

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Organizational Citizenship Behaviour for the Environment* yang dimiliki oleh karyawan PT Golden Prima Sentosa dapat dikategorikan tinggi.
2. Tidak terdapat perbedaan *Organizational Citizenship Behaviour for the Environment* berdasarkan *gender* yang dimiliki karyawan pada PT Golden Prima Sentosa.
3. Tidak terdapat perbedaan *Organizational Citizenship Behaviour for the Environment* berdasarkan tingkat pendidikan yang dimiliki karyawan pada PT Golden Prima Sentosa.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan beberapa saran bagi perusahaan. Saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Terdapat item pernyataan dalam indikator *eco initiatives* yang termasuk dalam kategori rendah khususnya untuk karyawan dengan tingkat pendidikan terakhir S1, yaitu mengenai sikap individu karyawan untuk mengurangi penggunaan kertas dalam aktivitas sehari-hari, mematikan komputer bila tidak dimatikan, adanya program berangkat kerja bersama,

dan menggunakan transportasi umum untuk menghemat BBM. Hal tersebut disebabkan oleh sistem perusahaan yang belum terkomputerisasi sepenuhnya, sehingga komputer juga dibutuhkan menyala. Sebaiknya perusahaan membuat sebuah peraturan, himbauan, atau poster sebagai pengingat agar komputer dapat dimatikan pada saat jam istirahat berlangsung, selain itu perusahaan juga bisa mengupayakan sistem online agar mengurangi penggunaan kertas. Dalam hal transportasi, perusahaan dapat menyediakan minibus untuk membawa karyawan ke lokasi perusahaan.

2. PT Golden Prima Sentosa dapat tetap mempertahankan dan mampu meningkatkan OCBE pada karyawan dengan meningkatkan jalinan hubungan yang lebih baik lagi antar karyawan khususnya atasan dan bawahan. Hubungan tersebut bisa dilakukan dengan komunikasi secara langsung yang lebih intensif, yaitu bisa dilakukan dengan adanya diskusi bersama atau evaluasi mingguan. Hal ini bertujuan agar karyawan memiliki rasa menjadi bagian dari perusahaan yang mampu meningkatkan komitmen terhadap perusahaan dan berdampak pada kesadaran OCBE.
3. PT Golden Prima Sentosa dapat memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan untuk menyampaikan pendapatnya, sehingga karyawan merasa bukan sebagai alat melainkan mitra kerja yang perlu dihargai yang dapat berdampak pada peningkatan komitmen terhadap perusahaan, bisa dilakukan dengan cara diskusi atau menyediakan kotak saran.