

effectiveness of contact employees, **Journal of Business Research**, 56 597– 611

Yousef, D.A. 2000 Organizational Commitment : A Mediator Of The Relationships Of Leadership Behavior With *Job satisfaction* And Performance In A Non – Western Country, **Journal of Management Psychology**. Vol. 15 : No. 1. PP. 6-24

Yousef, D.A. 2002. *Job satisfaction* As A Mediator Of The Relationship Between Role Stressors And Organizational Commitment,. **Journal of Management Psychology**, Vol. 17 : No. 4,PP. 250

Zeinabadi, H. 2010. *Job satisfaction* and Organizational Commitment as Antecedent Of Organizational Behaviour (OCB) of Teachers. **Elsevier Procedia-Social and Behaviour Sciences**. Vol. 5: Pages 998-113

Zuraidah dan Pradipto, Y.D. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational citizenship behaviour* Pada Karyawan Building Management Binus University Kampus Syahdan dan Kijang. **Thesis. Universitas Bina Nusantara.**



LAMPIRAN A

A-1 SKALA OCB

A-2 SKALA PO FIT

A-3 SKALA KEPUASAN KERJA



Identitas

- | | | |
|-----------------|-------|--------------------|
| 1.Usia | | 4.Lama Kerja:..... |
| 2.Jenis Kelamin | | 5.Agama :..... |
| 3.Pendidikan | | 6.Suku :..... |

PETUNJUK Pengerjaan

Pada halaman berikut ini Bapak/Ibu akan menjumpai beberapa pernyataan yang harus dijawab, Bapak/Ibu diharapkan tidak ragu dalam

menjawab dan tidak terpengaruh orang lain sebab tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban BAIK dan BENAR, bila Bapak/Ibu menjawab menurut pendapat dan keadaan Bapak/Ibu sendiri.

Sebelum Bapak/Ibu menjawab pernyataan-pernyataan ini, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu:

1. Setiap pernyataan memiliki 4 (empat) pilihan jawaban, yaitu Sangat Sering (SS), Sering (S), Pernah (P), Tidak Pernah (TP)
 - SS : Jika pernyataan tersebut “Sangat Sering” Bapak/Ibu lakukan
 - S : Jika pernyataan tersebut “Sering” Bapak/Ibu lakukan
 - P : Jika pernyataan tersebut “Pernah” Bapak/Ibu lakukan
 - TP : Jika pernyataan tersebut “ Tidak Pernah” Bapak/Ibu lakukan
2. Pilihlah salah satu dari empat pilihan jawaban tersebut yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu dengan memberikan Bapak/Ibu silang (X) pada kotak yang tersedia.

--Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu & Selamat Mengerjakan –

No	Pernyataan	TP	P	S	SS
1	Saya membantu mendampingi anggota <i>team</i> yang baru meski bukan tugas saya				
2	Tanggung jawab saya hanya mengerjakan apa yang menjadi job description saya saja karena saya sudah cukup sibuk				
3	Saya tidak mengangkat telpon yang berdering di meja kantor karena itu bukan tugas saya				
4	Saya bertukar pikiran untuk mencari solusi permasalahan pekerjaan				
5	Saya tidak pernah membesar-besarkan permasalahan yang ada				
6	Saya lebih suka menyendiri saat bekerja				
7	Saya mengikuti perkembangan perusahaan kompetitor lain sehingga dapat memberi masukan untuk perusahaan				
8	Meskipun tugas saya sudah selesai, saya dengan sukarela bekerja lebih dari jam kantor untuk				

No	Pernyataan	TP	P	S	SS
	memastikan pekerjaan saya telah sesuai yang diharapkan dan mempersiapkan pekerjaan saya selanjutnya				
9	Saya mengkritik pekerjaan teman yang kurang beres				
10	Saya menjadi kurang semangat dalam bekerja apabila usulan yang saya sampaikan kepada atasan tidak diterima				
11	Saya membantu teman yang sedang kesulitan dengan tugasnya				
12	Saya tidak berpartisipasi pada acara yang diadakan perusahaan, yang bukan menjadi tugas utama saya				
13	Saya menghabiskan waktu dengan mengobrol hal-hal di luar pekerjaan				
14	Saya menerima masukan dari atasan maupun rekan kerja dalam rangka memperbaiki kualitas pekerjaan saya				
15	Saya patuh terhadap tugas yang diberikan tanpa komplain				
16	Saya menghindari untuk menolong rekan kerja, karena membantu pekerjaannya bukan tugas saya.				
17	Saya membantu mempromosikan usaha yang dimiliki perusahaan kepada teman, Bapak/Ibu dan orang lain				
18	Seusai menggunakan perlengkapan kantor, saya segera membereskan perlengkapan dengan rapi seperti semula				
19	Saya cenderung mudah terprovokasi ketika adalah masalah di tempat saya bekerja				
20	Saya mengeluhkan perlengkapan penunjang pekerjaan yang rusak				
22	Saya bekerja untuk mendapatkan gaji, saya tidak terlalu peduli tentang bagaimana kondisi perusahaan saat ini				
23	Saya menjadi kurang semangat ketika akan memulai rutinitas kerja				
24	Saya menahan diri untuk tidak terpancing dalam konflik				
25	Saya menjaga <i>citra baik</i> perusahaan meskipun mendapatkan berbagai <i>complain</i> atau masukan buruk dari pihak luar				
26	Saya membantu tugas teman saat diminta tolong				
27	Saya mengevaluasi pekerjaan saya untuk dijadikan masukan agar lebih baik ke depannya				
28	Saya tetap mematuhi peraturan perusahaan,				

No	Pernyataan	TP	P	S	SS
	walaupun tidak ada yang mengawasi				
29	Masalah perusahaan bukan sesuatu yang penting untuk dipikirkan				
30	Saya tidak menyukai rekan kerja yang tidak sependapat dengan saya				



Yth Bapak / Ibu,

Mohon perkenan Bapak / Ibu untuk mengisi survey berikut sebagai bagian dari data penelitian yang sedang saya lakukan di perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja saat ini. Kerahasiaan jawaban yang Bapak/Ibu berikan terjamin hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian saja dan tidak akan mempengaruhi teknis operasional pekerjaan Bapak/Ibu. Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan meluangkan waktu Bapak/Ibu untuk menjawab survey ini.

DATA RESPONDEN

Inisial Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Jabatan (Divisi) : Pendidikan :

PETUNJUK Pengerjaan

Pada halaman berikut ini Bapak/Ibu akan menjumpai beberapa pernyataan yang harus dijawab, Bapak/Ibu diharapkan tidak ragu dalam menjawab dan tidak terpengaruh orang lain sebab tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban BAIK dan BENAR, bila Bapak/Ibu menjawab menurut pendapat dan keadaan Bapak/Ibu sendiri.

Sebelum Bapak/Ibu menjawab pernyataan-pernyataan ini, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu:

SS : Apabila pernyataan ini "Sangat Sesuai" dengan Bapak/Ibu

S : Apabila pernyataan ini "Sesuai" dengan Bapak/Ibu

TS : Apabila pernyataan ini "Tidak Sesuai" dengan Bapak/Ibu

STS : Apabila pernyataan ini " Sangat Tidak Sesuai" dengan Bapak/Ibu

Pilihlah salah satu dari empat pilihan jawaban tersebut yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu dengan memberikan (X) pada kotak yang tersedia.

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu
Selamat Mengerjakan

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya merasa bahwa nilai pribadi saya sesuai dengan nilai yang dimiliki oleh perusahaan ini				
2	Saya mempunyai nilai yang sama dengan perusahaan ini dalam hal memandang pentingnya keadilan				
3	Perusahaan ini memiliki nilai yang dijunjung tinggi yakni kejujuran, sama halnya dengan saya yang mengutamakan kejujuran dalam bekerja				
4	Saya merasa ada ketidaksesuaian antara nilai pribadi yang saya miliki dengan nilai yang dimiliki				

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	perusahaan ini				
5	Prinsip yang saya miliki dalam bekerja tidak sejalan dengan prinsip kerja dalam perusahaan ini				
6	Subyektifitas masih sangat tinggi di perusahaan ini, hal ini tidak sesuai dengan prinsip hidup saya yang mengedepankan obyektifitas				
7	Saya merasa visi misi perusahaan ini sejalan dengan visi misi pribadi saya dalam bekerja				
8	Perusahaan memiliki target yang jelas, sama halnya dengan saya yang memiliki target yang jelas dalam hidup saya				
9	Saya merasakan kesesuaian antara tujuan pribadi saya dalam bekerja dengan tujuan perusahaan ini				
10	Target kerja yang dicanangkan perusahaan ini tidak sesuai dengan target kerja pribadi saya				
11	Saya merasakan ketidaksesuaian antara tujuan pribadi saya dalam bekerja dengan tujuan yang dimiliki perusahaan ini				
12	Target kerja yang saya capai tidak sesuai dengan yang target kerja perusahaan				
13	Apa yang diberikan perusahaan ini telah sesuai dengan kebutuhan yang saya miliki				
14	Saya merasa apa yang saya lakukan untuk perusahaan ini, dapat dihargai secara baik oleh perusahaan				
15	Kebutuhan saya dalam mengembangkan karir dapat dipenuhi oleh perusahaan ini				
16	Saya merasa kebutuhan saya dalam bekerja belum dapat dipenuhi oleh perusahaan				
17	Penghargaan yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan usaha yang telah saya lakukan				

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
18	Saya merasa fasilitas kerja yang disediakan perusahaan belum dapat memenuhi kebutuhan saya dalam bekerja				
19	Aturan yang ditegakkan perusahaan ini sejalan dengan aturan pribadi yang saya terapkan dalam bekerja				
20	Budaya kerja dalam perusahaan ini sejalan dengan budaya kerja saya				
21	Saya merasakan kesesuaian dengan kultur yang dimiliki perusahaan ini				
22	Saya merasa memiliki kebiasaan yang berbeda dengan kebiasaan yang dimiliki perusahaan ini				
23	Dalam beberapa hal saya merasa karakteristik kepribadian saya tidak sesuai dengan karakteristik perusahaan ini				
24	Saya merasa lebih nyaman bekerja sendiri meskipun hal tersebut tidak sesuai dengan yang berlaku di perusahaan ini				

A-3 SKALA KEPUASAN KERJA

Yth Bapak / Ibu,

Mohon perkenan Bapak / Ibu untuk mengisi survey berikut sebagai bagian dari data penelitian yang sedang saya lakukan di perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja saat ini. Kerahasiaan jawaban yang Bapak/Ibu berikan terjamin hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian saja dan tidak akan memengaruhi teknis operasional pekerjaan Bapak/Ibu. Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan meluangkan waktu Bapak/Ibu untuk menjawab survey ini.

