

Skripsi

**Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap
Komitmen Independensi Auditor Internal**

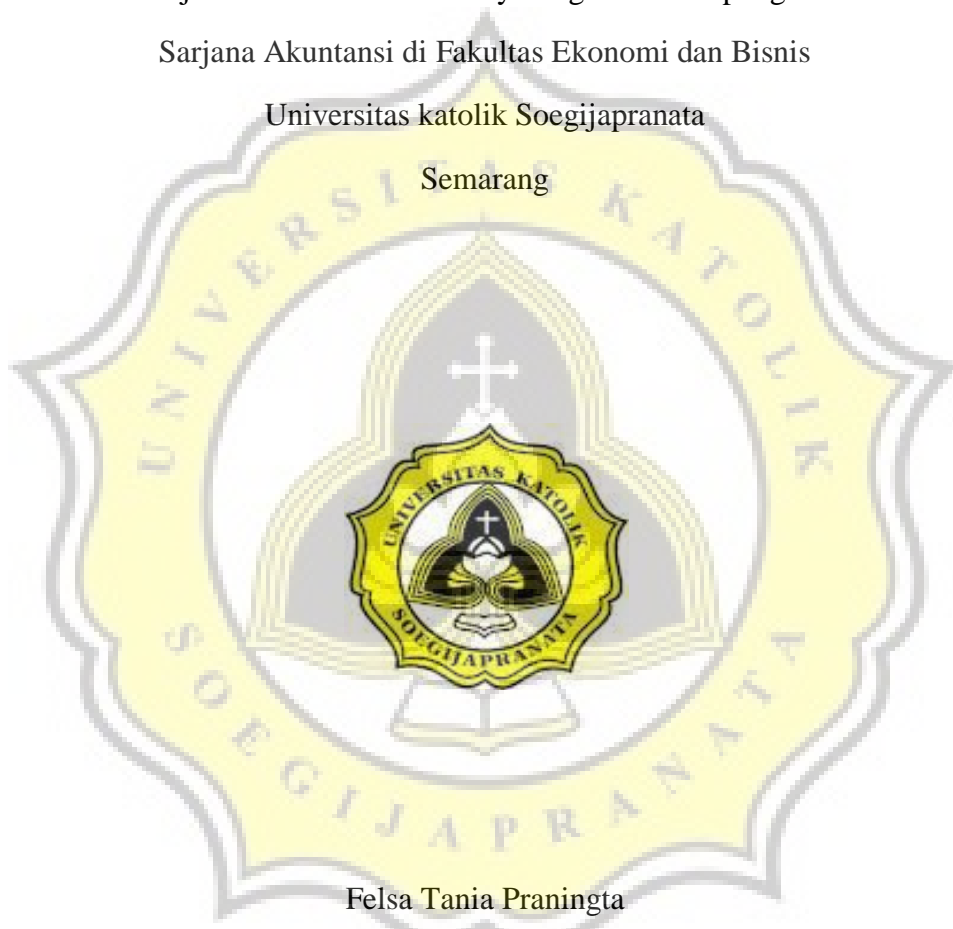
(Studi empiris pada perusahaan di Jakarta dan Bogor)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas katolik Soegijapranata

Semarang



Felsa Tania Praningta

11.60.0221

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Skripsi

**Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap
Komitmen Independensi Auditor Internal**

(Studi empiris pada perusahaan di Jakarta dan Bogor)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas katolik Soegijapranata

Semarang



Felsa Tania Praningta

11.60.0221

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2017

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap
Komitmen Independensi Auditor Internal**

(Studi empiris pada perusahaan di Jakarta dan Bogor)

Oleh:

Felsa Tania Praningta

11.60.0221



Pembimbing

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si.,Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa, 14 Maret 2017 skripsi dengan judul:

