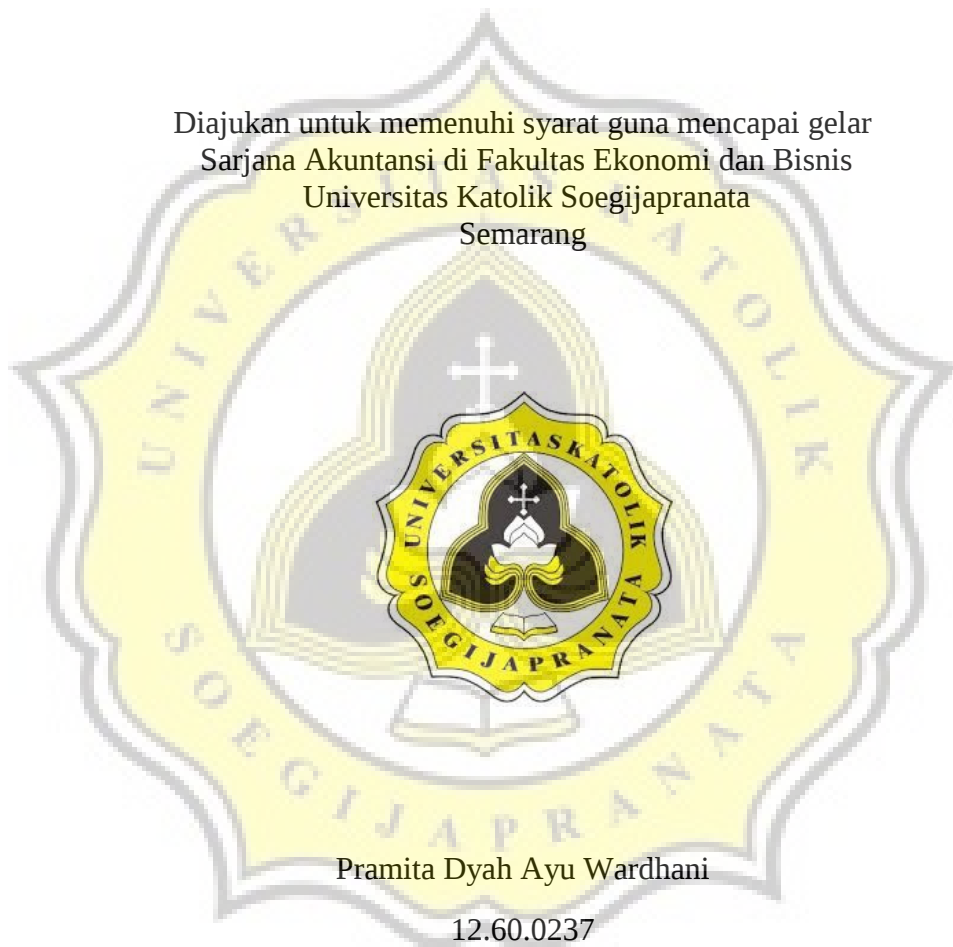


Skripsi

**Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa
Akuntansi Dengan *Gender* Sebagai Variabel Moderasi:
Studi pada Perguruan Tinggi di Semarang**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2017**

Skripsi

**Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa
Akuntansi Dengan *Gender* Sebagai Variabel Moderasi:
Studi pada Perguruan Tinggi di Semarang**

Oleh :
Pramita Dyah Ayu W.

12.60.0237

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :
Semarang, 2 November 2017

Pembimbing

Stephana Dyah Ayu, SE. Msi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :
2 November 2017 skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa
Akuntansi Dengan *Gender* Sebagai Variabel Moderasi: Studi pada
Perguruan Tinggi di Semarang**

Oleh:
Pramita Dyah Ayu Wardhani
12.60.0237

Tim penguji

Clara Susilawati, SE., M.Si.

Ranto Sihombing, SE., M.Si. CSRS

Stephana Diah Ayu, SE., M.Si., Akt.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Sudiarto, MP., PhD.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa Akuntansi Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi: Studi pada Perguruan Tinggi di Semarang

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh inyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 2 November 2017

g menyatakan,



Pramita Dyan Ayu W

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan.
Karena itu apabila kau telah selesai (mengerjakan yang lain)
maka kepada Tuhan-lah kau berharap.
(Q.S Al Insyirah : 6-8)

Masa depanmu ditentukan oleh apa yang kau lakukan hari ini.