DATA RESPONDEN

Inisial Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Jabatan (Divisi) : Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN

Pada halaman berikut ini terdapat beberapa pernyataan yang harus dijawab, Bapak/Ibu diharapkan tidak ragu dalam menjawab dan tidak terpengaruh orang lain sebab tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban BAIK dan BENAR, bila Bapak/Ibu menjawab menurut pendapat dan keadaan anda sendiri. Ada beberapa pilihan jawaban yakni :

SM : Apabila perasaan anda terhadap hal tersebut "Sangat Memuaskan"

M : Apabila perasaan anda terhadap hal tersebut "Memuaskan"

TM : Apabila perasaan anda terhadap hal tersebut "Tidak Memuaskan"

STM : Apabila perasaan anda terhadap hal tersebut "Sangat Tidak Memuaskan"

Pilihlah salah satu dari empat pilihan jawaban tersebut yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu dengan memberikan tanda silang (X) pada kotak yang tersedia. Contoh:

Apabila Bapak/Ibu merasa besarnya gaji yang Bapak/Ibu terima memuaskan maka berilah tanda silang (x) pada kolom M (Memuaskan)

No	Perasaan saya terhadap :	SM	M	TM	STM
1	Besarnya gaji yang saya terima		X		

Jawablah sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan dalam bekerja. Jawab dengan teliti agar tidak ada nomor yang terlewatkan.

****Terimakasih atas partisipasi anda dan Selamat Mengerjakan****

PERASAAN SAYA TERHADAP:		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Tidak Memuaskan	Sangat Tidak Memuaskan
1.	Besarnya gaji yang saya terima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Jenjang karir di perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kompetensi atasan saya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Paket tunjangan yang saya terima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Penghargaan yang saya terima dibanding dengan pekerjaan yang saya lakukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Prosedur perusahaan dalam menunjang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PERASAAN SAYA TERHADAP:		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Tidak Memuaskan	Sangat Tidak Memuaskan
	kinerja				
7	Dukungan dari rekan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Peran kontribusi saya dalam pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Komunikasi antar rekan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Jumlah kenaikan gaji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Kesempatan Promosi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Perhatian atasan kepada bawahan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Tunjangan yang diterima karyawan di perusahaan ini dibandingkan dengan perusahaan lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Penghargaan terhadap pekerjaan yang saya lakukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Aturan dijalankan secara obyektif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Kompetensi rekan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Tantangan dalam pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Komunikasi dengan atasan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Imbalan dibandingkan dengan usaha yang saya lakukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Keadilan Promosi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Perlakuan secara adil oleh atasan saya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Besarnya tunjangan yang saya terima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Variasi penghargaan dari perusahaan kepada karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Keadilan dalam menegakan aturan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Kekompakan dengan rekan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Kejelasan tujuan organisasi ini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	Kebanggaan dalam melakukan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Kenaikan tunjangan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Cara atasan saya menangani karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	Penerapan aturan di perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Cara perusahaan memberikan penghargaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PERASAAN SAYA TERHADAP:

	Sangat Memuaskan	Memuaskan	Tidak Memuaskan	Sangat Tidak Memuaskan
kepada karyawan				
33 Dasar pelaksanaan promosi di perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34 Kepedulian yang ditunjukkan oleh rekan kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35 Kesempatan mengambil resiko dalam pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36 Keterbukaan komunikasi di perusahaan ini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**LAMPIRAN B****DATA PENELITIAN****B-1 : DATA PENELITIAN SKALA OCB**

B-2: DATA PENELITIAN SKALA PO FIT
B-3 : DATA PENELITIAN SKALA KEPUASAN KERJA



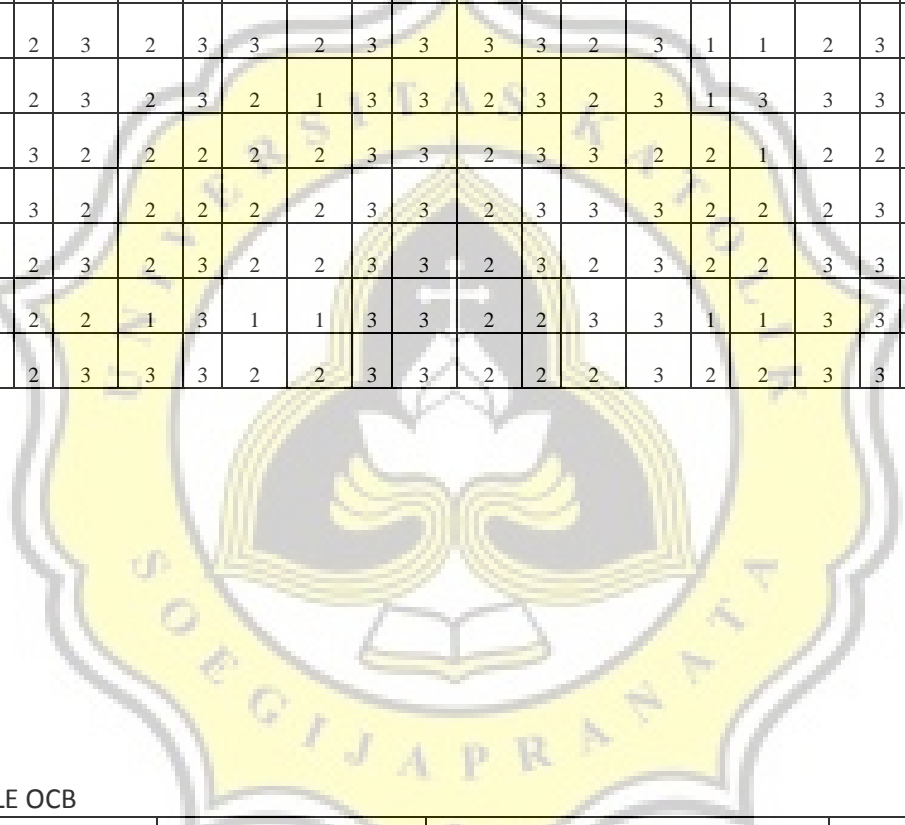
B-1 DATA PENELITIAN SKALA OCB YANG DIGUNAKAN

1. UJI COBA

	Altruism						Civic Virtue						Conscientiousness						Courtesy						Sportmanship					
	1	11	21	6	16	26	7	17	27	2	12	22	8	18	28	3	13	23	4	14	24	9	19	29	5	15	25	10	20	30
1	3	2	3	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	
2	3	2	3	3	2	1	3	2	2	1	1	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
4	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3
5	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
6	3	1	3	3	3	1	3	1	1	1	1	3	1	3	3	2	3	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
7	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3
8	2	3	3	3	3	2	1	1	3	2	2	1	2	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	2	2	2
9	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
10	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
11	3	3	3	3	3	1	3	2	3	1	1	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2
12	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3
13	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2
14	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	1	3	1	2	1	3	1
15	3	2	3	3	2	1	3	1	2	1	2	2	1	3	3	2	3	1	3	2	3	1	3	3	2	3	2	3	2	3

	Altruism						Civic Virtue						Conscientiousness						Courtesy						Sportmanship						
16	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	
17	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
18	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2		
19	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	
20	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	
21	3	3	3	3	3	1	2	1	1	2	3	1	1	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	
22	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	
23	3	2	3	3	2	3	3	1	1	2	1	3	2	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	
24	3	2	3	3	2	1	3	2	2	1	1	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	
25	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	
26	3	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	
27	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	
28	3	1	3	3	1	1	3	1	1	1	1	2	2	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	2	1	3	1	3	1	3	
29	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	
30	3	1	3	3	1	1	3	2	2	1	1	3	1	1	3	1	3	2	1	2	3	1	3	1	2	3	3	3	1	3	
31	3	2	1	3	3	1	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	
32	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	
33	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3

