-understatement kemampuan diri saya sendiri.
9. Teman-teman Bajindul yakni, Ruth Olivia, Angela Ria, Dea Alodia, Jesse Nita, Maryo Suntana, Riccy Chandra, Affri Prayitno dan Ivan

Jaya atas persahabatan yang dijalin selama ini dan mendukung saat susah dan senang.

10. Valencia Yoan Putri dan Kevin Tjandra, yang sudah membantu menemani penulis saat mengerjakan revisi dan proses input data responden.

Semarang, 31 Oktober 2017

Peneliti

Kenny Shan Sutanto



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Abstrak	xi
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
D. Sistematika Penulisan	7
Bab II LANDASAN TEORI	
A. Konflik Insentif	9
B. Etika	10
C. Moral	11
D. Manajemen Laba	11
E. Pengembangan Hipotesis	12
F. Kerangka Pikir	20
G. Definisi Operasional	21
Bab III METODE PENELITIAN	
A. Objek dan Lokasi Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Metode Pengumpulan Data	25
D. Pengujian Alat Pengumpulan Data	25
E. Desain Eksperimen	28
F. Desain Analisis Data	34

Bab IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Demografi Responden.....	39
B. Gambaran Umum Responden.....	42
C. Uji Alat Pengumpulan Data.....	43
D. Statistik Deskriptif.....	46
E. Uji Beda.....	49
F. Uji Hipotesis.....	54
G. Pembahasan.....	64

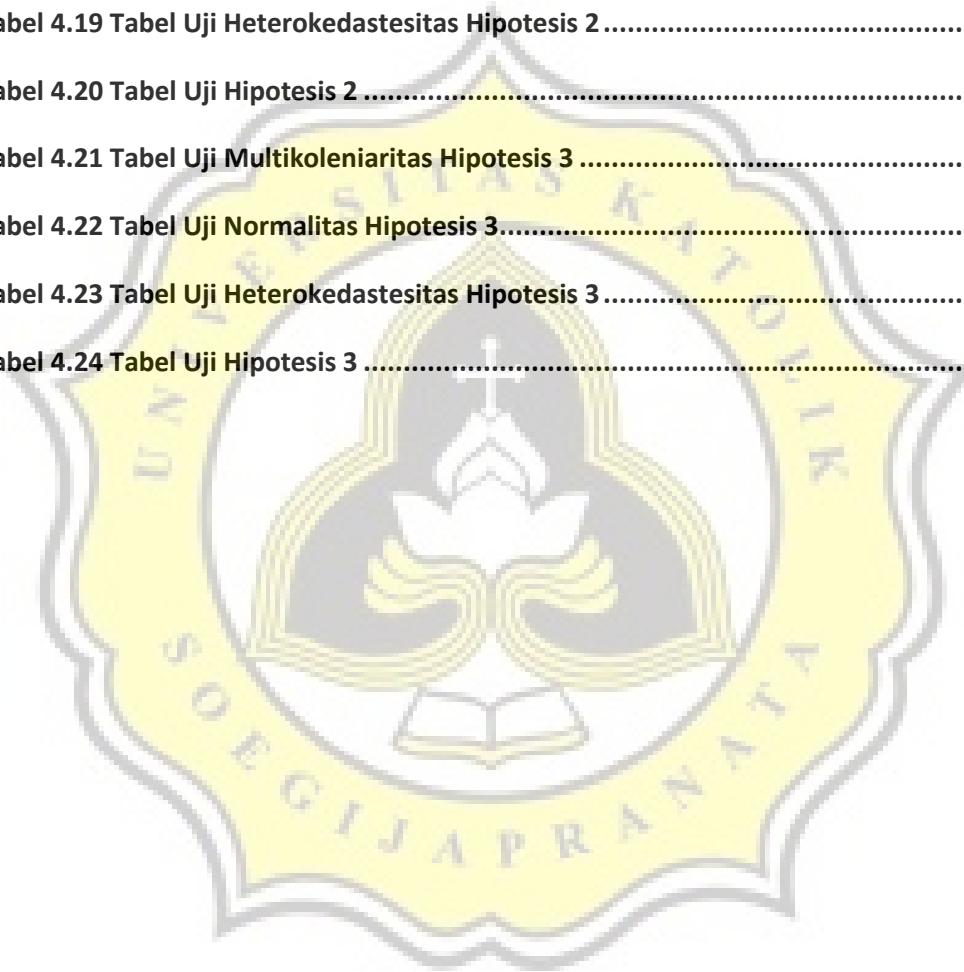
Bab V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
C. Keterbatasan Penelitian.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sebaran Data Responden.....	39
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	42
Tabel 4.3 Uji Validitas Etika.....	44
Tabel 4.4 Uji Validitas PM.....	44
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Etika.....	46
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif PM.....	48
Tabel 4.8 Tabel Uji Beda.....	49
Tabel 4.9 Tabel Uji Beda Etika.....	50
Tabel 4.10 Tabel 2x2 Etika.....	51
Tabel 4.11 Tabel Uji Beda PM.....	52
Tabel 4.12 Tabel 2x2 PM.....	53
Tabel 4.13 Tabel Uji Normalitas Hipotesis 1.....	54
Tabel 4.14 Tabel Uji Homogenitas Hipotesis 1.....	55

Tabel 4.15 Tabel Uji ANOVA Hipotesis 1.....	55
Tabel 4.16 Tabel Uji Beda Hipotesis 1.....	55
Tabel 4.17 Tabel Uji Multikoleniaritas Hipotesis 2	57
Tabel 4.18 Tabel Uji Normalitas Hipotesis 2.....	58
Tabel 4.19 Tabel Uji Heterokedastesitas Hipotesis 2.....	58
Tabel 4.20 Tabel Uji Hipotesis 2	59
Tabel 4.21 Tabel Uji Multikoleniaritas Hipotesis 3	61
Tabel 4.22 Tabel Uji Normalitas Hipotesis 3.....	62
Tabel 4.23 Tabel Uji Heterokedastesitas Hipotesis 3	62
Tabel 4.24 Tabel Uji Hipotesis 3	63



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari konflik insentif, etika dan penyimpangan moral seseorang terhadap perilaku manajemen laba. Populasi dari penelitian ini adalah mahasiswa aktif program studi akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Sampel ditentukan dengan metode judgement sampling. Pengambilan data di penelitian ini dilakukan dengan kuesioner dan eksperimen. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan ANOVA dan MRA. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik insentif berpengaruh dalam keputusan seseorang melakukan manajemen laba dan juga etika serta penyimpangan moral seseorang memperkuat dan memperlemah hubungan antara konflik insentif dengan manajemen laba.

Kata kunci : Insentif, etika, moral, manajemen laba, pengambilan keputusan, pelaporan keuangan

This study aims to analyze the effect of incentive conflict, ethical and propensity to morally disengage to earning management. The population of this study is the accounting students of Catholic University of Soegijapranata Semarang. Samples determined by using judgement sampling method. Data of this research obtained by experiment and questionnaire. Hypothesis testing in this study using ANOVA and MRA. The result of the research shows that incentive conflict take effect of one's decision for earning management. Also, one's ethics and propensity to morally disengage shows to strengthen and weaken the effect of incentive conflict to earning management.

Keywords : Incentive conflict, ethics, moral, earning management, decision making, financial reporting