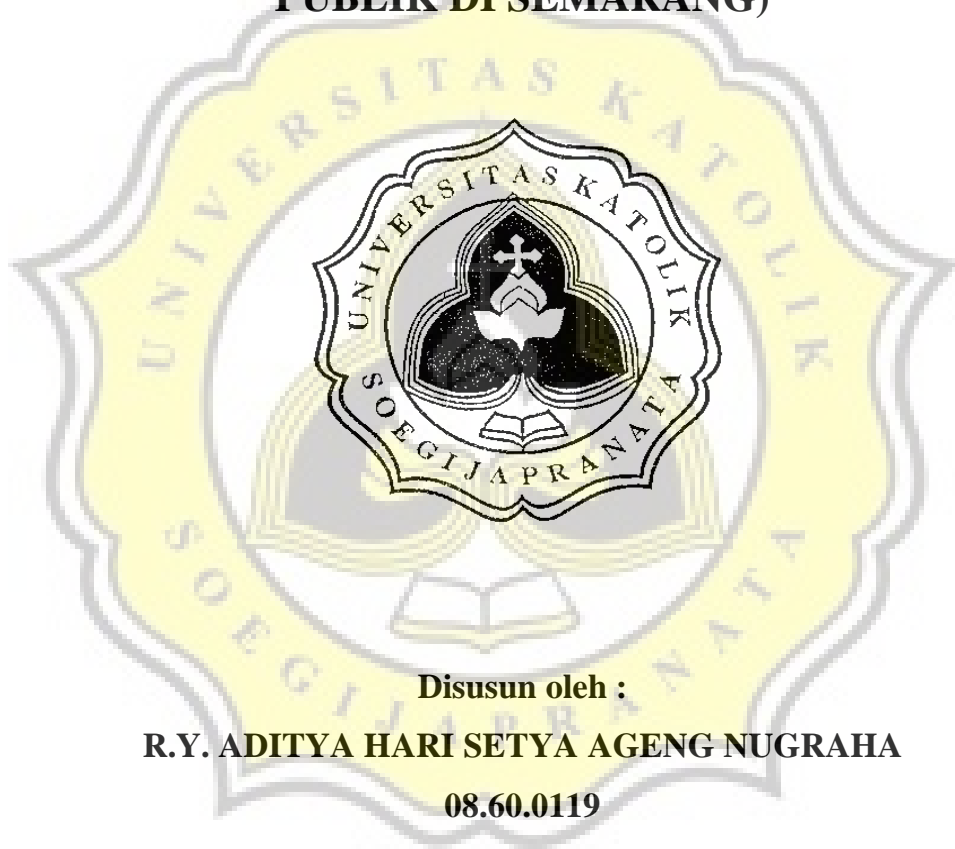


Skripsi

**ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB,
PENGALAMAN KERJA, OTONOMI KERJA, DAN
AMBIGUITAS PERAN
TERHADAP KINERJAAUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN
PUBLIK DI SEMARANG)**



Disusun oleh :

R.Y. ADITYA HARI SETYA AGENG NUGRAHA

08.60.0119

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2017**

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB, PENGALAMAN KERJA,
OTONOMI KERJA, DAN AMBIGUITAS PERAN
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

Oleh:

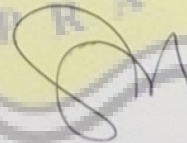
R.Y. Aditya Hari Setya Ageng Nugraha

08.60.0119

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, Juli 2017

Pembimbing



S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Juli 2017 skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB, PENGALAMAN KERJA,
OTONOMI KERJA, DAN AMBIGUITAS PERAN
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

Oleh:

R.Y. Aditya Hari Setya Ageng Nugraha

08.60.0119

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

Dr. Octavianus Digo H,SE.,M.Si.,Akt. Dr.Sansaloni Butar-Butar,SE,MSi.Akt. Stefani Lily I,SE.MM.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Unika Soegijapranata


A.Sentot Suciarto,PhD.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB,
PENGALAMAN KERJA, OTONOMI KERJA, DAN
AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
SEMARANG)**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Agustus 2017

Yang menyatakan,

R.Y. Aditya Hari Setya Ageng Nugraha

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN



Skripsi ini Penulis Persembahkan Kepada :

Tuhan Yesus..... My Saviour

Keluarga Terkasih

Sahabat - sahabat dan teman-teman tercinta.....