	Altruism						Civic Virtue						Conscientiousness						Courtesy						Sportmanship					
34	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	1	3	3	2	3	3	2	2	2
35	3	1	3	3	3	1	3	1	1	1	1	3	1	3	3	2	3	1	3	1	3	1	3	3	2	3	3	3	1	3
36	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	1	1	2	3	3	1	3	3	2	3	2	3
37	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
38	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3
39	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
40	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
41	3	3	2	2	2	3	2	2	1	3	1	1	3	3	2	2	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
42	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	1	3	1	2	3	3	2



2. DATA PENELITIAN VARIABLE OCB

No	Altruism	Civic Virtue	Conscientiousness	Courtesy	Sportmanship
----	----------	--------------	-------------------	----------	--------------

	Y11	Y6	Y16	Y2	Y22	Y8	Y18	Y13	Y14	Y9	Y25	Y10
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
2	2	3	2	1	3	2	3	3	2	2	2	3
3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2
4	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
5	2	3	3	2	3	1	2	3	2	2	2	3
6	1	3	3	1	3	1	3	3	1	2	3	3
7	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3
8	3	3	3	2	1	2	3	2	3	3	3	2
9	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3
10	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
11	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	2	2
12	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3
13	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2
14	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	1
15	2	3	2	1	2	1	3	3	2	1	2	3
16	3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	2	2
17	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2

18	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3
19	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3
20	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
21	3	3	3	2	1	1	3	2	2	3	3	3
22	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3
23	2	3	2	2	3	2	3	2	1	2	3	3
24	2	3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3
25	3	3	2	1	1	1	2	3	2	2	3	3
26	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3
27	3	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3
28	1	3	2	2	3	3	4	4	2	2	2	4
29	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3
30	1	3	1	1	3	1	1	3	2	1	3	3
31	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	3	2
32	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2
34	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2
35	1	3	3	1	3	1	3	3	1	1	3	3
36	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	2	3

37	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	2	3
38	3	3	3	2	2	3	3	3	1	2	2	3
39	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3
40	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3
41	3	2	2	3	1	3	3	3	1	3	2	3
42	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3
43	3	4	4	4	3	3	3	2	4	1	4	3
44	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
45	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2
47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
48	3	2	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2
49	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
51	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
52	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
53	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4
54	3	1	2	4	4	4	2	3	3	3	3	3
55	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3
57	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
59	2	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3	2
60	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2
61	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3
62	3	3	2	4	3	3	3	3	4	2	2	3
63	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3
66	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2
67	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
69	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3
70	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
71	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
72	2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3
73	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3
74	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3

75	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3
76	3	3	2	4	4	4	3	3	3	2	2	3
77	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	3
78	3	4	1	3	3	3	4	4	1	3	3	3
79	3	4	2	4	4	3	3	4	3	2	3	3
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
81	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	4
84	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4
85	2	2	2	4	3	3	3	2	3	1	4	4
86	3	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	3
87	2	4	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
89	3	3	1	3	3	4	3	2	3	1	2	4
90	3	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
92	2	2	1	3	3	2	3	3	3	4	4	4
93	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2

94	3	3	1	4	4	2	4	4	3	3	4	4
95	3	2	3	2	2	3	3	2	3	1	3	2
96	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
97	3	2	1	3	3	4	3	3	3	2	4	2
98	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2
99	2	3	3	1	3	3	3	3	3	4	1	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
101	2	2	2	3	1	2	1	3	1	3	3	3
102	1	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3
103	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
104	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
105	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
106	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4

B2. DATA PENELITIAN SKALA *PERSON-ORGANIZATION FIT*

1. UJI COBA

	Kesesuaian Nilai						Kesesuaian Tujuan						Pemenuhan Kebutuhan						Kesesuaian Kepribadian-Budaya					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
2	3	1	3	3	3	1	3	2	3	1	3	3	2	1	2	3	3	3	2	2	4	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2
4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2
5	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3
6	3	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	3	3	3	1	2	2	2	1	3
7	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3
8	3	1	3	1	3	2	1	3	2	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3
9	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2
10	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3
11	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3
12	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
13	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3

	Kesesuaian Nilai						Kesesuaian Tujuan						Pemenuhan Kebutuhan						Kesesuaian Kepribadian-Budaya						
14	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	2	3	1	2	3	2	1	2	3	3	1	
15	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	3	
16	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	
17	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	
18	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	2	1	3	2	1	3	
19	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	
20	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	
22	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	4	2	2	3	3
23	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	
24	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3
25	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	2	3	4	3	3	2
26	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	1	2	2	3	2	1	2	3	3	1
27	3	3	2	3	2	3	3	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	
28	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	
29	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	
30	3	2	3	1	3	1	3	1	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	2	2	1	3	
31	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	

	Kesesuaian Nilai						Kesesuaian Tujuan						Pemenuhan Kebutuhan						Kesesuaian Kepribadian-Budaya					
32	3	2	3	2	3	2	3	3	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3
34	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	1	2	3	2	3
35	3	2	3	3	3	2	2	2	3	1	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
36	2	3	1	3	2	3	2	3	1	3	1	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
38	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3
39	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	1	3	3
40	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	2
41	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
42	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3

2. DATA PENELITIAN VARIABLE PERSON ORGANIZATION FIT

No	Kesesuaian Nilai		Kesesuaian Tujuan		Pemenuhan Kebutuhan		Kesesuaian Kepribadian-Budaya			
	X1_4	X1_6	X1_8	X1_10	X1_14	X1_16	X1_19	X1_21	X1_22	X1_23
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
2	3	1	2	1	1	3	2	4	3	2
3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
5	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
6	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2
7	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3
8	1	2	3	2	1	2	2	3	3	3
9	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
10	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2
11	2	2	4	2	3	4	2	4	4	3
12	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2
13	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2
14	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3

15	3	3	3	2	1	1	3	1	3	3
16	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2
17	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
18	2	2	2	3	3	4	4	4	4	2
19	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
21	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
22	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
23	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2
24	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2
25	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3
26	3	2	3	4	2	3	4	4	4	3
27	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3
28	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2
29	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2
30	1	1	1	2	2	3	1	2	2	1
31	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2
32	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2
33	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3

34	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2
35	3	2	2	1	3	3	2	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
37	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
38	2	3	3	3	3	3	2	4	2	3
39	2	4	3	3	4	3	3	3	3	4
40	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
41	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
42	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
43	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
45	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
46	1	4	4	3	3	3	4	4	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
48	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
49	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3
50	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
51	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

53	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3
55	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
58	3	3	3	3	3	5	3	3	4	2
59	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2
60	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
69	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	2	2	3	3	4	2	4	2	4	3

72	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3
73	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
74	2	4	4	3	3	3	4	4	2	3
75	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2
76	2	3	2	2	3	4	3	2	3	3
77	2	3	1	3	4	2	3	3	3	2
78	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
79	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2
80	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	2	2	3	3	4	2	3	3	4	3
84	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
85	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	4	3	4	1	2	4	2
88	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4
89	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
90	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4

91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3
93	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4
95	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
96	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
97	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
99	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
101	1	3	2	2	1	2	1	1	3	1
102	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
103	1	3	7	3	4	3	1	3	4	4
104	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3
105	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
106	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3

B-3. DATA PENELITIAN ITEM VALID SKALA KEPUASAN KERJA

1. UJI

COBA

	Gaji/Upah			Promosi			Atasan			Tunjangan			Penghargaan			Kebijakan			Rekan Kerja			Pekerjaan itu Sendiri				Komunikasi											
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	
2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3	1	3	1	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	1	3	1	2	3	
3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	
5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	
6	3	3	3	3	1	3	1	3	3	1	1	1	3	2	3	1	3	1	1	1	3	3	3	1	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	
7	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
8	3	2	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	
9	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	
10	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	
11	3	3	3	3	1	2	2	3	1	1	2	3	1	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	

	Gaji/Upah				Promosi				Atasan				Tunjangan				Penghargaan				Kebijakan				Rekan Kerja				Pekerjaan itu Sendiri				Komunikasi			
30	3	3	0	3	1	3	1	3	1	1	2	3	1	3	2	3	1	1	1	0	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	3	1	3	1	2	3
31	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3
32	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3
33	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3
34	3	3	3	3	2	3	1	3	1	1	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	2	2	3	2	3	2	1	1	1	2	2	2	3
35	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2
36	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
37	2	3	2	3	1	3	2	3	1	3	1	1	3	3	1	3	2	3	1	2	1	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	1	3	3	2	2
38	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3
39	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	1	2	1	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2
40	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2
41	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3
42	3	3	2	3	2	3	1	3	1	3	1	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	1	3	3	2	2

2. DATA PENELITIAN VARIABLE KEPUASAN KERJA

No	Gaji	Promosi		Atasan	Tunjangan	Penghargaan			Kebijakan	Rekan Kerja		Pekerjaan itu Sendiri		Komunikasi
	X2_19	X2_11	X2_20	X2_3	X2_13	X2_5	X2_23	X2_32	X2_15	X2_7	X2_25	X2_17	X2_27	X2_9
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
2	3	2	3	1	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3
3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3
5	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3
6	3	1	3	1	2	1	1	3	3	1	3	3	3	3
7	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3
8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
9	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2
10	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3
11	3	1	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3
12	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3
13	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2

14	3	3	1	3	3	2	3	1	2	3	3	2	3	3
15	3	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	3
16	3	2	3	1	1	2	2	3	3	2	3	2	3	3
17	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
18	3	2	3	1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	2
19	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
20	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
21	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
22	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3
23	3	1	2	1	2	2	2	3	3	2	2	1	3	3
24	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2
25	3	2	2	2	2	2	0	2	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	1	2	2
27	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2
28	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4
29	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
30	3	1	3	1	1	1	1	0	3	2	3	2	3	3
31	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3
32	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2

