

**Skripsi**

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa  
Mengenai Niat Mengejar Karir Akuntansi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Chintya Natalia Christie  
13.60.0114

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2017**

Skripsi dengan judul:

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Mengenai Niat  
Mengejar Karir Akuntansi**



Oleh:  
Chintya Natalia Christie  
13.60.0114

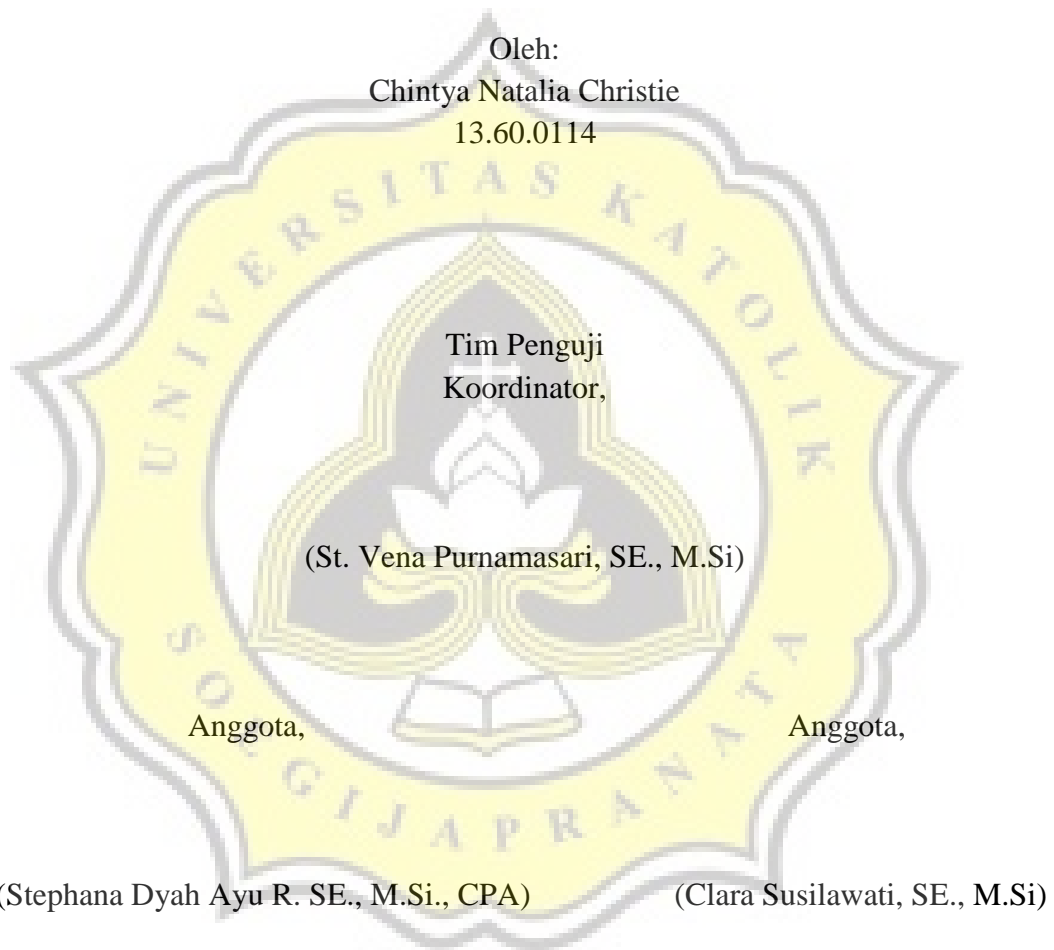
Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:  
Semarang, 12 Mei 2017  
Pembimbing

Stephana Dyah Ayu SE, M.Si, CPA

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Rabu, 21 Juni 2017 dengan judul:

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Mengenai Niat  
Mengejar Karir Akuntansi**

Oleh:  
Chintya Natalia Christie  
13.60.0114



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto A., Ph.D.)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Mengenai Niat Mengejar Karir Akuntansi**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 14 Juli 2017  
Yang menyatakan

