BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melihat hasil pengolahan data dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bagian sebelumnya, kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Hal ini berarti bahwa tingkat kesulitan atas tugas-tugas auditor membuat kepuasan auditor atas pekerjaannya berkurang. Hal ini dikarenakan auditor yang sudah terbiasa menghadapi tugas yang kompleks tidak melihat tugas yang kompleks sebagai tekanan dari pekerjaan yang dapat menurunkan kepuasan kerjanya. Hasil dari penelitian ini mendukung hasil penelitian dari Fitriany *et al.* (2008) tentang pengaruh kompleksitas tugas terhadap kepuasan kerja auditor.
2. Tekanan anggaran waktu berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Artinya bahwa anggaran waktu yang dimiliki oleh auditor untuk menyelesaikan suatu tugas audit menjadi tekanan bagi para auditor. Namun tekanan tersebut dapat diatasi dan ketika target waktu atas pekerjaan audit tercapai akan menimbulkan kepuasan tersendiri bagi auditor. Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian Wulandarie (2013) mengenai pengaruh tekanan anggaran waktu terhadap kepuasan kerja auditor.
3. Kerjasama tim tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Kerjasama tim yang dialami auditor dalam melakukan tugas audit tidak mempengaruhi kepuasan kerja dari auditor. Hasil penelitian ini tidak

mendukung penelitian Rizwan *et al.* (2012) mengenai pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan

Penilitan ini masih memiliki beberapa keterbatasan yaitu:

1. Terdapat beberapa *item* kuesioner yang tidak dapat mengukur varibel yang ingin diteliti.

5.3 Saran

Untuk menutup keterbatasan penelitian ini, saran yang dapat dilakukan pada penelitian berikutnya adalah sebagai berikut:

1. *Item* kuesioner yang tidak valid pada variabel kepuasan kerja lebih baik tidak digunakan kembali karena tidak dapat mengukur variabel.
2. Penyebaran kuesioner dilakukan dengan metode yang lebih efisien untuk dapat mencakup responden yang lebih luas.
3. Tidak menggunakan variabel yang telah digunakan dan menambahkan variabel-variabel lain seperti budaya kerja, atau tingkat gaji yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.