BAB IV

PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kancah Penelitian

Sebelum mengadakan penelitian, peneliti perlu untuk terlebih dahulu menentukan tempat atau kancah pelaksanaan penelitian. Penelitian ini dilaksanakan di daerah Semarang dan mengambil sampel yaitu para pekerja yang merupakan karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di perusahaan "X" dan bersedia berpartisipasi mengisi kuesioner. Perusahaan "X" adalah salah satu perusahan yang bergerak dalam bidang pertambangan gas dan minyak bumi. Dalam penelitian ini dilakukan di salah satu cabang perusahaan "X" yang beradi di kota Semarang.

Sebelum melakukan penyebaran skala penelitian, peneliti terlebih dahulu melakukan *preliminary study* terhadap 3 orang untuk mengetahui apakah mereka memahami kalimat-kalimat dalam skala yang akan disebarkan. Kemudian setelah mereka menyatakan memahami, berikutnya barulah melakukan penyebaran angket penelitian terhadap 40 sampel penelitian ini. Penelitian ini menggunakan *try out* terpakai dan penyebaran skala dilakukan di perusahaan "X".

Pada saat penyebaran angket peneliti ditemani oleh salah satu pegawai tetap di perusahaan "X" untuk membantu menunjukan siapa saja pegawai kontrak dan pegawai tetap dan untuk membantu menjelaskan kenapa diminta mengisi angket.

B. Persiapan Penelitian

Untuk menghindari terjadinya kesalahan maupun kesulitan dalam pelaksanaan penelitian, maka suatu penelitian hendaknya dipersiapkan secara baik dan matang. Berhubungan dengan hal ini, maka peneliti telah mempersiapkan beberapa hal sebelum melakukan penelitian, yang meliputi persiapan di bidang penyusunan alat ukur, dan persiapan dalam permohonan perijinan.

1. Penyusunan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari satu macam skala, yaitu: skala motivasi kerja. Skala ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja. Cara pemberian nilai pada jawaban subyek yaitu terhadap item yang tergolong *favourable*, jawaban Sangat Sering (SS) memperoleh nilai empat, jawaban Sering (S) memperoleh nilai tiga, jawaban Jarang (J) memperoleh nilai dua, dan jawaban Tidak Pernah (TP) memperoleh nilai satu. Sebaliknya terhadap item yang tergolong *unfavourable*, jawaban Tidak Pernah (TP) memperoleh nilai empat, jawaban Jarang (J) memperoleh nilai tiga, jawaban Sering (S) memperoleh nilai dua, dan jawaban Sangat Sering (SS) memperoleh nilai satu.

Tabel 2.

Variasi Sebaran Item Skala motivasi kerja

No	Aspek-Aspek	*Favourable*	*Unfavourable*	Jumlah
1	Mempunyai hasrat untuk mencapai tujuan dengan hasil yang sebaik-baiknya	1,13,25	2,14,26	4
2	Memiliki rasa tanggung jawab pribadi yang besar	3,15,27	4,16,28	1
3	Mempergunakan umpan balik	5,17,29	6,18,30	4
4	Cenderung mengambil resiko yang cukup besar	7,19,31	8,20,32	5
5	Cenderung bertindak secara kreatif dan inovatif	9,21,33	10,22,34	3
6	Menyukai hal – hal yang penuh tantangan	11,23,35	12,24,36	3
	Jumlah	18	18	20

Keterangan:
F = Pernyataan *Favourable*
UF = Pernyataan *Unfavourable*

2. Perijinan Penelitian

Penelitian ini tidak akan berlangsung tanpa adanya ijin dari berbagai pihak terkait. Untuk melakukan penelitian di Semarang, peneliti telah melakukan beberapa prosedur perijinan. Perijinan dimulai dengan mengajukan surat ijin penelitian kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang dengan Nomor surat ijin penelitian 0022/B.7.3/FP/IX/2016.

Berdasarkan surat penelitian dari Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang maka langkah berikutnya peneliti menggunakan surat ijin tersebut kepada responden dan segera melakukan penelitian. Surat ijin penelitian dari pihak fakultas terlampir pada Lampiran.

C. Pelaksanaan Pengambilan Data Penelitian

Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan metode *try out* terpakai. Hal ini dilakukan mengingat terbatasnya jumlah subyek penelitian, efisiensi dalam segi waktu, tenaga dan biaya. Pada metode *try out* terpakai, penyebaran skala atau pengambilan data hanya dilakukan satu kali saja, dalam arti data subyek yang telah digunakan untuk data uji coba juga akan digunakan sebagai data penelitian.

Mengingat adanya kekurangan pada penggunaan metode *try out* terpakai, khususnya kekurangan dalam kemungkinan akan banyaknya jumlah item yang akan gugur. Setelah melakukan uji coba penjajakan ini, peneliti melakukan penelitian yang sebenarnya.

D. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Pengujian terhadap validitas dan reliabilitas kedua alat ukur dilakukan melalui bantuan program komputer *Statistical Packages for Social Sciences (SPSS).*

1. Skala Motivasi kerja

Berdasarkan hasil uji validitas terhadap skala motivasi kerja, diperoleh hasil bahwa dari 36 item yang diujicobakan, ternyata terdapat 16 item yang gugur atau tidak valid, sehingga total item yang valid adalah 20 item. Perincian mengenai item yang valid dan gugur dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.

Sebaran ItemValid dan Gugur Skala Motivasi kerja

No	Aspek-Aspek	*Favourable*	*Unfavourable*	Item Valid
1	Mempunyai hasrat untuk mencapai tujuan dengan hasil yang sebaik-baiknya	(1),13,25	(2),14,26	6
2	Memiliki rasa tanggung jawab pribadi yang besar	(3),(15),(27)	(4),16,(28)	6
3	Mempergunakan umpan balik	5,(17),29	(6),18,30	6
4	Cenderung mengambil resiko yang cukup besar	7,19,31	8,20,(32)	6
5	Cenderung bertindak secara kreatif dan inovatif	(9),21,(33)	10,22,(34)	6
6	Menyukai hal – hal yang penuh tantangan	(11),23,(35)	12,24,(36)	6
	Item Valid	18	18	36

Keterangan:
F : Pernyataan *Favourable*
UF: Pernyataan *Unfavourable*
( ): Item yang gugur

Perincian untuk 20 item yang valid dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.

Sebaran ItemValid Skala Motivasi kerja

No	Aspek-Aspek	*Favourable*	*Unfavourable*	Jumlah
1	Mempunyai hasrat untuk mencapai tujuan dengan hasil yang sebaik-baiknya	13,25	14,26	4
2	Memiliki rasa tanggung jawab pribadi yang besar	-	16	1
3	Mempergunakan umpan balik	5,29	18,30	4
4	Cenderung mengambil resiko yang cukup besar	7,19,31	8,20	5
5	Cenderung bertindak secara kreatif dan inovatif	21	10,22	3
6	Menyukai hal – hal yang penuh tantangan	23	12,24	3
	Jumlah	9	11	20

Keterangan:
F : Pernyataan *Favourable*
UF: Pernyataan *Unfavourable*

Hasil uji reliabilitas terhadap skala motivasi kerja memperoleh hasil koefisien reliabilitas sebesar 0,908 yang berarti skala tersebut dapat diandalkan untuk mengungkap motivasi kerja. Hasil perhitungan selengkapnya pada Lampiran.