

**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan  
Kerja Internal Auditor Dengan Motivasi Sebagai  
Variabel Moderating  
(Studi Empiris Di Perusahaan Manufaktur Semarang)**

**SKRIPSI**

Disusun Dalam Rangka memenuhi Persyaratan  
Gelar Kesarjanaan S1

Oleh :

SISKA RINNO OCTAVIANI

11.60.0191



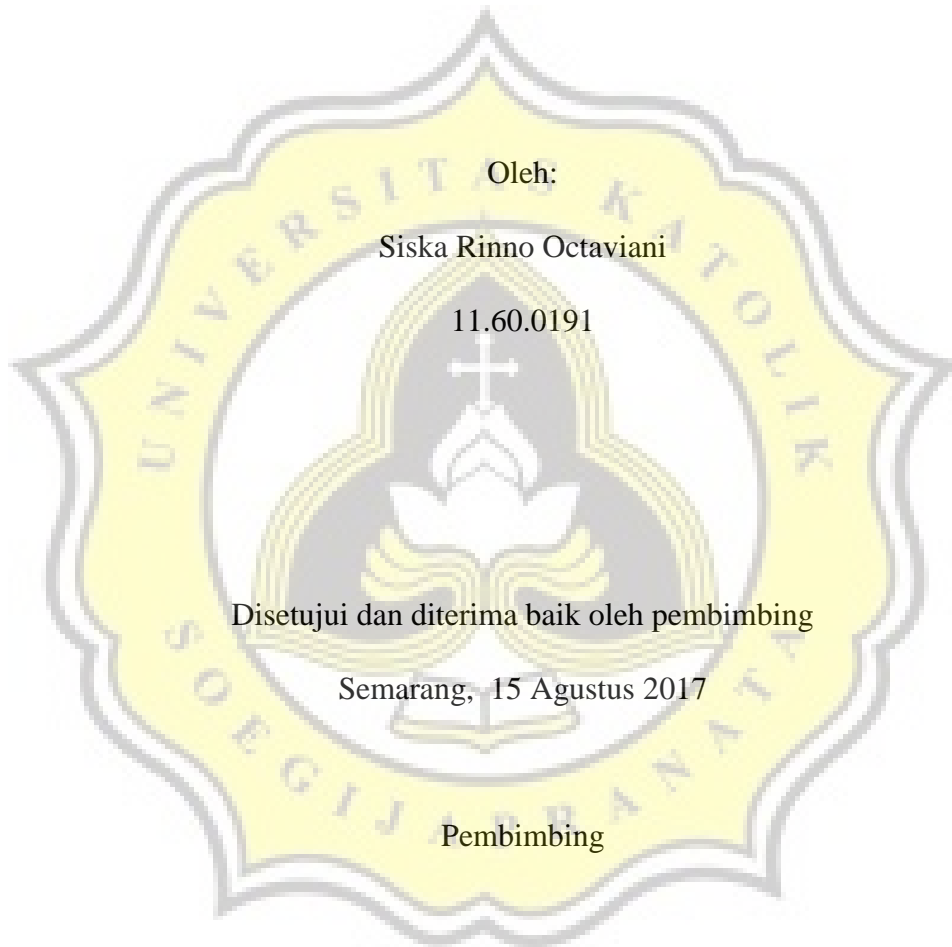
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG  
2017**

**Skripsi**

**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor**

**Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating**

**(Studi Empiris Di Perusahaan Manufaktur Semarang)**



Clara Susilowati, SE.,MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :  
Selasa, 15 Agustus 2017 skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA INTERNAL AUDITOR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING  
(STUDI EMPIRIS DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR SEMARANG)”**

Oleh : Siska Rinno Octaviani.  
11.60.0191

**Tim Penguji :**

DR. Monica Palupi Murniati,SE.MM Stephana Dyah Ayu R.,SE.Msi Clara Susilawati,SE.Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unika Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A., MP., Ph.D.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Perusahaan Manufaktur Semarang) ”**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 15 Agustus 2017

Yang menyatakan,

Siska Rinno Octaviani

## HALAMAN PERSEMBAHAN

“Allah itu bagi kita tempat perlindungan dan kekuatan, sebagai penolong dalam kesesakan sangat terbukti” – Mazmur 46 : 2



***“ Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk keluarga dan orang-orang terdekat penulis yang selalu membuat hidup penulis bermakna.”***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Perusahaan Manufaktur Semarang)” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Penulis juga menyadari, bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Sentot Suciarto A., MP., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya sehingga penulis dapat menggunakan fasilitas yang berada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Clara Susilawati, SE.Msi selaku dosen pembimbing serta orang tua saya yang dengan penuh perhatian dan kesabaran berkenan meluangkan waktu untuk berdiskusi serta membimbing penulis.
3. Ibu DR. Monica Palupi Murniati, SE.MM dan Ibu Stephana Dyah Ayu R., SE.Msi selaku Tim penguji dan pembimbing yang telah memberikan saran kepada peneliti atas penulisan skripsi.
4. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan.
5. Kedua orang tuaku, bapak dan ibu ku tersayang, dan tidak lupa “*my sweet enemy*” adekku tersayang dan satu-satunya yang selalu memberikan dukungan,

semangat, dan doa yang tulus. Terimakasih sudah menjadi orang tua dan adik yang super duper the best, *I thanks to God for having all of you !*

