

Skripsi

**Analisis Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Diversitas Dewan Komisaris,
Manajemen Laba, Kualitas Laba, Komisaris Independen, Kepemilikan
Institusional dan Reputasi Auditor terhadap Nilai Perusahaan**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Alicia Handayani

13.60.0148

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Skripsi

**Analisis Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Diversitas Dewan Komisaris,
Manajemen Laba, Kualitas Laba, Komisaris Independen, Kepemilikan
Institusional dan Reputasi Auditor terhadap Nilai Perusahaan**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Alicia Handayani

13.60.0148

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 12 Juli 2017 skripsi dengan judul:

**Analisis Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Diversitas Dewan Komisaris,
Manajemen Laba, Kualitas Laba, Komisaris Independen, Kepemilikan
Institusional dan Reputasi Auditor terhadap Nilai Perusahaan**

Oleh:

Alicia Handayani

13.60.0148

Tim penguji

(Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Akt) (Stefani Lily I, SE.,MM,Akt) (Dr. Sansaloni Butar Butar.,SE.,M.Si.,Akt)

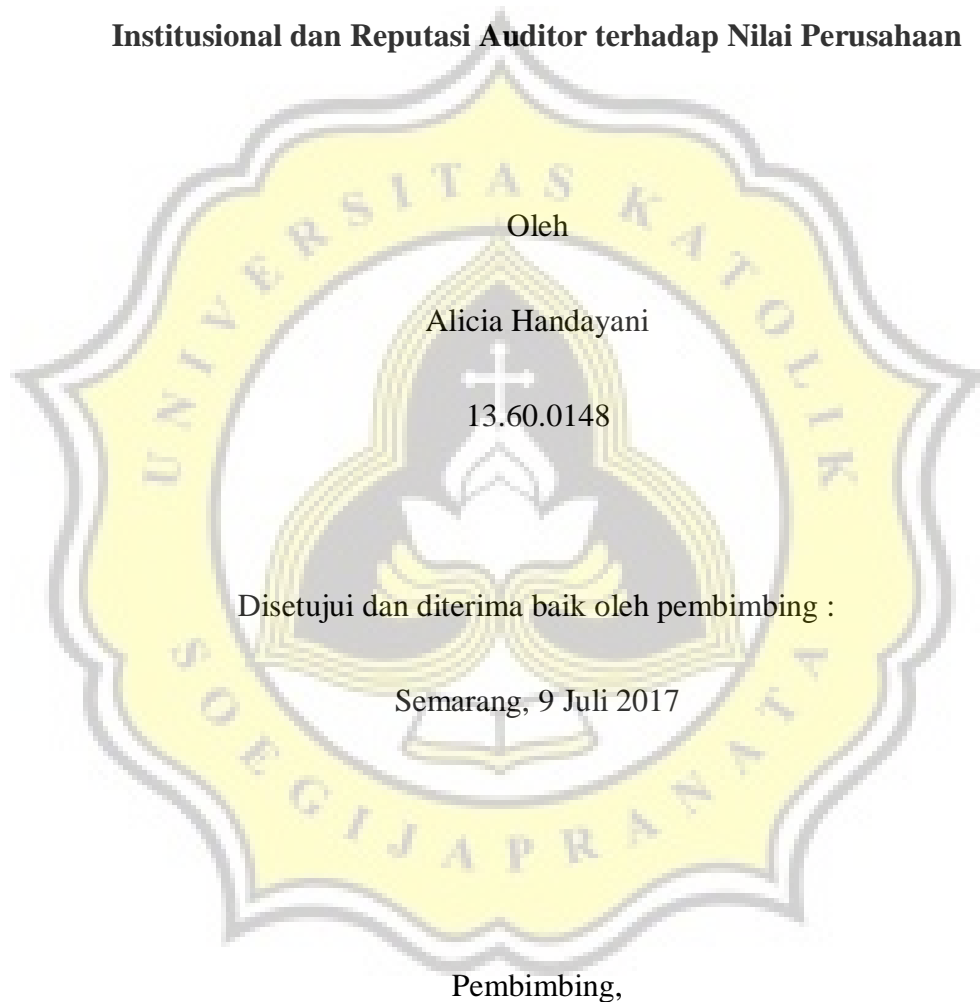
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto, Ph.D

