

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat perbedaan nilai personal antara mahasiswa yang berjenis kelamin laki-laki dan mahasiswa yang berjenis kelamin perempuan.
2. Terdapat perbedaan perilaku etis antara mahasiswa yang berjenis kelamin laki-laki dan mahasiswa yang berjenis kelamin perempuan.
3. Terdapat perbedaan nilai personal antara mahasiswa akuntansi dan mahasiswa manajemen.
4. Terdapat perbedaan perilaku etis antara mahasiswa akuntansi dan mahasiswa manajemen.
5. Terdapat pengaruh nilai personal mahasiswa terhadap perilaku etis mahasiswa.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Peneliti kurang memahami perbedaan dari kedua isi silabus etika bisnis mahasiswa akuntansi dan mahasiswa manajemen, yang mengakibatkan pertanyaan kuesioner perilaku etis kurang spesifik dalam hal etika bisnis.
2. Beberapa responden mengisi kuesioner dengan tidak serius sehingga adanya beberapa jawaban yang bias. Pada penelitian selanjutnya dapat

ditambahkan metode *interview* atau secara lisan agar jawaban responden dapat lebih jelas.

3. Sedikitnya jumlah sampel dan tidak sesuai dengan data mahasiswa yang telah mengambil etika bisnis di fakultas FEB.

5.3 Saran

Terkait dengan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, peneliti menuliskan saran dengan tujuan agar penelitian selanjutnya dapat mengembangkan model penelitian ini. Beberapa saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya isi yang terdapat dalam kuesioner perilaku etis lebih spesifik dan berkaitan dengan etika bisnis diantaranya etika profesi sebagai akuntan maupun etika dalam berbisnis.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan dimensi lain dari nilai personal yang berkaitan dengan perilaku etis seperti independensi.
3. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi perilaku etis mahasiswa akuntansi dan manajemen, misalnya perbedaan budaya dan perilaku organisasi.
4. Penelitian selanjutnya menentukan sampel sesuai dengan data yang ada.
5. Bagi Perusahaan atau Kantor Akuntan Publik sebaiknya merekrut mahasiswa perempuan karena lebih memiliki nilai personal dan perilaku etis yang baik daripada laki-laki.