6. Hardika Kristia Willianto, sahabat, kekasih dan penyemangatku disetiap waktu, yang dengan sabar selalu mendampingi dalam menyelesaikan skripsi ini, yang selalu mendorongku untuk maju dengan tulus tanpa mendikte. *Love you bby !*

7. Sahabat-sahabatku Sicil, Woro, Brenda, Disty, Iga yang selalu memberikan semangat dan berjuang bersama dari awal semester dan menemani di setiap jatuh bangun menghadapi kerasnya dunia ini, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi, suwun cimit-cimit untuk setiap uluran tangannya dan ketulusannya, terima kasih karena selalu memberikan warna di masa-masa perkuliahan saya. *Saranghaeyo eonnie-eonnie !*

8. Untuk Rosewita, terima kasih selalu menyemangati, selalu ada disaat penulis suwung, selalu ada disaat penulis membutuhkan kamu, *be my sister, please ? :D*

9. Untuk bapak dan ibu mas Antok, Mas Moong dan Mbak Ber, Mas willy dan Mbak nyit, terima kasih untuk tidak pernah berhenti menyemangati disaat penulis *down*, selalu menjadi *moodboster* penulis dan selalu menjadi yang terbaik dan teristimewa dihati !

10. Untuk “*Eonnie-eonnie dan oppa-oppa cetar*”, Mbak Meisty, Mbak Ayu, Ko ryan, Celli, Ko Vincent yang selalu menyemangati dan mendoakan yang terbaik untuk penulis dan saya bersyukur bisa bertemu mereka dan mengenal mereka.

11. Serta semua pihak yang sekiranya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan waktu dan

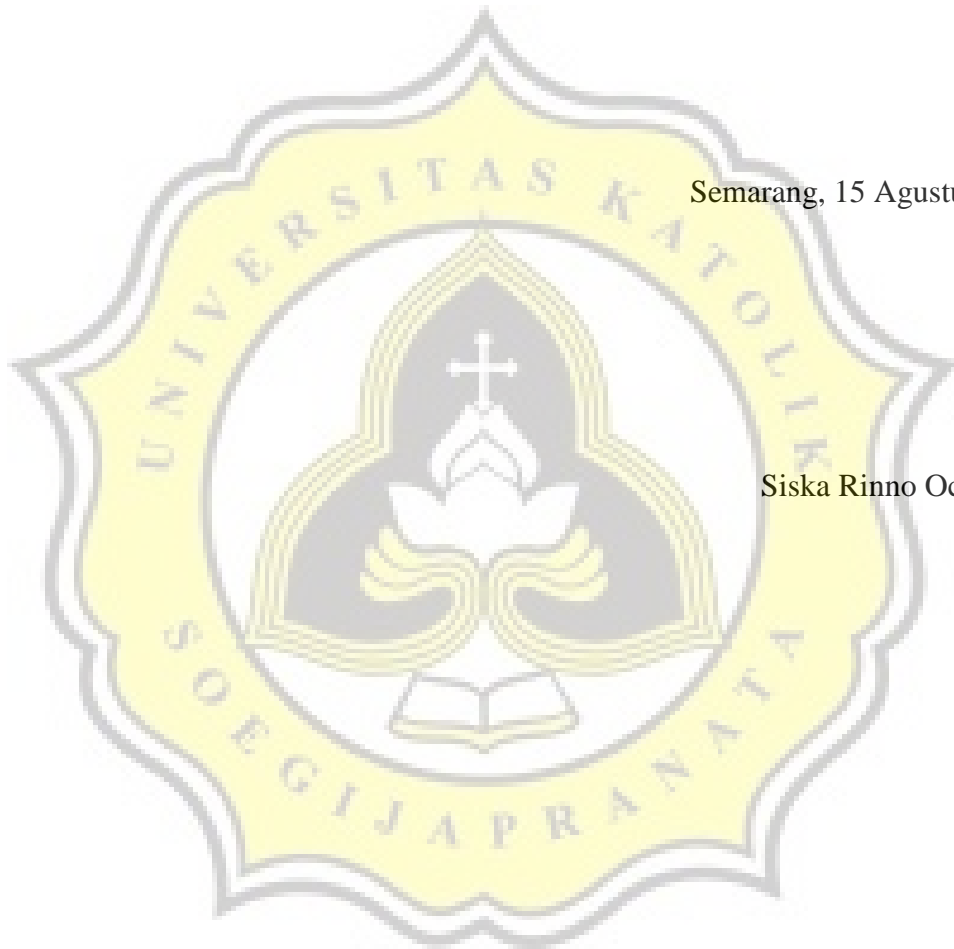
pengetahuan yang penulis miliki. Sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan diterima oleh semua pihak.