33	3	2	2	3	3	3	1	2	3	2	2	3	3	2
34	3	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	2	1	2
35	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3
36	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3
37	4	3	4	3	4	3	2	3	1	2	3	2	3	3
38	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
39	2	3	2	2	1	2	2	2	3	3	3	2	3	3
40	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
41	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
42	3	2	3	1	3	1	2	2	3	1	3	1	3	3
43	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4	4	2
47	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
50	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
53	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
54	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
55	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
58	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
59	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4
60	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	4	2	3	2	4	2	3	3	1	3	3	4	2	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
64	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3
65	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
67	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3
68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

71	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	2	2
72	2	2	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3
73	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3
74	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
75	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
76	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	1	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4
79	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
80	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
81	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2
84	2	2	2	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	3
85	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4
87	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
89	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3

90	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4
91	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2
94	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
95	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
96	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	2	3	3	2	3	3	1	1	3	2	3	3	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
101	1	2	3	4	4	4	3	1	2	1	1	2	2	4
102	4	3	3	2	1	4	4	1	4	3	3	4	4	4
103	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
104	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
105	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
106	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3	3

LAMPIRAN C**UJI VALIDITAS RELIABILITAS****C-1 : SKALA OCB****C-2 : SKALA PO FIT****C-3 : SKALA KEPUASAN KERJA****C1: Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Organizational Citizenship****Behavior**

Correlations

		Y1	Y11	Y21	Y6	Y16	Y26	OCB
Y1	Pearson Correlation	1	-,188	,060	-,159	-,435**	,324*	,005
	Sig. (2-tailed)		,234	,706	,315	,004	,036	,975
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y11	Pearson Correlation	-,188	1	-,296	,105	,451**	-,243	,492**
	Sig. (2-tailed)	,234		,057	,510	,003	,121	,001
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y21	Pearson Correlation	,060	-,296	1	-,143	-,362*	,017	-,188
	Sig. (2-tailed)	,706	,057		,366	,018	,912	,232
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	-,159	,105	-,143	1	,328*	-,283	,370*
	Sig. (2-tailed)	,315	,510	,366		,034	,070	,016
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y16	Pearson Correlation	-,435**	,451**	-,362*	,328*	1	-,203	,552**
	Sig. (2-tailed)	,004	,003	,018	,034		,198	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y26	Pearson Correlation	,324*	-,243	,017	-,283	-,203	1	,091
	Sig. (2-tailed)	,036	,121	,912	,070	,198		,565
	N	42	42	42	42	42	42	42
OCB	Pearson Correlation	,005	,492**	-,188	,370*	,552**	,091	1
	Sig. (2-tailed)	,975	,001	,232	,016	,000	,565	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y7	Y17	Y27	Y2	Y12	Y22	OCB
Y7	Pearson Correlation	1	,418**	,112	-,438**	,492**	-,428**	,021
	Sig. (2-tailed)		,006	,480	,004	,001	,005	,893
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y17	Pearson Correlation	,418**	1	,069	-,392*	,075	-,526**	-,172
	Sig. (2-tailed)	,006		,663	,010	,639	,000	,275
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y27	Pearson Correlation	,112	,069	1	-,020	,049	,043	,165
	Sig. (2-tailed)	,480	,663		,901	,759	,787	,298
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	-,438**	-,392*	-,020	1	-,436**	,559**	,413**
	Sig. (2-tailed)	,004	,010	,901		,004	,000	,007
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y12	Pearson Correlation	,492**	,075	,049	-,436**	1	-,325*	,085
	Sig. (2-tailed)	,001	,639	,759	,004		,036	,593
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y22	Pearson Correlation	-,428**	-,526**	,043	,559**	-,325*	1	,565**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,787	,000	,036		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
OCB	Pearson Correlation	,021	-,172	,165	,413**	,085	,565**	1
	Sig. (2-tailed)	,893	,275	,298	,007	,593	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y8	Y18	Y28	Y3	Y13	Y23	OCB
Y8	Pearson Correlation	1	,523**	-,057	-,239	,535**	-,230	,513**
	Sig. (2-tailed)		,000	,721	,127	,000	,143	,001
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y18	Pearson Correlation	,523**	1	-,255	-,418**	,464**	-,310*	,457**
	Sig. (2-tailed)	,000		,103	,006	,002	,046	,002
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y28	Pearson Correlation	-,057	-,255	1	,146	-,041	,510**	,158
	Sig. (2-tailed)	,721	,103		,357	,797	,001	,317
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	-,239	-,418**	,146	1	-,227	-,015	-,027
	Sig. (2-tailed)	,127	,006	,357		,149	,923	,864
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y13	Pearson Correlation	,535**	,464**	-,041	-,227	1	-,136	,535**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,797	,149		,390	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y23	Pearson Correlation	-,230	-,310*	,510**	-,015	-,136	1	,088
	Sig. (2-tailed)	,143	,046	,001	,923	,390		,580
	N	42	42	42	42	42	42	42
OCB	Pearson Correlation	,513**	,457**	,158	-,027	,535**	,088	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,317	,864	,000	,580	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y4	Y14	Y24	Y9	Y19	Y29	OCB
Y4	Pearson Correlation	1	,111	,163	-,227	,111	-,382*	-,061
	Sig. (2-tailed)		,485	,303	,148	,485	,012	,700
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y14	Pearson Correlation	,111	1	,270	-,134	,258	,012	,336*
	Sig. (2-tailed)	,485		,083	,399	,099	,942	,029
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y24	Pearson Correlation	,163	,270	1	-,278	,364*	-,167	,284
	Sig. (2-tailed)	,303	,083		,075	,018	,292	,068
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y9	Pearson Correlation	-,227	-,134	-,278	1	,058	,142	,431**
	Sig. (2-tailed)	,148	,399	,075		,715	,369	,004
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y19	Pearson Correlation	,111	,258	,364*	,058	1	-,208	,136
	Sig. (2-tailed)	,485	,099	,018	,715		,186	,391
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y29	Pearson Correlation	-,382*	,012	-,167	,142	-,208	1	,247
	Sig. (2-tailed)	,012	,942	,292	,369	,186		,115
	N	42	42	42	42	42	42	42
OCB	Pearson Correlation	-,061	,336*	,284	,431**	,136	,247	1
	Sig. (2-tailed)	,700	,029	,068	,004	,391	,115	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y5	Y15	Y25	Y10	Y20	Y30	OCB
Y5	Pearson Correlation	1	-,342*	,226	,238	,019	-,044	,177
	Sig. (2-tailed)		,027	,150	,130	,903	,781	,262
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y15	Pearson Correlation	-,342*	1	-,276	-,347*	-,276	,302	,016
	Sig. (2-tailed)	,027		,077	,024	,077	,052	,919
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y25	Pearson Correlation	,226	-,276	1	,405**	,264	-,338*	,384*
	Sig. (2-tailed)	,150	,077		,008	,091	,028	,012
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y10	Pearson Correlation	,238	-,347*	,405**	1	,065	-,193	,440**
	Sig. (2-tailed)	,130	,024	,008		,683	,222	,004
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y20	Pearson Correlation	,019	-,276	,264	,065	1	-,368*	,282
	Sig. (2-tailed)	,903	,077	,091	,683		,017	,070
	N	42	42	42	42	42	42	42
Y30	Pearson Correlation	-,044	,302	-,338*	-,193	-,368*	1	,045
	Sig. (2-tailed)	,781	,052	,028	,222	,017		,775
	N	42	42	42	42	42	42	42
OCB	Pearson Correlation	,177	,016	,384*	,440**	,282	,045	1
	Sig. (2-tailed)	,262	,919	,012	,004	,070	,775	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,872	12

