

## **SKRIPSI**

Analisis Pengaruh Interaksi Imbalan Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Manajerial : studi empiris terhadap perusahaan manufaktur dan jasa di kota Semarang

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Joseph Raja Parlinggoman Marpaung  
12.60.0193

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Akuntansi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2017

## SKRIPSI

Analisis Pengaruh Interaksi Imbalan Finansial dan Imbalan Nonfinansial terhadap Kinerja Manajerial : studi empiris terhadap perusahaan manufaktur dan jasa di kota Semarang

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Joseph Raja Parlinggoman Marpaung  
12.60.0193

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Akuntansi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2017

Skripsi dengan judul

**PENGARUH INTERAKSI IMBALAN FINANSIAL DAN IMBALAN  
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

Oleh:

Joseph Raja Parlinggoman Marpaung

12.60.0193

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 20 Januari 2017

Pembimbing,

Clara Susilawati, SE., M.Si

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh Interaksi Imbalan Finansial dan Imbalan Nonfinansial terhadap Kinerja Manajerial**

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 20 Januari 2017

Yang menyatakan,

Joseph Raja Parlinggoman Marpaung

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia-Nya, serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Interaksi Imbalan Finansial dan Imbalan Nonfinansial Terhadap Kinerja Manajerial.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Clara Susilawati, SE. MSi selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE. MSi dan Ibu Stephana Dyah Ayu R., SE. MSi selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk

membantu dan membimbing menyelesaikan revisi hingga skripsi selesai dibuat.

4. Keluarga dirumah papa, mama, kakak, dan abang, serta seluruh keponakan yang menjadi semangat penulis selama menyelesaikan skripsi.
5. Audi yang menjadi partner dalam membahas segala masalah terkait perkuliahan, skripsi, pekerjaan, dan masalah-masalah lainnya selama ini.
6. Andy dan Asien yang sudah merepotkan penulis selama perkuliahan dan skripsi, yang memberikan penulis masalah-masalah lain untuk dipelajari sehingga penulis secara tidak langsung juga mendapatkan tambahan informasi yang berarti.
7. Kris, Danang, Sindu, Gilang, dan semua teman-teman penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang selama ini telah menjadi teman seperjuangan selama perkuliahan, dan sampai skripsi ini terselesaikan
8. Semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 20 Januari 2017

Penulis,

Joseph Raja Parlinggoman Marpaung



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
1.4 Kerangka Pikir .....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.2 Kinerja Manajerial .....	8
2.3 Pengertian Imbalan.....	10
2.4 Jenis- jenis Imbalan.....	11
2.4.1 Imbalan Finansial.....	11
2.4.2 Imbalan Non Finansial.....	11
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	12



BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	15
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian .....	15
3.2 Populasi dan Sampel .....	15
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	16
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	16
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	16
3.3.3 Alat Pengumpulan Data .....	16
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	17
3.3.4.1 Pengujian Validitas .....	17
3.3.4.2 Pengujian Reliabilitas .....	17
3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	17
3.4.1 Kinerja Manajerial .....	17
3.4.2 Imbalan Finansial.....	18
3.4.3 Imbalan Non Finansial.....	18
3.5 Uji Hipotesis .....	19
3.6 Teknik Analisis Data.....	19
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	19
3.6.1.1 Uji Normalitas .....	19
3.6.1.2 Uji Multikolinearitas .....	19
3.6.1.3 Uji Heterokedastisitas.....	20
3.6.1.4 Uji Autokolerasi .....	20
3.6.2 Analisis Regresi .....	21
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	24
4.1 Gambaran Umum Responden .....	24
4.1.1 Deskriptive Responden .....	25

4.2 Uji Kualitas Data.....	26
4.2.1 Uji Validitas .....	26
4.2.1.1 Uji Validitas Imbalan Finansial 1 .....	26
4.2.1.2 Uji Validitas Imbalan Finansial 2 .....	27
4.2.1.3 Uji Validitas Imbalan Finansial 3 .....	28
4.2.1.4 Uji Validitas Imbalan Nonfinansial 1 .....	28
4.2.1.5 Uji Validitas Imbalan Nonfinansial 2 .....	29
4.2.1.6 Uji Validitas Imbalan Nonfinansial 3 .....	29
4.2.1.7 Uji Validitas Kinerja Manajerial 1.....	30
4.2.1.8 Uji Validitas Kinerja Manajerial 2.....	30
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	31
4.3 Statistik Deskriptif .....	31
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	35
4.4.1 Uji Multikolinearitas 1 .....	35
4.4.2 Uji Normalitas.....	36
4.4.2 Uji Heterokedastisitas .....	37
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	37
4.6 Pembahasan.....	38
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>41</b>
5.1 Kesimpulan .....	41
5.2 Saran.....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>42</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tahap-Tahap Penambilan Sampel .....	16
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner .....	24
Tabel 4.2 Deskriptive Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	25
Tabel 4.3 Deskriptive Responden Berdasarkan pendidikan .....	25
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Imbalan Finansial 1.....	26
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Imbalan Finansial 2.....	27
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Imbalan Finansial 3.....	28
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Imbalan Non Finansial 1.....	28
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Imbalan Non Finansial 2.....	29
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Imbalan Non Finansial 3.....	29
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial 1 .....	30
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial 2 .....	30
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	31
Tabel 4.13 Statistik Deskriptive Penelitian.....	31
Tabel 4.14 Statistik Deskriptive Imbalan Finansial .....	32
Tabel 4.15 Statistik Deskriptive Imbalan Nonfinansial.....	32
Tabel 4.16 Statistik Deskriptive Kinerja Manajerial .....	32
Tabel 4.17 <i>Crosstab</i> Penelitian .....	33
Tabel 4.18 <i>Crosstab Gender</i> .....	34
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas 1 .....	35
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas 2 .....	35
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov .....	36
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	37