Skripsi dengan judul:

**Analisis Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Diversitas Dewan Komisaris,
Manajemen Laba, Kualitas Laba, Komisaris Independen, Kepemilikan
Institusional dan Reputasi Auditor terhadap Nilai Perusahaan**



Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Analisis Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Diversitas Dewan Komisaris, Manajemen Laba, Kualitas Laba, Komisaris Independen, Kepemilikan Institusional dan Reputasi Auditor terhadap Nilai Perusahaan

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang,

(Alicia Handayani)

NIM : 13.60.014

MOTTO

*“Be strong and courageous. Don’t be afraid or terrified because of them, for the Lord your God goes with you, He will never leave you nor forsake you”-
Deuteronomy 31:6 (NIV)-*

“Someone is still single..Someone got married and ‘waited’ 10yrs before having child, there is another who had a baby within a year of marriage.

Someone graduated at the age of 22, yet waited 5 years before securing a good job and there is another who graduated at 27 and secured employment immediately!

Someone became CEO at 25 and died at 50 while another became a CEO at 50 and lived 90 years

Everyone works based on their “TIME ZONE”

People can have things worked out only according to their pace. Work in your “TIME ZONE”.

Your colleagues, friends, younger ones might “seem” go ahead of you. Don’t envy them, it’s their “TIME ZONE”. You’re in yours!!

Hold on, be strong, and stay true to yourself. All things shall work together for your good”

Acknowledgment:

1. My amazing God, Jesus Christ who always love me more than I love my self.
2. Mom, Dad and my sisters (Andina and Andini) who always love and support me in every conditio

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberkati sepanjang hari dan mendengarkan keluh kesah penulis serta memberikan hikmat dan jalanNya kepada penulis, Bunda Maria yang memberikan penulis anugerahNya.
2. Bapak Dr. Sansaloni butar butar, SE., M.Si., Akt. selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing , memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukan untuk berdiskusi serta membagi pengetahuan.
3. Bapak Dr Octavianus Digdo Hartomo, SE Msi dan Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian pra skripsi dan skripsi, sehingga peneliti dapat memperbaiki segala kekurangan dan kesalahan dalam penelitian ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan mempersiapkan penulis untuk menghadapi dunia kerja

5. Keluarga tercinta (Mamah, alm Papa, Saudara) yang telah meberikan doa, dukungan baik secara moril maupun materiil dan semangat kepada penulis.
6. Sahabat-sahabat terkasih Tivo (Puella Thresna, Jessica Ab, Yoseva Anjelina, Ronia Tambunan), Omah pitik family (Tante Fety, Tante Nana, Om Wawan, Ramisa, Moren, Hanifa), sPAMers (Esterlina Putri and Moudy Sieneta), Ricky Fajar, F5 (Willy, Josh, Gilang, Dewi), CIA (Cindy Corazon and Ming Jen), Renitha yang telah memberikan semangat, dukungan dan bantuan kepada penulis.
7. Teman-teman Akuntansi Unika Soegijapranata angkatan 2013.

Semoga segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu serta saudara-saudara sekalian dibalas oleh Tuhan. Akhir kata penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja.

Semarang,

Penulis,

Alicia Handayani

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| BAB I | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.4 Kerangka Pikir Penelitian | 7 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 9 |
| BAB II | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1 Teori Agensi | 10 |
| 2.1.2 Teori Stewardship | 12 |
| 2.1.3 Teori Sinyal | 13 |
| 2.1.4 Struktur Kepemilikan | 15 |
| 2.1.5 Diversitas Anggota Dewan Komisaris | 16 |
| 2.1.6 Manajemen Laba | 20 |
| 2.1.7 Kualitas Laba | 24 |
| 2.1.8 Komisaris Independen | 26 |
| 2.1.9 Reputasi Auditor | 29 |
| 2.1.10 Nilai Perusahaan | 30 |
| 2.2 Pengembangan Hipotesis | 31 |
| 2.2.1 Kepemilikan keluarga dan nilai perusahaan | 31 |
| 2.2.2 Diversitas dewan komisaris dan nilai perusahaan | 34 |
| 2.2.3 Manajemen laba dan nilai perusahaan | 36 |