C2 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Person-organization fit*

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	<i>Person-organization fit</i>
X1_1	Pearson Correlation	1	-,167	,473**	-,157	,365*	-,424**	,060
	Sig. (2-tailed)		,291	,002	,321	,017	,005	,706
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_2	Pearson Correlation	-,167	1	-,378*	,282	-,219	,381*	,194
	Sig. (2-tailed)	,291		,014	,070	,163	,013	,218
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_3	Pearson Correlation	,473**	-,378*	1	-,163	,567**	-,400**	,045
	Sig. (2-tailed)	,002	,014		,302	,000	,009	,776
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_4	Pearson Correlation	-,157	,282	-,163	1	-,086	,399**	,530**
	Sig. (2-tailed)	,321	,070	,302		,588	,009	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_5	Pearson Correlation	,365*	-,219	,567**	-,086	1	-,464**	-,066
	Sig. (2-tailed)	,017	,163	,000	,588		,002	,680
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_6	Pearson Correlation	-,424**	,381*	-,400**	,399**	-,464**	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,005	,013	,009	,009	,002		,001
	N	42	42	42	42	42	42	42
<i>Person-organization fit</i>	Pearson Correlation	,060	,194	,045	,530**	-,066	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,706	,218	,776	,000	,680	,001	
	N	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	<i>Person-organization fit</i>
X1_7	Pearson Correlation	1	-,388*	,389*	-,315*	,176	-,142	,096
	Sig. (2-tailed)		,011	,011	,042	,264	,370	,546
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_8	Pearson Correlation	-,388*	1	-,399**	,328*	-,199	,268	,384*
	Sig. (2-tailed)	,011		,009	,034	,206	,086	,012
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_9	Pearson Correlation	,389*	-,399**	1	-,285	,415**	-,150	,007
	Sig. (2-tailed)	,011	,009		,068	,006	,344	,964
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_10	Pearson Correlation	-,315*	,328*	-,285	1	-,431**	,114	,324*
	Sig. (2-tailed)	,042	,034	,068		,004	,472	,036
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_11	Pearson Correlation	,176	-,199	,415**	-,431**	1	,389*	,024
	Sig. (2-tailed)	,264	,206	,006	,004		,011	,880
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_12	Pearson Correlation	-,142	,268	-,150	,114	,389*	1	,229
	Sig. (2-tailed)	,370	,086	,344	,472	,011		,145
	N	42	42	42	42	42	42	42
<i>Person-organization fit</i>	Pearson Correlation	,096	,384*	,007	,324*	,024	,229	1
	Sig. (2-tailed)	,546	,012	,964	,036	,880	,145	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	<i>Person-organization fit</i>
X1_13	Pearson Correlation	1	-,014	-,331*	,236	,190	,067	,059
	Sig. (2-tailed)		,932	,032	,133	,228	,673	,712
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_14	Pearson Correlation	-,014	1	,403**	,244	-,421**	-,121	,394**
	Sig. (2-tailed)	,932		,008	,120	,005	,447	,010
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_15	Pearson Correlation	-,331*	,403**	1	,056	-,165	-,254	,171
	Sig. (2-tailed)	,032	,008		,726	,298	,104	,278
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_16	Pearson Correlation	,236	,244	,056	1	,080	-,269	,313*
	Sig. (2-tailed)	,133	,120	,726		,616	,084	,043
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_17	Pearson Correlation	,190	-,421**	-,165	,080	1	-,047	,065
	Sig. (2-tailed)	,228	,005	,298	,616		,769	,683
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_18	Pearson Correlation	,067	-,121	-,254	-,269	-,047	1	,113
	Sig. (2-tailed)	,673	,447	,104	,084	,769		,475
	N	42	42	42	42	42	42	42
<i>Person-organization fit</i>	Pearson Correlation	,059	,394**	,171	,313*	,065	,113	1
	Sig. (2-tailed)	,712	,010	,278	,043	,683	,475	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1_19	X1_20	X1_21	X1_22	X1_23	X1_24	<i>Person-organization fit</i>
X1_19	Pearson Correlation	1	-,384*	-,084	,140	,293	,050	,308*
	Sig. (2-tailed)		,012	,598	,376	,060	,754	,047
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_20	Pearson Correlation	-,384*	1	,087	-,160	,178	,152	,271
	Sig. (2-tailed)	,012		,582	,313	,260	,337	,082
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_21	Pearson Correlation	-,084	,087	1	,200	,125	,160	,467**
	Sig. (2-tailed)	,598	,582		,205	,431	,311	,002
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_22	Pearson Correlation	,140	-,160	,200	1	,108	-,146	,361*
	Sig. (2-tailed)	,376	,313	,205		,494	,355	,019
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_23	Pearson Correlation	,293	,178	,125	,108	1	-,214	,477**
	Sig. (2-tailed)	,060	,260	,431	,494		,174	,001
	N	42	42	42	42	42	42	42
X1_24	Pearson Correlation	,050	,152	,160	-,146	-,214	1	,099
	Sig. (2-tailed)	,754	,337	,311	,355	,174		,532
	N	42	42	42	42	42	42	42
<i>Person-organization fit</i>	Pearson Correlation	,308*	,271	,467**	,361*	,477**	,099	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,082	,002	,019	,001	,532	
	N	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	42	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,703	10



C-3 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		Correlations				
		X2_1	X2_28	X2_10	X2_19	Kepuasan Kerja
X2_1	Pearson Correlation	1	-,135	-,129	,217	,232
	Sig. (2-tailed)		,393	,417	,168	,139
	N	42	42	42	42	42
X2_28	Pearson Correlation	-,135	1	-,173	-,056	-,101
	Sig. (2-tailed)	,393		,275	,722	,526
	N	42	42	42	42	42
X2_10	Pearson Correlation	-,129	-,173	1	,061	,241
	Sig. (2-tailed)	,417	,275		,701	,124
	N	42	42	42	42	42
X2_19	Pearson Correlation	,217	-,056	,061	1	,531**
	Sig. (2-tailed)	,168	,722	,701		,000
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,232	-,101	,241	,531**	1
	Sig. (2-tailed)	,139	,526	,124	,000	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_11	X2_20	X2_33	X2_2	Kepuasan Kerja
X2_11	Pearson Correlation	1	,321*	-,325*	-,081	,529**
	Sig. (2-tailed)		,038	,036	,612	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_20	Pearson Correlation	,321*	1	-,007	-,181	,375*
	Sig. (2-tailed)	,038		,964	,253	,014
	N	42	42	42	42	42
X2_33	Pearson Correlation	-,325*	-,007	1	-,155	,004
	Sig. (2-tailed)	,036	,964		,327	,979
	N	42	42	42	42	42
X2_2	Pearson Correlation	-,081	-,181	-,155	1	-,079
	Sig. (2-tailed)	,612	,253	,327		,621
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,529**	,375*	,004	-,079	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,979	,621	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_3	X2_30	X2_12	X2_21	Kepuasan Kerja
X2_3	Pearson Correlation	1	-,077	,338*	,100	,375*
	Sig. (2-tailed)		,629	,029	,527	,014
	N	42	42	42	42	42
X2_30	Pearson Correlation	-,077	1	-,164	-,016	,069
	Sig. (2-tailed)	,629		,300	,921	,665
	N	42	42	42	42	42
X2_12	Pearson Correlation	,338*	-,164	1	,468**	,121
	Sig. (2-tailed)	,029	,300		,002	,444
	N	42	42	42	42	42
X2_21	Pearson Correlation	,100	-,016	,468**	1	,237
	Sig. (2-tailed)	,527	,921	,002		,131
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,375*	,069	,121	,237	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,665	,444	,131	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_13	X2_22	X2_4	X2_29	Kepuasan Kerja
X2_13	Pearson Correlation	1	-,258	,045	,168	,384*
	Sig. (2-tailed)		,099	,777	,288	,012
	N	42	42	42	42	42
X2_22	Pearson Correlation	-,258	1	-,105	-,066	-,220
	Sig. (2-tailed)	,099		,508	,679	,161
	N	42	42	42	42	42
X2_4	Pearson Correlation	,045	-,105	1	-,122	-,035
	Sig. (2-tailed)	,777	,508		,440	,827
	N	42	42	42	42	42
X2_29	Pearson Correlation	,168	-,066	-,122	1	,237
	Sig. (2-tailed)	,288	,679	,440		,131
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,384*	-,220	-,035	,237	1
	Sig. (2-tailed)	,012	,161	,827	,131	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_5	X2_14	X2_23	X2_32	Kepuasan Kerja
X2_5	Pearson Correlation	1	-,016	,477**	,532**	,660**
	Sig. (2-tailed)		,921	,001	,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_14	Pearson Correlation	-,016	1	-,332*	-,103	-,113
	Sig. (2-tailed)	,921		,031	,516	,476
	N	42	42	42	42	42
X2_23	Pearson Correlation	,477**	-,332*	1	,561**	,601**
	Sig. (2-tailed)	,001	,031		,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_32	Pearson Correlation	,532**	-,103	,561**	1	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000	,516	,000		,000
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,660**	-,113	,601**	,724**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,476	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_15	X2_6	X2_24	X2_31	Kepuasan Kerja
X2_15	Pearson Correlation	1	-,197	,000	-,082	,350*
	Sig. (2-tailed)		,212	1,000	,604	,023
	N	42	42	42	42	42
X2_6	Pearson Correlation	-,197	1	-,255	-,144	-,073
	Sig. (2-tailed)	,212		,104	,363	,648
	N	42	42	42	42	42
X2_24	Pearson Correlation	,000	-,255	1	,225	-,033
	Sig. (2-tailed)	1,000	,104		,152	,836
	N	42	42	42	42	42
X2_31	Pearson Correlation	-,082	-,144	,225	1	,222
	Sig. (2-tailed)	,604	,363	,152		,157
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,350*	-,073	-,033	,222	1
	Sig. (2-tailed)	,023	,648	,836	,157	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_7	X2_25	X2_16	X2_34	Kepuasan Kerja
X2_7	Pearson Correlation	1	,341*	-,078	,203	,554**
	Sig. (2-tailed)		,027	,624	,198	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_25	Pearson Correlation	,341*	1	-,096	,123	,553**
	Sig. (2-tailed)	,027		,547	,437	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_16	Pearson Correlation	-,078	-,096	1	,069	-,032
	Sig. (2-tailed)	,624	,547		,666	,841
	N	42	42	42	42	42
X2_34	Pearson Correlation	,203	,123	,069	1	,282
	Sig. (2-tailed)	,198	,437	,666		,070
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,554**	,553**	-,032	,282	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,841	,070	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**_. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_17	X2_27	X2_35	X2_8	Kepuasan Kerja
X2_17	Pearson Correlation	1	,374*	-,157	-,227	,633**
	Sig. (2-tailed)		,015	,321	,147	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_27	Pearson Correlation	,374*	1	-,061	,057	,506**
	Sig. (2-tailed)	,015		,700	,720	,001
	N	42	42	42	42	42
X2_35	Pearson Correlation	-,157	-,061	1	-,035	-,077
	Sig. (2-tailed)	,321	,700		,824	,627
	N	42	42	42	42	42
X2_8	Pearson Correlation	-,227	,057	-,035	1	-,129
	Sig. (2-tailed)	,147	,720	,824		,414
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,633**	,506**	-,077	-,129	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,627	,414	
	N	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2_9	X2_18	X2_26	X2_36	Kepuasan Kerja
X2_9	Pearson Correlation	1	,017	-,054	,127	,748**
	Sig. (2-tailed)		,916	,732	,422	,000
	N	42	42	42	42	42
X2_18	Pearson Correlation	,017	1	,172	-,150	,061
	Sig. (2-tailed)	,916		,275	,343	,701
	N	42	42	42	42	42
X2_26	Pearson Correlation	-,054	,172	1	-,012	-,014
	Sig. (2-tailed)	,732	,275		,939	,929
	N	42	42	42	42	42
X2_36	Pearson Correlation	,127	-,150	-,012	1	,062
	Sig. (2-tailed)	,422	,343	,939		,694
	N	42	42	42	42	42
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,748**	,061	-,014	,062	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,701	,929	,694	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	14

