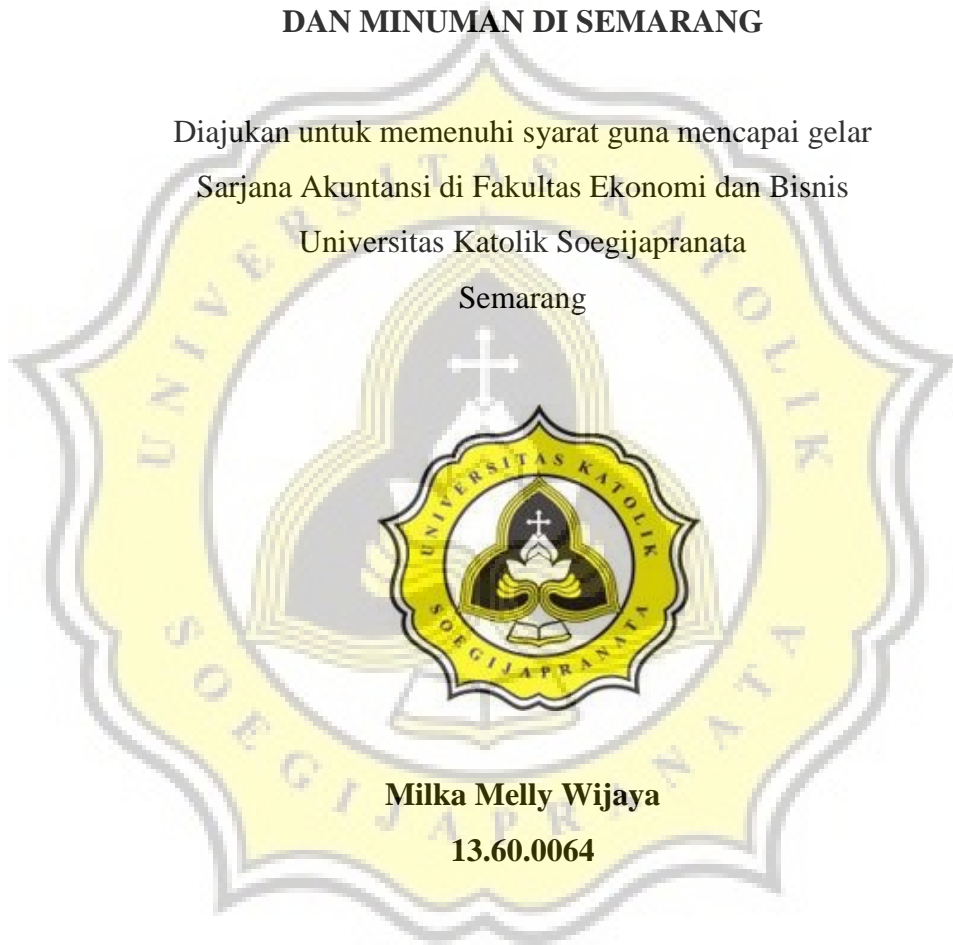


# **SKRIPSI**

## **PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP KESUKSESAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PERUSAHAAN MANUFAKTUR SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN DI SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Milka Melly Wijaya**

**13.60.0064**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2017**

**Skripsi dengan judul :**

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN  
*ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP KESUKSESAN SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI PERUSAHAAN MANUFAKTUR SEKTOR  
MAKANAN DAN MINUMAN DI SEMARANG**



DR. A.A. Chrismastuti, SE., M.Si., Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Kamis, 6 Maret 2017 skripsi dengan judul:

**PENGARUH ORGANIZATIONAL CULTURE DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
TERHADAP KESUKSESAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PERUSAHAAN  
MANUFAKTUR SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN DI SEMARANG**

Oleh :

Milka Melly Wijaya

13.60.0064

Tim penguji

    
(Drs. Hudi Prawoto, MM., Akt) (Dr. A.A. Christmastuti, SE., MSi., Akt) (G. Freddy Koeswoyo, SE., MSi)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Daika Soegiapranata



  
Sentot Suciarto A, Ph. D

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Organizational Culture* dan *Organizational Commitment* Terhadap Kesuksesan Sistem Informasi Akuntansi Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan dan Minuman di Semarang**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang, 6 Maret 2017

Yang menyatakan,



Milka Melly Wijaya



## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Beberapa Motto yang selalu dapat memberi sedikit dorongan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini :

- ❖ Tidak ada yang tidak bisa di atasi asalkan ada kemauan.
- ❖ Inisiatif dan Kreatif sebuah kunci untuk mencapai kesuksesan.
- ❖ Jangan pernah mau di batasi oleh keadaan tetapi keluar dari kebiasaan jika ingin berhasil.