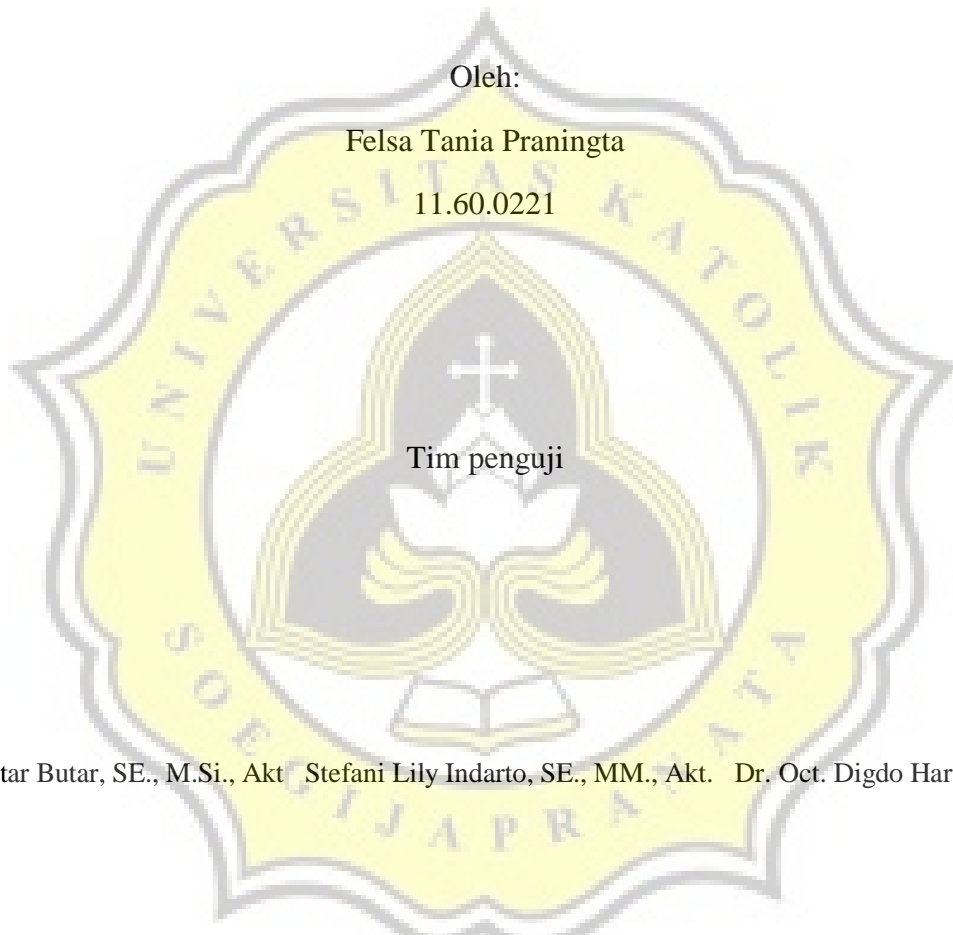
**Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap
Komitmen Independensi Auditor Internal**

(Studi empiris pada perusahaan di Jakarta dan Bogor)

Oleh:

Felsa Tania Praningta

11.60.0221



Tim penguji

Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt. Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D.