Chintya Natalia Christie

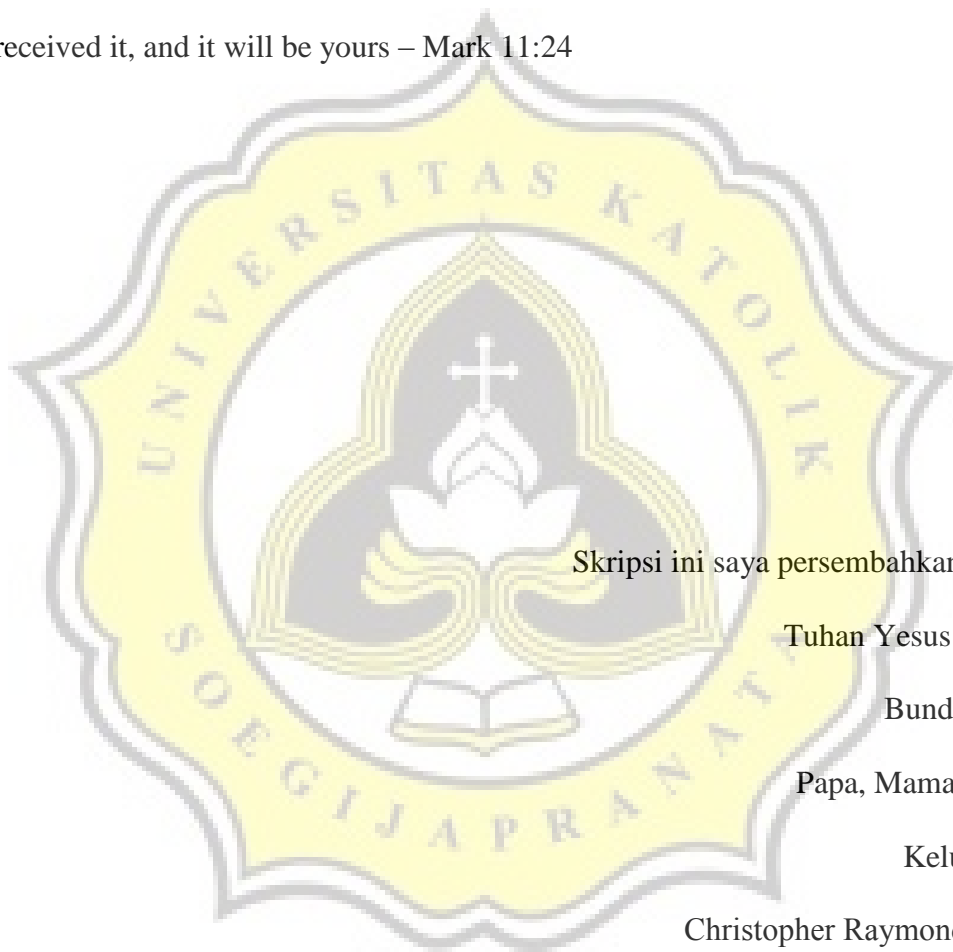
## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

And all things, whatever you shall ask in prayer, believing, you shall receive –

Matthew 21:22

Therefore I say to you, whatever you ask for in prayer, believe that you have

received it, and it will be yours – Mark 11:24



Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus

Bunda Maria

Papa, Mama, Olivia

Keluargaku

Christopher Raymond Han's

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Mengenai Niat Mengejar Karir Akuntansi**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus serta Bunda Maria yang telah memberikan berkat dan penyertaan yang sangat sempurna dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu SE, M.Si, CPA selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran selama proses pembuatan skripsi hingga selesai.
4. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si dan Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan kritik dalam penulisan skripsi ini.

5. Papa, Mama, cicik Olivia Martha Sari serta seluruh keluarga yang telah membantu dan mendukung dalam doa serta memotivasi penulis untuk selalu berusaha menyelesaikan skripsi ini.
6. Christopher Raymond Han's sebagai pacar yang telah membantu dalam doa serta memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
7. Teman-teman tersayang yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa: Febrina, Lia, Velia, Devina, Nana, Teng, Rika, Oliv.
8. Teman-teman seperjuangan Akuntansi angkatan 2013.
9. Seluruh responden yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dalam pengisian kuisioner.
10. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 14 Juli 2017  
Penulis

Chintya Natalia Christie

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Motto dan Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar .....	xv
Abstrak .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
1.4 Kerangka Pikir .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 <i>The Theory of Planned Behavior</i> .....	9
2.1.2 Karir Akuntan.....	10