Penulis

Persembahan

Karya ilmiah ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT Tuhan Semesta Alam
- Mama dan Papa yang terkasih
- Keluarga tercinta
- Dosen Pembimbing Ibu Stephana Dyah Ayu
- Teman-teman Akuntansi seperjuangan

Kata Pengantar

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada saya karena skripsi dengan judul “Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Individu Mahasiswa Akuntansi Dengan *Gender* Sebagai Variabel Moderasi: Studi pada Perguruan Tinggi di Semarang” telah dapat saya selesaikan dengan baik. Skripsi ini saya susun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena *Locus Of Control* yang merupakan persepsi atau pandangan seseorang mengenai apa yang terjadi dalam hidupnya dapat mempengaruhi Kinerja pada laki-laki dan perempuan. Skripsi ini menemukan bukti empiris bahwa *gender* tidak dapat memoderasi hubungan antara *Locus of Control Internal* dengan Kinerja.

Selesaiannya skripsi ini saya akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

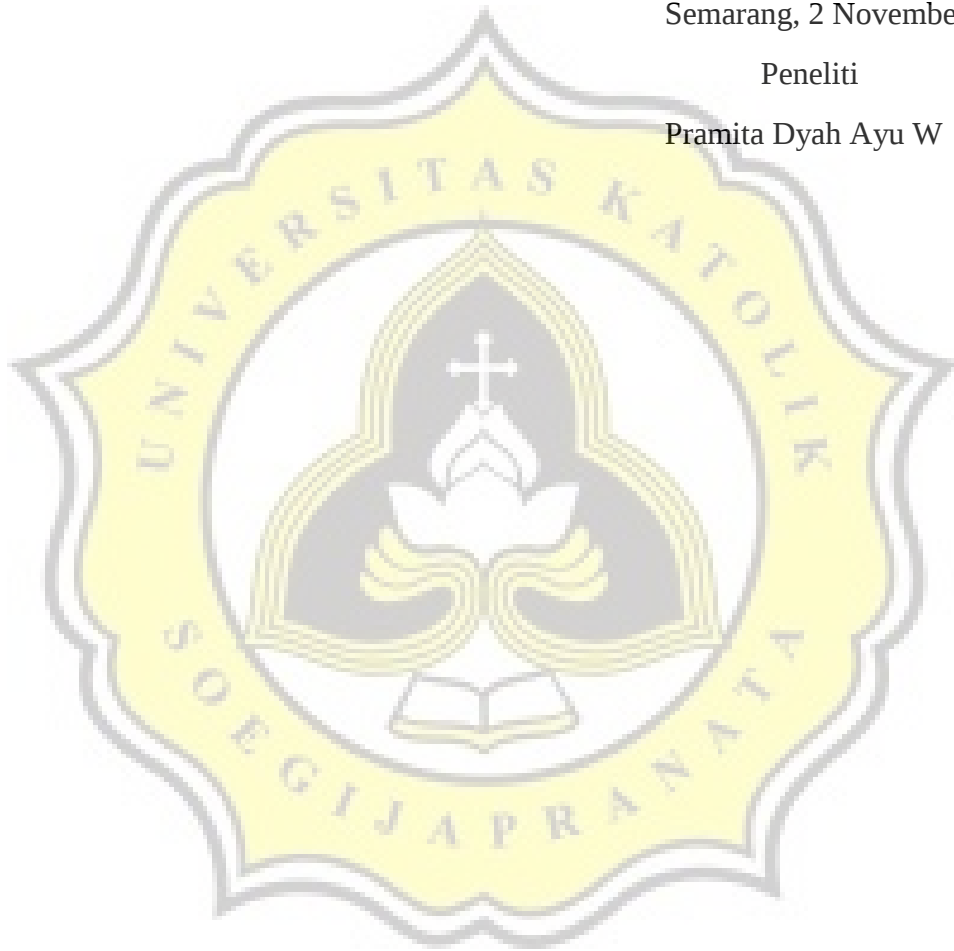
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Drs. A. Sentot Suciarto, MP., PhD. atas ijinnya kepada saya untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ketua Jurusan Akuntansi Dr.Monika Palupi Murniati, SE., MM. atas dorongan dan dukungannya kepada saya agar cepat dalam menyelesaikan studi.
3. Ibu Stephana Diah Ayu, SE., M.Si., Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Clara Susilawati,SE., M.Si. dan Bapak Ranto Sihombing, SE., M.Si. CSRS selaku dosen penguji yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
5. Papa, Mama dan keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan baik jasmani maupun rohani dan mendukung saya dalam menyelesaikan studi.