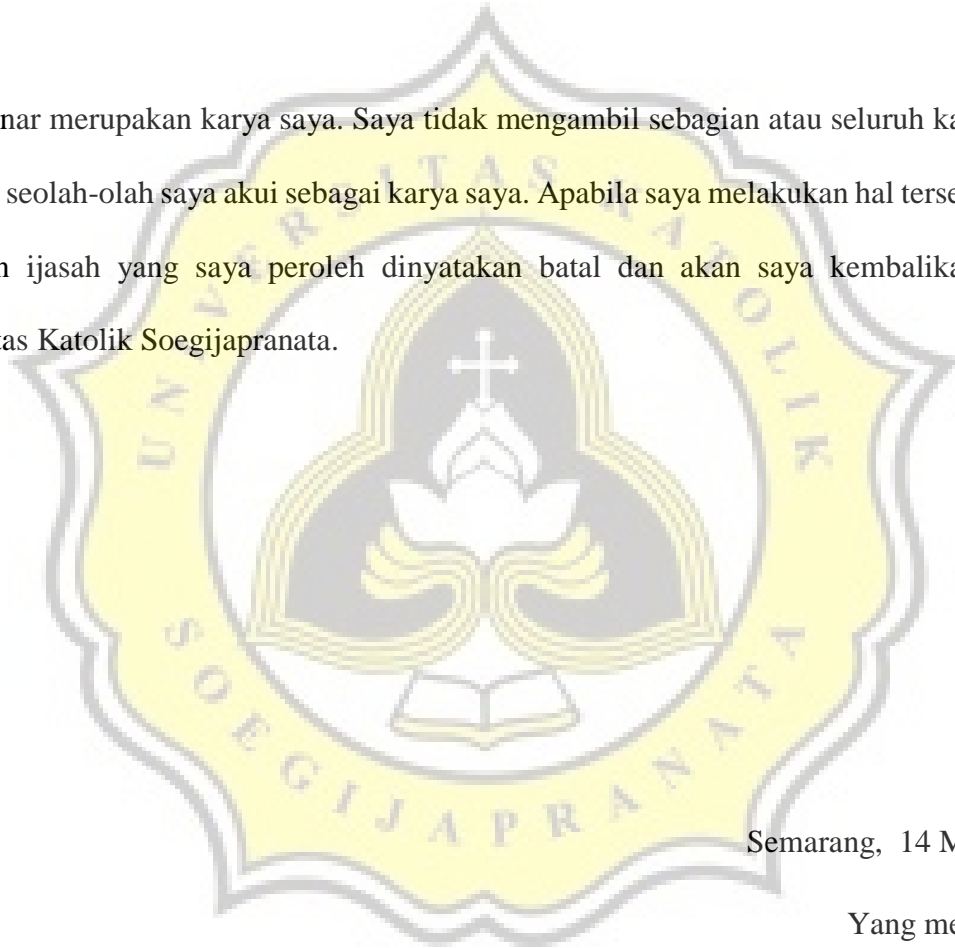
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal

(Studi empiris pada perusahaan di Jakarta dan Bogor)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 14 Maret 2017

Yang menyatakan,

Felsa Tania Praningta

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“if you can’t fly then run, if you can’t run then walk, if you can’t walk then crawl, but whatever you do you have to keep moving forward”.

(Martin Luther King Jr)

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT yang selalu memberikan rizkinya, kemudahannya , karunia dan kasih-Nya
- Mamah dan Papah yang telah memberikan cinta dan kasih sayangnya, dukungan dan doa sehingga karya ini dapat terselesaikan dan karya ini sebagai bukti bakti dan sayang ke mamah dan papah
- Adikku tersayang Tegar Dadi Prakoso yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan
- Muchammad Huda Ma’arif yang selalu memberikan motivasi,cinta, doa, semangat dan dukungan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Umur, dan Kompetensi terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas izinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si.,Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt Dan Ibu Stefani Lily Indarto, SE.,MM., Akt selaku Dosen Penguji yang selalu meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Mamah dan Papah yang memberikan segalanya, baik doa, dukungan moral maupun materiil, untuk cintanya yang tak pernah berhenti, untuk kesabarannya menunggu penulis menyelesaikan skripsi,.
6. Adikku tersayang Tegar Dadi Prakoso dan Bastia Miningsih yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Muchammad Huda Ma'arif yang selalu memberi motivasi, dukungan, doa, cinta, semangat dan untuk kesabarannya menunggu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. *Thank you* untuk waktu yang telah kamu luangkan untuk menemani dan membantu dalam segala hal skripsi dalam menyelesaikan skripsi hingga lulus. Sayang kamu.
8. Erik Yudha Krisdianto dan Petrick Ariska Pratama yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Eyang Kusmono, Ibu Yani, Om Siswoyo, Tante Rini, Om Eri, Tante Heni, Om Momo, dan Tante Nani yang baik hati menggantikan posisi kedua orang tua penulis yang tinggal jauh di Bogor dan selalu mendoakan serta memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat seperjuangan penulis, Vera, Devi, Brenda, Atika, Tarina, Andre, Tyo, Andi, Vika dan Ian yang selalu memberikan semangat dan motivasi, serta selalu bersama suka maupun duka dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.
12. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Semarang, 14 Maret 2017

Penulis,

Felsa Tania Praningta

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Abstrak	xiii
<i>Abstract</i>	xiii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Kerangka Pikir	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
Bab II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Internal Auditing	10
2.1.2 Tanggung Jawab Auditor Internal	10
2.1.3 Kode Etik Profesi Auditor Internal	11
2.1.4 Konflik Peran	12
2.1.5 Ambiguitas Peran	13
2.1.6 Umur	14
2.1.7 Kompetensi	14
2.1.8 Komitmen Independensi	17
2.2 Pengembangan Hipotesis	19