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak A.Sentot Suciarto, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata atas perhatian yang telah diberikan kepada mahasiswa Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Yusni Warastuti, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Stefani Lily I, SE.,MM.,Akt, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Orang tuaku, Ayah, Drs. RAY Hari Setyo Budi Santoso dan Ibu saya, MMV Onik Muhadomik, yang memberikan support begitu besarnya.
6. Adik saya dan saudara terdekat, om dan tante, teman-teman seangkatan 2008.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unika Soegijapranata, Semarang
8. Karyawan penjaga Perpustakaan Unika Soegijapranata.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak dapat disebutkan satu per satu.

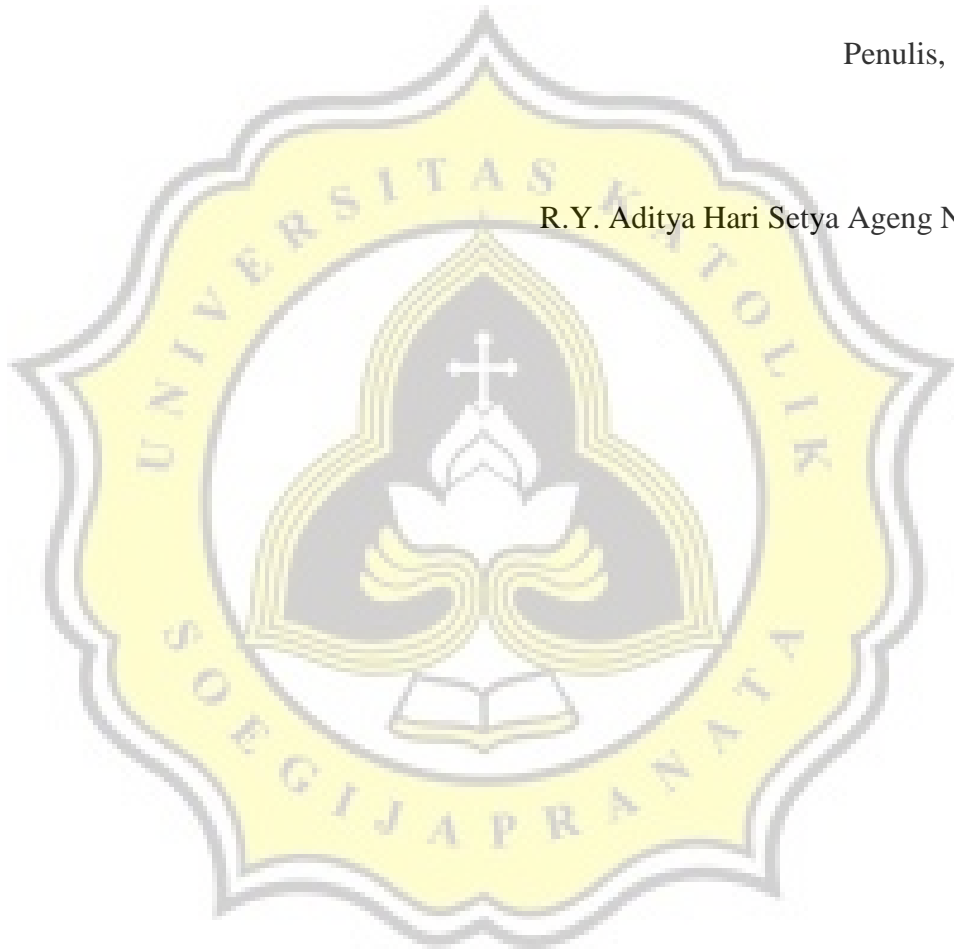
Semoga Tuhan Yesus Kristus membalas segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu, serta saudara-saudara sekalian.