LAMPIRAN D**ANALISA DESKRIPTIF****D-1 : ANALISA DESKRIPTIF VARIABLE OCB****D-2 : ANALISA DESKRIPTIF VARIABLE P-O FIT****D-3: ANALISA DESKRIPTIF VARIABLE KEPUASAN KERJA****D-4 : SUMMARY MEAN HIPOTETIK DAN MEAN EMPIRIK**

D1 - Analisis Deskriptif Variable OCB

Y11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	30	28,3	28,3	28,3
2	42	39,6	39,6	67,9
Valid 3	32	30,2	30,2	98,1
4	2	1,9	1,9	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	39	36,8	36,8	36,8
2	40	37,7	37,7	74,5
Valid 3	21	19,8	19,8	94,3
4	6	5,7	5,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	55	51,9	51,9	51,9
2	31	29,2	29,2	81,1
Valid 3	17	16,0	16,0	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	47	44,3	44,3	44,3
2	34	32,1	32,1	76,4
Valid 3	20	18,9	18,9	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	40	37,7	37,7	37,7
2	40	37,7	37,7	75,5
Valid 3	22	20,8	20,8	96,2
4	4	3,8	3,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	46	43,4	43,4	43,4
2	38	35,8	35,8	79,2
Valid 3	19	17,9	17,9	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	37	34,9	34,9	34,9
2	47	44,3	44,3	79,2
Valid 3	18	17,0	17,0	96,2
4	4	3,8	3,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	35	33,0	33,0	33,0
2	48	45,3	45,3	78,3
Valid 3	18	17,0	17,0	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	43	40,6	40,6	40,6
2	39	36,8	36,8	77,4
Valid 3	19	17,9	17,9	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	54	50,9	50,9	50,9
2	33	31,1	31,1	82,1
Valid 3	16	15,1	15,1	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	46	43,4	43,4	43,4
2	30	28,3	28,3	71,7
Valid 3	24	22,6	22,6	94,3
4	6	5,7	5,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	20	18,9	18,9	18,9
2	40	37,7	37,7	56,6
Valid 3	43	40,6	40,6	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y11	106	1	4	2,06	,815
Y6	106	1	4	1,94	,893
Y16	106	1	4	1,70	,841
Y2	106	1	4	1,84	,896
Y22	106	1	4	1,91	,857
Y8	106	1	4	1,80	,833
Y18	106	1	4	1,90	,816
Y13	106	1	4	1,93	,831
Y14	106	1	4	1,87	,874
Y9	106	1	4	1,70	,830
Y25	106	1	4	1,91	,941
Y10	106	1	4	2,27	,799
OCB	106	12	42	22,82	7,146
Valid N (listwise)	106				

Hasil Analisa Deskriptif Variabel OCB

Item	Dimensi/Pernyataan	Min	Max	Mean	Std. Dev
Altruism				1,86	
Y11	Saya membantu teman yang sedang kesulitan dengan tugasnya	1	4	2,0	,832
Y6	Saya lebih suka menyendiri saat bekerja	1	4	1,9	,954
Y16	Saya menghindar untuk menolong rekan kerja, karena membantu pekerjaannya bukan tugas saya.	1	4	1,7	,903
Civic Virtue				1,87	
Y2	Tanggung jawab saya hanya mengerjakan apa yang menjadi job description saya saja karena saya sudah cukup sibuk	1	4	1,84	,989
Y22	Saya bekerja untuk mendapatkan gaji, saya tidak terlalu peduli tentang bagaimana kondisi perusahaan saat ini	1	4	1,91	,985
Conscientiousness				1,87	
Y8	Meskipun tugas saya sudah selesai, saya dengan sukarela bekerja lebih dari jam kantor untuk memastikan pekerjaan saya telah sesuai yang diharapkan dan mempersiapkan pekerjaan saya selanjutnya	1	4	1,80	,937
Y18	Seusai menggunakan perlengkapan kantor, saya segera membereskan perlengkapan dengan rapi seperti semula	1	4	1,90	,921
Y13	Saya menghabiskan waktu dengan mengobrol hal-hal di luar pekerjaan	1	4	1,93	,940
Courtesy				1,86	
Y14	Saya menerima masukan dari atasan maupun rekan kerja dalam rangka memperbaiki kualitas pekerjaan saya	1	4	1,87	,971
Y9	Saya mengkritik pekerjaan teman yang kurang beres	1	4	1,70	,900
Sportmanship				2,09	
Y25	Saya menjaga <i>citra baik</i> perusahaan meskipun mendapatkan berbagai <i>complain</i> atau masukan buruk dari pihak luar	1	4	1,91	,990
Y10	Saya menjadi kurang semangat dalam bekerja apabila usulan yang saya sampaikan kepada atasan tidak diterima	1	4	2,27	,834
OCB		12	42	22,82	8,368

Sumber : Data primer yang diolah, 2017

D2 – ANALISA DESKRIPTIF VARIABLE *PERSON-ORGANIZATION FIT*

Frequency Table

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	30	28,3	28,3	28,3
2	39	36,8	36,8	65,1
Valid 3	32	30,2	30,2	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	48	45,3	45,3	45,3
2	26	24,5	24,5	69,8
Valid 3	25	23,6	23,6	93,4
4	7	6,6	6,6	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	43	40,6	40,6	40,6
2	39	36,8	36,8	77,4
Valid 3	17	16,0	16,0	93,4
4	7	6,6	6,6	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	46	43,4	43,4	43,4
2	38	35,8	35,8	79,2

3	19	17,9	17,9	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	45	42,5	42,5	42,5
2	38	35,8	35,8	78,3
Valid 3	20	18,9	18,9	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	39	36,8	36,8	36,8
2	45	42,5	42,5	79,2
Valid 3	15	14,2	14,2	93,4
4	6	5,7	5,7	99,1
5	1	,9	,9	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	52	49,1	49,1	49,1
2	27	25,5	25,5	74,5
Valid 3	20	18,9	18,9	93,4
4	7	6,6	6,6	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	45	42,5	42,5	42,5
2	31	29,2	29,2	71,7
Valid 3	24	22,6	22,6	94,3
4	6	5,7	5,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	42	39,6	39,6	39,6
2	28	26,4	26,4	66,0
Valid 3	26	24,5	24,5	90,6
4	10	9,4	9,4	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X1_23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	32	30,2	30,2	30,2
2	38	35,8	35,8	66,0
Valid 3	28	26,4	26,4	92,5
4	8	7,5	7,5	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Descriptives**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_4	106	1	4	2,11	,876
X1_6	106	1	4	1,92	,977
X1_8	106	1	4	1,89	,908
X1_10	106	1	4	1,80	,833
X1_14	106	1	4	1,82	,837
X1_16	106	1	5	1,92	,906
X1_19	106	1	4	1,83	,961
X1_21	106	1	4	1,92	,937
X1_22	106	1	4	2,04	1,013
X1_23	106	1	4	2,11	,929
POF	106	10	35	19,35	6,376
Valid N (listwise)	106				

Hasil Analisa Deskriptif Variabel *Person-organization fit*

Item	Dimensi/Pernyataan	Min	Max	Mean	Std. Dev
Kesesuaian Nilai				2,01	
X1_4	Saya merasa ada ketidaksesuaian antara nilai pribadi yang saya miliki dengan nilai yang dimiliki perusahaan ini	1	4	2,11	,876
X1_6	Subyektifitas masih sangat tinggi di perusahaan ini, hal ini tidak sesuai dengan prinsip hidup saya yang mengedepankan obyektifitas	1	4	1,92	,977
Kesesuaian Tujuan				1,84	
X1_8	Perusahaan memiliki target yang jelas, sama halnya dengan saya yang memiliki target yang jelas dalam hidup saya	1	4	1,89	,908
X1_10	Target kerja yang dicanangkan perusahaan ini tidak sesuai dengan target kerja pribadi saya	1	4	1,80	,833
Pemenuhan Kebutuhan				1,87	
X1_14	Saya merasa apa yang saya lakukan untuk perusahaan ini, dapat dihargai secara baik oleh perusahaan	1	4	1,82	,837
X1_16	Saya merasa kebutuhan saya dalam bekerja belum dapat dipenuhi oleh perusahaan	1	5	1,92	,906
Kesesuaian Kepribadian-Budaya				1,975	
X1_19	Aturan yang ditegakkan perusahaan ini sejalan dengan aturan pribadi yang saya terapkan dalam bekerja	1	4	1,83	,961
X1_21	Saya merasakan kesesuaian dengan kultur yang dimiliki perusahaan ini	1	4	1,92	,937
X1_22	Saya merasa memiliki kebiasaan yang berbeda dengan kebiasaan yang dimiliki perusahaan ini	1	4	2,04	1,013
X1_23	Dalam beberapa hal saya merasa karakteristik kepribadian saya tidak sesuai dengan karakteristik perusahaan ini	1	4	2,11	,929
POF		10	35	19,35	6,370

