

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil kesimpulan yaitu hipotesis pada penelitian ini yang berbunyi kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kesuksesan proyek melalui *team-building* diterima. Jadi, ketika pemimpin semakin transformasional maka cara pengembangan didalam kelompok (*team-building*) akan semakin tinggi sehingga menciptakan kesuksesan yang tinggi pula.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti ingin memberikan saran kepada KAP bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kesuksesan proyek dengan *team-building* sebagai mediator. Kesuksesan proyek akan tinggi apabila gaya pimpinannya semakin transformasional. Hal ini dapat menjadi masukan bagi KAP untuk meningkatkan gaya kepemimpinan yang transformasional yaitu dengan perilaku ideal seorang pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya, menekankan pentingnya nilai-nilai serta komitmen, memberikan motivasi dan inspirasi kepada bawahan, serta mendorong bawahan untuk memikirkan kembali cara kerja bahkan mencari cara kerja baru dalam menyelesaikan tugasnya. Dengan

meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional diharapkan mampu meningkatkan fungsi tim dalam sebuah proyek yang meliputi peningkatan hubungan sosial, kejelasan peran untuk menyelesaikan tugas dan masalah interpersonal sehingga akhirnya bisa meningkatkan kesuksesan proyek dari kantor akuntan publik tersebut. Caranya adalah dengan lebih memberikan masukan atau pandangan yang berbeda ketika menyelesaikan masalah agar pengetahuan bawahan mengenai penyelesaian masalah menjadi lebih banyak dan bawahan bisa membagikan pengetahuan tersebut kepada yang lain atau anggota tim lainnya sehingga akan meningkatkan cara pengembangan didalam kelompok (*team-building*) hingga pada akhirnya dapat meningkatkan kesuksesan yang tinggi pula.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah jumlah sampel yang sedikit akibat adanya kesibukan dari auditor di masing-masing KAP. Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah dikemukakan, peneliti dapat memberikan saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

Penelitian selanjutnya juga dapat dilakukan disektor lain selain pada kantor akuntan publik. Hal ini akan bisa menambah generalisasi model riset yang sama dengan sampel yang berbeda agar dapat lebih mengetahui apakah *team-building* memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kesuksesan proyek.