

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia, E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Inovatif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, 2.
- Andriyani, E. I. (2007). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan.
- Arif, R. (2009). Pengaruh Kepemimpinan (Transaksional & Transformasional) terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Karanganyar.
- Arina, N. (2014). Pengaruh Organisasi terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta).
- Dewi, K. S. (2013). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada Pt . Kpm. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 116–125.
- Endah, N. (2011). *Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Tirta Makmur Ungaran*.
- Fauzan, B. M. (2010). Pengaruh Kepimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.
- Gede, R., & Puspitawati, N. M. D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(No 1), 68–80.
- Gibson, J., Ivancevich, J., Konopaske, R., & Donnelly, J. (2006). *Organization Behavior Structure Processes*. (E. Edition, Ed.). Singapore, 36-37.
- Griffith, K. D. (2013). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Organizational Commitment Within Smes in Suriname , With Job Satisfaction As a Mediator, (February), 1–52.
- Hanif, R. M. (2012). Kepuasan kerja terhadap (Studi pada Rumah Sakit Panti Wilasa “ Citarum ” Kota Semarang).
- Hari, W. N. (2012). Budaya organisasi dan kinerja pegawai, 169–174.

- Hendra, I. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun, 2(2), 1–5.
- Hillaliyyah, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT Inti Sentosa Alam Bahtera di Bandar Lampung.
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2003). *Perilaku Organisasi*. (S. Empat, Ed.) (2nd ed.). Jarkata.
- Mochammad, S. (1987). Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pt . Dystar Colours Indonesia.
- Muhamad, I. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan dalam upaya peningkatan Komitmen Organisasi pada Panti Asuhan Sahabat yatim marga mulya bekasi.
- Muhammad, C., & Heru, P. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 27–35.
- Muhammad, F. W. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi* (Vol. 17).
- Muhammad, I. (2012). Impact of Job Satisfaction and Job Control on Organizational Commitment : A Case Study of Air Traffic Controllers of Pakistan Civil Aviation Authority.
- Perdana, P. K. (2011). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap prestasi Usaha Kecil Menengah (UKM).
- Ratna, K. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Riza, A. (2014). Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY.
- Robbins, S., & Timothy, J. (2008). *Organizational Behavior*, 2.
- Rokhmaloka, A. H. (2009). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saifullah. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro,kecil Dan Menengah Di Kabupaten Bengkalis*.

- Sarjono. (2016). *Pengaruh Dimensi Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Bukit Asam (Persero) Tbk.*
- Soedjono. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan pada terminal penumpang umum di terminal Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), pp.22-47.
- Ussi, U. (2015). Problematika Apa Saja yang Dihadapi UMKM di Indonesia. Retrieved April 29, 2017, from http://www.kompasiana.com/ussisa/problematika-apa-saja-yang-dihadapi-umkm-di-indonesia_565e27124623bdb70eba545b
- Vip, P., & Haruman, T. (2005). Kepuasan Kerja: Konsep, Teori, Pendekatan, dan Skala Pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 6(3), 487–502.
- Wasti, S. (2012). Sibolangit, Analisis perbedaan kepuasan kerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional apda PT Fantasi Utama Nusantara Hillpark.
- Wenny, D. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus karyawan PT.Sri Rejeki Fertilizer).
- Wijaya, P. S. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62–77. Retrieved from <http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/869>
- Xaverius, T. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama) Steven Set Xaverius Tumbelaka, Taher Alhabsji, Umar Nimran, 3(1), 94–108.
- Yunus, N., & NurSafiah, W. I. W. (2015). Employees ' Organizational Commitment : The Effect of Leaders ' Transformational Leadership and Leader-Member Exchange As Moderator, 4(2), 123–135.