Secara khusus, penelitian ini peneliti persembahkan kepada :

- ❖ Tuhan Yesus yang sudah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi
- ❖ Orang tua yang sudah membantu dalam dana dan juga dukungan lewat doa kepada peneliti agar cepat menyelesaikan penelitian dan studi. Terima kasih.
- ❖ Sahabat dan teman-teman yang memberi semangat dan dukungan kepada peneliti supaya terus berjuang. Terimakasih

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas kuasaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Organizational Culture* dan *Organizational Commitment* Terhadap Kesuksesan Sistem Informasi Akuntansi Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan dan Minuman di Semarang” dengan baik. Skripsi diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus yang suda memberikan kelancaran dalam proses pembuatan skripsi.
2. A.Sentot Suciarto, Phd selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu DR. A.A. Chrismastuti, SE., M.Si., Akt. Sebagai dosen pembimbing yang berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi
4. Bapak DRS. Hudi Prawoto., MM., Akt, Ibu DR. A.A. Chrismastuti, SE., M.Si., Akt. dan Bapak G. Freddy Koeswoyo, SE., M.Si. Selaku dosen penguji yang telah memberi saran serta masukan untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik lagi.
5. Semua dosen yang telah memberikan ilmu dan pengajaran yang baik terhadap peneliti sehingga ilmu yang peneliti terima dapat berguna dalam pembuatan proposal ini.
6. Kedua orang tua yang memberi dukungan melalui doa, dukungan moril, dan materil.

7. Sahabat dan teman-teman yang membantu selama penelitian berlangsung.
8. Semua pihak lainnya yang tidak dapat peneliti sebut satu persatu.



Semarang, 6 Maret 2017

Peneliti

Milka Melly Wijaya



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.4 Kerangka Pikir Penenelitian .....	7
1.5 Sistematika Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Organisasi .....	9
2.1.2 Budaya Organisasi / <i>Organizational Culture</i> .....	11
2.1.3 Komitmen Organisasi / <i>Organizational Commitment</i> .....	13
2.1.4 Kesuksesan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) .....	15
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	18

BAB III METODE PENELITIAN .....	21
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	21
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	21
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	24
3.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	24
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.3.3 Alat Pengumpulan Data.....	24
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	25
3.3.4.1 Pengujian Validitas .....	25
3.3.4.2 Pengujian Reliabilitas.....	25
3.4 Definisi dan Pengukuran Variable.....	25
3.4.1 <i>Organizational Culture</i> .....	25
3.4.2 <i>Organizational Commitment</i> .....	26
3.4.3 Kesuksesan Sistem Informasi Akuntansi .....	27
3.5 Teknik Analisis Data atau Uji Hipotesis .....	27
3.5.1 Uji Asumsi Klasik .....	27
3.5.1.1 Uji Normalitas.....	27
3.5.1.2 Uji Multikoleniaritas.....	28
3.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.5.1.4 Uji Autokorelasi .....	29
3.5.2 Uji Hipotesis .....	29
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Responden.....	31
4.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	34
4.2.1 Pengujian Validitas.....	34
4.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	40

4.3 Statistik Deskriptif.....	41
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	42
4.4.1 Uji Normalitas .....	42
4.4.2 Uji Multikoleniaritas .....	43
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	43
4.5 Uji Hipotesis.....	44
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>47</b>
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran .....	48
5.3 Implikasi Penelitian.....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>



## DAFTAR TABEL

3.1 Data Perusahaan Manufaktur di Kota Semarang .....	22
4.1 Daftar Perusahaan dan Jumlah Kuesioner .....	31
4.2 Gambaran Umum Responden .....	33
4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi (SIA).....	34
4.4 Hasil Uji Ulang Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi (SIA) .....	36
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Organizational Culture (OC1).....	38
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Organizational Commitment (OC2).....	39
4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
4.8 Statistik Deskriptif .....	41
4.9 Hasil Uji Normalitas .....	42
4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	43
4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	44
4.12 Uji Hipotesis Model Penelitian 1 .....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian..... 6