Semarang, 15 Agustus 2017

Penulis

Siska Rinno Octaviani





## DAFTAR ISI

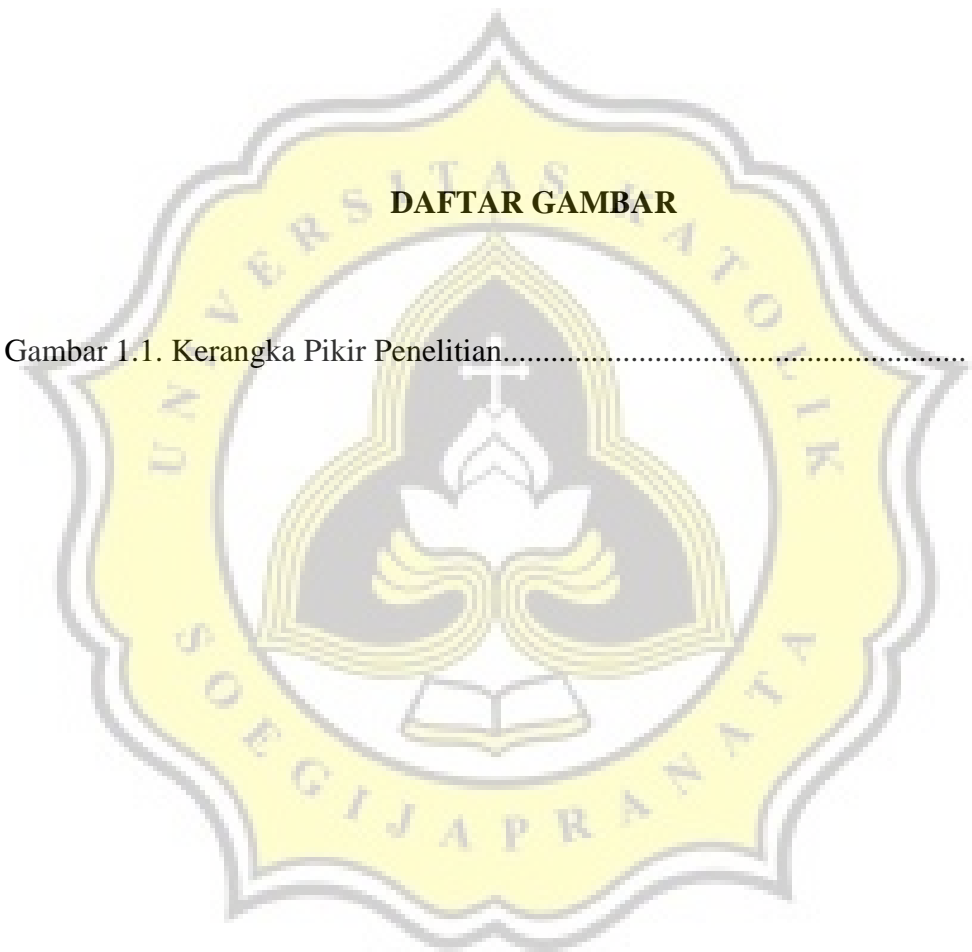
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Kerangka Pikir.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Teori Dua Faktor.....	8

2.1.2. Kepuasan Kerja .....	10
2.1.3. Komitmen Organisasi.....	13
2.1.4. Motivasi .....	15
2.2. Pengembangan Hipotesis: Pengaruh Interaksi Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
3.1. Populasi dan Sampel .....	19
3.1.1. Populasi.....	19
3.1.2. Sampel.....	19
3.2. Sumber dan Jenis Data .....	19
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	19
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	20
3.5. Metode Analisa Data .....	22
3.5.1. Uji Instrumen .....	22
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	23
3.5.3. Uji Model Fit ( Uji F).....	24
3.5.4. Koefisien Determinasi.....	24
3.5.5. Uji Hipotesis .....	25
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....</b>	<b>28</b>
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>48</b>

DAFTAR PUSTAKA .....	50
LAMPIRAN.....	51

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	6
--	---



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner pada Perusahaan Manufaktur .....	27
Tabel 4.2. Gambaran Responden .....	28
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas .....	30
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 4.5. Deskriptif Variabel .....	33
Tabel 4.6. Persepsi Responden .....	34
Tabel 4.7. Hasil Uji Normalitas Model Regresi Hipotesis I .....	37
Tabel 4.8. Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi Hipotesis 1 .....	38
Tabel 4.9. Uji Multikolinearitas Hipotesis 1 .....	39
Tabel 4.10. Pengobatan Uji Multikolinearitas .....	40
Tabel 4.11. Uji Model Fit .....	41
Tabel 4.12. Uji Koefisien Determinasi .....	42
Tabel 4.13. Uji Hipotesis 1 .....	43