6. Teman-teman Akuntansi yang bersama-sama berjuang dalam menyelesaikan skripsi dan studi, Iren, Wilma, Anggi, Agnes, Prita, Gita, Nadya, Icha, Ana, Arum
7. Arya Sabrinda R yang selalu memberikan dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.

Semarang, 2 November 2017

Peneliti

Pramita Dyah Ayu W



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang Penelitian	1
2. Perumusan Masalah	7
3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
3.1. Tujuan Penelitian	7
3.2. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Akademis	7
2. Manfaat Praktik	8
4. Sistematika Penulisan	9
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis	10
2.1.1 Locus of Control	10
2.1.2. Gender	12
2. Kesetaraan Gender	13
2.1.3. Kinerja Individu	14
2.2. Pengembangan Hipotesis	15
2.3. Kerangka Pikir	17
2.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	18
BAB III	20
METODE PENELITIAN.....	20

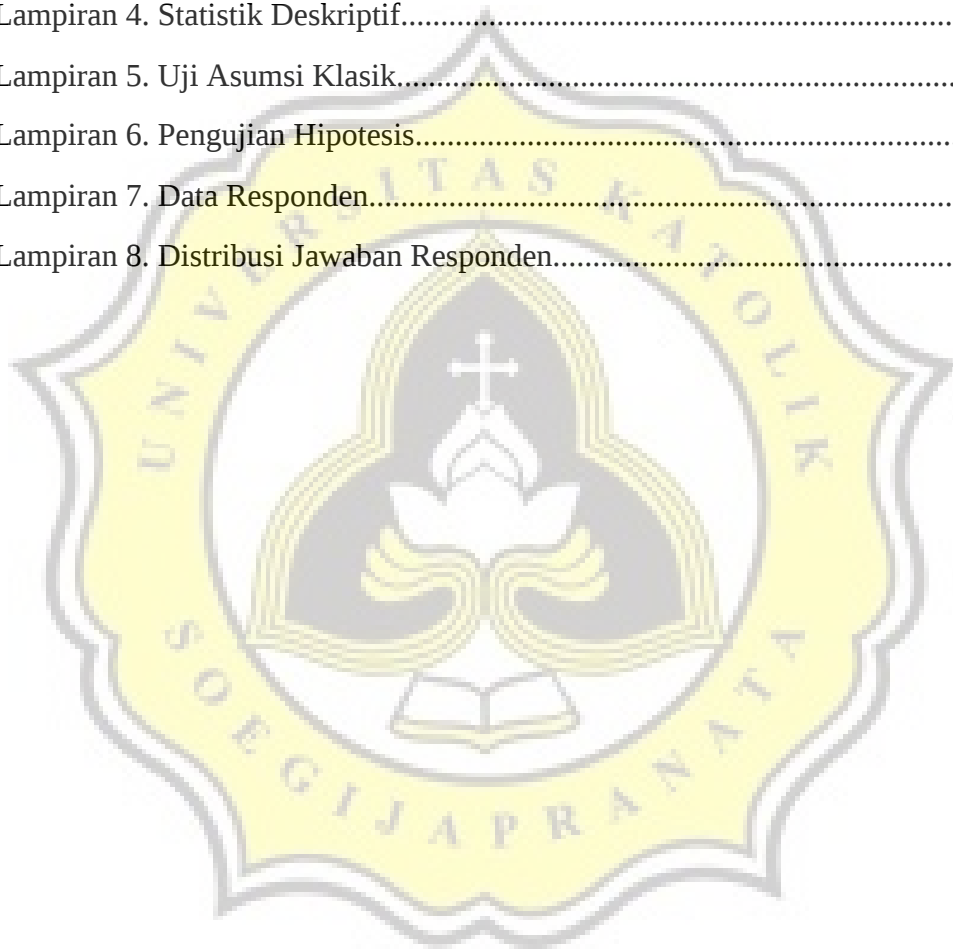
3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.1.1. Populasi Penelitian.....	20
3.1.2. Sampel Penelitian.....	20
1. Jenis dan Sumber Data.....	22
2. Metode Pengumpulan Data	22
3. Analisis Data.....	23
1. Penguji Validitas dan Reliabilitas	23
1.2. Uji Reliabilitas	24
2. Alat Analisis Data	25
2.1. Statistik Deskriptif	25
2.2. Uji Asumsi Klasik.....	25
3. Uji Model Fit.....	27
4. Uji Koefisien Determinasi	28
5. Regresi Liner Berganda	28
6. Pengujian Hipotesis	29
BAB IV	30
ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	30
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	34
4.3. Gambaran Umum Responden	35
4.4. Statistik Deskriptif	36
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	38
4.6. Pengujian Hipotesis (Model Regresi)	40
4.7. Alasan Penolakan Hipotesis.....	42
BAB V	46
KESIMPULAN.....	46
5.1. Kesimpulan	46
5.2. Keterbatasan.....	46
5.3. Saran	47
Daftar Pustaka.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Jumlah Responden Penelitian.....	30
Tabel 4.2. Hasil Pengujian validitas variabel LOC (1).....	31
Tabel 4.3. Hasil pengujian validitas variabel LOC (2).....	32
Tabel 4.4. Hasil pengujian validitas variabel LOC (3).....	33
Tabel 4.5. Hasil pengujian validitas variabel Kinerja.....	33
Tabel 4.6. Hasil pengujian reliabilitas variabel penelitian.....	34
Tabel 4.7. Gambaran umum responden berdasarkan jenis kelamin.....	35
Tabel 4.8. Gambaran umum responden universitas.....	35
Tabel 4.9. Gambaran umum universitas dan compare mean.....	36
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif penelitian.....	37
Tabel 4.11. Uji normalitas hipotesis.....	38
Tabel 4.12. Hasil pengujian multikolinieritas.....	39
Tabel 4.13. Hasil pengujian heterokedastisitas.....	40
Tabel 4.14. Model Regresi hipotesis.....	41
Tabel 4.15. Compare mean.....	43
Tabel 4.16. Uji beda.....	44
Tabel 4.17. Uji intevening.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian Locus of Control dan Kinerja Individu.....	50
Lampiran 2. Gambaran Umum Responden.....	55
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	63
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	66
Lampiran 6. Pengujian Hipotesis.....	77
Lampiran 7. Data Responden.....	80
Lampiran 8. Distribusi Jawaban Responden.....	85