D3- ANALISA DESKRIPTIF VARIABLE KEPUASAN KERJA**X2_19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	27	25,5	25,5	25,5
2	31	29,2	29,2	54,7
Valid 3	37	34,9	34,9	89,6
4	11	10,4	10,4	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	57	53,8	53,8	53,8
2	21	19,8	19,8	73,6
Valid 3	22	20,8	20,8	94,3
4	6	5,7	5,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	55	51,9	51,9	51,9
2	23	21,7	21,7	73,6
Valid 3	26	24,5	24,5	98,1
4	2	1,9	1,9	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	57	53,8	53,8	53,8
2	24	22,6	22,6	76,4
Valid 3	21	19,8	19,8	96,2
4	4	3,8	3,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	55	51,9	51,9	51,9
2	33	31,1	31,1	83,0
Valid 3	15	14,2	14,2	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	61	57,5	57,5	57,5
2	26	24,5	24,5	82,1
Valid 3	16	15,1	15,1	97,2
4	3	2,8	2,8	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	59	55,7	55,7	55,7
2	23	21,7	21,7	77,4
Valid 3	22	20,8	20,8	98,1
4	2	1,9	1,9	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	51	48,1	48,1	48,1
2	33	31,1	31,1	79,2
Valid 3	21	19,8	19,8	99,1
4	1	,9	,9	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	47	44,3	44,3	44,3
2	32	30,2	30,2	74,5
Valid 3	22	20,8	20,8	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	49	46,2	46,2	46,2
2	37	34,9	34,9	81,1
Valid 3	15	14,2	14,2	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	50	47,2	47,2	47,2
2	35	33,0	33,0	80,2
Valid 3	16	15,1	15,1	95,3
4	5	4,7	4,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	55	51,9	51,9	51,9
2	24	22,6	22,6	74,5
Valid 3	20	18,9	18,9	93,4
4	7	6,6	6,6	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	58	54,7	54,7	54,7
2	19	17,9	17,9	72,6
Valid 3	23	21,7	21,7	94,3
4	6	5,7	5,7	100,0
Total	106	100,0	100,0	

X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	23	21,7	21,7	21,7
2	43	40,6	40,6	62,3
Valid 3	29	27,4	27,4	89,6
4	11	10,4	10,4	100,0
Total	106	100,0	100,0	

Descriptives**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_19	106	1	4	2,30	,968
X2_11	106	1	4	1,78	,966
X2_20	106	1	4	1,76	,890
X2_3	106	1	4	1,74	,908
X2_13	106	1	4	1,68	,823
X2_5	106	1	4	1,63	,843
X2_23	106	1	4	1,69	,866
X2_32	106	1	4	1,74	,808
X2_15	106	1	4	1,86	,910
X2_7	106	1	4	1,77	,865
X2_25	106	1	4	1,77	,876
X2_17	106	1	4	1,80	,970
X2_27	106	1	4	1,78	,976
X2_9	106	1	4	2,26	,919
Kepuasan Kerja	106	14	48	25,58	8,937
Valid N (listwise)	106				

Hasil Analisa Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja

Item	Dimensi/Pernyataan	Min	Max	Mean	Std. Dev
Gaji				2,30	
X2_19	Imbalan dibandingkan dengan usaha yang saya lakukan	1	4	2,30	,968
Promosi				1,76	
X2_11	Kesempatan Promosi	1	4	1,78	,966
X2_20	Keadilan Promosi	1	4	1,76	,890
Atasan				1,74	
X2_3	Kompetensi atasan saya	1	4	1,74	,908
Tunjangan				1,68	
X2_13	Tunjangan yang diterima karyawan di perusahaan ini dibandingkan dengan perusahaan lain	1	4	1,68	,823
Penghargaan				1,68	
X2_5	Penghargaan yang saya terima dibanding dengan pekerjaan yang saya lakukan	1	4	1,63	,843
X2_23	Variasi penghargaan dari perusahaan kepada karyawan	1	4	1,69	,866
X2_32	Cara perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan	1	4	1,74	,808
Kebijakan / prosedur				1,86	
X2_15	Aturan dijalankan secara obyektif	1	4	1,86	,910
Rekan kerja				1,77	
X2_7	Dukungan dari rekan kerja	1	4	1,77	,865
X2_25	Kekompakan dengan rekan kerja	1	4	1,77	,876
Pekerjaan itu sendiri				1,79	
X2_17	Tantangan dalam pekerjaan	1	4	1,80	,970
X2_27	Kebanggaan dalam melakukan pekerjaan	1	4	1,78	,976
Komunikasi				2,26	
X2_9	Komunikasi antar rekan kerja	1	4	2,26	,919
Kepuasan Kerja		14	48	25,58	8,937

**D-4 SUMMARY DATA DESKRIPTIF
MEAN EMPRIK DAN MEAN HIPOTETIK**

Variabel	Jumlah Indikator	Mean Hipotetik	Mean Empiris
Person Organization Fit	10	22,5	19,35
Kepuasan Kerja	14	31,0	25,58
Organizational Citizenship Behavior	12	27,0	22,82

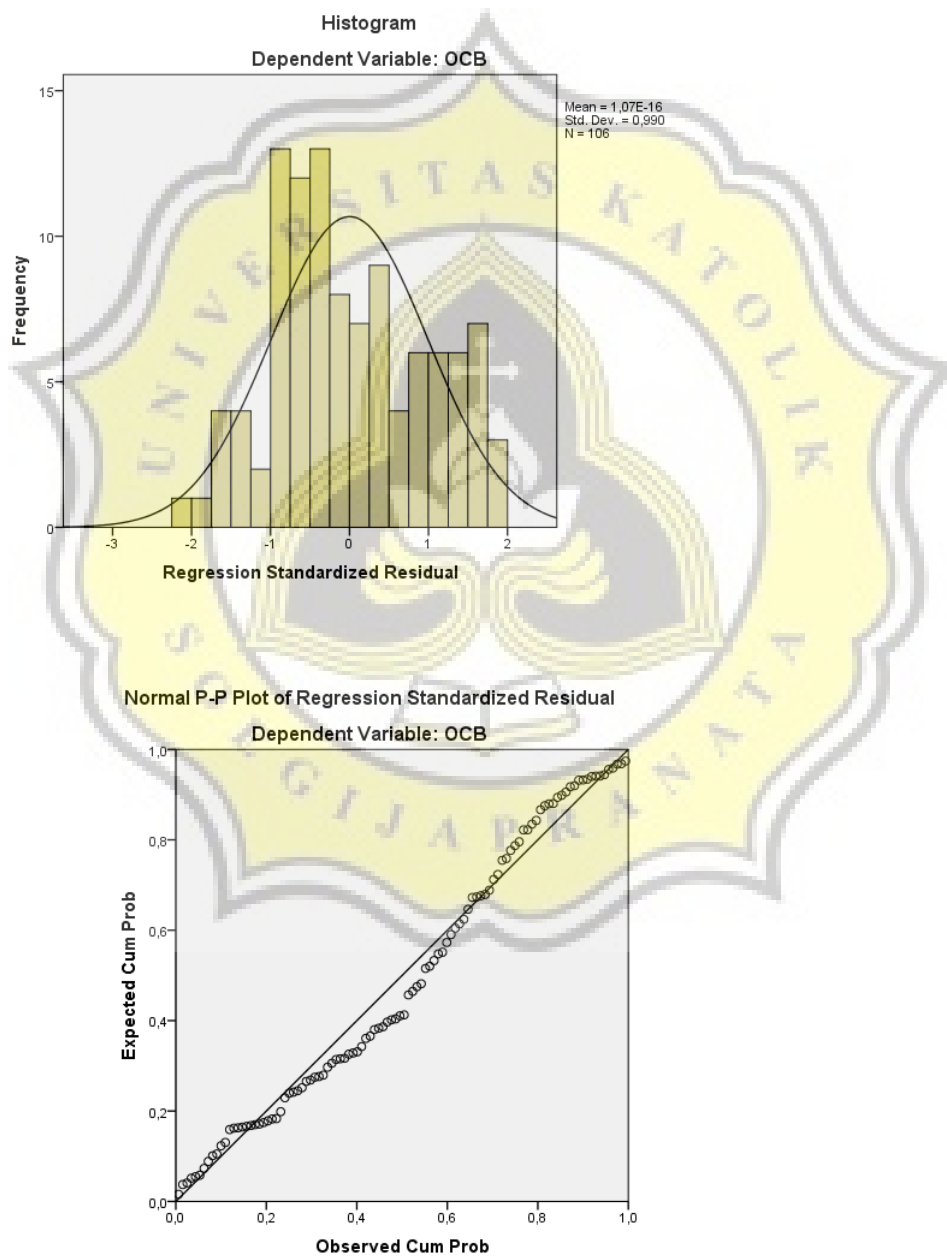


LAMPIRAN E**ANALISA DATA****E-1 UJI NORMALITAS****E-2 UJI LINIERITAS****E3 UJI MULTIKOLINERITAS****E4 UJI HETEROSKEDASTISITAS****E5 UJI REGRESI BERGANDA**

Uji Asumsi

E-1 UJI NORMALITAS

Normalitas



Nonparametric Tests

Hypothesis Test Summary

	Null Hypothesis	Test	Sig.	Decision
1	The distribution of PDF is normal with mean 19,35 and standard deviation 6,38.	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	,053	Retain the null hypothesis.
2	The distribution of Kepuasan Kerja is normal with mean 25,58 and standard deviation 8,94.	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	,094	Retain the null hypothesis.
3	The distribution of OCB is normal with mean 22,82 and standard deviation 7,15.	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	,059	Retain the null hypothesis.
4	The distribution of Unstandardized Residual is normal with mean -0,00 and standard deviation 3,82.	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	,265	Retain the null hypothesis.