Akhir kata, seperti pepatah “Tiada Gading yang Tak Retak”, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini, serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, Agustus 2017

Penulis,

R.Y. Aditya Hari Setya Ageng Nugraha



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
SYARAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..	iError! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.i
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
<u>BAB I</u> PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
1.5. Kerangka Pikir	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
<u>BAB II</u> TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	<u>10</u>
<u>2.1.1.</u> Aspek Keperilakuan dalam Auditing.....	10
2.1.2. Model Motivasi Prestasi Kerja.....	11
2.1.3. Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>)	13
2.1.4. Jasa Audit.....	15
2.1.5. Kinerja.....	17
2.1.6. Tanggung jawab	18
2.1.7. Pengalaman kerja	19
2.1.8. Otonomi kerja.....	20
2.1.9. Ambiguitas peran	21

2.2. Pengembangan Hipotesis	22
2.2.1. Pengaruh Tanggung jawab terhadap Kinerja	22
2.2.2. Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Kinerja	23
2.2.3. Pengaruh Otonomi kerja terhadap Kinerja.....	24
2.2.4. Pengaruh Ambiguitas peran berpengaruh terhadap Kinerja	25
<u>BAB III</u> METODOLOGI PENELITIAN.....	27
<u>3.1.</u> Populasi dan Sampel	<u>27</u>
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.2.1. Variabel <i>Exercised responsibility</i> (Tanggung jawab).....	29
3.2.2. Variabel Pengalaman kerja	29
3.2.3. Variabel Otonomi kerja.....	30
3.2.4. Variabel Ambiguitas peran	30
3.2.5. Variabel Kinerja.....	31
<u>3.3.</u> Jenis dan Sumber Data.....	<u>31</u>
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.5. Metode Analisis	33
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	33
<u>3.5.2.</u> Uji Validitas dan Reliabilitas	<u>34</u>
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	35
1. Uji Normalitas.....	32
2. Uji Multikolinearitas	36
3. Uji Heterokedastisitas	36
3.5.4. Uji Model Fit.....	37
3.5.5. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	38
3.5.6. Metode Regresi Berganda.....	38
3.5.7. Pengujian Hipotesis	39
3.5.7.1. Uji t	39
<u>BAB IV</u> HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	<u>40</u>
4.1. Gambaran Umum Responden	40

4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.2.1. Hasil Uji Validitas.....	42
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.3. Statistik Deskriptif	45
4.4. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	47
4.4.1. Uji Normalitas.....	47
4.4.2. Uji Multikolinearitas	47
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.5. Uji F	49
4.6. Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
4.7. Pengujian Hipotesis.....	50
4.8. Pembahasan.....	51
4.8.1. Pengaruh Tanggung Jawab terhadap Kinerja Auditor	51
4.8.2. Pengaruh Pengalamanterhadap Kinerja Auditor.....	52
4.8.3. Pengaruh Otonomi terhadap Kinerja Auditor	53
4.8.4. Pengaruh Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Auditor.....	54
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN.....	56
5.1. Kesimpulan	56
5.5. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar KAP di Semarang	28
Tabel 4.1. Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner	40
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.3. Pendidikan Responden	41
Tabel 4.4. Lama Bekerja Responden	42
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Tanggung Jawab (1)	43
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Tanggung Jawab (2)	43
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Otonomi Kerja	43
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Ambiguitas Peran	43
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Kinerja	44
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian	44
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif	45
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Normalitas	47
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Multikolinearitas	48
Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.15. Hasil Uji F	49
Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.17. Hasil uji t	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian	8
Gambar 2.1. Model Motivasi Prestasi Kerja.....	12



ABSTRAK

Penelitian ini menguji analisis pengaruh tanggung jawab, pengalaman kerja, otonomi kerja, dan terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang).

Penelitian ini dilakukan pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 45 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini tanggungjawab tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, otonomi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, dan ambiguitas peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor

Kata Kunci : Tanggungjawab, Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja, Ambiguitas Peran dan Kinerja Auditor.