

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka kesimpulan pada penelitian ini adalah:

Semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin baik kinerja manager ketika ambiguitas tugasnya rendah. Jadi hipotesis pada penelitian ini diterima.

5.2. Saran

Oleh sebab itu saran pada penelitian ini antara lain adalah:

1. Sebaiknya perusahaan memperhatikan manager dalam aspek kepuasan kerja mereka. Hal ini dapat dilakukan dengan membantu manager agar mereka dapat mengembangkan diri mereka secara leluasa. Disamping hal itu perusahaan juga harus memberikan tanggung jawab kepada para manager. Disamping kepuasan kerja yang tinggi ambiguitas tugas dari para manager tersebut harus rendah. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan hubungan antara hal – hal yang menjadi pekerjaan manager. Perusahaan juga harus memberitahu manager tentang seberapa bagus mereka dalam mengerjakan pekerjaan mereka. Maka ketika kepuasan kerja para manager tinggi dan ambiguitas tugas mereka rendah akan mengakibatkan kinerja

2. manajer meningkat. Dalam aspek kinerja manajerial hal – hal yang dapat ditingkatkan adalah kinerja manajer dalam hal investigasi yaitu hal – hal seperti pengumpulan dan persiapan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisa pekerjaan. Meningkatkan kinerja dalam hal negosiasi yaitu dalam melakukan pembelian/ penjualan, melakukan kontrak barang/ jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan pemasok.
3. Pada penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajer atau menambah sampel penelitian tidak hanya pada perusahaan manufaktur di Kota Semarang saja, tetapi diluar kota juga.

