

DAFTAR PUSTAKA

- Angelia, N. (2013). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Genteng Muria. *Empathy Jurnal Fakultas Psikologi*. Yogyakarta. Vol. 2 No. 1 Juli 2013 (1-15).
- Arikunto, S. (1998). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2012). *Penyusunan Skala Psikologi: Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baharum, S., Sawai, J. P., & Rathakrisnan, R. B. (2010). *Hubungan Antara Komunikasi Dalam Organisasi dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Komitmen Kerja*. <http://freedownload-msdm.blogspot.com> (Fri, 18 October 2013).
- Eriyanto, A. (2007). *Teknik Sampling*. Yogyakarta: PT. LKiS Pelangi Aksara.
- Gaetner, K.N., & Nollen, S.D. (1989). Career Experiences, Perceptions of Employment Practices and Psychological Commitment to the Organization. *Human Relations*. Vol. 42 No. 11(975-991).
- Hardjana, A. M. (2003). *Komunikasi Intrapersonal dan Interpersonal*. Yogyakarta: Kanisius.
- Hodge, B. J., & Antony, W. B. (1998). *Organization Theory 3rd edition*. America: Allyn & Bacon.
- Huang, T. C., Lawler, T., & Lei, C. (2007). The Effect of Quality of Work Life on Commitment and Turnover Intention. *Social behavior and Personality: An International Journal*. Vol. 35 No. 6 (735-750).
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*. Vol. 3 No. 1 (94-106).
- Jewell, L. N., & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan.
- Kaihatu, T. S., & Rini, W. A. (2007). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru

- SMU di Kota Surabaya. *Junal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 98 No.1 (49-61).
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior (6th ed.)*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management ed. 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mehrotra, S., & Prasad, K. N. (2011). QWL as a Mediator to Work Life Imbalance of Profesional Women. *International Journal of AITS & Sciences*. Vol. 4 No. 12 (323-342).
- Muhammad, A. (2004). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi aksara.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (1994). *Organizational Communication: Edisi 3*. New Jersey : Prentice-Hall.
- (2005). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pareek, U. (1991). *Perilaku Organisasi-Pedoman ke Arah Pemahaman Proses Komunikasi Antara Pribadi dan Motivasi Kerja*. Jakarta: Karya Unipress.
- Prasetyo, E., Harlina, H., & Endang, S.I. (2005). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Komunikasi Interpersonal yang Efektif di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 2 No. 1 (33-39).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian : Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Seniati, L. (2006). Komitmen Organisasi: Suatu Telaah teoritis dan Empiris. *Jurnal Phronesi*. Vol. 8 No. 1 (1-17).
- Shore, L. M., & Wyne, S. J. (1993). Commitment & Employee Behavior : Comparison of Affective Commitment and Continuance Commitment with Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 78 No. 5 (774-780).
- Sirgy, M. J., Efraty, D., Siegel, P., & Lee, D. (2001). A New Measure of Quality of Work Life (QWL) Based on Need Satisfaction and Spillover Theorie. *International Journal of Busines Insight*. Vol. 55 No. 3 (241-302).
- Sopiah.(2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

- Stakes, J. (2006). *How to do Media and Cultural Studies*. Penerj. Santi Indra Astuti. Yogyakarta: PT. Bentang Pustaka.
- Steers, R. M. (1985). *Introduction to Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Sugandha, D. N. (1982). *Manajemen Administrasi, Suatu Pendekatan Sistem Dalam Manajemen Perkantoran*. Bandung: Sinar Baru.
- Suhendi, H., & Anggara, S. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sukanto, R., & Gitosudarmo, I. (2008). *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Susanto, A. B. (1997). *Gerbang Pemasaran*. Jakarta: Gramedia.
- Sutarto.(1989). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: UGM.
- Teresia, N., & Suyasa, T. Y. S. (2008). Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan *Call Center* di PT. X. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 10 No. 2 (154-169).
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia.
- Widyastuti, U., & Purwana, D. (2012). Analisis Faktor-Faktor Dalam Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Econosains*. Vol. X No. 1 (71-93).
- Zin, R. M. (2004). Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment. *Gajahmada International Journal of Business*. Vol. VI No. 3 (323-334).
- (2012). *Quality of Working Life: research based organisational scales and surveys*. www.qowl.co.uk (Fri, 14 June 2013).