

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggungjawab tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi diatas 0.05 sehingga hipotesis ditolak. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Kalberg dan Matar (2012).
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi dibawah 0.05 sehingga hipotesis diterima. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Quinones *et al.*(1995), Herliansyah dan Ilyas (2006), Kalbers dan Cenker (2008).
3. Otonomi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi diatas 0.05 sehingga hipotesis ditolak. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Kalberg dan Matar (2012).
4. Ambiguitas peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi dibawah 0.05 sehingga hipotesis diterima. Hasil penelitian ini

mendukung penelitian yang dilakukan oleh Kalbers dan Cenker (2008).

5.2. Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Dilihat dari nilai koefisien determinasi yang relatif kecil yaitu *Adjusted R Square* sebesar 0.344 (34.4%), maka pada penelitian dengan topik serupa dimasa mendatang dapat ditambahkan variabel lain yang berhubungan kinerja auditor misalnya kepuasan kerja, lingkungan kerja dan upah kerja.