Abstrak

Kemakmuran dan kesejahteraan suatu negara biasanya dipengaruhi oleh kesetaraan gender. Namun masalah kesetaraan gender berbeda-beda di setiap negara tergantung pada cara pandang suatu negara itu sendiri. Dalam sebuah perusahaan tentunya memiliki karyawan laki-laki dan perempuan, dimana keduanya memiliki kecenderungan yang berbeda-beda yang disebabkan oleh perbedaan biologis. Laki-laki biasanya lebih berusaha untuk mencari kesuksesan yang kompetitif, sedangkan perempuan cenderung menekankan pada pelaksanaan tugas dengan baik dan lebih mementingkan harmonisasi dalam setiap pekerjaannya. Dengan demikian sifat-sifat bawaan antara perempuan dan laki-laki ini sangat erat hubungannya dengan *Locus Of Control* yang merupakan persepsi atau pandangan seseorang mengenai apa yang terjadi dalam hidupnya. *Locus Of Control Internal* biasanya percaya bahwa sesuatu yang terjadi dalam hidupnya berkaitan dengan tindakan mereka. *Locus Of Control* dalam setiap individu ini juga akan berpengaruh pada bagaimana kinerja individu tersebut. Dan antara laki-laki dan perempuan cenderung memiliki *Locus of Control* yang berbeda. Oleh karena itu peneliti akan menguji kembali fenomena ini untuk mengetahui antara laki-laki dan perempuan mana yang memiliki *Locus of Control* yang lebih tinggi yang dapat mempengaruhi kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu hubungan antara *Locus of Control Internal* terhadap Kinerja dan dimoderasi oleh gender. Data yang diperoleh dalam penelitian adalah hasil penyebaran kuesioner pada responden yang telah ditentukan. Kuesioner *Locus of Control* menggunakan instrumen milik Spector (1988). Hasil ditemukan bukti bahwa *gender* tidak dapat memoderasi hubungan antara *Locus of Control Internal* dengan Kinerja.

Kata kunci: *Locus of Control, Gender, Kinerja*