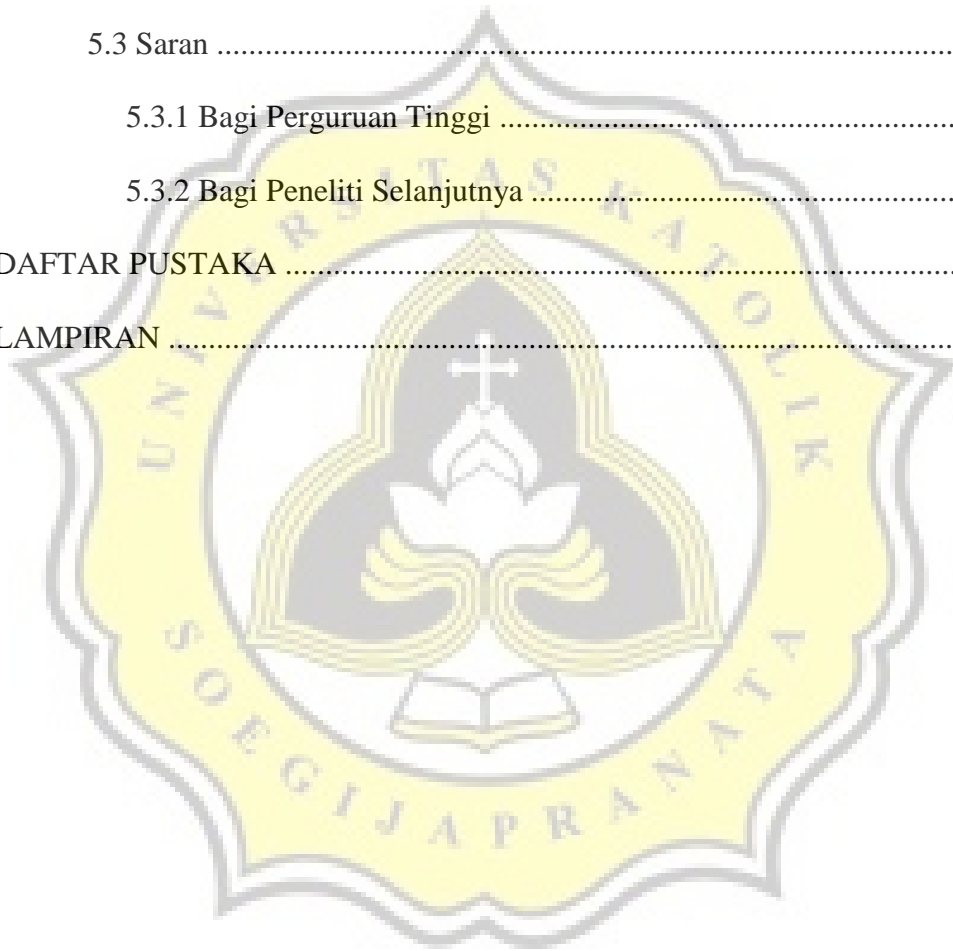


2.2 Pengembangan hipotesis .....	14
2.2.1 Pengaruh Hasil Pekerjaan terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	14
2.2.2 Pengaruh Perilaku Etis Akuntan terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	15
2.2.3 Pengaruh Persyaratan Kerja terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	17
2.2.4 Pengaruh Reputasi Kerja terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	18
2.2.5 Pengaruh Perasaan terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	19
2.2.6 Pengaruh Pengetahuan Akuntansi terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	20
2.2.7 Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kepercayaan Diri dan Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	21
2.2.8 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial terhadap Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi .....	22
2.2.9 Pengaruh Niat untuk Mengejar Karir Akuntansi terhadap Rekomendasi Tentang Karir Akuntansi .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Populasi & Sampel .....	25
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	26
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	27

3.4 Definisi Operasional & Pengukuran Variabel .....	27
3.4.1 Hasil Pekerjaan .....	27
3.4.2 Perilaku Etis Akuntan .....	27
3.4.3 Persyaratan Kerja .....	28
3.4.4 Reputasi Kerja .....	28
3.4.5 Perasaan .....	29
3.4.6 Pengetahuan Akuntansi .....	29
3.4.7 Kepercayaanandiri .....	30
3.4.8 Nilai-Nilai Sosial .....	30
3.4.9 Niat Mengejar Karir Akuntansi .....	31
3.4.10 Rekomendasi Karir Akuntansi .....	32
3.5 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	32
3.5.1 Uji Validitas .....	32
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.6 Alat Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	33
3.6.1 Menyatakan Hipotesis .....	33
3.6.2 Memilih Pengujian Hipotesis .....	35
3.6.3 Menentukan Tingkat Keyakinan yang Diinginkan .....	36
3.6.4 Menentukan Nilai Statistik .....	36
3.6.5 Mendapatkan Nilai Uji Kritis dan Mengintepretasikan .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>38</b>
4.1 Identitas Responden .....	38
4.2 Gambaran Umum Responden .....	38

