

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dilihat dari penelitian dan pembahasan yang telah tertulis pada bab-bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi karyawan mengenai kepuasan kerja pada CV. RJF termasuk dalam kategori tinggi. Dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan tinggi berdasarkan pada 5 aspek yaitu : kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri, kepuasan terhadap gaji, kepuasan terhadap atasan/supervisi, kepuasan terhadap rekan kerja, dan kepuasan terhadap kondisi kerja.
2. Upaya-upaya yang sudah dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan berupa memberikan tunjangan BPJS, memberikan upah makan siang, menambah fasilitas kerja, memberikan *reward*/penghargaan pada karyawan berprestasi, memberi THR tepat waktu, dan menaikkan gaji.
3. Upaya-upaya yang sudah dilakukan karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja yaitu : menjaga kebersihan tempat kerja, mematuhi perintah atasan dengan baik, disiplin dalam bekerja, mengelola gaji dengan baik.

#### 5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan penulis berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas adalah :

Pihak perusahaan maupun karyawan harus tetap mempertahankan upaya-upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Pihak perusahaan diharapkan dapat mengadakan pertemuan dengan karyawan guna mengevaluasi kinerja karyawan, mengadakan acara wisata tahunan bersama karyawan dan *sharing* mengenai keluhan-keluhan atau permasalahan yang terjadi diantara karyawan agar dapat menemukan solusi terbaik bersama-sama.