2.2.1 Pengaruh Konflik Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal.....	19
2.2.2 Pengaruh Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor.....	21
2.2.3 Pengaruh Umur terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal.....	23
2.2.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal.....	24

Bab III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.1 Populasi.....	27
3.3.2 Sampel.....	28
3.2 Sumber dan Jenis Data Penelitian	27
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.3.1 Variabel Dependen.....	27
3.3.2 Variabel Independen	28
3.4 Alat Analisis Data	30
3.4.1 Statistik Deskriptif	30
3.4.2 Uji Kualitas Data.....	31
3.4.2.1. Uji Validitas	31
3.4.2.2. Uji Reliabilitas	31
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	32
3.4.3.1. Uji Multikolinearitas.....	32
3.4.3.2. Uji Normalitas.....	33
3.4.3.3. Uji Heterokedastisitas	33
3.4.4. Analisis Regresi Berganda	34
3.4.5 Uji Fit Model.....	35
3.4.6. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	36
3.4.7. Pengujian Hipotesis.....	36

Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	38
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	42
4.2.1. Uji Validitas	42
4.2.2. Uji Reliabilitas	47
4.3 Statistik Deskriptif	47
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	51
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
4.5 Hasil Uji F.....	53
4.6 Hasil Koefisien Determinasi	53
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.8 Pembahasan.....	55
4.8.1. Pengaruh Konflik Peran Berpengaruh Terhadap Komitmen Independensi	55
4.8.2. Pengaruh Ambiguas Peran Berpengaruh Terhadap Komitmen Independensi	58
4.8.3. Pengaruh Umur Berpengaruh Terhadap Komitmen Independensi	59
4.8.4. Pengaruh Kompetensi Berpengaruh Terhadap Komitmen Independensi	61
Bab V PENUTUPAN	
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	64
Daftar Pustaka	65
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rincian Jumlah Sampel per Perusahaan	26
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4.2 Pendidikan Responden.....	38
Tabel 4.3 Usia Responden	39
Tabel 4.4 Nama Perusahaa Responden Bekerja	40
Tabel 4.5 Lama Bekerja Reponden.....	41
Tabel 4.6 Jenis_kelamin * Pendidikan <i>Crosstabulation</i>	41
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Ambiguitas Peran.....	42
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran 1	43
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran 2.....	43
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran 3.....	44
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran 4.....	44
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Kompetensi Auditor 1.....	45
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kompetensi Auditor 2.....	45
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Independensi 1	46
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Independensi 2	46
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	47
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Normalitas	50
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4.23 Hasil Uji t.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir 7



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mendapatkan bukti empiris bahwa konflik peran, ambiguitas peran, umur, dan kompetensi berpengaruh negatif terhadap komitmen independensi auditor internal. Populasi penelitian ini adalah auditor internal yang bekerja pada perusahaan yang ada di Jakarta dan Bogor. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji validitas, reliabilitas dan uji hipotesis dengan regresi berganda. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: konflik peran tidak berpengaruh terhadap komitmen independensi, ambiguitas peran tidak berpengaruh terhadap komitmen independensi, umur tidak berdampak pada komitmen independensi dan kompetensi auditor berpengaruh positif terhadap komitmen independensi

Kata Kunci: konflik peran, ambiguitas peran, umur, kompetensi, dan komitmen independensi auditor.

ABSTRACT

This study aims to examine and obtain empirical evidence that the role conflict, role ambiguity, age, and competence negatively affect the independence of the internal auditor commitment. The study population was an internal auditor who works at a company in Jakarta and Bogor. The technique of collecting data using questionnaires. Data analysis tool used is the classic assumption test, test validity, reliability and hypothesis testing with multiple regression. Based on the analysis and discussion can be concluded as follows: role conflict does not affect the commitment to the independence, role ambiguity does not affect the commitment to the independence, age has no impact on the independence and competence of auditor commitments positive effect on commitment to independence

Keywords: role conflict, role ambiguity, age, competence, and commitment independence of auditor.