

## DAFTAR PUSTAKA

- Aco, H. (2011). *Ini Enam Perusahaan Peduli Lingkungan*. Jakarta: Tribun Bisnis.
- Aldila, N. (2016). *Industri Bisnis*. Retrieved Agustus 26, 2016, from Menperin Airlangga Pacu Perusahaan Terapkan Industri Hijau:  
<http://industri.bisnis.com/read/20160826/257/578679/javascript>
- Andriani, Djalali, Sofiah. (2012). Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi, Vol. 03, No.1* .
- Atmawinata. (2012). *Pendalaman Struktur Industri: Efisiensi dan Efektivitas dalam Implementasi Industri Hijau*. Jakarta.
- Boiral dan Paille. (2012). Organizational Citizenship Behaviour for the Environment. *J Bus Ethics* , 109:431–445.
- Dewi dan Perdhana. (2016). Peran Gender, Usia, dan Tingkat Pendidikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Diponegoro Journal of Management* , 1-9.
- Handayani, N. (2006). Persepsi Mahasiswa Terhadap Kinerja Dosen Berdasarkan Perbedaan Gender Pada Program Diploma Tiga STIESIA Surabaya . *Ekuitas Vol. 10 No.4* , 576-592.
- Jawahar. (2011). Perceptual Difference of Role based Performance –A Gender Study . *International Journal of Business, Humanities, and Technology Vol 1, No.3* .
- Jayanti, P. (2010). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior Antara Pegawai Dengan Tipe Kepribadian Ekstrovert dan Introvert.
- Kurniawan. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung . *Jurnal Manajemen, Vol. 15, No.1* .
- Kusumajati. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan . *Humaniora Vol. 5, No.1* , 62-70.

- Margaretha dan Prasetio. (2012). Pengaruh Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Kecocokan Orang Organisasi Serta Identifikasi Organisasi (Studi Pada Organisasi Kemahasiswaan Di Lingkungan Universitas Kristen Maranatha). *Jurnal Manajemen, Vol.12, No.1* , 45-60.
- Miao dan Kim. (2009). Gender as a Moderator of the Relationship between Organizational Citizenship Behaviors and Team Effectiveness in China . *Asian Social Science Vol.5, No. 10* .
- Ningsih dan Arsanti. (2014). PENGARUH JOB SATISFACTION TERHADAP OCB. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 18, Nomor 1* , 41 - 48.
- Novliadi. (2008). Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan Dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional .
- Paille dan Boiral. (2012). Linking Environmental Management Practices And Organizational Citizenship Behavior For The Environment: A Social Exchange Perspective.
- Paille, Chen, Boiral, Jin. (2013). The Impact of Human Resource Management on Environmental. *J Bus Ethics* .
- Sekaran, U. (2006). Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyowati. (2016). *Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia*. Retrieved Oktober 13, 2016, from Greening Business: <http://www.menlh.go.id/greening-business/>
- Udau, U. (2013). Pemahaman Orang Tua Tentang Gender Dalam Menerapkan Pola Asuk Kepada Anak Remaja Di Desa Long Payau. *eJournal Sosiatri Vol. 1, No.4* .
- UNDANG-UNDANG SISTEM PENDIDIKAN NASIONAL*. (n.d.). Retrieved from Undang-Undang Republik Indonesi Nomor 20 tahun 2013 tentang Sistem

Pendidikan Nasional:

<http://pendis.kemenag.go.id/file/dokumen/uuno20th2003ttgsisdiknas.pdf>

Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan Dengan Excel & SPSS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Yuniar, Nurtjahjanti, dan Rusmawati. (2011). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN RESILIENSI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. BPD BALI. *Jurnal Psikologi Undip Vol. 9, No. 1*.