| | |
|--|---------------------------------------|
| 2.2.4 Kualitas laba dan nilai perusahaan | 38 |
| 2.2.5 Komisaris independen dan nilai perusahaan | 40 |
| 2.2.6 Kepemilikan institusional dan nilai perusahaan | 43 |
| 2.2.7 Reputasi auditor dan nilai perusahaan | 45 |
| BAB III..... | 47 |
| 3.1 Populasi dan Sampel..... | 47 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data..... | 48 |
| 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 49 |
| 3.4 Variabel Kontrol..... | 55 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 57 |
| BAB IV | 64 |
| 4.1. Statistik Dekskriptif..... | 64 |
| 4.2. Hasil Analisis Data | 71 |
| 4.3 Pengujian Hipotesis | 74 |
| 4.3.1 Uji F | 75 |
| 4.3.2 Uji koefisien determinan..... | 76 |
| 4.3.3 Uji Statistik t..... | 76 |
| 4.4 Pembahasan..... | 78 |
| 4.4.1 Hipotesis pertama | 78 |
| 4.4.2 Hipotesis kedua..... | 79 |
| 4.4.3 Hipotesis ketiga | 80 |
| 4.4.4 Hipotesis keempat..... | 81 |
| 4.4.5 Hipotesis kelima | 82 |
| 4.4.6 Hipotesis keenam..... | 83 |
| 4.4.7. Hipotesis ketujuh..... | 83 |
| 4.4.8 Variabel Kontrol | 84 |
| BAB V..... | 85 |
| 5.1 Kesimpulan | 85 |
| 5.2 Keterbatasan dan Implikasi | 87 |
| DAFTAR PUSTAKA | Error! Bookmark not defined. 0 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Kriteria Pengambilan Sampel..... | 41 |
| Tabel 4.1. Statistik Deskriptif..... | 64 |
| Tabel 4.2 Frekuensi Kepemilikan Keluarga..... | 68 |
| Tabel 4.3 Frekuensi Diversitas Dewan Komisaris..... | 69 |
| Tabel 4.4 Frekuensi Reputasi Auditor..... | 70 |
| Tabel 4.5 Frekuensi Kompleksitas Perusahaan..... | 70 |
| Tabel 4.6 Uji Normalitas-Data Belum Normal..... | 71 |
| Tabel 4.7 Uji Normalitas-Data Normal..... | 72 |
| Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas..... | 72 |
| Tabel 4.9 Uji Autokorelasi..... | 73 |
| Tabel 4.10 Uji Heterokedastisitas..... | 74 |
| Tabel 4.11 Uji F..... | 75 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Koefisien Determinan..... | 76 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis..... | 76 |

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemilikan keluarga, diversitas dewan komisaris, manajemen laba, kualitas laba, komisaris independen, kepemilikan institusional dan reputasi auditor terhadap nilai perusahaan yang diukur dengan menggunakan rasio Tobin's q. Penelitian ini mengambil sampel semua sektor perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia kecuali sektor keuangan dan Bank periode 2011-2015. Sampel yang digunakan sebanyak 411 perusahaan. Metode statistik yang digunakan adalah metode regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemilikan keluarga, diversitas dewan komisaris, manajemen laba, dan kualitas laba tidak memengaruhi nilai perusahaan. Sedangkan komisaris independen, kepemilikan institusional, dan reputasi auditor terbukti berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci : Tobin's q, kepemilikan keluarga, diversitas dewan komisaris, manajemen laba, kualitas laba, komisaris independen, kepemilikan institusional, reputasi auditor

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of family ownership, board diversity, earnings management, earnings quality, independent commissioner, institutional ownership, auditor reputation on firm value as measured by Tobin's q. This research is conducted at all sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange except Finance and Bank sector in 2011-2015 period. The sample used are 411 samples. The statistical method used is regression method. The result shows that family ownership, board diversity, earnings management, earnings quality do not affect on firm value. Independent commissioner, institutional ownership, auditor reputation have proven to contribute positive effects on firm value.

Key word : Tobin's q, family ownership, board diversity, earnings management, earnings quality, independent commissioner, institutional ownership, auditor reputation