Tabel 4.23 Model Summary .....37

Tabel 4.24 Hasil Pengujian Analisis Regresi MRA.....38



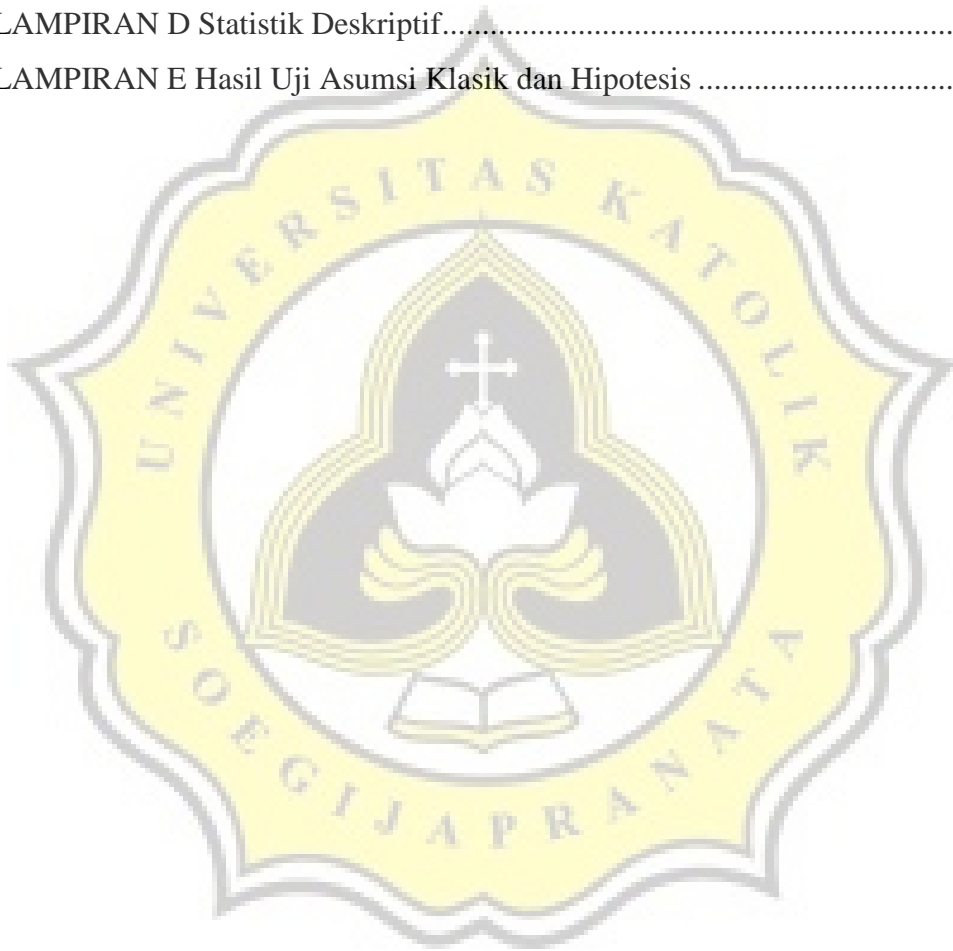
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....5



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner Penelitian.....	1
LAMPIRAN B Tabulasi Data.....	11
LAMPIRAN C Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	23
LAMPIRAN D Statistik Deskriptif.....	38
LAMPIRAN E Hasil Uji Asumsi Klasik dan Hipotesis .....	44



## ABSTRAK

Pada awal tahun 2015 kemendag memusatkan kembali perekonomian Indonesia pada perusahaan manufaktur. Dalam rangka menyiapkan perencanaan ini, maka diperlukan kesiapan manajer dalam masing-masing perusahaan. Maka perusahaan perlu untuk mempertimbangkan hal-hal yang mampu untuk mendongkrak performa para manajer. Aktar (2012) meneliti pengaruh imbalan finansial dan imbalan nonfinansial terhadap kinerja manajer yang menunjukkan bahwa imbalan finansial dan nonfinansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajer. Namun, dalam perjanjian kontrak kerja, perusahaan hanya diwajibkan untuk memenuhi kebutuhan finansial (UMR) yang diatur dalam undang-undang no. 13 Pasal 89, Sedangkan imbalan nonfinansial akan didapatkan manajer setelah menunjukkan performan baik bagi perusahaan. Pengukuran variabel imbalan finansial dan nonfinansial menggunakan model yang dikembangkan oleh Luthan (2002), sedangkan variabel kinerja manajerial menggunakan model yang dikembangkan Mahoney (1963). Penelitian ini dilakukan pada perusahaan manufaktur di Semarang. Responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah manajer dalam perusahaan manufaktur berskala besar dan sedang. Penelitian ini berhasil mengumpulkan 111 manajer berpartisipasi dalam survey dengan menjawab kuesioner yang diberikan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa interaksi imbalan finansial dan imbalan nonfinansial memberikan dampak negatif. Hal ini dikarenakan imbalan yang berlebihan akan memberikan dampak tekanan, rasa tidak nyaman dan gangguan emosional bagi manajer. *Arousal theory* menggambarkan hal ini sebagai kurva dengan "U" terbalik, yang artinya kinerja tertinggi akan dicapai pada keadaan dimana pemberian imbalan yang optimal.

Kata kunci : Imbalan Finansial, Imbalan Nonfinansial, Kinerja Manajerial, *Arousal Theory*, Teori Herzberg.