4.3 Uji Validitas .....	39
4.4 Uji Reliabilitas .....	45
4.5 Statistik Deskriptif .....	47
4.6 Compare mean dan uji beda Berdasarkan Jawaban Responden .....	48
4.7 Hasil Uji Hipotesis .....	51
4.8 Pembahasan Hipotesis .....	55
4.8.1 Pengaruh hasil pekerjaan terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	55
4.8.2 Pengaruh perilaku etis akuntan terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	56
4.8.3 Pengaruh persyaratan kerja terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	60
4.8.4 Pengaruh reputasi kerja terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	60
4.8.5 Pengaruh perasaan terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	63
4.8.6 Pengaruh pengetahuan akuntansi terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	64
4.8.7 Pengaruh pengetahuan akuntansi terhadap niat mengejar karir akuntansi melalui kepercayaan diri .....	65
4.8.8 Pengaruh nilai-nilai sosial terhadap niat mengejar karir akuntansi .....	66

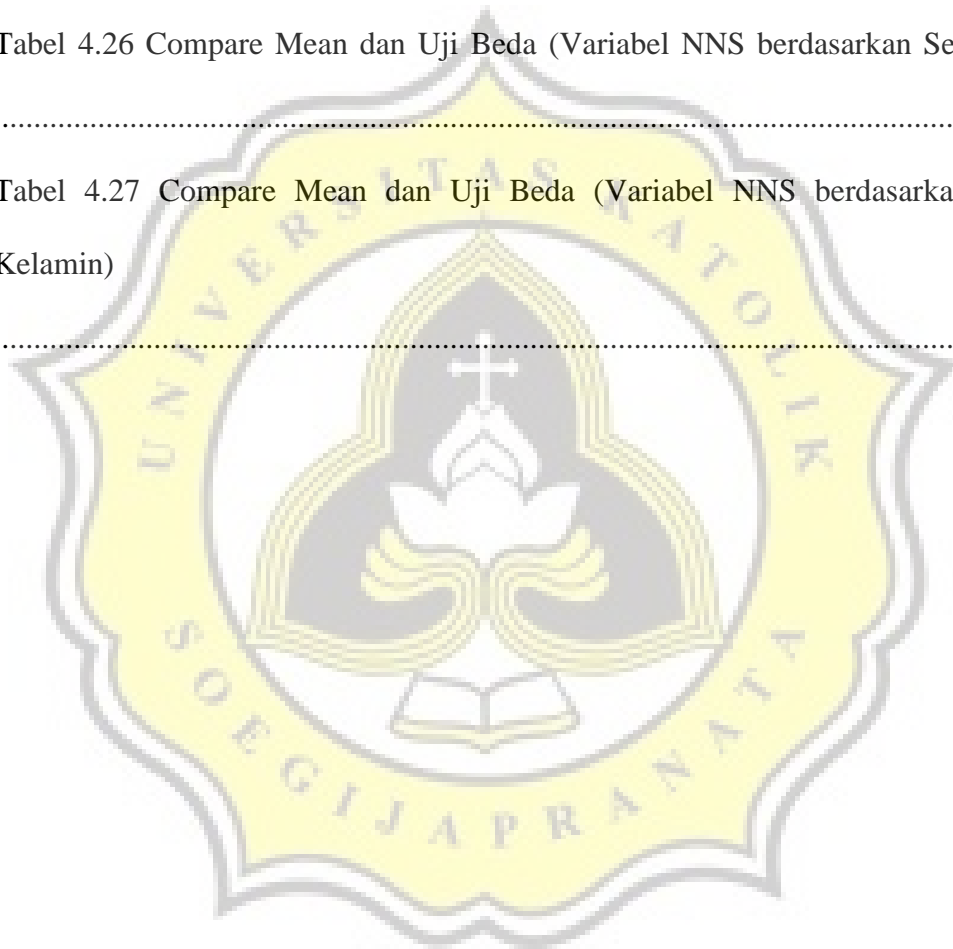
4.8.9 Pengaruh niat mengejar karir akuntansi terhadap rekomendasi .....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Keterbatasan .....	73
5.3 Saran .....	74
5.3.1 Bagi Perguruan Tinggi .....	74
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>79</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Mahasiswa Aktif Tahun Pelajaran 2016/2017 .....	25
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden .....	38
Tabel 4.2 Uji Validitas Hasil Pekerjaan (Awal) .....	39
Tabel 4.3 Uji Validitas Hasil Pekerjaan (Akhir) .....	40
Tabel 4.3 Uji Validitas Perilaku Etis Akuntan (Awal) .....	40
Tabel 4.4 Uji Validitas Perilaku Etis Akuntan (Awal) .....	40
Tabel 4.5 Uji Validitas Perilaku Etis Akuntan (Akhir) .....	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Persyaratan Kerja .....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Reputasi Kerja .....	41
Tabel 4.8 Uji Validitas Perasaan (Awal) .....	42
Tabel 4.9 Uji Validitas Perasaan (Akhir) .....	42
Tabel 4.10 Uji Validitas Pengetahuan Akuntansi .....	43
Tabel 4.11 Uji Validitas Kepercayaan Diri .....	43
Tabel 4.12 Uji Validitas Nilai-Nilai Sosial (Awal) .....	44
Tabel 4.13 Uji Validitas Nilai-Nilai Sosial (Akhir) .....	44
Tabel 4.14 Uji Validitas Niat Karir .....	45
Tabel 4.15 Uji Validitas Rekomendasi .....	45
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	46
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif .....	47
Tabel 4.18 Compare mean dan uji beda Variabel dan Asal Universitas .....	48
Tabel 4.19 Compare mean dan uji beda Variabel dengan Semester .....	49
Tabel 4.20 Compare mean dan uji beda Variabel dan Jenis Kelamin .....	50