Asymptotic significances are displayed. The significance level is ,05.



E-2 UJI LINIERITAS

Linieritas

POF * OCB

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1_Kuad ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,003 ^a	,000	-,010	3,83841894

a. Predictors: (Constant), X1_Kuad

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,013	1	,013	,001	,976 ^b
	Residual	1532,280	104	14,733		
	Total	1532,293	105			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), X1_Kuad

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,017	,669		-,025	,980
	X1_Kuad	4,037E-005	,001	,003	,030	,976

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

KEP * OCB

Regression**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_Kuad ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,060 ^a	,004	-,006	3,83149898

a. Predictors: (Constant), X2_Kuad

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,533	1	5,533	,377	,541 ^b
	Residual	1526,760	104	14,680		
	Total	1532,293	105			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), X2_Kuad

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,335	,661		-,507	,613
	X2_Kuad	,000	,001	,060	,614	,541

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

E-3 UJI MULTIKOLINERITAS

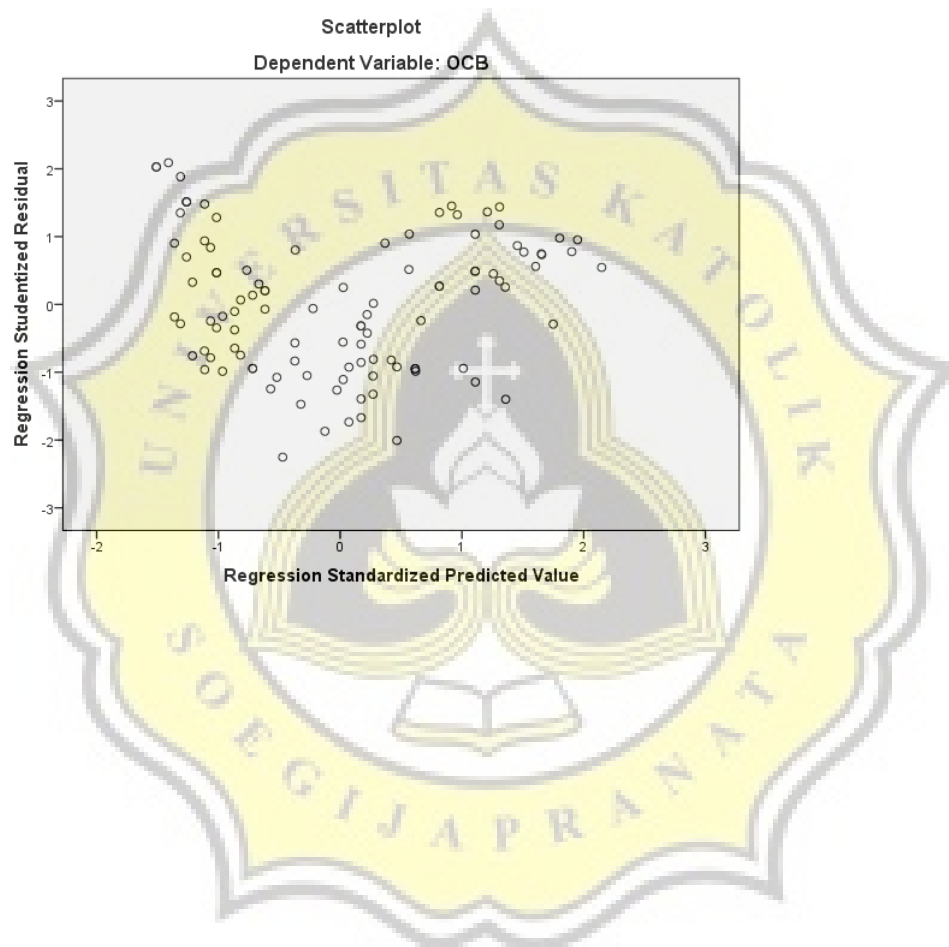
Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-2,284	1,428		-1,600	,113		
1 POF	,372	,059	,284	6,355	,000	,953	1,049
Kepuasan Kerja	,741	,042	,792	17,746	,000	,953	1,049

a. Dependent Variable: OCB

E-4 UJI HETEROSKEDASTISITAS

Heteroskedastisitas



E-5 Regresi Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, POF ^b		Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,845 ^a	,714	,709	3,857

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, POF

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3829,301	2	1914,651	128,702	,000 ^b
	Residual	1532,293	103	14,877		
	Total	5361,594	105			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, POF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,653	1,469		1,806	,074
	POF	,218	,061	,194	3,592	,001
	Kepuasan Kerja	,624	,043	,780	14,442	,000

a. Dependent Variable: OCB

F - UJI TAMBAHAN
ANALISIS KOMPARATIF VARIABEL OCB BERDASARKAN
KARAKTERISTIK DEMOGRAFIS

F-1 Analisis Komparatif OCB * Karakteristik Demografis Usia

F-2 Analisis Komparatif OCB * Karakteristik Demografis Pendidikan

F-3 Analisis Komparatif OCB * Karakteristik Demografis Jenis Kelamin

F-4 Analisis Komparatif OCB * Karakteristik Demografis Masa Kerja

F5 – Summary Analisis Demografis



Analisis Komparatif OCB * Karakteristik Demografis

F-1 OCB * Usia

Oneway

Descriptives

OCB	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean	
					Lower Bound	Upper Bound
30-35 thn	4	20,00	8,718	4,359	6,13	33,87
> 35-40 thn	8	18,88	6,621	2,341	13,34	24,41
> 40-45 thn	58	24,00	6,782	,891	22,22	25,78
> 45-55 thn	36	22,11	7,463	1,244	19,59	24,64
Total	106	22,82	7,146	,694	21,44	24,20

ANOVA

OCB	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	255,164	3	85,055	1,699	,172
Within Groups	5106,431	102	50,063		
Total	5361,594	105			

F-2 OCB * Pendidikan

Oneway

Descriptives

OCB	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SMP-SLTA	51	24,14	7,736	1,083	21,96	26,31	12	41
D1-D3	23	20,39	5,937	1,238	17,82	22,96	12	35
S1	27	22,26	6,820	1,312	19,56	24,96	12	42
S2	5	23,60	6,107	2,731	16,02	31,18	17	31
Total	106	22,82	7,146	,694	21,44	24,20	12	42

ANOVA

OCB

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	235,692	3	78,564	1,563	,203
Within Groups	5125,903	102	50,254		
Total	5361,594	105			

F-3 OCB * Jenis Kelamin

T-Test

Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
OCB	pria	54	23,61	7,125	,970
	wanita	52	22,00	7,143	,991

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper	
OCB	Equal variances assumed	,068	,795	1,162	104	,248	1,611	1,386	-1,137	4,360
	Equal variances not assumed			1,162	103,829	,248	1,611	1,386	-1,138	4,360

F-4 OCB * Masa Kerja

Oneway

Descriptives

OCB

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		M
					Lower Bound	Upper Bound	
< 8 thn	10	24,30	6,584	2,082	19,59	29,01	
8-15 thn	43	21,70	6,940	1,058	19,56	23,83	
> 15 thn	53	23,45	7,405	1,017	21,41	25,49	
Total	106	22,82	7,146	,694	21,44	24,20	

ANOVA

OCB

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	97,292	2	48,646	,952	,389
Within Groups	5264,302	103	51,110		
Total	5361,594	105			

F-5 SUMMARY Analisis Demografis

Frequency Table

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	30-35 thn	4	3,8	3,8
	> 35-40 thn	8	7,5	11,3
Valid	> 40-45 thn	58	54,7	66,0
	> 45-55 thn	36	34,0	100,0
	Total	106	100,0	100,0

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SMP-SLTA	51	48,1	48,1
	D1-D3	23	21,7	69,8
Valid	S1	27	25,5	95,3
	S2	5	4,7	100,0
	Total	106	100,0	100,0

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	pria	54	50,9	50,9
Valid	wanita	52	49,1	100,0
	Total	106	100,0	100,0

Masa Kerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	< 8 thn	10	9,4	9,4
Valid	8-15 thn	43	40,6	50,0
	> 15 thn	53	50,0	100,0
	Total	106	100,0	100,0