Tabel 4.21 Path Coefficients.....	51
Tabel 4.22 Hasil T-statistik .....	51
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Sobel Test .....	54
Tabel 4.24 Compare Mean dan Uji Beda (Variabel PEA) .....	57
Tabel 4.25 Compare Mean dan Uji Beda (Variabel RK) .....	61
Tabel 4.26 Compare Mean dan Uji Beda (Variabel NNS berdasarkan Semester) .....	67
Tabel 4.27 Compare Mean dan Uji Beda (Variabel NNS berdasarkan Jenis Kelamin) .....	69



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 ..... 35



## ABSTRAK

*This research is a replication that re-examined Joseph Mbawuni and Simon Nimako (2015) research in Ghana. This study tested the factors that affect student intentions in pursuing an accounting career. In this study has been added social factors that have not been studied in Joseph & Simon's because of this factor also considered the students in the selection of their career. The sample used in this study amounted to 99 accounting students at the university in Semarang whose Accounting Study Program has been accredited A namely UNDIP, UNNES, UNISSULA, UDINUS, UNIKA, and UNISBANK. The data obtained were tested using Smart PLS 3.0. The results obtained in this study that the intention of pursuing an accounting career is influenced by job result factors, job requirements, feelings, accounting knowledge, and self-efficacy. Self-efficacy acts as a mediation between accounting knowledge and the accounting students' intention to pursue accounting careers. While ethical behavioral factors of accountants, work reputation, and social values didn't affect the intention of pursuing accounting career. This study also proves that with the intention of pursuing accounting career, accounting students will increasingly recommend accounting career to others by saying positively about accounting careers.*

*Keywords: students' intention, accounting career, reccomendations.*

Penelitian ini merupakan replikasi yang menguji kembali penelitian Joseph Mbawuni dan Simon Nimako (2015) di Ghana. Pada penelitian tersebut menguji mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi niat mahasiswa dalam mengejar karir akuntansi. Pada penelitian ini ditambahkan faktor nilai-nilai sosial yang belum diteliti pada penelitian Joseph & Simon karena faktor ini juga ikut dipertimbangkan mahasiswa dalam pemilihan karirnya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 99 orang mahasiswa akuntansi pada universitas di Semarang yang Program Studi Akuntansi nya sudah terakreditasi A yaitu UNDIP, UNNES, UNISSULA, UDINUS, UNIKA, dan UNISBANK. Data yang diperoleh diuji dengan menggunakan Smart PLS 3.0. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah niat mengejar karir akuntansi dipengaruhi oleh faktor hasil pekerjaan, persyaratan kerja, perasaan, pengetahuan akuntansi, dan kepercayaan diri. Kepercayaan diri berperan sebagai mediasi antara pengetahuan akuntansi dan niat mengejar karir akuntansi. Sedangkan faktor perilaku etis akuntan, reputasi kerja, dan nilai-nilai sosial tidak mempengaruhi niat mengejar karir akuntansi. Penelitian ini juga membuktikan bahwa dengan adanya niat mengejar karir akuntansi maka mahasiswa akuntansi akan semakin merekomendasikan karir akuntansi kepada orang lain dengan berkata positif tentang karir akuntansi.

**Kata kunci:** niat mahasiswa, karir akuntansi, rekomendasi,